

VÆRNEPLIGTS AFGANGSUNDERSØGELSE

ANDET HALVÅR 2021

&

FØRSTE HALVÅR 2022



INDHOLD

1. Indledning og formål	3
1.1 Resumé	4
2. Overordnet resultat	6
3. Afgangsårsager	7
3.1 Fysiske forhold	9
3.2 Psykiske forhold	10
3.3 Andre forhold	11
4. Helbred og sikkerhed	12
4.1 Arbejdsevne	12
4.1.1 Fysiske krav – Forsvaret	13
4.1.2 psykiske krav – Forsvaret	13
4.1.3 Fysiske krav – Beredskabsstyrelsen	13
4.1.4 psykiske krav – Beredskabsstyrelsen	13
4.2 Smerter eller ubehag	14
4.2.1 Smerter eller ubehag – Forsvaret	14
4.2.2 Smerter eller ubehag – BRS	15
4.3 Det fysiske niveau i værnepligten	16
4.4 Sikkerhed i værnepligten	17
5. Kultur (krænkende adfærd)	19
5.1 Forsvaret, overordnet resultat om uønsket adfærd - andet halvår 2021 og første halvår 2022	19
5.1.1 Hvem udøver den uønskede adfærd	22
5.1.2 Hvor sker den uønskede adfærd	23
5.1.3 Hvor ofte sker den uønskede adfærd	24
5.2 Beredskabsstyrelsen, overordnet resultat om uønsket adfærd - andet halvår 2021 og første halvår 2022	25
5.2.1 Hvem udøver den uønskede adfærd	27
5.2.2 Hvor sker den uønskede adfærd	28
5.2.3 Hvor ofte sker den uønskede adfærd	29
5.3 Forsvaret, nærmeste befalingsmænd og kultur	30
5.4 Beredskabsstyrelsen, nærmeste befalingsmænd og kultur	32
6. Viden om værnepligten	33
6.1 Tilstrækkelig information om værnepligtens indhold	34
6.2 Information om og oplevelse af værnepligten	35
7. Hjælpe- og støttemuligheder	36
7.1 Hos hvem har de VPL søgt hjælp eller støtte	36
7.2 Fik de VPL den hjælp, de havde brug for	38
8. Sammenligning med VPL undersøgelsen 2021/2022	39
8.1 Motivation for værnepligten	39
8.2 Anbefaling af værnepligt	40
8.3 Arbejdsevne ift. fysiske krav	41
8.4 Sikkerhed i værnepligten	42
8.5 Smerter i værnepligten	43
8.6 Nærmeste befalingsmænd og kultur	44
8.7 Uønsket adfærd under værnepligten	46
8.8 Hjælpe- og støttemuligheder	48
8.8.1 Hos hvem har du søgt hjælp og støtte?	48
8.8.2 Fik de VPL den hjælp og støtte, de havde brug for	50

1. INDLEDNING OG FORMÅL

Som et led i understøttelsen af fastholdelse og rekruttering af unge til Forsvarets og Beredskabsstyrelsens (BRS) uddannelser, gennemfører Forsvarskommandoen (FKO) og BRS en afgangundersøgelse blandt de værnepligtige (VPL), der afgår i utide. Denne undersøgelse gennemføres som en spørgeskemaundersøgelse på internettet.

Undersøgelsen afdækker bl.a. de værnepligtiges viden om værnepligten forud for VPL start, sikkerhed under uddannelsen, afgangsårsager og kultur (heriblandt krænkende adfærd) mm.

Afgangundersøgelsen på værnepligtsuddannelserne er udarbejdet i samarbejde mellem Forsvarsministeriets departement, FKO, BRS og Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS). Indtil foråret 2020 var afrapporteringen om afgangsårsager baseret i en kvalitativ interviewundersøgelse ved en ekstern psykolog, som kun omfattede kvinder, der afgik før tid. For andet halvår 2021 og første halvår 2022 (nærværende rapport) er det FPS Center for HR-rådgivning og Arbejdsmiljø (CHA), der har stået for undersøgelse og rapportering af resultaterne.

For afgangundersøgelsen andet halvår 2021 og første halvår 2022 har det været muligt at vælge **anden kønsidentitet** ved spørgsmål om køn. Antallet af VPL, der har valgt denne mulighed er meget lille, hvorfor deres besvarelser er registreret i forhold til deres respektive køn (mand eller kvinde) i DEMARS for at sikre de værnepligtiges anonymitet. Det er værd at bemærke, at en svarmulighed som **anden kønsidentitet** er vigtig at have med, da der ses en stigning af denne gruppe i Danmark. Det samlede antal VPL, der har valgt svarmuligheden **anden kønsidentitet** er to VPL i andet halvår 2021 og tre VPL i første halvår 2022.

Under udvikling af afgangundersøgelsen er der fremstillet en række arbejdshypoteser, der danner grundlag for nærværende rapport. Disse arbejdshypoteser er:

Der er en sammenhæng mellem, at VPL afgår og:

- Personlige helbredsforhold: fysisk og psykisk (opstået før og under VPL)
- Fysiske rammer, forhold og udstyr: uniformer, fysiske rammer, mm.
- Kulturen på tjenestestedet, herunder ledelse
- Det psykiske arbejdsmiljø – inklusiv oplevelse af krænkende adfærd, inklusion og ligestilling
- Motivation/forventningsafstemning

Afgangundersøgelsen er foretaget som en spørgeskemaundersøgelse blandt de VPL, som er afgået før tid. Der er ved besvarelse af spørgeskemaet sikret anonymitet. Det er alene Center for HR-rådgivning og Arbejdsmiljø (CHA), der trækker data og udarbejder rapporter.

