



Folketingets Grønlandsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
27. april 2023

J.nr. 20235000231

J.nr. 2023-2926

Orientering om høring over udkast til konsekvensændringer af grønlandske bekendtgørelser som følge af lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (L 52)

Kære Grønlandsudvalg

Jeg vil orientere jer om, at Arbejdstilsynet sender vedlagte udkast til bekendtgørelser i ekstern høring i Danmark og Grønland:

- Bekendtgørelse om obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i Grønland.
- Bekendtgørelse om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder i Grønland.
- Bekendtgørelse om anvendelse af tekniske hjælpemidler i Grønland.
- Bekendtgørelse om forretningsordenen for det Grønlandske Arbejdsmiljøråd.
- Bekendtgørelse om sikkerheds- og sundhedsarbejde på virksomheder i Grønland.

Bekendtgørelserne ændres som følge af lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (L 52). De foreslåede ændringer af bekendtgørelserne er blot konsekvensrettelser.

Der foretages følgende ændringer:

I de første fire bekendtgørelser er der alene foretaget sproglige- og hjemmelsmæssige ændringer. Ændringerne fremgår med ændringsmarkeringer i bekendtgørelsesudkastene.

Bekendtgørelse om sikkerheds- og sundhedsarbejde på virksomheder i Grønland indeholder mere omfattende ændringer, da lovforslaget medfører flere strukturelle ændringer i virksomhedernes arbejde med sikkerhed og sundhed. Ændringerne medfører en større fleksibilitet i virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.

Ændringerne består blandt andet af følgende:

- Indføjelser af krav om årlig drøftelse om planlægning af samarbejdet om arbejdsmiljø på virksomheden.

- Samarbejdet på virksomheder med 10 eller flere ansatte organiseres efter mere fleksible regler, herunder ved nye inddelinger for virksomhedernes størrelser, som ændres fra 10 ansatte eller derover og 20 ansatte eller derover til virksomheder med 10-34 ansatte og virksomheder med 35 eller flere ansatte.
- Arbejdsmiljøorganisationen skal organiseres gennem ét eller to niveauer afhængig af virksomhedens størrelse.
- Arbejdsgiveren skal i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne fastsætte antallet af grupper og medlemmer i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et nærhedsprincip.

Den nye bekendtgørelse ændres i overensstemmelse med den tilsvarende danske bekendtgørelse. Der er også foretaget en gennemgribende omskrivning, så bekendtgørelsen fremstår med en mere stringent og enkel struktur.

Bekendtgørelserne forventes at træde i kraft den 1. juli 2023 samtidig med den foreslåede lovændring.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg er samtidig orienteret med enslydende brev.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen