

Balance Danmark

Geografisk fordeling af statslige arbejdspladser 2015-2022



Balance Danmark 2022

Viden. Analyse. Udvikling.

Degnemosen 1
8740 Brædstrup
www.balance-danmark.dk

Titel: Geografisk fordeling af statslige arbejdspladser 2015-2022

Kontakt:

Martin Ø. Carstensen, sekretariatschef
Tlf.: 23 71 00 43
E-mail: mac@balance-danmark.dk

Udgiver: Balance Danmark, oktober 2022

Forsidefoto: Landbrugsstyrelsen, Augustenborg

Balance Danmark er en partipolitisk uafhængig organisation, der kæmper for et Danmark i bedre balance.

Indhold

1. Indledning	4
1.1. Baggrund	5
1.2. Hovedkonklusioner	6
1.3. Anbefalinger	7
2. Geografisk fordeling af statslige arbejdspladser 2022	9
3. Udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser 2015-2022	12
Bilag	16

1. Indledning

I denne analyse ser vi på den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i Danmark i 2022 og sammenligner med tilsvarende tal fra 2015. Vi ser samtidig på effekten af de flytninger og etableringer af statslige arbejdspladser, som blev besluttet i forbindelse med de politiske aftaler om 'Bedre Balance I'² og 'Bedre Balance II'³. De to politiske aftaler medførte sammenlagt, at ca. 7.900 statslige arbejdspladser enten skulle flyttes fra hovedstaden til resten af landet eller etableres som nye arbejdspladser uden for hovedstaden.

Den overordnede konklusion i analysen er, at København og omegn fra 2015 til 2022 har et plus på 4.219 statslige arbejdspladser. Vel at mærke i samme periode, hvor ca. 5.750 statslige arbejdspladser er flyttet fra hovedstaden. På den baggrund kan vi konkludere, at hovedstaden har fået tilført knap 10.000 nye statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022. Antallet af statslige arbejdspladser i Danmark er i alt steget med 13.378 fra 2015 til 2022. Det vil sige, at hovedstaden har fået knap 75 % af alle nye statslige arbejdspladser i perioden. Og det i en tid, hvor flertallet på Christiansborg har erklæret deres støtte til forslaget om, at alle nye statslige arbejdspladser som udgangspunkt skal placeres uden for hovedstaden. Danmark har altså en underliggende centraliseringsmaskine, der helt uberørt af politikernes ønsker fortsætter en centralisering til fordel for hovedstaden.

Balance Danmark har tidligere udgivet en analyse af den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i 2020, hvor vi også sammenlignede med tilsvarende tal fra 2015. På daværende tidspunkt var 70 % af flytningerne og etableringerne overstået. I 2022 er stort set hele implementeringsplanen fuldført, og derfor kan vi i denne analyse endeligt konkludere, hvordan udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser ser ud, efter både flytningerne og etableringerne er overstået.

² <https://www.regeringen.dk/publikationer-og-aftaletekster/bedre-balance/>

³ <https://fm.dk/udgivelser/2018/januar/bedre-balance-ii-statslige-arbejdspladser-taettere-paa-borgere-og-virksomheder/>

1.1. Baggrund

I 2015 præsenterede den daværende Venstre-regering planen 'Bedre Balance I' for flytning af ca. 3.900 statslige arbejdspladser fra hovedstaden til resten af landet. Planen blev i 2018 fulgt op af 'Bedre Balance II'. Her besluttede den daværende VLAK-regering, at yderligere knap 4.000 statslige arbejdspladser enten skulle flyttes fra hovedstaden til resten af landet eller etableres som nye arbejdspladser uden for hovedstaden.

Den seneste opgørelse⁴ fra Indenrigsministeriet over flytningen af statslige arbejdspladser viser, at der pr. marts 2022 er etableret ca. 7.900 statslige arbejdspladser uden for hovedstaden. Opgørelsen viser også, at der pr. marts 2022 kun mangler at blive etableret 68 statslige arbejdspladser, før hele implementeringsfasen er afsluttet⁵.

Balance Danmark har på baggrund af implementeringsplanerne for 'Bedre Balance I og II' og den seneste statusopgørelse fra marts 2022 beregnet, hvor mange statslige arbejdspladser der enten er flyttet fra hovedstaden til resten af Danmark eller er blevet etableret som nye arbejdspladser uden for hovedstaden i 2022. I 2. kvartal 2022 er ca. 5.750 statslige arbejdspladser flyttet fra hovedstaden til resten af Danmark som følge af 'Bedre Balance I og II'. Samtidig er ca. 2.150 statslige arbejdspladser blevet etableret som nye arbejdspladser uden for hovedstaden – heraf over 2.000 nye arbejdspladser inden for skatteministeriets koncern fordelt i 21 byer uden for hovedstaden.

På baggrund af de seneste tilgængelige tal for offentlig beskæftigelse redegør vi i denne analyse for den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i Danmark i 2022 og sammenligner med tilsvarende tal for 2015. Analysen bygger oven på tidligere analyser foretaget af Balance Danmark i 2018⁶ og 2020⁷. For at basere analysen på den nyeste data og samtidig fastholde sammenlignelighedsgrundlaget på tværs af årstal baseres analysen på tal for 2. kvartal i både 2015 og 2022. Alle henvisninger til årstallene 2015 og 2022 i analysen referer således til 2. kvartal i indeværende år.

Analysen er lavet på baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik over beskæftigede lønmodtagere i den statslige sektor fordelt på kommuner efter arbejdsstedsniveau⁸. Statslige arbejdspladser er i analysen opgjort som årsværk, dvs. samtlige antal timer på de enkelte job summeret op til fuldtidsbeskæftigede.

Når vi i analysen bruger betegnelsen 'hovedstaden', henviser vi til landsdelene Byen København og Københavns omegn. Når vi bruger betegnelsen 'hovedstadsområdet'⁹, henviser vi til de 34 hovedstadskommuner, dvs. alle kommuner i Region Hovedstaden (minus Bornholm) og kommunerne Roskilde, Lejre, Greve, Solrød, Køge og Stevns.