Flere af spørgsmålene i spørgerammen for afgangundersøgelsen er taget fra øvrige spørgeskemaer udviklet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og Statens Institut for Folkesundhed (SIF).

Det skal bemærkes, at antallet af deltagere hos BRS har været lavt. For at sikre anonymitet summeres alle resultater for andet halvår 2021 og første halvår 2022 for BRS.

Endvidere skal læseren være opmærksom på, at procenterne i nærværende rapport er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på det pågældende spørgsmål, divideret med antallet af kvindelige og mandlige deltagere. Totalen i procent er beregnet ud fra det totale antal VPL, der har svaret JA på det pågældende spørgsmål, divideret med antallet af totale VPL deltagere. Dette gør sig gældende for hele rapporten.

Foruden nærværende undersøgelse, har FPS i 2021/2022 gennemført en undersøgelse blandt alle værnepligtige. Denne undersøgelse dækker fysik og helbred, værnepligtuddannelsen, nærmeste befalingsmænd og kultur på tjenestestedet, uønsket adfærd på tjenestestedet samt hjælpe- og støttemuligheder.

For så vidt angår spørgsmål om uønsket adfærd for øvrige værnepligtige, er disse rapporteret i fem rapporter - én hovedrapport samt delrapporter for Hæren, Søværnet, Flyvevåbnet og Beredskabsstyrelsen - i juni 2022. Disse rapporter kan med fordel benyttes som supplement til nærværende rapport. VPL rapporterne ligger på forpers.dk og på AM-portalen

1.1 Resumé

Resuméet nedenfor tager afsæt i de opstillede hypoteser og de mest centrale observationer.

Observationer i afgangundersøgelsen

De afgåede VPL i både Forsvaret og BRS oplyser, at de tre hyppigste afgangsårsager er **fysiske forhold**, **psykiske forhold** og **andre forhold**. For de tre afgangsårsager er det særligt følgende områder, som har haft indflydelse for tidlig afgang fra VPL:

Fysiske forhold:

- Tilskadekomst under værnepligten
- Tidligere skader
- Overbelastning

Psykiske forhold:

- Påvirket af min tid i værnepligten
- En kombination af påvirkning og forhold udenfor værnepligten
- Tidligere psykiske forhold/sårbarheder

Andre forhold:

- Personlige forhold uden for værnepligten
- Værnepligten var ikke, som forestillet
- Andet

VPL har svaret på spørgsmål vedrørende viden om værnepligten (se afsnit 6). Heraf fremgår det, at de VPL hovedsageligt har fået deres information om værnepligten på **Forsvarets dag** (87,0 % kvinder og 89,9 % mænd i andet halvår 2021; 89,5 % kvinder og 90,9 % mænd i første halvår 2022).

En mindre andel fandt information på **Forsvarets hjemmeside om værnepligten** (24,7 % kvinder og 19,0 % mænd i andet halvår 2021; 38,2 % kvinder og 19,7 % mænd i første halvår 2022) og på **"værnepligten" på Facebook** (20,8 % kvinder og 11,4 % mænd i andet halvår 2021; 25,0 % kvinder og 18,2 % mænd i første halvår 2022).

På spørgsmålet vedrørende anbefaling af værnepligten fremgår det, at over halvdelen af de afgåede VPL i både andet halvår 2021 og første halvår 2022 vil anbefale værnepligten **i meget høj grad** eller **i høj grad** (se afsnit 8.2).

Hypoteser

Som nævnt i indledningen blev der i forbindelse med udviklingen af undersøgelsen opstillet en række arbejdshypoteser, der også danner grundlag for nærværende rapport. Det skal bemærkes, at det er vanskeligt at drage sikre konklusioner med afsæt i de to undersøgelser, men at resultaterne kan indgå i drøftelser om udviklingen af værnepligten.

De belyste arbejdshypoteser er: Der er en sammenhæng mellem, at VPL afgår og

- Personlige helbredsforhold: fysisk og psykisk (opstået før og under VPL)
 - Med resultaterne vedrørende helbred og sikkerhed kan tyde på, at der er en sammenhæng mellem VPL afgang og fysiske og psykiske helbredsforhold, særligt skader før og under værnepligten og psykiske helbredsforhold i form af "tidligere forhold/sårbarheder" samt "psykisk påvirket i værnepligten".
- Fysiske rammer, forhold og udstyr: uniformer, fysiske rammer, mm.

- Med resultaterne vedrørende sikkerhed i værnepligten tyder det ikke umiddelbart på, at der er en sammenhæng mellem VPL tidlig afgang og de fysiske rammer, forhold og udstyr.
- Kulturen på tjenestestedet, herunder ledelse
 - Med resultaterne vedrørende afgangsårsager, nærmeste befalingsmand, samt motivation for værnepligten, tyder det ikke umiddelbart på, at der er en sammenhæng mellem VPL tidlig afgang og kulturen på tjenestestedet.
- Det psykiske arbejdsmiljø – inklusiv oplevelse af krænkende adfærd, inklusion og ligestilling
 - Med resultaterne vedrørende afgangsårsager (psykiske forhold), samt krænkende adfærd, kan det tyde på, at der er en sammenhæng mellem VPL tidlig afgang og det psykiske arbejdsmiljø – eksempelvis har en stor andel af de afgåede VPL svaret, at de afgik grundet psykiske forhold.
- Motivation/forventningsafstemning
 - Med resultaterne vedrørende afgangsårsager (andre forhold), samt viden om værnepligten, kan det tyde på, at der er en sammenhæng mellem VPL tidlig afgang og forhold i værnepligten, der ikke stemmer overens med den værnepligtiges forventninger – eksempelvis har en stor andel af de afgåede VPL svaret, at de afgik grundet en forkert forestilling om værnepligten.

