

1. Ansøgning sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

En læge, der er uddannet i udlandet udenfor EU og ønsker at arbejde i Danmark, skal ansøge om godkendelse af sin uddannelse hos Styrelsen for Patientsikkerhed (SPS) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Ansøgning sendes fra hjemlandet, sammen med bevis på man har midler til at forsørge sig selv samt eventuel familie i tre år (100.000/år for 1 person, 150.000/år for en familie).

Fra Styrelsen har modtaget ansøgningen, går der som hovedregel 3 år¹, til der foreligger vurdering fra Styrelsen, om lægens uddannelse i hjemlandet gør ansøgeren egnet til at melde sig til de medicinske eksaminer og derefter blive prøvet i klinisk praksis (se pkt. 4 -7.).

Problem:

- 1) Lang ventetid - Mange læger venter flere år uden at bidrage til sundhedsvæsenet eller holder deres kompetencer ved lige.
- 2) Flere udenlandske læger sender ansøgninger ud til flere lande og har ikke et seriøst ønske om specielt at komme til Danmark

Løsningsforslag

- 1) Indførelse af et mindre gebyr for at sende ansøgning; det kræves f.eks. i Norge. Dette vil reducere antallet af ansøgninger og pengene kunne bruges til at finansiere den videre proces.
- 2) Man kunne kræve at en online danskprøve var bestået inden ansøgningen kunne behandles. (se nedenfor)

2. Sprogprøve

Ansøgere skal bestå Sprogprøve Dansk 3 (i alt 5 moduler).

Beståelseskrav:

- Mundtlig kommunikation med karakteren 10
- Læseforståelse med karakteren 7
- Skriftlig fremstilling med karakteren 7

Sprogskolerne i Københavnsområdet tilbyder intensivkurser, hvor man er færdig på ca. 12 mdr. (dels mod betaling).

På sprogskolerne i Jylland og Region Sjælland (Horsens, Herning og Nykøbing) tager det op til 2-3 år før man er igennem alle 5 moduler; læger på forskelligt dansk-niveau undervises sammen, hvilket ikke er hensigtsmæssigt for hurtig læring.

Problem:

1. Læger uddannet indenfor EU kan søge job i det danske sundhedsvæsen og få ansættelse uden formelle krav til sprogkundskaber. Nogle hospitaler har dog indført sprogprøvekrav.
2. Sprogkurser:
 - a. Mange er nødsaget til at flytte til Københavnsområdet, hvor det er sværere at finde bolig og hvor huslejen er dyrere, for at bestå sprogskolen på kortere tid
 - b. I sprogskolerne i Jylland bliver lægerne på de forskellige moduler undervist sammen, dvs. en læge fra modul 1 med en læge fra modul 5.
3. Ift. sprogprøve

¹ På hjemmesiden ”Styrelsen for Patientsikkerhed” fremgår at sagsbehandlingstiden er lang, minimum 2-3 år

- a. Sprogprøven afholdes kun 2 gange om året. Man kan ikke komme på de faglige prøver uden at have bestået den sproglige prøve.
4. Man må ikke arbejde i den periode man er på sprogskole (det kan være en meget lang periode, hvor man er afhængig af sin opsparing)

Løsningsforslag:

1. Der bør være ens sprogkrav for alle, der ønsker at opnå dansk autorisation
2. Større udbud af målrettede sprogkurser (man bør kunne opfylde sprogkrav på 1 år, selvom man bor i Jylland)
3. Det ville lette og afkorte processen, hvis man må tilmelde sig de faglige prøver uden at have bestået sprogprøven. De faglige prøver er på dansk, og man kan ikke bestå dem uden at kunne dansk på et højt niveau. Det skal naturligvis fortsat være et krav, at man består sprogprøven for at opnå autorisation som læge. At man sideløbende lærer sproget og forbereder sig til de faglige prøver vil være hensigtsmæssigt. Dette praktiseres f.eks. i Sverige.
4. Man burde kunne arbejde på deltid samtidig med at man lærer sprog; det vil fremme indlæringen af sproget at man i dagligdagen skal tale og forstå dansk.
5. Man kunne overveje at kræve en bestået sprogprøve på et anerkendt internet/online sprogkursus inden ansøgeren får indrejsetilladelse – mens man behandler godkendelse af uddannelse. Derved ville man sikre seriøse ansøgere, som ville have visse danskundskaber inden ankomst til landet samt afkorte tiden, det tager at bestå sprogprøven.

3.Skriftlig medicinsk fagprøve

Ved den skriftlige prøve skal ansøger svare på spørgsmål inden for intern medicin og kirurgi.

Problem:

1. Lang ventetid fra man har bestået sin sprogprøve til man kan blive tilmeldt medicinsk fagprøve.
2. Prøven afholdes kun 2 gange årligt, og nogle år har der været et begrænset antal pladser

Løsningsforslag

1. Fagprøver bør afholdes løbende
2. Kapacitet til fagprøver bør tilpasses antallet af ansøgere

4.Mundtlig OSCE-eksamen. (Objective Structured Clinical Examination)

Her testes ansøger i forskellige specialer og forskellige situationer.

