

Forsvarsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København



26. april 2023

Arbejdsmangel, personelsituationen og nyt forsvarsforlig – input fra HK Stat og HK Forsvarets Landsklub

Hermed fremsendes input til Forsvarsudvalget om det kommende forsvarsforlig og personelsituationen – herunder tiltag i forhold til den nuværende og kommende arbejdsmangel mv.

Materialet omhandler nogle råd til, hvordan Forsvarets opgaveløsning og robusthed kan sikres nu og i takt med opbygningen af Forsvaret og sikre, at der vil være flere soldater til rådighed til militære opgaver.

I dette brev findes et kort budskabspapir med råd til forsvarsforlig og generelt (se næste side). Derudover er der vedhæftet følgende uddybende bilag til dette brev:

- Bilag 1. HK Stats notat om "*Forslag om afhjælpning af arbejdskraftmangel på Forsvarsministeriets område – gennem øget fokus på den administrative, sagsbehandlende og IT-mæssige opgavevaretagelse mv.*".
- Bilag 2. Notat af økonomistyringsprofessor Per Nikolaj Bukh om "Effektiv opgaveløsning med de rette kompetencer til de rette opgaver".
- Bilag 3. Kort notat om cybersikkerhed i Forsvaret i et uddannelses- og rekrutteringsperspektiv – bl.a. ift ny cyberspecialist-uddannelse og gentænkning af cyberværnepligten.

Se HK Stats budskaber på den følgende side samt uddybende bilag.

Yderligere information, spørgsmål mv. kan indhentes ved analysechef i HK Stat Thomas Lyng Madsen på tlf. 6155 4465 eller thomas.lyngemadsen@HK.dk

Venlig hilsen

Rita Bundgaard, formand for HK Stat
Tina Pihl Tingberg, formand for HK Forsvarets Landsklub

Kort budskabspapir med råd til forsvarsforlig og generelt

1. Opgaveglidning og arbejdskraftmangel – rette kompetencer til rette opgaver: Afhjælpning af arbejdskraftmangel gennem øget fokus på opgaveglidning i forhold til den administrative, sagsbehandlende og IT-mæssige opgavevaretagelse mv.

- HK Stat foreslår, at der sættes yderligere fokus på afhjælpning af arbejdskraftmangel gennem øget fokus på opgaveglidning i forhold til den administrative, sagsbehandlende og IT-mæssige opgavevaretagelse mv. Det er nødvendigt i lyset af de nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer og mangel på særligt uniformeret personel.
- HK Stat foreslår derfor, at der iværksættes en undersøgelse og efterfølgende igangsætning af tiltag på hele Forsvarsministeriets område, der kan frigøre militært ansatte til militærfaglige opgaver ved at andre medarbejdergrupper i højere grad varetager egentlige administrative og sagsbehandlende opgaver ("opgaveglidning"). Det kan også undersøges om andre faggrupper kan frigøres fra administrative opgaver og på IT-området. Se uddybning i bilag 1.

2. Rette kompetencer til rette opgaver: Sæt fokus på effektiv opgaveløsning i Forsvaret gennem anvendelsen af princippet om de rette kompetencer til de rette opgaver

- HK Stat foreslår, at der sættes yderligere fokus på den mest effektive opgaveløsning i Forsvaret gennem anvendelsen af princippet om de rette kompetencer til de rette opgaver med henblik på at realisere den mest omkostningseffektive opgaveorganisering. Dette er særligt relevant nu og i fremtiden, hvor enkelte personalegrupper udgør en knap ressource. Der kan tages udgangspunkt i notat af økonomistyringsprofessor Per Nikolaj Bukh, som findes i bilag 2.

3. Cybersikkerhed: Indtænk relevante uddannelser og baggrunde i den kommende opbygning af yderligere kapaciteter indenfor cybersikkerhed – bl.a. gennem en ny cyberspecialistuddannelse på KVU-niveau og gentænkning af cyberværnepligten

- HK Stat foreslår, at den kommende opbygning af yderligere kapaciteter indenfor cybersikkerhed indtænker relevante uddannelser og baggrunde – herunder civile uddannelser suppleret med forsvarsrelevante elementer – såfremt opbygningen skal ske hurtigt og hensigtsmæssigt.
- HK Stat foreslår derfor bl.a. at der etables en ny cyberspecialistuddannelse på KVU-niveau og at cyberværnepligten gentænkes. Der findes en kort uddybning her i bilag 3.

4. Forsvarets drift af bygninger, etablissementer, rengøring, kantiner mv. skal varetages af forsvarsansat personale

- Der er i disse år en debat om hvorvidt pensionsbranchen skal overtage Forsvarets ejendomme eller bygge/eje nye bygninger i OPP-regi. HK Stat opfordrer i den forbindelse kraftigt til, at den konkrete personalemæssige drift af Forsvarets bygninger, etablissementer, rengøring, skyde- og øvelsesområder, kantiner mv. varetages af forsvarsansat personale. Dels set i lyset af udfordringerne med ISS men også grundet Forsvarets særlige behov for fleksibilitet og robusthed samt behovet for at tage hensyn til korpsånden i Forsvaret.