⁴ <https://im.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2022/jun/fakta-ark-status-paa-bedre-balance-i-og-ii>

⁵ Styrelsen for Patientsikkerhed mangler at flytte 12 arbejdspladser til Slagelse, mens dele af Erhvervsstyrelsen fortsat mangler at flytte 56 arbejdspladser til Nykøbing F jf. Indenrigsministeriets seneste opgørelse fra marts 2022. Derudover skal der etableres 600 årsværk ude i landet, som følge af Aftale på Forsvarsområdet 2018-2023. De nye årsværk vil blive tilført i løbet af forligsperioden og forventes først fuldt ud etableret i 2023. Af samme grund følges implementeringen på Forsvarsministeriets område ikke løbende.

⁶ balance-danmark.dk/wp-content/uploads/2019/05/Geografisk-fordeling-af-statslige-arbejdspladser.-Balance-Danmark.pdf

⁷ <http://balance-danmark.dk/wp-content/uploads/2020/11/Analyse.-Geografisk-fordeling-af-statslige-arbejdspladser-2020.pdf>

⁸ I tidligere analyser af den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser foretaget af Balance Danmark er opgørelsen desuden gjort på brancheniveau. Pga. ændrede regler vedr. grænse for diskretionering hos Danmarks Statistik har dette ikke været muligt i denne analyse.

⁹ Betegnelsen bruger hovedstadsområdets kommuner selv ifm. med bl.a. den kommunale udligningsordning.

1.2. Hovedkonklusioner

- **Den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i Danmark i 2022 er skæv og til klar fordel for hovedstadsområdet.**
 - Der er i alt 187.281 statslige arbejdspladser i Danmark i 2022. 48 pct. af disse ligger i hovedstadsområdet, hvor 36 pct. af landets indbyggere bor.
 - I landsdelen Byen København er der 71 statslige arbejdspladser pr. 1.000 indbyggere, mens der i de resterende ti landsdele er 14-34 statslige arbejdspladser pr. 1.000 indbyggere.
 - Kun otte kommuner, hvoraf de syv ligger i hovedstadsområdet, har mere end 50 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere. 77 kommuner har under 30 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere.

- **Udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022 viser en massiv, underliggende centralisering sideløbende med udflytningerne. Samtidig er effekten af udflytningerne tydelige i flere landsdele.**
 - I København og omegn er der – på trods af flytningen af ca. 5.750 statslige arbejdspladser fra hovedstaden til resten af landet under 'Bedre Balance I og II' – i alt 4.219 flere statslige arbejdspladser i 2022 sammenlignet med 2015. Hovedstaden har altså fået tilført knap 10.000 nye statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022.
 - I både Sydjylland, Vest- og Sydsjælland og Vestjylland er der etableret over 1.500 flere statslige arbejdspladser i perioden.
 - Den geografiske balance mellem hovedstadsområdet og resten af landet er stort set uændret fra 2015 til 2022 med ca. 50 pct. af de statslige arbejdspladser placeret hvert sted.

1.3. anbefalinger

I denne analyse dokumenterer Balance Danmark, at selvom der er blevet flyttet ca. 5.750 statslige arbejdspladser fra hovedstaden til resten af Danmark fra 2015 til 2022, kommer København og omegn i perioden ud med et plus på hele 4.219 statslige arbejdspladser. Det kan kun lade sig gøre, fordi der konstant foregår en underliggende centralisering, der pumper nye statslige arbejdspladser ind i hovedstaden. Tager Folketinget ikke et endeligt opgør med den underliggende centralisering, vil skævvridningen af Danmark blot fortsætte og dermed blive større og større.

Balance Danmark kommer i dette afsnit med nogle konkrete anbefalinger, som skal sikre, at de statslige arbejdspladser gøres mere nærværende i hele Danmark ved bl.a. at placere dem i bedre overensstemmelse med befolkningsfordelingen.

I første omgang giver Balance Danmark her fem konkrete eksempler på, hvorfor flytningen og tilstedeværelsen af statslige arbejdspladser i hele Danmark er en rigtig god idé.

1. Tilstedeværelse i hele Danmark: Staten er til for hele Danmark og har til opgave at betjene hele Danmark. Derfor er det også ganske naturligt, at de statslige arbejdspladser fysisk er til stede i hele landet. Det vil samtidig sikre større 'ejerskab' til staten i hele landet og dermed øge sammenhængskraften i Danmark.

2. Styrker erhvervslivet: Statslige styrelser, institutioner og virksomheder skal placeres i de områder af Danmark, hvor de passer til den erhvervsmæssige aktivitet i det private erhvervsliv. Det er – i langt de fleste tilfælde – ikke i hovedstaden. På den måde kan vi skabe klynger rundt i Danmark, hvor det offentlige og private får langt mere gavn af hinanden. Flytter vi samtidig flere uddannelser med, som passer til det regionale jobmarked, kan vi skabe erhvervsklynger i verdensklasse.

3. Jobrotation: Større nærhed mellem statsadministrationen, erhvervslivet og relevante uddannelser giver mulighed for flere jobskifter på tværs af offentlige og private enheder. Medarbejdere fra en styrelse eller en uddannelsesinstitution kan få ansættelse i en virksomhed og omvendt. Det øger indsigt og ekspertise på alle sider og giver mulighed for større forståelse, bedre videndeling og mere samarbejde mellem offentlige og private enheder – til gavn for innovationen, produktiviteten, udviklingen og medarbejdernes trivsel.

4. Økonomisk gevinst: Det er klart, at der vil være omkostninger på den korte bane, men på længere sigt vil flytningen af statslige arbejdspladser være en gevinst. Både for de områder, hvor de statslige arbejdspladser bliver etableret, men også for staten, hvor flytningen af statslige arbejdspladser automatisk vil føre til lavere omkostninger i form af lavere stedtillæg og husleje uden for hovedstaden.

5. Øger virksomhedernes konkurrenceevne: En bedre geografisk fordeling af statslige arbejdspladser vil skabe flere såkaldte ægtefællejobs i de områder, hvor det private erhvervsliv holder til, men hvor de offentlige arbejdspladser pga. centraliseringsreformer er forsvundet. Det er afgørende for virksomhederne uden for de

store byer, der i stigende grad har vanskeligt ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft – og som vel at mærke står for langt størstedelen af Danmarks nettoeksport.