Afgangsundersøgelserne sammenholdt med værnepligtsundersøgelsen

I afsnit 8 sammenlignes afgangsundersøgelserne med værnepligtsundersøgelsen. Her sammenlignes resultater på spørgsmål vedrørende motivation, anbefaling af værnepligten, arbejdsevne, sikkerhed, smerter, samt kultur, uønsket adfærd samt hjælpe- og støttemuligheder. Endvidere er der sammenlignet med værnepligtsrådets undersøgelse fra februar 2021 og august 2021 på spørgsmål vedrørende anbefaling af værnepligten samt uønsket adfærd (mobning).

Resultaterne af afgangsundersøgelserne og værnepligtsundersøgelsen er overvejende ens, hvorfor undersøgelsernes resultater generelt ikke kan bekræfte de opstillede arbejdshypoteser.

Både afgangsundersøgelserne og værnepligtsundersøgelsen giver en række pejlinger på de værnepligtiges oplevelser af værnepligten.

I forhold til arbejdshypotesen "personlige helbredsforhold: fysisk og psykisk (opstået før og under VPL)" viser sammenligningen mellem afgangsundersøgelserne og værnepligtsundersøgelsen, at de blivende VPL oplever at have et bedre helbred både fysisk og psykisk sammenlignet med de afgåede VPL.

I forhold til arbejdshypotesen "motivation/forventningsafstemning" viser sammenligningen mellem afgangsundersøgelserne og værnepligtsundersøgelsen en mindre "egen motivation" hos de afgåede VPL, ligesom en større andel af de afgåede VPL bliver motiveret af idéen om "karrieremuligheder". For så vidt angår de blivende værnepligtige har en større andel svaret, at de **i meget høj grad** vil anbefale værnepligten sammenlignet med de afgåede VPL.

Resultaterne kan med fordel benyttes som drøftelsepunkter til videre udvikling af værnepligtsuddannelsen, da undersøgelsens resultater tyder på, at disse områder har en vis indflydelse på de værnepligtige og kan resultere i for tidlig afgang. For at be- eller afkræfte de nuværende arbejdshypoteser anbefales det, at afgangsundersøgelsen samt efterfølgende analyse og afrapportering gennemføres løbende.

2. OVERORDNET RESULTAT

Nedenstående tabel 2.1 viser en oversigt over det totale antal svar fra afgangundersøgelsen i andet halvår 2021 og første halvår 2022 for alle værn samt BRS. Tabellen viser også svarprocenten for kvinder og mænd. Endvidere vises en oversigt over, hvor lang tid kvinderne og mændene var VPL før deres afgang.

I andet halvår 2021 afgik 268 VPL i Forsvaret - 105 kvinder og 163 mænd. Heraf besvarede 72 kvinder (68,6 %) og 74 mænd (45,4 %) spørgeskemaet vedrørende afgang. I BRS afgik 29 VPL - 10 kvinder og 19 mænd. Heraf besvarede fem kvinder (50,0 %) og fem mænd (26,3 %) spørgeskemaet.

I første halvår 2022 afgik 230 VPL i Forsvaret - 113 kvinder og 117 mænd. Heraf besvarede 71 kvinder (62,8 %) og 64 mænd (54,7 %) spørgeskemaet. For BRS afgik 22 VPL - otte kvinder og 14 mænd. Heraf besvarede fem kvinder (62,5 %) og to mænd (14,3 %) spørgeskemaet.

Tabel 2.1 – overordnet overblik over VPL som har besvaret spørgeskemaet

		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen	
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021	1. Halvår 2022
Total	Kvinder	72	71	5	5
	Mænd	74	64	5	2
Total - pct	Kvinder - pct	68,6%	62,8%	50,0%	62,5%
	Mænd - pct	45,4%	54,7%	26,3%	14,3%
Mindre end 14 dage	Kvinder	26	15	1	1
	Mænd	24	13	1	0
14 dage til 1 måned	Kvinder	16	14	0	2
	Mænd	16	12	1	0
1-2 måneder	Kvinder	25	36	0	0
	Mænd	20	32	1	0
3-4 måneder	Kvinder	5	6	1	1
	Mænd	14	6	0	1
5-6 måneder	Kvinder	0	0	2	1
	Mænd	0	1	2	0
mere end 6 måneder	Kvinder	0	0	1	0
	Mænd	0	0	0	1

3. AFGANGSÅRSAGER

Nedenstående tabel 3.1 viser en oversigt over afgangsårsager. De hyppigste afgangsårsager i Forsvaret er fysiske forhold, psykiske forhold og andre forhold. For de **fysiske forhold** og **psykiske forhold** ses et fald fra efteråret 2021 til foråret 2022, mens der ses en lille stigning i **andre forhold** fra andet halvår 2021 til første halvår 2022. Det er dog værd at bemærke, at der i andet halvår 2021 var 146 deltagere af afangsundersøgelsen, mens der i første halvår 2022 var 135 deltagere (se s. 4 for tal om afgang).

Der er sket et fald i afgangsårsagen **fysiske forhold** fra 39,0 % til 37,8 %. I afgangsårsagen **psykiske forhold** er det sket et betydeligt fald fra 37,7 % til 17,0 %. Den tredje hyppigste afgangsårsag er **andre forhold**. Her er der sket en lille stigning fra 36,3 % til 37,8 %.

I BRS er de tre hyppigste afgangsårsager tilsvarende Forsvaret – nemlig **andre forhold** (58,8 %), **fysiske forhold** (29,4 %) og **psykiske forhold** (11,8 %).

