

# Nedbringelse af sagsbehandlingstiderne ved domstolene

Konkrete forslag til hhv. FL23 og kommende  
flerårsaftale fra HK Stat Danmark og HK  
Danmarks Domstole

**Retsudvalget den 23. februar 2022**

- Rita Bundgaard, formand for HK Stat Danmark
- Kate Kengen, formand for HK Danmarks Domstole og ansat ved Københavns Byret.



# HK Stat og Justitsministeriets område – herunder straffesagskæden

- / HK Stat Danmark har medlemmer på hele Justitsministeriets område og derfor har området stor interesse for HK Stat.
- / HK Stat prioriterer genopretningen af straffesagskæden på tværs af Politi, anklagemyndighed, domstole og Kriminalforsorgen sammen med medlemmer og tillidsfolk.
- / Flerårsaftale på Kriminalforsorgens område. Og nu domstols-flerårsaftale samt finanslov for 2023 samt kommende politi-aftale. Stærk sammenhæng mellem disse områder.
- / Rette kompetencer ift. sagsbehandling og administration samt flere ressourcer er påkrævet.

# Kort om HK'ernes vigtige roller ved Danmarks Domstole

- / HK'erne udgør en central del af domstolenes virke og bemanning.
- / HK'erne udfører opgaver indenfor civile sager og straffesager, skifte, tinglysning, fogedsager mv., administration, sagsbehandling, drift, IT, teknik, logistik, sager uden tvist mv.
- / HK'erne samarbejder tæt og godt med dommere, dommerfuldmægtige, ledere, chefer mv. i forhold til den konkrete opgaveløsning.
- / Desværre er der blevet færre HK'ere de sidste ti år, hvilket udfordrer ovenstående samt princippet om rette kompetence til rette opgaver (se senere).

# Domstolenes aktuelle situation

- / De danske domstole scorer i internationale sammenligninger normalt højt og anses som et (omkostnings-)effektivt, velfungerende retsvæsen præget af tillid og tilfredshed fra borgere og virksomheder mv.
- / Digitalisering, reformer mv. har medvirket til dette billede. HK'erne bidrager aktivt og spiller en betydende rolle i disse forandringer.
- / Historisk set også et godt samarbejde mellem personalegrupperne med en meget hensigtsmæssig opgavefordeling og god omkostningseffektivitet (næstbilligste retsvæsen i EU målt på BNP).
- / Balancen mellem opgaver og ressourcer er dog tippet i disse år. Bl.a. grundet flere komplekse sager, flere opgaver, omprioriteringsbidrag, færre HK'ere og dommere mv., som efter egne udsagn løser mange ikke-juridiske opgaver, der tager deres tid.

# Nedbringelse af sagstiderne – konkrete løsningsforslag i hhv. finanslov og flerårsaftale

- / **Midler til 2023 nu med FL23:** Mindst de samme midler i FL for 2023 som i 2022 (samlet set inkl. alt).
- / **Væk med omprioriteringsbidrag:** Væk med omprioriteringsbidraget i både FL23 og flerårsaftale.
- / **Fremtidssikret flerårsaftale:** Behov for en fremtidssikret og tilstrækkeligt finansieret flerårsaftale med rum og plads til løbende ansættelser af dommere og HK'ere mv.
- / **Flere HK'ere:** Varig finansiering af flere HK'ere til domstolsområdet til nedbringelse af sagsbehandlingstiderne. "Fremtidsrapporten" har konkrete og virkningsfulde forslag. Gode erfaringer med bunkebekæmpelse tidligere.
- / **Mere hjælp til dommerne i retten:** Yderligere hjælp til dommernes opgavevaretagelse – fx ift protokollering og øvrig dommerunderstøttelse i retten såsom IT-support mv. og på andre områder jf. "Fremtidsrapporten".
- / **Fokus på rekruttering og fastholdelse:** Øremærket pulje til rekrutterings- og fastholdelsestiltag til det administrative personale ved retterne.
- / **Optimér straffesagskæden på tværs på lidt længere sigt:** HK Stat har igangsat et internt udredningsarbejde ift. det administrative, sagsbehandling og tekniske område.

