



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.  
1153 København K  
Telefon 33 76 86 96  
www.co10.dk  
co10@skaf-net.dk  
Sikker e-mail: sikkerco10@skaf-net.dk  
CVR-nr: 47016312

22. februar 2023

19-00263 09.11.01.  
TH/TH

## **Grønlandsudvalget den 22. februar 2023 om ligeløn for politibetjente i Grønland**

CO10 er en centralorganisation. I henhold til tjenestemandsløven for statens ansatte i Grønland er det centralorganisationen, der har forhandlings- og aftaleretten.

Polititjenestemænd, der arbejder i Grønland, er alle ansat af staten Danmark, men de er ansat på to forskellige ansættelsesgrundlag: Enten som politibetjent, der er ansat til at udøve tjeneste i Grønland, eller som politibetjent, der er ansat til at udøve tjeneste i Danmark men som i en periode er udlånt til at arbejde i Grønland. I begge tilfælde er aftaleparterne Medarbejder- og Kompetencestyrelsen på den ene side og CO10 på den anden side.

Der er med andre ord tale om to sæt ansættelsesgrundlag for det samme arbejde – for de samme opgaver. Politibetjenten, der er ansat til at arbejde i Grønland, arbejder side om side med politibetjenten, der er ansat til at arbejde i Danmark men som i en periode gør tjeneste i Grønland.

Forhandlingerne om fornyelse af aftaler for polititjenestemændene i Grønland føres sammen med fornyelse af andre medarbejdergrupper, der også er ansat af staten Danmark. Der er fx tale om anstaltspersonale, luftfartskontrollører og dommere. I alt omfatter forhandlingerne ca. 250 årsværk, og heraf ca. 100 polititjenestemænd, der er ansat af staten til at arbejde i Grønland.

Forhandlingerne om fornyelse af aftaler for tjenestemænd ansat i Grønland har en anden kadence end for de danske tjenestemænd. Det seneste forlig for grønlandske tjenestemænd er fra 2015, og aftalerne udløb pr. 1. april 2020. Dvs. at parterne har forhandlet siden foråret 2020 for 250 årsværk, heraf ca. 100 politi-årsværk. Disse tal skal ses i lyset af tallene for forhandlingerne for de danske statsansatte: 250 grønlandske årsværk contra ca. 193.000 danske årsværk. Og 100 grønlandske politi-årsværk contra ca. 11.400 danske politi-årsværk.

CO10's hovedkrav i forhandlingerne er fuldstændig parallelitet mellem løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd, ansat i Danmark, og tjenestemænd, ansat i Grønland. CO10 går altså efter, at de grønlandske politifolk i stedet for at have et særligt ansættelsesgrundlag bliver ansat på de samme aftaler som deres danske kollegaer og dermed får den samme løn.

CO10 har i forhandlingerne været indstillet på, at vi måske ikke nåede i mål med hovedkravet om lønmæssig parallelitet i denne omgang, men at der til gengæld skulle foreligge en plan for, hvornår og hvordan vi kom i mål med en lønmæssig parallelitet.

Efter at have tænkt sig meget grundigt om meddelte Medarbejder- og Kompetencestyrelsen os i foråret 2022, at de ikke kunne imødekomme CO10's og de øvrige centralorganisationers hovedkrav. De så et normalt forlig for sig, hvor størstedelen af midlerne skulle anvendes på generelle lønstigninger men absolut ikke i en størrelsesorden, der gør, at de 250 årsværk kommer op på dansk niveau.

CO10 og de øvrige centralorganisationer meddelte derfor den 1. juni 2020 vores modpart, at vi smed håndklædet i ringen. At vi ikke kunne se for os, at vi kunne blive enige om et aftaleresultat, der kunne stemmes hjem.

Næste skridt er, at finansministeren skal fremsætte et lovforslag om nye løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Grønland. Inden han gør det, skal han indhente en udtalelse fra Lønningsrådet. Lønningsrådet består af en række medlemmer af folketinget og suppleres, når det handler om grønlandske forhold, af et medlem, der repræsenterer Grønlandsadministrationen, et medlem fra centralorganisationerne samt de to folketingsmedlemmer, valgt i Grønland.

Vi ved ikke, hvorfor Lønningsrådet ikke er blevet indkaldt endnu. Men CO10 og de øvrige centralorganisationer har tilkendegivet, at hvis vores modpart får et nyt mandat, så vender vil selvfølgelig tilbage til forhandlingsbordet.

Til spørgsmålet om hvad fuld parallelitet koster, er svaret, at det ved vi ikke. For CO10 og de øvrige centralorganisationer giver det ikke mening at foretage beregninger selv, idet sådanne beregninger altid foretages i et samarbejde mellem parterne". Men fsva. fuld parallelitet i forhold til lønnen kan man få et billede af følgende tal: Mellem justitsministeren og de to folketingsmedlemmer, valgt i Grønland, er der aftalt en pulje på 50 mio kr, der primært går til udligning af polititjenestemænds og anstaltspersonales løn over en 4-årig periode. Dvs. at der anvendes ca. 12½ mio. kr. pr. år til en gruppe, der udgør ca. 150 årsværk. De øvrige tjenestemænd, ansat af staten til at udføre tjeneste i Grønland, udgør ca. 100 årsværk. Hvis disse tal anvendes til at lave en groft overslag på udgiften, vil resultatet være, at permanent fuld lønparallelitet vil koste mellem 20 og 25 mio. pr. år.