Tabel 3.1 – Hvad er årsagen til ophør af din værnepligt før tid?

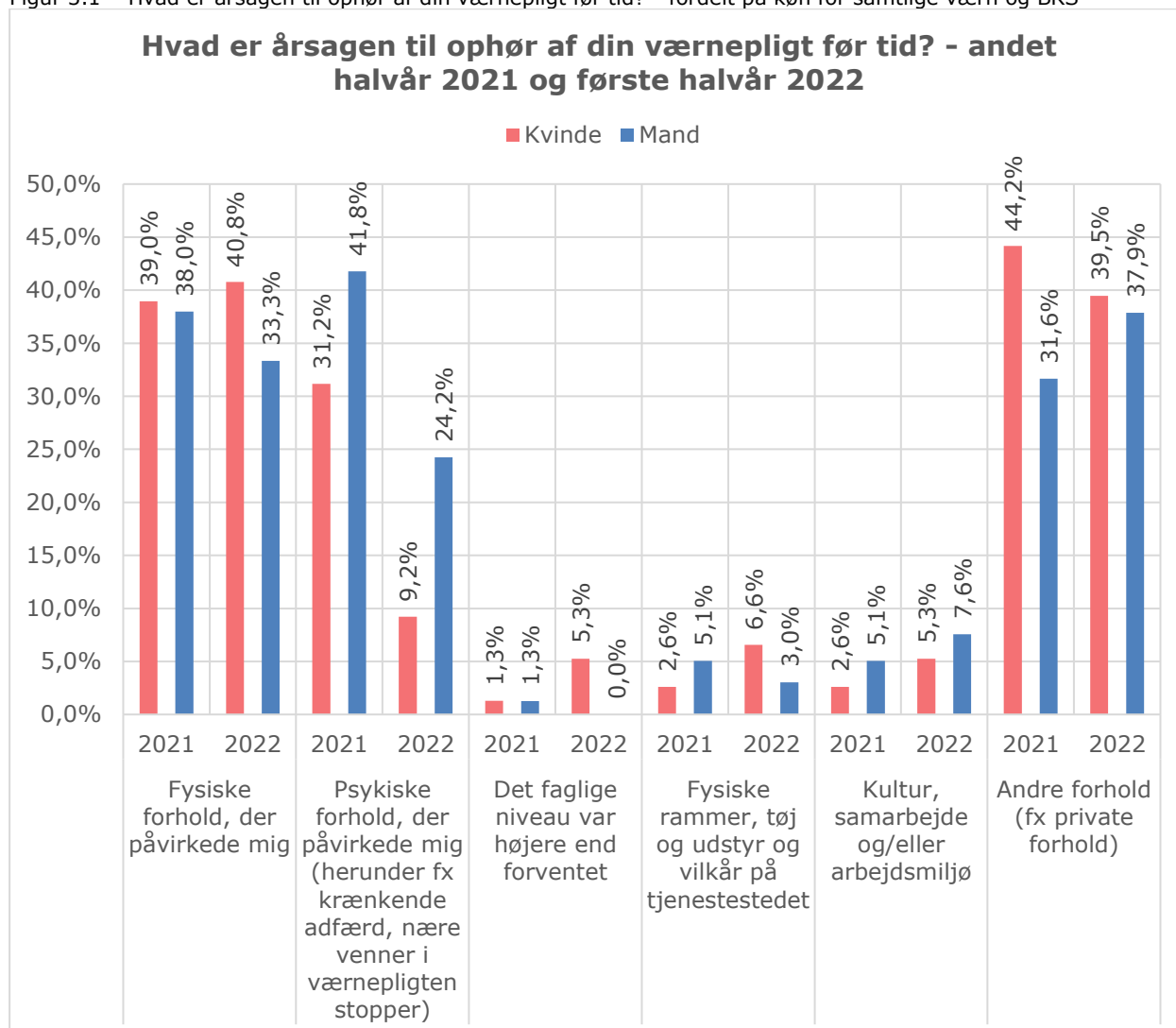
		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
Fysiske forhold, der påvirkede mig	Kvinder	38,9%	42,3%	30,0%
	Mænd	39,2%	32,8%	28,6%
	Total	39,0%	37,8%	29,4%
Psykiske forhold, der påvirkede mig (herunder fx krænkende adfærd, nære venner i værnepligten stopper)	Kvinder	33,3%	9,9%	0,0%
	Mænd	41,9%	25,0%	28,6%
	Total	37,7%	17,0%	11,8%
Det faglige niveau var højere end forventet	Kvinder	1,4%	4,2%	10,0%
	Mænd	1,4%	0,0%	0,0%
	Total	1,4%	2,2%	5,9%
Fysiske rammer, tøj og udstyr og vilkår på tjenestestedet	Kvinder	1,4%	7,0%	10,0%
	Mænd	5,4%	3,1%	0,0%
	Total	3,4%	5,2%	5,9%
Kultur, samarbejde og/eller arbejdsmiljø	Kvinder	2,8%	5,6%	0,0%
	Mænd	5,4%	7,8%	0,0%
	Total	4,1%	6,7%	0,0%
Andre forhold (fx private forhold)	Kvinder	43,1%	38,0%	60,0%
	Mænd	29,7%	37,5%	57,1%
	Total	36,3%	37,8%	58,8%

Note: Det har været muligt for de afgåede VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

Nedenstående figur 3.1 viser en oversigt over afgangsårsager på kønsfordeling. De tre hyppigste afgangsårsager er, som nævnt tidligere, **fysiske forhold**, **psykiske forhold** og **andre forhold**.