På den baggrund anbefaler Balance Danmark følgende:

Anbefaling 1: At de enkelte ressortministerier i samarbejde med relevante styrelser og institutioner gennemfører en grundig evaluering af flytninger og etableringer af statslige arbejdspladser i relation til 'Bedre Balance I og II' – herunder med fokus på rekruttering af medarbejdere, ændrede arbejdsprocesser, omkostninger over tid, dynamiske effekter, overlevering af viden, effektivitet og kvalitet etc.

Anbefaling 2: At en ny regering i samarbejde med et bredt flertal i Folketinget på baggrund af evalueringerne igangsætter en ny runde strategiske flytninger af statslige arbejdspladser.

Anbefaling 3: At statslige arbejdspladser altid bør placeres dér, hvor de samlet set og langsigtet sikrer værdiskabelse for landet som helhed - både i forhold til økonomisk værdiskabelse og i forhold til at skabe lige muligheder for borgere i hele landet. På den baggrund bør statslige arbejdspladser placeres der:

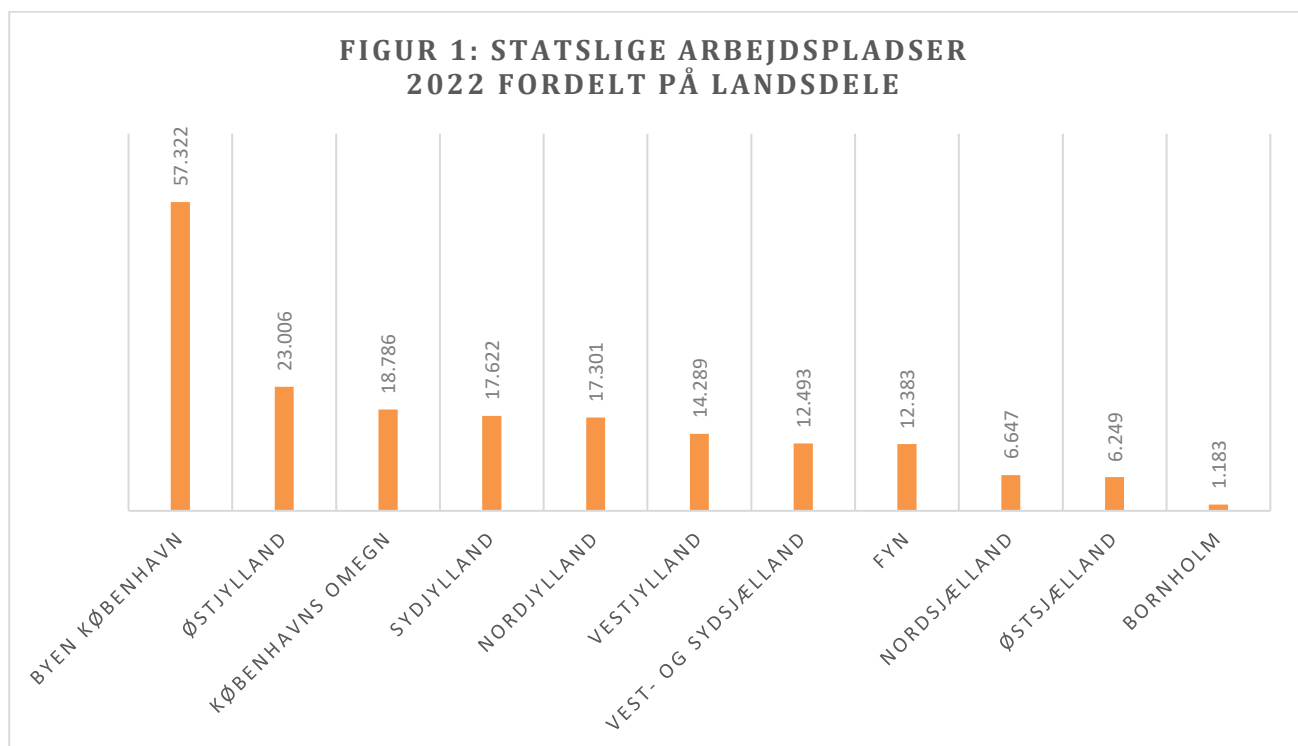
- hvor de i størst muligt omfang understøtter eksisterende produktivitet, værdiskabelse, omkostningsbesparelser og vækst i de eksporterende eller importkonkurrerende erhverv.
- hvor en mere ligelig geografisk fordeling af statslige arbejdspladser kan være med til at styrke og fremme ny vækst og udvikling gennem balance og økonomisk bæredygtighed i alle dele af Danmark.

Anbefaling 4: At alle nye statslige arbejdspladser som udgangspunkt altid placeres uden for hovedstadsområdet - herunder at politikerne særligt er opmærksomme på at stoppe den underliggende centralisering, som pumper statslige arbejdspladser ind i hovedstaden.

2. Geografisk fordeling af statslige arbejdspladser 2022

I dette afsnit redegør vi for den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i 2022. Vi ser først på fordelingen mellem landsdelene, dernæst mellem hovedstadsområdet og resten af Danmark og til sidst på kommuneniveau. I bilag 1 kan du se en samlet oversigt over antallet af statslige arbejdspladser i hver enkelt kommune.

I 2022 var der i alt 187.281¹⁰ statslige arbejdspladser i Danmark. Figur 1 nedenfor viser, hvordan disse arbejdspladser er fordelt mellem landets 11 landsdele¹¹. Figuren viser en særdeles skæv geografisk fordeling, hvor antallet af statslige arbejdspladser, der er placeret i Byen København, er over dobbelt så højt, som fx landsdelen Østjylland, hvor der vel at mærke bor flere mennesker.