Problem:

1. Afholdes kun 2 x om året, og nogle år har det været et begrænset antal pladser

Løsningsforslag

1. Øget kapacitet til afholdelse af OSCE. Kapacitet bør tilpasses antallet af ansøgere

5. Kursus i dansk sundhedslovgivning

Problem:

1. Igen begrænset antal pladser, ca. 15 pr. hold. Afholdes ca. 5 x om året.
2. Fysisk kursus

Løsningsforslag

1. Øget kapacitet til afholdelse af kursus
2. Man bør overveje at konvertere til et online kursus som det gøres i f.eks. Sverige
3. Der bør være mere fleksibilitet i, hvornår man må tage kurset. Man kunne f.eks. åbne for at kunne tage kurset sideløbende med, at man forbereder sig til faglige prøver

Når man er færdig med punkt 1.-5. får man et såkaldt "tillykke-brev" fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Fra man har modtaget "tillykke-brevet" har man 1 år til at finde evalueringsansættelse.

6. Evalueringsansættelser (sv.t. danske Yngre Lægers Kliniske basisuddannelse)

For at opnå autorisation skal lægen gennemføre 2 x 6 måneders positivt evalueret klinisk sygehusansættelse på to forskellige afdelinger. Dette svarer til danske yngre lægers kliniske basisuddannelser, som også består af to ansættelser af 6 måneders varighed.

Problem:

1. Der findes ikke en specifik portal/hjemmeside, hvor ledige evalueringsansættelser er slået op. I stedet er den enkelte læge nødt til fysisk at dukke op på diverse afd., sende utallige mails til ledende overlæger rundt omkring i landet eller være afhængig af at kende en overlæge, der via netværk kan få dem ind.
2. Som udenlandsk uddannet læge er det svært at skaffe informationer om, hvordan finder man evalueringsstillingerne
3. Et evalueringsansættelsesforløb finansieres af afdelingen selv, og derfor vil mange afdelinger ikke "investere" i at ansætte udenlandsk uddannede læger, især i det første forløb.
4. Man har kun 1 år til at finde en evalueringsansættelse (fra "tillykke-brevet"), ellers skal man starte helt forfra med trin 2-5 (sprogprøve, faglig prøve, OSCE og sundhedslovgivningen)

Løsningsforslag:

1. Etablere en specifik portal hvor ledige evalueringsansættelser slås op, især i områder med lægemangel. Aalborg og Holstebro slår nogle af disse stillinger op
2. Oprette pakkeansættelser, som indeholder 2 KBU-forløb; det vil gøre det mere attraktivt, for både den enkelte udenlandske læge (se nedenfor vedr. arbejdstilladelse) og for afdelingen der ansætter lægen. Jo længere ansættelse, jo større er muligheden for at den enkelte læge forbliver i området/fagspecialiet.
3. Bede regionerne aktivt at medvirke til at sikre adgang og finansiering af de 2 x 6 måneder evaluerings-ansættelser (gerne umiddelbart efter "tillykke-brevet")
4. Bede regionerne sende informationsbrev til ledende overlæger vedr. evalueringsansættelser.
5. Udvide 1-års fristen
6. Ændre således at sprogkurset ikke skal gentages, hvis fristen overskrides

Arbejdstilladelse:

Vi ser to typiske problemstillinger vedr. arbejdstilladelse:

- 1- Man har ikke ret til arbejde, når man har autorisationsopholdstilladelse, og man skal ansøge om arbejdstilladelse hver gang, man skal begynde på nyt arbejde. Derudover må man ikke begynde på arbejdet, før man har fået svar på ansøgningen. Dette gør det ekstra vanskeligt at finde et arbejde, da arbejdsgivere vil have, at man starter hurtigst muligt. På hospitalsafdelinger skaber det problemer ift. skemaplanlægning. Der er eksempler på læger, som har mistet en ansættelse pga. denne problemstilling!
- 2- Når man skifter til beløbsordning eller positivliste opholdstilladelse (typisk efter 5 år), skal man ansøge om ny opholds-/arbejdstilladelse (til en selv samt evt. medfølgende familiemedlemmer) hver gang man skifter job - og der skal betales gebyr hver gang

Forslag:

- 1- Ift. autorisationsopholdstilladelse vil det være optimalt, hvis man får ret til arbejde under hele autorisationsforløbet; et arbejde vil fremme indlæring af sproget og være et bidrag til at finansiere opholdet i landet.
- 2- Alternativt kunne man tillade at et arbejde kan påbegyndes, så snart ansøgning om arbejdstilladelse er indsendt. Denne regel findes allerede, når man har beløbsordning eller positivliste opholdstilladelse.
- 3- Man bør orientere regionerne om dette forhold vedr. arbejdstilladelse, så der gives kontrakt på hele Hoveduddannelsesforløbet i stedet for separate ansættelsesbreve til de enkelte dele af forløbet.