

Et typisk forløb

Yussuf fra Egypten er speciallæge i Neurokirurgi – han ønsker at arbejde Danmark – bedre fremtid for hans døtre – og bedre arbejdsforhold for hans kone, som er pædiater!

År 0: Han ansøger om godkendelse af sin uddannelse hos Styrelsen for Patientsikkerhed (SPS). Ansøgning sendes sammen med bevis på at han har midler til at forsørge sig selv samt familie i tre år (150.000/år for en familie).

År 0-3: Fra Styrelsen har modtaget ansøgningen, går der som hovedregel 3 år, før der foreligger vurdering fra Styrelsen, om lægens uddannelse i hjemlandet gør ansøgeren egnet til at melde sig til de medicinske eksaminer og prøver.

År 3: Melder sig til Danskprøve (hvis der er plads) og består efter 1-2 år

År 4-5: Melder sig til de medicinske fagprøver + sundhedslovgivning (hvis der er plads) og består – 6-12 mdr.

År 5: Får "Tillykke" -brev fra SPS og har nu 1 år til at finde en evalueringsansættelse (2 x 6 mdrs. ansættelser)

År 5,5: Er usædvanlig heldig og finder en 6 mdrs. evalueringsansættelse i Holstebro i psykiatrien; flytter familien til Holstebro.

År 6 - 7: Finder sin anden evalueringsansættelse i Nykøbing Falster i Akutmodtagelsen. (Skal flytte familien til Nykøbing eller pendle) Efter 6 mdr. får han autorisation og retten til selvstændigt virke og kan nu begynde sin speciallægeuddannelse – og håbe på at der sker merit overførelse.



**Danske Kvindelige Lægers Forening
(KLF)**



Reducer antallet af ansøgere – kun de seriøse bør søge

- Akutpakken foreslår flere midler til Styrelsen for Patientsikkerhed og Styrelsen for International Rekruttering - det er godt, men man kunne også overveje
 - Et gebyr for at søge
 - Krav om online dansk prøve
 - Ambassaderne skal oplyse potentielle ansøgere om hvor lange ventetiderne er?

Sprogprøve



- **Ensartede sprogkrav for alle** (fra EU og fra ikke EU lande)
- Ens sprogundervisnings tilbud i hele landet
- Sprogtilbud der er koordineret med antallet af læger som har behov for sprogundervisning
- Ens regler for kommunal støtte til undervisning og mulighed for at tage ikke-lægeligt arbejde under sproguddannelse -



Faglige prøver og kursus i sundhedslovgivning

- **Tilpas kapacitet og hyppighed** af fagprøver (intern medicin og kirurgi) samt den praktiske prøve (OSCE) til antallet af læger som forventes at melde sig til disse prøver
- Kursus i Sundhedslovgivning bør kunne tages **online** (som i Sverige) samt bør kunne tages mens man forbereder sig til de faglige prøver!



Evalueringsansættelser

Etabler Klinisk Basisuddannelses - lignende- (tidl. Turnus) evalueringsstillinger

Sikre finansiering under ansættelserne

Lav oplysning til regionerne om formål med og behov for evalueringsansættelser – samt mulighederne for at tiltrække fremtidigt lægefagligt personale

Etabler en tilgængelig portal for ledige evalueringsstillinger –

Lav 'pakke' ansættelser (man skal have to ansættelser på hver 6 mdr.)

Indtil adgangen til disse stillinger er bedre koordineret – udvide 3 mdrs. fristen mellem de to ansættelser

Fjerne krav om gentagelse af sprogkurset hvis ikke fristen overholdes!

Arbejdstilladelser



Giv arbejdstilladelse til længere samlede forløb

- Ikke lægeligt arbejde under studierne – specielt danskundervisning
- Evalueringsansættelser – så de to 6 mdrs. forløb kan udføres under **en** arbejdstilladelse
- Under efterfølgende hoveduddannelse, hvor man som led i uddannelsen skal arbejde på flere forskellige afdelinger – så både lægen og afdelingen har sikkerhed for ansættelsen

Afskaffelse af reglen om at ægtefæller ikke må arbejde under samme arbejdsgiver – f.eks. samme region



Hovedbudskab

Der er brug for bedre
organisering/koordinering af
autorisationsprocessen:

Vi foreslår derfor at der
nedsættes en
hurtigarbejdende gruppe
med medlemmer fra de
involverede parter

Styrelsen for patientsikkerhed

Styrelsen for international
rekruttering og integration

Lægeforeningerne

Danske Regioner