Det er bemærkelsesværdigt, at kun en lille andel af afgåede VPL har svaret, at de er afgået som følge af **det faglige niveau**, **fysiske rammer** og **kultur, samarbejde og/eller arbejdsmiljø**.

Figur 3.1 – Hvad er årsagen til ophør af din værnepligt før tid? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS



Note: Det har været muligt for de afgåede VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

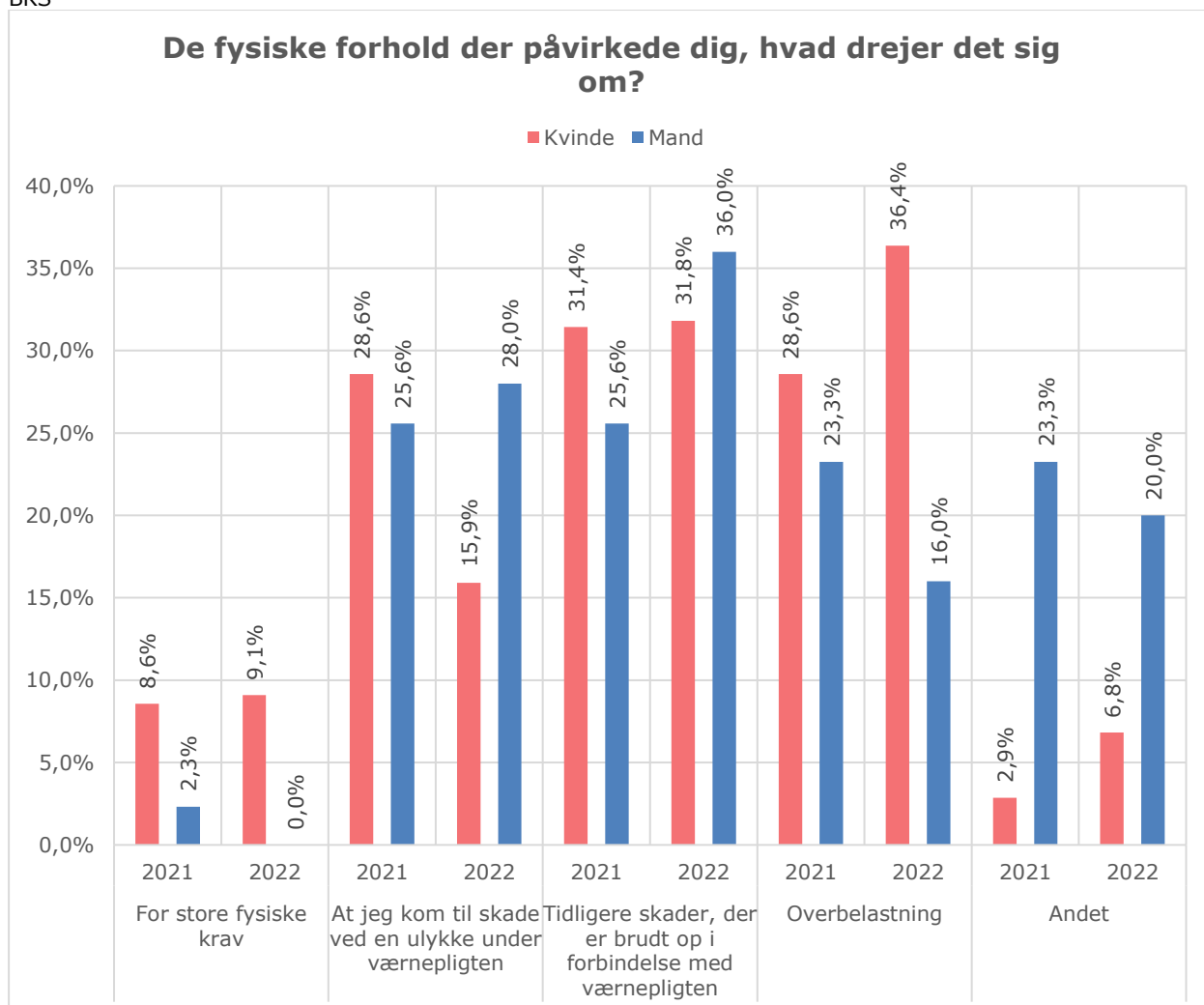
3.1 Fysiske forhold

Besvarelserne, der bliver præsenteret i figur 3.2, kommer fra de VPL, der har svaret, at de afgik grundet fysiske forhold.

Under afgangsårsagen **fysiske forhold**, er de tre hyppigste årsager **tilskadekomst under værnepligten, tidligere skader** og **overbelastning**. Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 er der sket et fald i andelen, der afgår som følge af tilskadekomster hos kvinder fra 28,6 % til 15,9 % og en stigning hos mænd fra 25,6 % til 28,0 %. Der er sket en marginal stigning i andelen, hvor afgangsårsagen opgives at være tidligere skader hos kvinder fra 31,4 % til 31,8 % og en stigning hos mænd fra 25,6 % til 36,0 %. Der er sket en betydelig stigning i andelen hos kvinder, der afgår som følge af overbelastning fra 28,6 % til 36,4 % og et betydeligt fald hos mænd, fra 23,3 % til 16,0 %.

Det er værd at bemærke, at kun en lille andel af de afgående værnepligtige har svaret, at de er afgået på grund af **for store fysiske krav**, og ingen mænd har i første halvår 2022 svaret, at de fysiske krav var en afgangsårsag.

Figur 3.2 – De **fysiske forhold** der påvirkede dig, hvad drejer det sig om? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS



Note: Det har været muligt for de afgående VPL, at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL der har svaret JA til, at deres afgangsårsag var grundet fysiske forhold.

