



FOLKETINGET

Ligestillingsudvalget

Til: Udvalgets medlemmer
Dato: 20. januar 2023

Lovforslag i lovprogrammet af relevans for Ligestillingsudvalget

I statsministerens oversigt af 17. januar 2023 over forventede fremsættelser m.v. frem til vinterferien (lovprogrammet) er der ingen lovforslag, som forventes henvist til Ligestillingsudvalget. Der er i oversigten dog et enkelt lovforslag, som er relevant for Ligestillingsudvalgets sagsområde, men som forventes henvist til Beskæftigelsesudvalget (se lovforslagets titel og indhold herunder). I forbindelse med, at regeringen fremsætter de enkelte lovforslag i Folketinget, kan det vise sig, at også andre lovforslag har indholdsmæssigt er relevante for Ligestillingsudvalget.

Hvis udvalget ønsker at behandle et lovforslag, som ikke henvises til udvalget efter endt 1. behandling, kan dette f.eks. ske i form af en parallelbehandling ud fra et ligestillingsperspektiv. Det indebærer, at lovforslaget efter 1. behandling bliver henvist til udvalgsbehandling i et andet (fag)udvalg, men at Ligestillingsudvalget forventes at blive inviteret til at deltage i evt. samråd og under foretræder, som særligt vedrører lovforslagets ligestillingsmæssige konsekvenser. Ligestillingsudvalgets medlemmer har adgang til at stille spørgsmål til skriftlig besvarelse på lovforslaget. Lovforslaget vil endvidere blive sat til drøftelse på et udvalgmøde i Ligestillingsudvalget, inden der bliver afgivet betænkning over lovforslaget i (fag)udvalget, og Ligestillingsudvalget kan bede om at få en udtalelse med i betænkningen over lovforslaget.

Der forventes i uge 6 en ny redegørelse fra statsministeren om kommende lovforslag m.v. Her forventes regeringen at varsle den årlige perspektiv- og handlingsplan for ligestilling, som forventes sendt til Folketinget inden 1. marts, og som danner grundlag for en senere redegørelsesdebat i Salen.

Med venlig hilsen
Katinka Villemoes,
udvalgssekretær



Uddrag af lovprogrammet BESKÆFTIGELSESMINISTEREN

Ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., lov om arbejdsmiljø, lov om erhvervsuddannelser (Udmøntning af trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser vedrørende en tydeliggørelse af arbejdsgivers ansvar, præcisering af principper for udmåling af godtgørelse, tydeliggørelse af de ansattes og arbejdslederens pligter samt bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane m.v., samt forlængelse af hjemmel til smiley-ordningen) (Feb I)

Lovforslaget har for det første til formål at sikre et klart regelgrundlag i sager om seksuel chikane, højere godtgørelse i grove sager samt en bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane. Denne del af lovforslaget udmønter trepartsaftalen om at modgå seksuel chikane på arbejdspladser fra marts 2022 og er en genfremsættelse af L 24, folketingsåret 2022-23 (1. samling). Lovforslaget har desuden til formål at skabe hjemmel til at forlænge Arbejdstilsynets smiley-ordning, idet hjemlen hertil ophører den 1. april 2023.