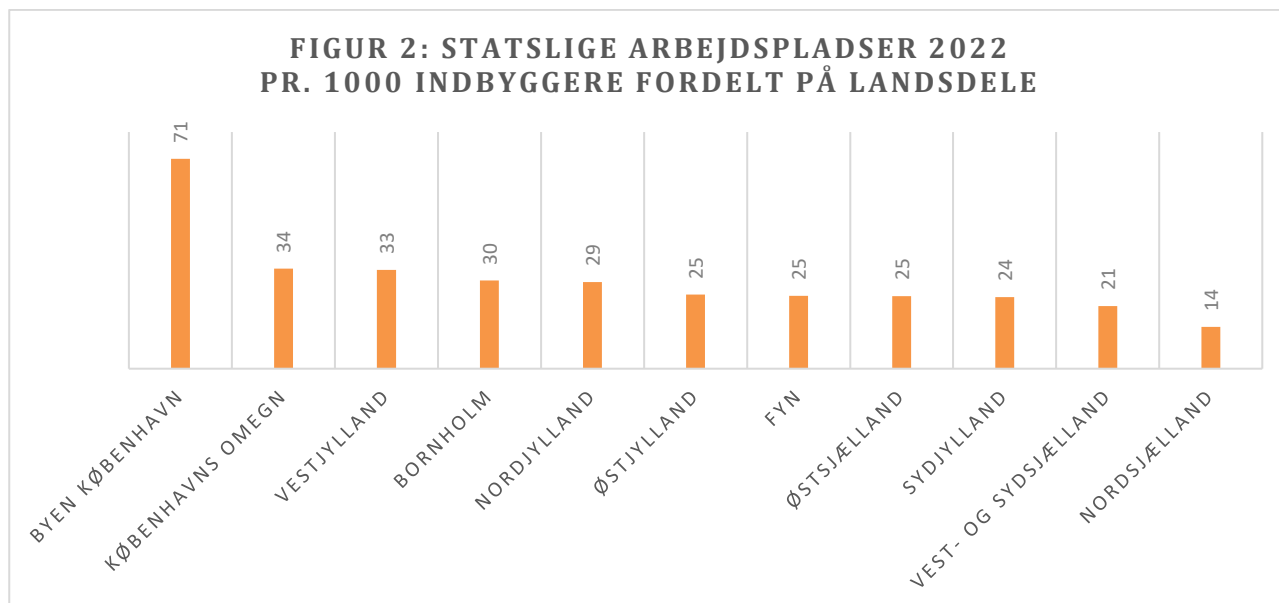


Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

31 % af alle statslige arbejdspladser ligger i 2022 i landsdelen Byen København, hvilket er markant større end landsdelens andel af indbyggere. Dette er afspejlet i figur 2, der viser antal statslige arbejdspladser pr. 1.000 indbyggere i 2022. Her ligger landsdelen Byen København igen helt i toppen med 71 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere. Nummer to er landsdelen Københavns omegn med 34 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere efterfulgt af Vestjylland, Bornholm og Nordjylland.

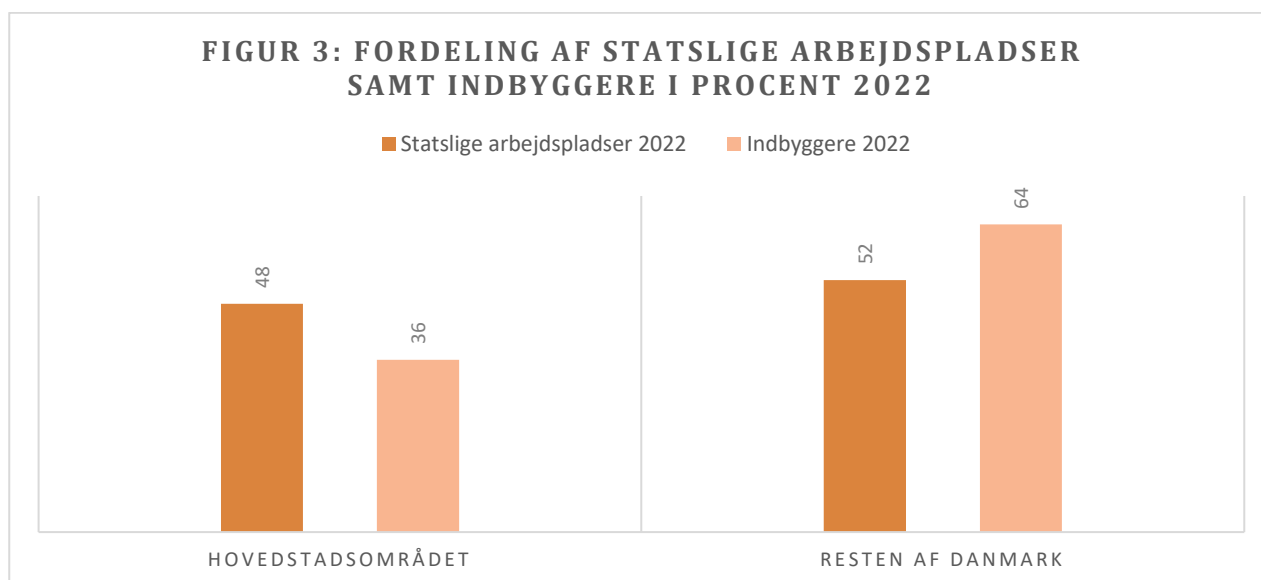
¹⁰ Derudover er der 184 statslige arbejdspladser, som Danmarks Statistik har diskretioneret i særkørslen. De er ikke medregnet i denne analyse.

¹¹ I bilag 2 kan du se en oversigt over kommunerne i de enkelte landsdele.



Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og FOLK1A.

Den store koncentration af statslige arbejdspladser i og omkring København er understreget i figur 3 nedenfor, der viser fordelingen af statslige arbejdspladser mellem hovedstadsområdet¹² og resten af landet i 2022. Her ses det, at stort set halvdelen af alle statslige arbejdspladser er placeret i hovedstadsområdet, hvor 36 pct. af landets indbyggere bor. I resten af landet, hvor 64 pct. af landets indbyggere bor, er 52 pct. af de statslige arbejdspladser placeret.

