

Ministeren



Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 26. januar 2023 har udvalget efter ønske fra Katrine Robsøe (RV) stillet mig følgende spørgsmål:

20. marts 2023

Alm. del spørgsmål 50

Vil ministeren oplyse den gennemsnitlige løn for personer med de forskellige uddannelsesniveauer/-baggrunde (ufaglært, eud, erhvervsakademi, professionsbachelor, bachelorgrad og kandidatgrad)?

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
376108

Svar

Der er to forhold, der har betydning for forskelle i samlet lønindkomst mellem forskellige uddannelsesniveauer. Det ene er andelen, der er i beskæftigelse, og det anden er lønniveauet ved beskæftigelsen. Forskelle i beskæftigelsen (beskæftigelsesfrekvensen) fremgår af svaret på UFU-spørgsmål nr. 51 af 26. januar 2023.

I indeværende besvarelse er der set på forskelle i lønniveauet for beskæftigede på tværs af uddannelsesniveauer, dvs. på gennemsnitslønnen pr. fuldtidsbeskæftiget. Der er tale om ansatte i såvel offentlig som privat sektor.

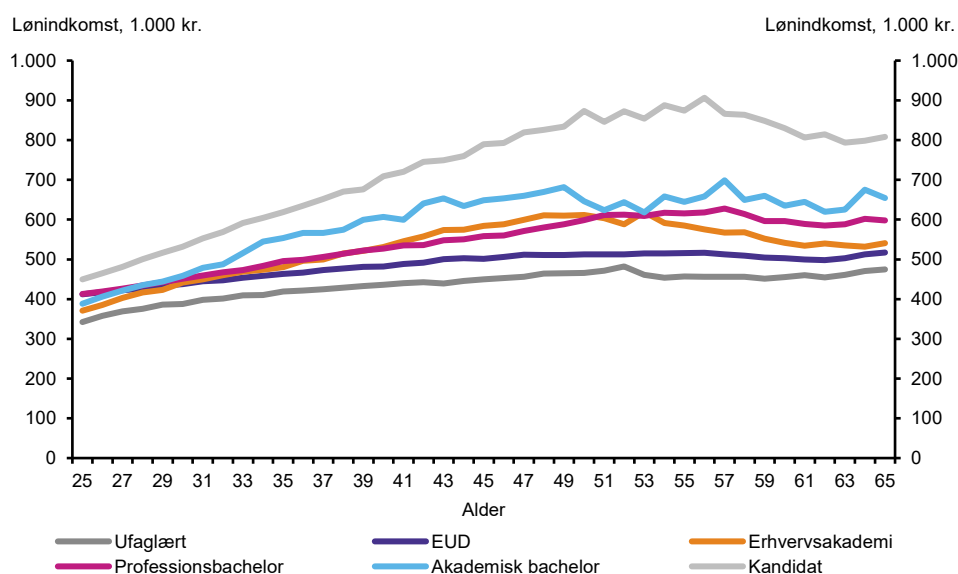
Alderssammensætning inden for uddannelsesgrupperne har stor betydning for den gennemsnitlige løn. Eksempelvis vil en høj andel af yngre inden for en uddannelsesgruppe trække gruppens gennemsnitlige løn ned, mens en høj andel i 50-årsalderen vil trække den gennemsnitlige løn op. Det skyldes, at der inden for en uddannelsesgruppe generelt er en positiv sammenhæng mellem anciennitet og løn. For at tage højde for dette vises den aldersfordelte gennemsnitlige løn.

Sammenligninger af løn på tværs af aldersgrupper skal endvidere fortolkes med varsomhed. Det skyldes, at der løbende er sket og sker ændringer i uddannelserne. En erhvervsfaglig uddannelse i dag kan således ikke nødvendigvis direkte sammenlignes med en erhvervsfaglig uddannelse fra eksempelvis 1980'erne, hvilket også er tilfældet for de øvrige uddannelsesgrupper. De lønforskelle, der er på tværs aldersgrupper og uddannelsesgrupper i dag, vil således ikke nødvendigvis være de samme i fremtiden.

Der er generelt en positiv sammenhæng mellem uddannelsesniveau og løn, jf. figur 1, der viser den gennemsnitlige fuldtidsløn for de efterspurgte uddannelsesgrupper opdelt på alder. Bl.a. fremgår det, at fuldtidsbeskæftigede ufaglærte fra 25-årsalderen og frem til folkepensionsalderen har den laveste gennemsnitlige løn blandt uddannelsesgrupperne, mens personer med en kandidat som højst fuldførte uddannelse har den højeste gennemsnitlige løn. Det bemærkes, at der blandt uddannelsesgrupperne er forskel i, hvornår man i gennemsnit indtræder og forlader arbejdsmarkedet, hvilket har betydning for den gennemsnitlige lønindkomst set over livet.

Figur 1

Gennemsnitlig fuldtidslønindkomst for udvalgte uddannelsesgrupper opdelt på alder, 2023-niveau



Anm.: Af figuren fremgår den gennemsnitlige løn pr. fuldtidsbeskæftiget i 2021 opdelt på uddannelsesgrupper. Lønnen er opgjort på baggrund af det brede lønbegreb i det detaljerede lønmodtagerdata fra E-indkomst. Det betyder, at lønnen indeholder A- og B-lønindkomst inkl. arbejdsmarkedsbidrag, ATP-bidrag og personalegoder. Lønindkomsten er opregnet fra 2021-niveau til 2023-niveau med den generelle udvikling i lønnen for lønmodtagerne. Ufaglærte er defineret ved personer med grundskole som den højst fuldførte uddannelse.

Kilde: *Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik og Økonomiministeriets familietype-model.*

Endeligt skal det bemærkes, at de opgjorte forskelle i lønindkomst på tværs af uddannelsesniveauer kan afspejle en række andre forhold end alene forskel i uddannelser. Det kan f.eks. være forskelle i om ansættelse typisk sker i offentlig eller privat sektor, og der kan være forskelle i medfødte evner og motivation. Der henvises i øvrigt til svar på UFU alm. del spørgsmål nr. 53 af 26. januar 2023.

Med venlig hilsen

Christina Egelund