# Afrunding

## Forslag om fælles høring på Christiansborg med retsudvalget:

- / HK Stat foreslår, at retsudvalget afholder en åben høring sammen HK Stat og øvrige personaleorganisationer om genopretningen af straffesagskæden med særligt fokus på domstolenes område.
- / Relevante aktører fra området kunne over en formiddag fremlægge konkrete løsninger på de aktuelle udfordringer og diskutere disse med retsudvalget og tilhørerne.
- / Fx repræsentanter for medarbejderne fra forskellige faggrupper, de relevante myndigheder, advokaterne, erhvervslivet, borgere, forskere mv. efter nærmere aftale.

**TAK FOR I DAG**

Yderligere oplysninger ved HK Stats analysechef Thomas Lynge Madsen på [thomas.lynge.madsen@hk.dk](mailto:thomas.lynge.madsen@hk.dk) eller 6155 4465.

# Bilag – nedbringelse af sagstider gennem implementering af ”Fremtidsrapporten”

## Kort om den såkaldte ”Fremtidsrapport”:

- / ”Fremtidsrapporten er en benævnelse for ”Rapport om kontorpersonalets roller og opgaver ved retterne” fra august 2016 afgivet af ”Arbejdsgruppen om kontorpersonalets roller og opgaver ved retterne” nedsat af Domstolsstyrelsen.
- / Her pointerer arbejdsgruppen, at kontorpersonalet ved retterne allerede i dag varetager kvalificerede og selvstændige opgaver og at mange kontoransatte har således en rolle/funktion som fagspecialist på deres sagsområde. Det vil bl.a. sige, at de har et både bredt og indgående kendskab til sagsområdet på et højt fagligt niveau og selvstændigt kan behandle fagligt krævende sager.
- / Der er dog ifølge arbejdsgruppen i dag en række opgaver/sagsskridt, hvor dygtige kontormedarbejdere vil kunne udføre endnu flere opgaver end man generelt gør i dag. Det kræver dog, at der afsættes ressourcer til yderligere kontorpersonale, da kontorpersonalet ved domstolene i dag har rigtigt mange opgaver allerede.
- / Arbejdsgruppen under Domstolsstyrelsen nåede således frem til, at en række opgaver med fordel ville kunne varetages af kvalificeret kontorpersonale. Arbejdsgruppen fandt, at det bør sigtes imod at kontorpersonalet varetager så meget af sagernes forberedelse som det er muligt og hensigtsmæssigt, før sagen overgår til afgørelse hos en jurist. Arbejdsgruppen fandt bl.a. at dygtige kontoransatte i endnu højere grad, end det generelt er tilfældet i dag, vil kunne varetage en række opgaver, som er oplyst nedenfor.
- / Se rapporten her: <https://www.hk.dk/-/media/dokumenter/om-hk/klubber-og-brancheklubber/danmarks-domstole/rapportomkontorpersonaletsfremtid.pdf?la=da&hash=236D2677AFF275FBABA86A68D044C442>
- / Dommerforeningen har efterfølgende udarbejdet en rapport om dommernes arbejdsforhold, hvori det fremgår, at ”(...) mere og mere administrativt og praktisk arbejde, herunder skrivearbejdet, er flyttet over på dommerne på grund af reduktionerne i de øvrige personalegrupper. Rent bortset fra den belastning, det har påført dommerne, stemmer det dårligt overens med hensynet til en effektiv og rationel anvendelse af de samlede personaleressourcer ved domstolene (...)”. Se rapporten her: [Dommernes arbejdsforhold Rapport fra Arbejdsgruppen om dommeres arbejdsforhold Maj 2020 \(dommerforeningen.dk\)](#)