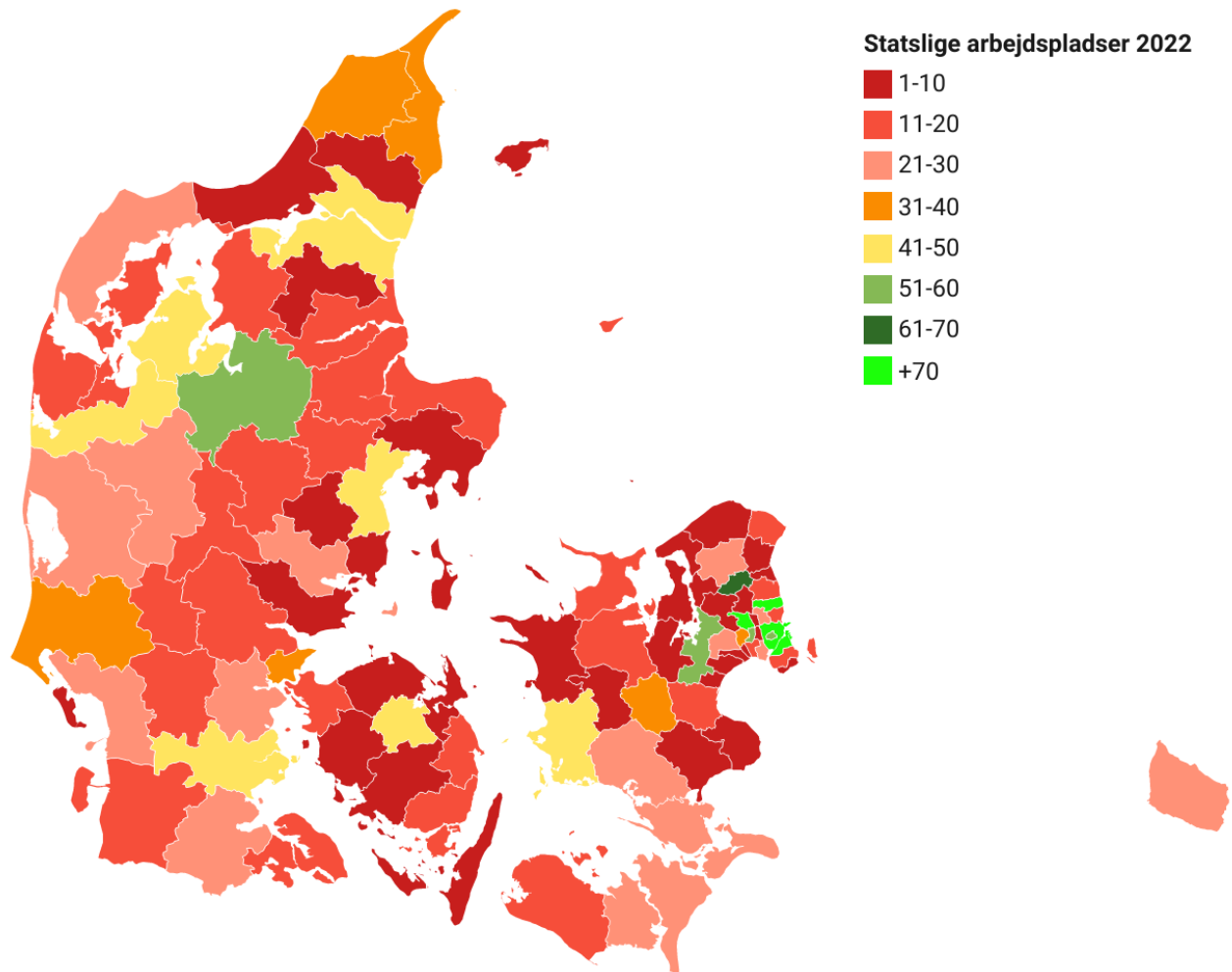


Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og FOLK1A.

¹² 'Hovedstadsområdet' er betegnelsen for de 34 hovedstadskommuner, dvs. alle kommuner i Region Hovedstaden (minus Bornholm) + kommunerne Roskilde, Lejre, Greve, Solrød, Køge og Stevn.

Nedenstående danmarkskort viser fordelingen af statslige arbejdspladser i 2022 pr. 1000 indbyggere på kommuneniveau.

Statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere i 2022



Kilde: Balance Danmark • Lavet med Datawrapper

I de tre øverste kategorier, fra 51 til +70 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere, finder vi kun otte kommuner, hvoraf de syv ligger i hovedstadsområdet: Lyngby-Taarbæk, København, Ballerup, Allerød, Frederiksberg, Glostrup, Roskilde og Viborg. Derudover er det værd at bemærke, at hele 77 kommuner har under 30 statslige arbejdspladser pr. 1000 indbyggere.

Ser man på den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser isoleret set for 2022, er arbejdspladserne altså stærkt overrepræsenteret i området i og omkring København. Det gælder i absolutte antal arbejdspladser så vel som i arbejdspladser relativt til indbyggere.

3. Udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser 2015-2022

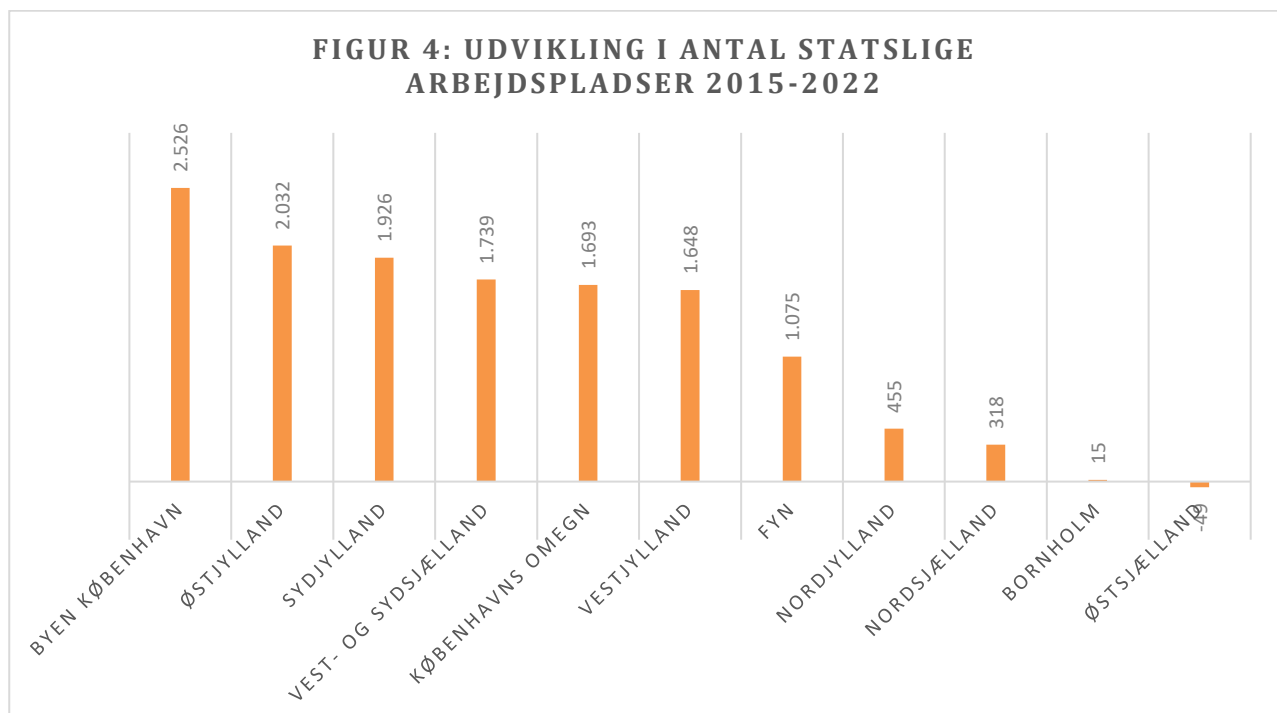
I dette afsnit ser vi på udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022. Denne periode dækker de år, hvor 'Bedre Balance I og II' blev implementeret og ca. 7.900 statslige arbejdspladser blev etableret uden for hovedstaden.