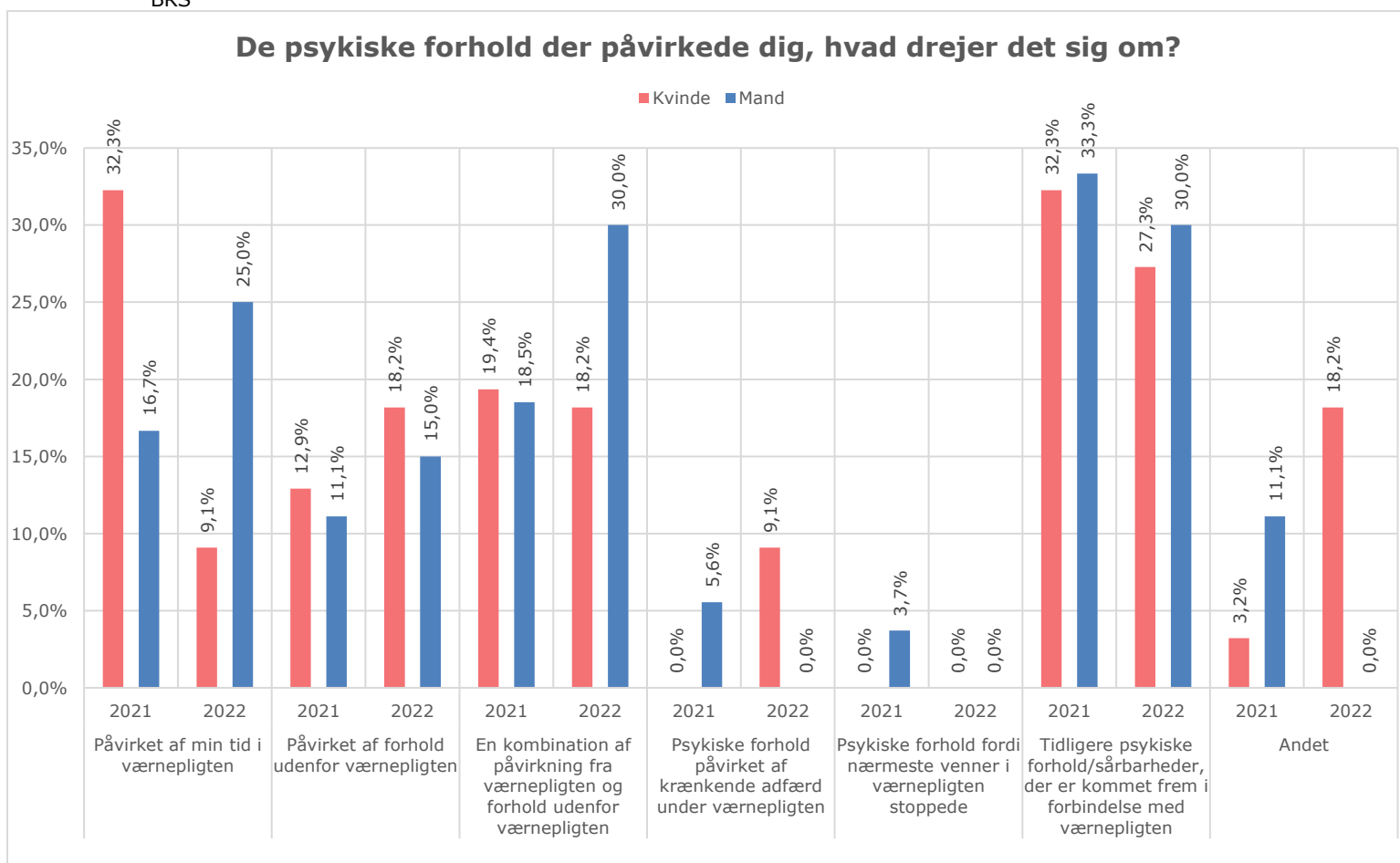
3.2 Psykiske forhold

Besvarelserne, der bliver præsenteret i figur 3.3, kommer fra de VPL, der har svaret, at de afgik grundet psykiske forhold.

Under afgangsårsagen **psykiske forhold** er de tre hyppigste årsager **påvirket af min tid i værnepligten, en kombination af påvirkning og forhold udenfor værnepligten og tidligere psykiske forhold/sårbarheder**. Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 er der sket et betydeligt fald i andelen af kvinder, der oplyser, at de afgår som følge af **påvirkning af værnepligten**, fra 32,3 % til 9,1 %. Hos de mandlige VPL er der sket en stigning fra 16,7 % til 25,0 %. For de VPL, der afgår som følge af **en kombination af påvirkning og forhold udenfor værnepligten**, er der sket et lille fald hos kvindelige VPL fra 19,4 % til 18,2 %, hvor der hos de mandlige VPL er sket en stigning fra 18,5 % til 30,0 %. Angående afgangsårsagen **tidligere psykiske forhold/sårbarheder**, er der sket et fald i andelen af kvindelige VPL fra 32,3 % til 27,3 % og et fald hos de mandlige VPL fra 33,3 % til 30,0 %.

Endvidere er det værd at bemærke, at andelen af VPL, der angiver, at de afgår som følge af **påvirkning af krænkende adfærd** er lav. Ingen kvinder afgik grundet dette i andet halvår 2021 og ingen mænd i første halvår 2022.

