

Kære politikere: Lad os rådgive jer omkring anæstesisygeplejersker

Kære Statsminister, Sundhedsminister, formand for Danske Regioner samt interesserede medier. Som bestyrelse i Danske Anæstesisygeplejersker, følger vi fortsat bekymrede med i sundhedsvæsenets tilstand. Vi har som faggruppe et utal af år forsøgt at råbe jer op om dette, gennem fagforeninger, udtalelser til medierne, strejker, kontakt med politikere i både regioner og Folketinget. Det virker stadig ikke rigtigt som om at I tager tilstanden rigtigt på alvor, og i hvert fald ikke som om at I har lyttet til os, og taget imod de velmenende og erfaringsbaserede råd, vi har forsøgt at formidle.

Som en af de få faggrupper på hospitalerne, som velsagtens er den største enkeltstående faktor for danske hospitalers operationskapacitet, har vi forgæves forsøgt at forklare jer hvilken vildfaren vej sundhedsvæsenet længe har fulgt, og som vi nu desværre alle står midt i. Desværre for de danske patienter, som dagligt oplever helt urimelige vilkår i forhold til behandling, hvor de ultimativt ender med at dø på ventelister, af ellers helbredelige sygdomme, eller mister livskvalitet og arbejdsevne, måske på permanent basis, grundet forsinket eller udskudt behandling.

Desværre også for os, der har viet vores arbejdsliv og karriere gennem en lang specialistuddannelse, til at være en vigtig og uundværlig kompetence i forhold til at hjælpe disse mennesker, dér hvor de har allermost brug for det, men hvoraf mange af os, blandt andet grundet manglende politisk lydhørhed, i stor stil er ved at give op!

I sidste instans desværre også for jer. Både fordi at I potentielt selv kunne ende i ovenstående patientkategori, men også fordi at I som landets ledende politikere, er valgt til at håndtere denne krise og sikre at landets patienter, borgere og skatteydere får det de har betalt for og har krav på. Og ultimativt er jeres straf jo, at I bliver sparket af taburetten, hvis ikke I lever op til et vis minimum af jeres valgløfter - hvilket trods alt er bedre end situationen for de danske patienter.

Ved den seneste uges to pressemøder med drypvise oplysninger om regeringens akutpakke til at tilgodese ovenstående bekymringer, har vi spændt fulgt med, senest idag - lørdag d. 11 februar, for at høre om I har taget vores råd til jer, og måske gjort det til en del af løsningen af krisen i sundhedsvæsenet.

Men nej, ikke et ord om en generel anerkendelse og lønforhøjelse til os specialistuddannede sygeplejersker. Den eneste gangbare og langtidsholdbare løsning af bemandingsproblematikken på landets operationsafdelinger. I jeres optik, så løser vi ventelisteproblemet med at øge andelen af operationer i privat regi, der som udgangspunkt byder på bedre løn og vilkår end det offentlige. Personalet til denne forøgelse vil efter al logik komme fra det offentlige, hvor der i forvejen mangler personale til den eksisterende aktivitet, som man så også vil forøge?

Det er som om at I forsøger at anvende algebraiske regneregler på virkelighedens problemer,

eller den politiske fortolkning af matematikkens regel, om at minus gange minus giver plus. Hvorfor er det, I ikke vil tage os alvorligt, når det handler om at rådgive jer til en på alle måder fornuftig løsning? En løsning, som vi som interesseorganisation for de danske anæstesisygeplejersker har anbefalet jer, efter samråd med de næsten 900 medlemmer vi har, svarende til godt 80 procent af de danske anæstesisygeplejersker, offentligt som privatansatte, aktuelle i faget, eller udenfor.

Hvorfor er det, I tror, kapaciteten bliver større, ved at flytte de samme brikker rundt på brættet, og øge de private klinikers engagement, mens I svækker det offentlige systems?

Det vil sige, yderligere svække det offentlige system, som har vores primære uddannelses- og specialistfunktioner, og som samtidig behandler de svageste og de sygeste af vores patienter? Hvorfor tror I, at I kan tiltrække flere til specialistfunktionerne, lokke dem af os tilbage, der af desperation har fundet andre græsgange, lokke flere til fuldtid, og flere til specialuddannelserne, når I, i stedet for permanent og rimelig lønforhøjelse til specialistuddannede, barsler med en løsning, som er forsøgt i så mange år; nemlig særlig - men midlertidig - ekstra aflønning for merarbejde (FEA). En løn, som forsvinder igen, så snart vi har reddet jer ud af jeres fejludstillinger i forhold til befolkningens sundhed.

For en god ordens skyld, så repeterer vi lige de forslag, der er konsensus omkring, blandt 80% af de danske anæstesisygeplejersker, nemlig en lønmæssig anerkendelse for specialuddannelse, som tilsvarende det en lignende 5,5-årig uddannelse og ansvar giver, i det øvrige samfund. Derudover, en anerkendelse af erfaring (I er velkomne til at kalde det et fastholdelsestillæg) som honorerer eksempelvis 5 og 10 års erfaring i specialet.

Vi har foreslået at løfte vores nuværende specialetillæg fra uforståelige og urimelige cirka 1.600 kr. månedligt, for to års specialuddannelse, til 5.000 kr. Dertil et tillæg på 2.000 kr. og 1.000 kr., for henholdsvis 5 og 10 års erfaring i anæstesispecialet. Et beløb, som absolut ikke gør os lønførende i sammenligning med lignende længde uddannede.

Dette mener vi i Danske Anæstesisygeplejerskers bestyrelse og medlemmer, vil fastholde flere i specialet, få flere til at søge det, og som positiv konsekvens af dette, give et bedre arbejdsklima, mindre belastning, og derfor mulighed for at flere af vores deltidsansatte kollegaer vil overveje fuldtid. Vi foreslår at I lader statens økonomer regne på dette, fremfor endnu engang at kaste vores allesammens penge efter midlertidige lappeløsninger, som for eksempel virkningsløst at flytte rundt på de samme brikker mellem det private og det offentlige, i et evigt fordyrende omkostningsræs.

Vi vil rigtig gerne hjælpe danske patienter. Vi vil rigtigt gerne hjælpe vort fællesskab og vort sundhedsvæsen. Vi vil rigtigt gerne hjælpe jer med at løse denne krise. Vi vil rigtigt gerne både det offentlige og det private. Men vi vil have en fair løn for vores arbejde og ikke kun for vores mer- og overarbejde. Vi vil lønnes for vores specialuddannelse, vores funktioner og erfaringer, i form af en ordentlig grundløn og tillæg for speciale. En løn som modsvarer vores kvalifikationer og store værdi for sundhedsvæsenet.

Bestyrelsen i Danske Anæstesisygeplejersker.