Som omtalt i afsnit 1.1. har Balance Danmark beregnet, at ca. 5.750 statslige arbejdspladser er flyttet fra hovedstaden til resten af Danmark som følge af 'Bedre Balance I og II' fra 2015 til 2022. Samtidig er ca. 2.150 statslige arbejdspladser blevet etableret som nye arbejdspladser uden for hovedstaden i perioden.

Resultaterne i dette afsnit viser derfor, hvilken effekt flytningen af statslige arbejdspladser har haft for den reelle geografiske fordeling af statslige arbejdspladser i Danmark og for balancen mellem hovedstadsområdet og resten af Danmark.

Samtidig med implementeringen af 'Bedre Balance I og II' er antallet af statslige arbejdspladser i Danmark i alt steget med 13.378 årsværk fra 2015 til 2022.

Figur 4 nedenfor viser, hvilke landsdele der enten har oplevet en vækst eller har mistet statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022.



Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Landsdelen Byen København har jf. figur 4 oplevet den største vækst på i alt 2.526 statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022. Derefter følger landsdelene Østjylland, Sydjylland, Vest- og Sydsjælland, Københavns omegn og Vestjylland, som alle kan notere en stigning på mellem 1.600-2.000 statslige arbejdspladser. Tallene i landsdele som Sydjylland, Vest- og Sydsjælland og Vestjylland er klare indikationer på, at udflytningspolitikker som 'Bedre Balance I og II' har betydet en vækst i antallet af statslige arbejdspladser i de nævnte områder.

Landsdelen Østsjælland kommer som den eneste ud af perioden med et minus på 49 statslige arbejdspladser.

Klart mest bemærkelsesværdigt er dog udviklingen i landsdelene Byen København og Københavns omegn. I figur 5 herunder kan du se den samlede udvikling i perioden for de to landsdele.

