



Centralforeningen
for Stampersonel

Kære Troels,

Vi kan forstå, at HK Stat har foreslået, at HK'ere skal overtage nogle af de administrative opgaver i Forsvaret, som i dag løses af militært ansatte. Det vidner om fuldstændig manglende forståelse for, hvordan Forsvarets organisation er skruet sammen, og det vil svække Forsvarets evne til at løse den militære kerneopgave. Forsvarets altoverskyggende udfordring er fastholdelse - og ikke rekruttering af soldater, som HK Stat tilsyneladende har fået opfattelsen af.

Forsvaret efterspørger operative soldater, der kan sendes ud til opgaver i ind- og udland. Erstatte man militært ansatte, der løser administrative opgaver, med civilt ansatte, gør man Forsvaret mindre operativt. De civile administrative medarbejdere kan ikke indgå i en enhed, hvorimod de militært ansatte, der til dagligt løser administrative opgaver, automatisk vil kunne indgå som en del af en enhed og varetage en operativ opgave, når behovet opstår.

HK Stat skriver blandt andet, at det pt. kun er 100 ud af cirka 6.000 stillinger i Hæren, der er besat af HK'ere. Det er der en god grund til, idet man har besluttet, at Hæren – sammen med de øvrige værn – kun skal være operativ og varetage operative opgaver. Derfor oprettede man i 2019 de administrative fællesskaber, der havde til formål at flytte det administrative element væk fra de operative kommandoer. Skal man flytte dele af det administrative arbejde tilbage i kommandoerne, må der derfor være tale om militært ansatte, der også kan indgå i den militære opgaveløsning.

Opgaveglidning er muligvis en udmærket løsning andre steder i staten, hvor der er brug for at frigøre ressourcer. Men i en virksomhed som Forsvaret, hvis hovedopgave er at sende soldater ud i operative opgaver i ind- og udland, er det ikke en fordel at ansætte en masse medarbejdere, der ikke kan indgå i den operative opgaveløsning. Civile nonkombattanter på kamppladsen betyder, at soldaterne både skal forsvare sig selv og civilt ansatte kollegaer, hvilket vil gøre opgaven mere krævende.

Ud over at være en dyr og krævende løsning, fjerner forslaget også muligheden for en såkaldt senkarriere i Forsvaret. Man må ikke underkende værdien af den erfaring, som militære ansatte har. Det er guld værd, når personen i en administrativ stilling har indgående kendskab til systemet, og tilmed kan indgå den operative opgaveløsning.

Selvfølgelig er der stillinger i Forsvaret, som HK'ere kan udfylde, og det gør de også allerede. Knap 29 procent af de ansatte på hele Forsvarsministeriets område er allerede civilt ansatte, af dem er små 10 procent HK'ere. Den oprettede styrelsesstruktur indeholder de fleste civile arbejdspladser, og dette giver fin mening, særligt på de områder, der ikke kræver indgående militær operativ viden. Begynder man at erstatte mere af det militært ansatte personel med civile, der ikke kan indgå i den operative opgaveløsning, risikerer man at gøre den operative del af Forsvaret endnu mindre. Det virker helt ude af trit med virkeligheden at tænke den vej nu.

Med venlig hilsen

Niels Tønning

Formand, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Jesper Korsgaard Hansen

Formand, Centralforeningen for Stampersonel