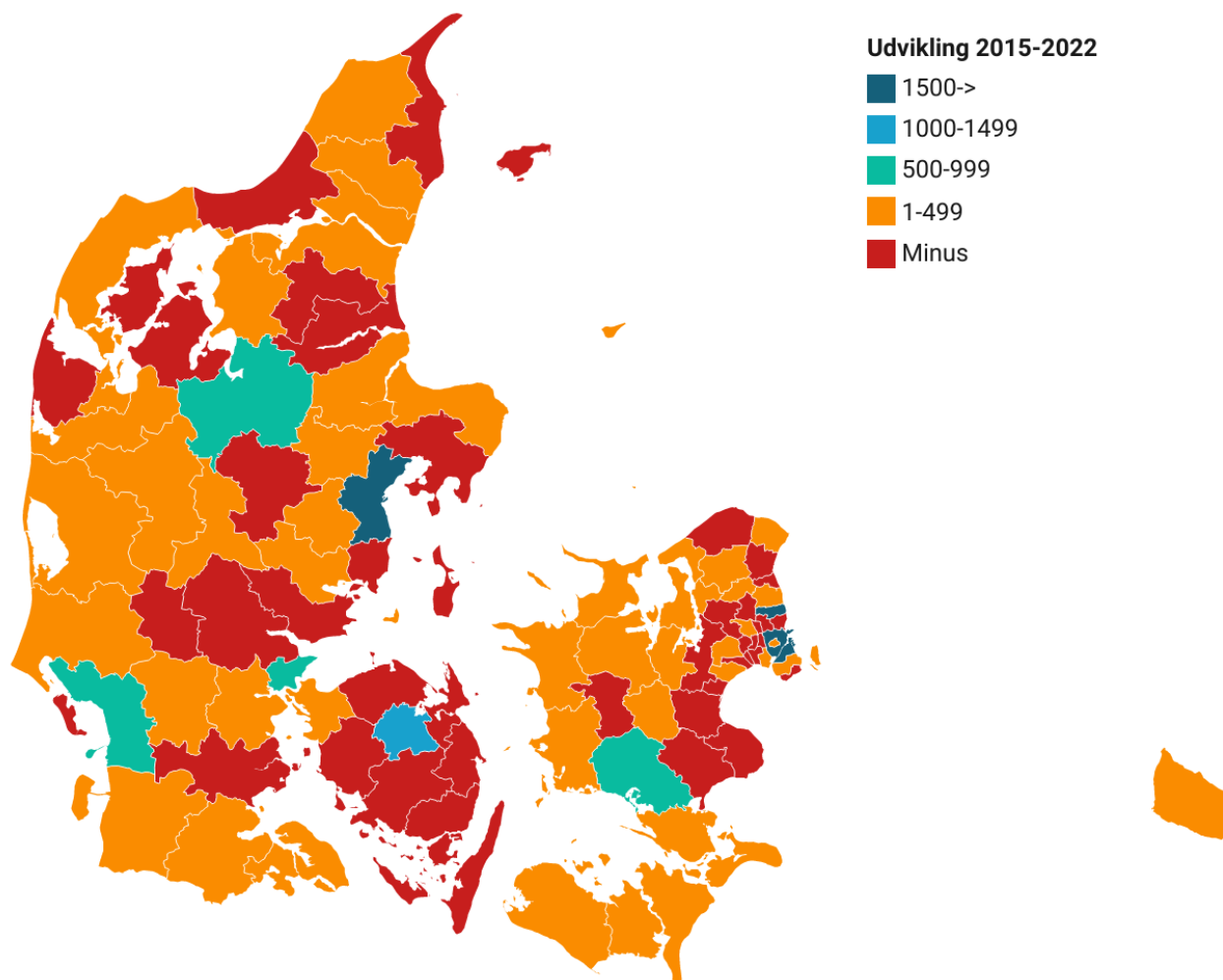


Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Fra 2015 til 2022 flyttede 5.750 statslige arbejdspladser fra hovedstaden. Det har ikke medført et fald i det samlede antal statslige arbejdspladser i landsdelene Byen København og Københavns omegn. Tværtimod. Som figur 5 viser, kan København og omegn fra 2015 til 2022 notere en stigning på hele 4.219 statslige arbejdspladser. Lægger vi den umiddelbare vækst i antallet af statslige arbejdspladser sammen med antallet af flyttede statslige arbejdspladser, kan vi konkludere, at hovedstaden har fået tilført knap 10.000 nye statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022. Det svarer til knap 75 % af alle nye statslige arbejdspladser i Danmark i perioden. Der er altså sideløbende med flytningerne foregået en massiv, underliggende centralisering.

Ser vi nærmere på udviklingen i de enkelte kommuner, kan man på nedenstående danmarkskort se, hvilke kommuner der har vundet eller tabt statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022.

Udvikling i antal statslige arbejdspladser 2015-2022



Kort: Balance Danmark • Lavet med Datawrapper

Kun fire kommuner i Danmark kan i perioden 2015-2022 notere en stigning i antal statslige arbejdspladser på over 1.000: København og Aarhus, som begge kan notere en stigning på ca. 1.900 statslige arbejdspladser i perioden, samt Lyngby-Taarbæk og Odense.

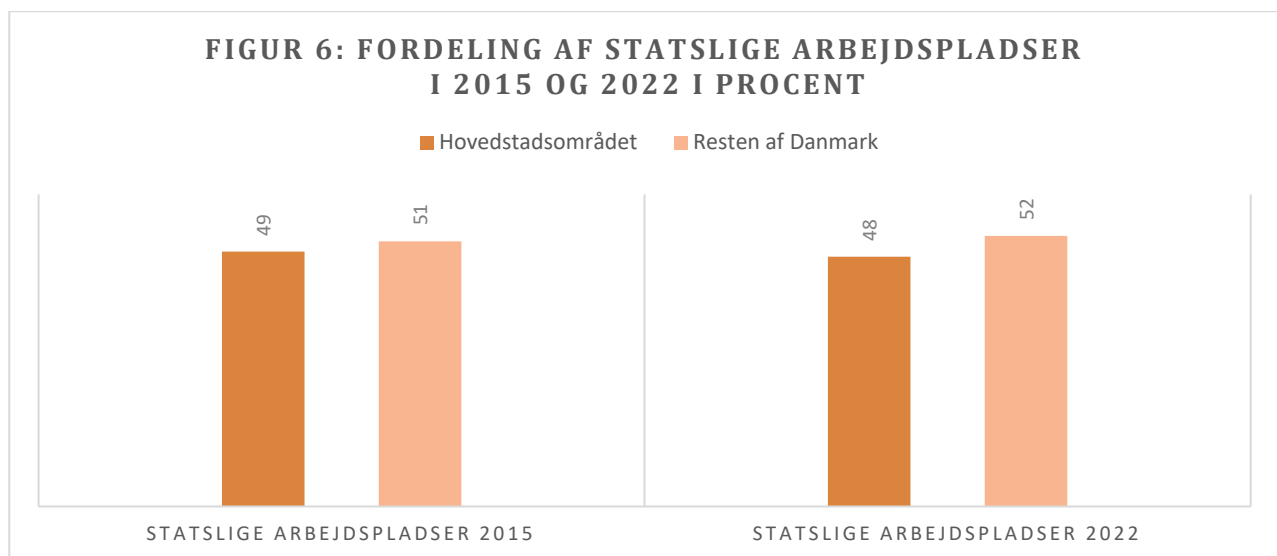
Det er dog også værd at bemærke, at kommunerne Næstved, Viborg, Fredericia og Esbjerg kan notere en stigning i perioden på mellem 500-999 statslige arbejdspladser. De fire kommuner fik i forbindelse med 'Bedre Balance I og II' tildelt flere hundrede statslige arbejdspladser, og det er altså endnu et klart bevis på, at flytningerne har haft en umiddelbar positiv effekt på antallet af statslige arbejdspladser i flere kommuner.

Danmarkskortet viser dog også en anden historie: Hele 46 kommuner har i perioden oplevet et fald i antallet af statslige arbejdspladser. De 46 kommuner er fordelt bredt over hele Danmark – dog er det bemærkelsesværdigt, at alle fynske kommuner - bortset fra Odense og Middelfart - har oplevet et fald i perioden 2015-2022.

Bemærk dog jf. bilag 1., at flere kommuner, som på danmarkskortet er farvet orange, kun har oplevet en minimal vækst i antallet af statslige arbejdspladser i perioden – fx Lolland, der har et plus på sølle 7 statslige arbejdspladser, selvom NOTA flyttede til Nakskov med ca. 60 årsværk ifm. 'Bedre Balance II'.

Men hvordan står det så til med balancen mellem hovedstadsområdet på den ene side og resten af landet på den anden her efter danmarkshistoriens største samlede flytning af statslige arbejdspladser?

Baseret på figur 6 nedenfor er svaret, at effekten har været ét procentpoint. Det er det, den geografiske fordeling af andelen af statslige arbejdspladser har rykket sig mellem hovedstadsområdet og resten af landet fra 2015 til 2022.



Kilde: Egne beregninger foretaget på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Ser man på udviklingen i den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser fra 2015 til 2022, er den overordnede fortælling, at balancen mellem hovedstadsområdet og resten af landet er stort set uændret.

Det er umiddelbart ikke et imponerende resultat af en historisk stor flytteøvelse. Her er det imidlertid afgørende at påpege, at tallene i denne analyse ikke viser den isolerede effekt af flytningerne på den geografiske balance, men derimod den samlede effekt af alle etableringer, nedlæggelser og flytninger af statslige arbejdspladser over perioden.

Som flere af graferne i denne analyse indikerer, har flytningerne sikret en vækst i antallet af statslige arbejdspladser i flere områder uden for hovedstaden. Samtidig viser resultaterne imidlertid også, at der har fundet en massiv, underliggende centralisering af statslige arbejdspladser sted, som konstant er til fordel for hovedstaden. Resultatet af disse to modsatrettede effekter er derfor, at den geografiske fordeling af statslige arbejdspladser er stort set uændret, og at balancen mellem hovedstadsområdet og resten af landet fortsat er stort set 50/50.

Bilag

Bilag 1: Antal statslige arbejdspladser i kommunerne i 2015 og 2022 samt udviklingen fra 2015 til 2022.

Kommune	Statslige arbejdspladser 2015	Statslige arbejdspladser 2022	Udvikling fra 2015-2022
Albertslund	1.207	962	-245
Allerød	1.617	1.747	130
Assens	265	221	-44
Ballerup	3.110	3.514	404
Billund	431	403	-28
Bornholm	1.168	1.183	15
Brøndby	760	724	-36
Brønderslev	224	239	15
Dragør	114	103	-11
Egedal	158	146	-12
Esbjerg	2.812	3.403	591
Fanø	22	15	-7
Favrskov	499	548	49
Faxe	228	203	-25
Fredensborg	349	333	-16
Fredericia	1.379	2.006	627
Frederiksberg	5.681	6.121	440
Frederikshavn	2.321	2.286	-35
Frederikssund	413	420	7
Furesø	86	17	-69
Faaborg-Midtfyn	658	501	-157
Gentofte	824	780	-44
Gladsaxe	1.580	1.443	-137
Glostrup	1.367	1.356	-11
Greve	376	495	119
Gribskov	237	236	-1
Guldborgsund	1.139	1.370	231
Haderslev	2.360	2.251	-109
Halsnæs	122	249	127
Hedensted	257	214	-43
Helsingør	1.104	1.152	48
Herlev	283	229	-54
Herning	1.963	2.365	402
Hillerød	1.348	1.356	8
Hjørring	1.713	2.147	434
Holbæk	1.041	1.162	121
Holstebro	2.440	2.505	65
Horsens	2.154	2.162	8
Hvidovre	1.064	1.103	39

Høje-Taastrup	1.278	1.617	339
Hørsholm	196	165	-31
Ikast-Brande	463	512	49
Ishøj	227	117	-110
Jammerbugt	293	255	-38
Kalundborg	382	397	15
Kerteminde	72	47	-25
Kolding	1.911	2.115	204
København	48.527	50.427	1.900
Køge	887	871	-16
Langeland	54	35	-19
Lejre	116	123	7
Lemvig	339	333	-6
Lolland	491	498	7
Lyngby-Taarbæk	4.937	6.560	1.623
Læsø	9	1	-8
Mariagerfjord	620	536	-84
Middelfart	471	683	212
Morsø	229	223	-6
Norddjurs	600	640	40
Nordfyns	183	148	-35
Nyborg	530	492	-38
Næstved	1.562	2.445	883
Odder	161	149	-12
Odense	7.912	9.237	1.325
Odsherred	354	456	102
Randers	1.532	1.793	261
Rebild	183	170	-13
Ringkøbing-Skjern	896	1.356	460
Ringsted	959	1.238	279
Roskilde	4.783	4.651	-132
Rudersdal	699	826	127
Rødovre	275	269	-6
Samsø	18	5	-13
Silkeborg	1.252	1.149	-103
Skanderborg	593	605	12
Skive	1.926	1.859	-67
Slagelse	3.478	3.598	120
Solrød	136	109	-27
Sorø	432	143	-289
Stevns	71	43	-28
Struer	276	336	60
Svendborg	1.081	998	-83
Syddjurs	332	270	-62
Sønderborg	1.228	1.458	230

Thisted	882	915	33
Tønder	706	753	47
Tårnby	474	671	197
Vallensbæk	181	112	-69
Varde	1.563	1.663	100
Vejen	291	484	193
Vejle	1.831	1.598	-233
Vesthimmerlands	409	457	48
Viborg	4.338	5.023	685
Vordingborg	617	940	323
Ærø	82	21	-61
Aabenraa	1.162	1.473	311
Aalborg	9.963	10.072	109
Aarhus	13.576	15.471	1.895
Hovedtotal	173.903	187.281	13.378

Kilde: Egne beregninger på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Bilag 2: Landsdele i Danmark og landsdelens område.

Byen København	Bornholm	Østjylland
Dragør	Bornholm	Favrskov
Frederiksberg		Hedensted
København	Vest- og Sydsjælland	Horsens
Tårnby	Faxe	Norrdjurs
	Guldborgsund	Ødder
Københavns omegn	Holbæk	Randers
Albertslund	Kalundborg	Samsø
Ballerup	Lolland	Silkeborg
Brøndby	Næstved	Skanderborg
Gentofte	Odsherred	Syddjurs
Gladsaxe	Ringsted	Aarhus
Glostrup	Slagelse	
Herlev	Sorø	Vestjylland
Hvidovre	Stevns	Herning
Høje-Taastrup	Vordingborg	Holstebro
Ishøj		Ikast-Brande
Lyngby-Taarbæk	Fyn	Lemvig
Rødovre	Assens	Ringkøbing-Skjern
Vallensbæk	Faaborg-Midtfyn	Skive
	Kerteminde	Struer
Nordsjælland	Langeland	Viborg
Allerød	Middelfart	
Egedal	Nordfyns	Nordjylland
Fredensborg	Nyborg	Brønderslev
Frederikssund	Odense	Frederikshavn
Furesø	Svendborg	Hjørring
Gribskov	Ærø	Jammerbugt
Halsnæs		Læsø
Helsingør	Sydjylland	Mariagerfjord
Hillerød	Billund	Morsø
Hørsholm	Esbjerg	Rebild
Rudersdal	Fanø	Thisted
	Fredericia	Vesthimmerlands
Østsjælland	Haderslev	Aalborg
Greve	Kolding	
Køge	Sønderborg	
Lejre	Tønder	
Roskilde	Varde	
Solrød	Vejen	
	Vejle	
	Aabenraa	