Figur 3.3 – De **psykiske forhold** der påvirkede dig, hvad drejer det sig om? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS



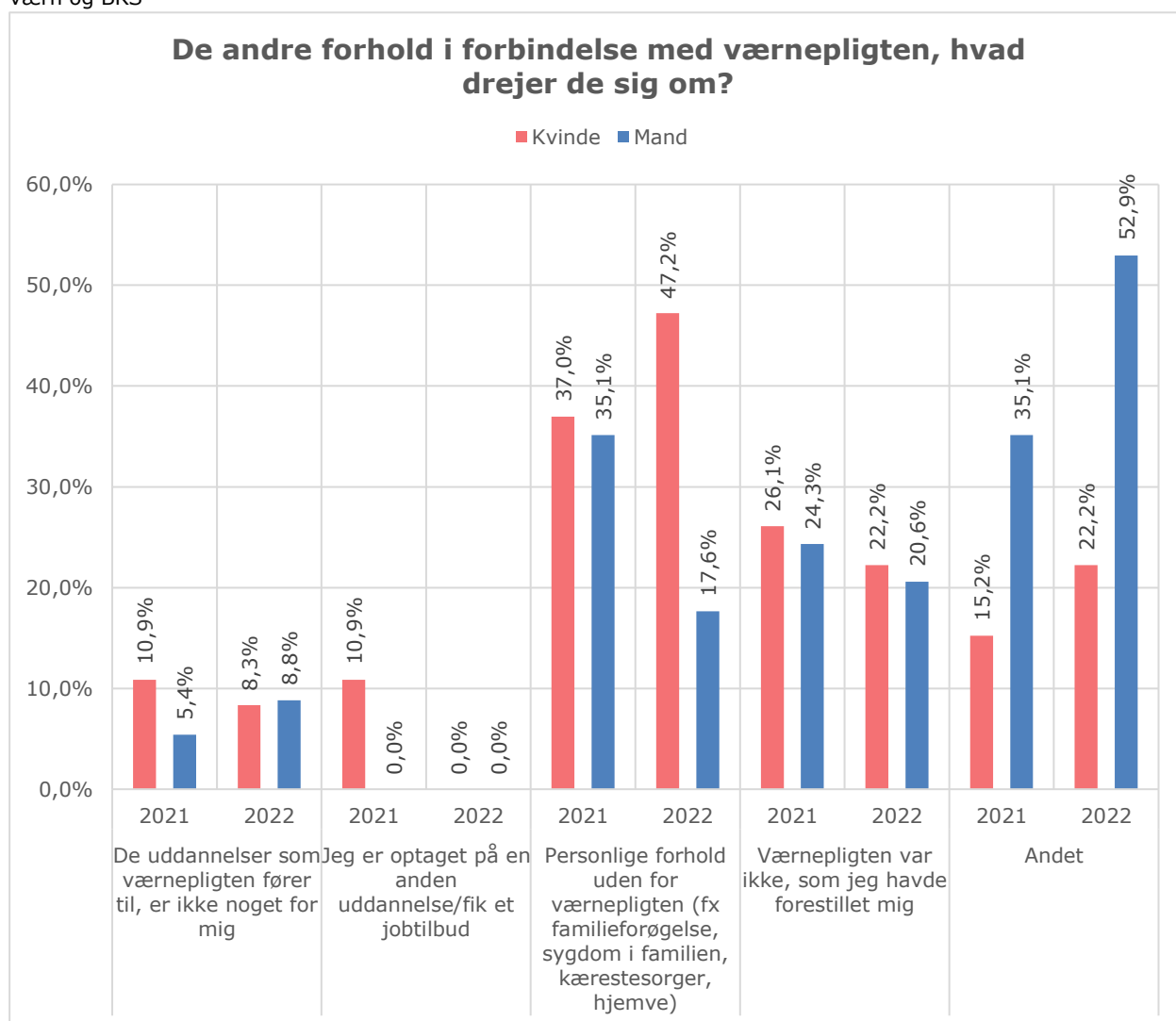
Note: Det har været muligt for de afgåede VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL der har svaret JA til, at deres afgangsårsag var grundet psykiske forhold.

3.3 Andre forhold

Besvarelserne, der bliver præsenteret i figur 3.4, kommer fra de VPL, der har svaret, at de er afgået grundet andre forhold.

Under afgangsårsagen **andre forhold** er de tre hyppigste årsager **personlige forhold uden for værnepligten, værnepligten var ikke, som forestillet** og **andet**. Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 er der sket en stigning i andelen af kvinder, der er afgået som følge af **personlige forhold uden for værnepligten** fra 37,0 % til 47,2 %, og et fald i andelen af mandlige VPL fra 35,1 % til 17,6 %. Der er sket et fald hos både de kvindelige og mandlige VPL, der er afgået som følge af **værnepligten var ikke som forestillet** henholdsvis fra 26,1 % til 22,2 % og fra 24,3 % til 20,6 %. Endvidere er der sket en stigning i andelen af både de kvindelige og mandlige VPL, der er afgået som følge af noget **andet**, henholdsvis fra 15,2 % til 22,2 % og fra 35,1 % til 52,9 %.

Figur 3.4 – De **andre forhold** i forbindelse med værnepligten, hvad drejer de sig om? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS



Note: Det har været muligt for de afgåede VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL der har svaret JA til, at deres afgangsårsag var grundet andre forhold.

4. HELBRED OG SIKKERHED

Som en del af afgangsundersøgelsen er de afgåede VPL blevet spurgt om deres helbred under værnepligten samt sikkerheden under værnepligten.

4.1 Arbejdsevne

Tabel 4.1 viser en oversigt over, hvordan de VPL vurderede deres arbejdsevne i forhold til de fysiske og psykiske krav i værnepligten i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

Tabel 4.1 – Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de fysiske og psykiske krav i værnepligten?

Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de:			Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
			2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
fysiske krav i værnepligten	Fremragende	Kvinder	2,8%	7,0%	0,0%
		Mænd	4,1%	3,1%	0,0%
		Total	3,4%	5,2%	0,0%
	Særdeles god	Kvinder	25,0%	11,3%	20,0%
		Mænd	23,0%	17,2%	14,3%
		Total	11,6%	8,1%	5,9%
	God	Kvinder	37,5%	33,8%	30,0%
		Mænd	29,7%	39,1%	42,9%
		Total	33,6%	36,3%	35,3%
	Nogenlunde god	Kvinder	20,8%	26,8%	30,0%
		Mænd	21,6%	18,8%	28,6%
		Total	21,2%	23,0%	29,4%
	Dårlig	Kvinder	13,9%	21,1%	20,0%
		Mænd	21,6%	21,9%	14,3%
		Total	17,8%	21,5%	17,6%
psykiske krav i værnepligten	Fremragende	Kvinder	6,9%	7,0%	30,0%
		Mænd	9,5%	12,5%	0,0%
		Total	8,2%	9,6%	17,6%
	Særdeles god	Kvinder	12,5%	19,7%	10,0%
		Mænd	16,2%	10,9%	14,3%
		Total	14,4%	15,6%	11,8%
	God	Kvinder	25,0%	31,0%	10,0%
		Mænd	13,5%	29,7%	28,6%
		Total	19,2%	30,4%	17,6%
	Nogenlunde god	Kvinder	25,0%	25,4%	40,0%
		Mænd	14,9%	17,2%	28,6%
		Total	19,9%	21,5%	35,3%
	Dårlig	Kvinder	30,6%	16,9%	10,0%
		Mænd	45,9%	29,7%	28,6%
		Total	38,4%	23,0%	17,6%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.



4.1.1 FYSISKE KRAV – FORSVARET

Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 ses et fald i andelen af både kvindelige og mandlige VPL, der har vurderet deres arbejdsevne i forhold til de fysiske krav til at være **fremragende** eller **særdeles god**, henholdsvis fra 27,8 % til 18,3 % for kvinder og fra 27,1 % til 20,3 % for mænd.

Endvidere er der sket en stigning i andelen af de kvindelige VPL, der har vurderet deres arbejdsevne til at være **nogenlunde god** eller **dårlig**, fra 34,7 % til 47,9 % og et lille fald hos de mandlige VPL fra 43,2 % til 40,7 %.

4.1.2 PSYKISKE KRAV – FORSVARET

Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 ses en stigning i andelen af kvindelige VPL, der vurderer deres arbejdsevne i forhold til de psykiske krav til at være **fremragende** eller **særdeles god** fra 19,4 % til 26,7 procent, mens der ses et fald i andelen hos de mandlige VPL, fra 25,7 % til 23,4 %.

Der ses et fald i andelen af både kvindelige og mandlige VPL, der vurderer deres arbejdsevne til at være **nogenlunde god** eller **dårlig**. Fra 55,6 % til 42,3 % hos kvinder og fra 60,8 % til 46,9 % hos mænd.

4.1.3 FYSISKE KRAV – BEREDSKABSSTYRELSEN

I BRS vurderer 20,0 % af de kvindelige VPL og 14,3 % af de mandlige VPL deres arbejdsevne i forhold til de fysiske krav til at være **særdeles god**. Endvidere vurderer 50,0 % af de kvindelige VPL og 42,9 % af de mandlige VPL deres arbejdsevne til, at være **nogenlunde god** eller **dårlig**.

4.1.4 PSYKISKE KRAV – BEREDSKABSSTYRELSEN

I BRS vurderer 40,0 % af de kvindelige VPL og 14,3 % af de mandlige VPL deres arbejdsevne til at være **fremragende** eller **særdeles god**, mens henholdsvis 50,0 % hos de kvindelige VPL og 57,2 % hos de mandlige VPL vurderer deres arbejdsevne til at være **nogenlunde god** eller **dårlig**.

4.2 Smerter eller ubehag

Nedenstående tabel 4.2 viser en oversigt over hvilke smerter eller ubehag, som de afgåede havde umiddelbart inden deres afgang (inden for 14 dage).

Tabel 4.2 – Har du inden for de seneste 14 dage været generet af...?

			Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
			2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
smerter eller ubehag i skulder eller nakke? Var du meget eller lidt generet af det?	Ja, meget generet	Kvinder	8,3%	15,5%	0,0%
		Mænd	6,8%	14,1%	14,3%
		Total	7,5%	14,8%	5,9%
	Ja, lidt generet	Kvinder	31,9%	42,3%	20,0%
		Mænd	40,5%	28,1%	14,3%
		Total	36,3%	35,6%	17,6%
	Nej	Kvinder	59,7%	42,3%	80,0%
		Mænd	52,7%	57,8%	71,4%
		Total	56,2%	49,6%	76,5%
smerter eller ubehag i arme, hænder, ben, knæ, hofter eller led? Var du meget eller lidt generet af det?	Ja, meget generet	Kvinder	30,6%	40,8%	20,0%
		Mænd	28,4%	32,8%	28,6%
		Total	29,5%	37,0%	23,5%
	Ja, lidt generet	Kvinder	30,6%	33,8%	40,0%
		Mænd	29,7%	29,7%	0,0%
		Total	30,1%	31,9%	23,5%
	Nej	Kvinder	38,9%	25,4%	40,0%
		Mænd	41,9%	37,5%	71,4%
		Total	40,4%	31,1%	52,9%
smerter eller ubehag i ryg eller lænd? Var du meget eller lidt generet af det?	Ja, meget generet	Kvinder	19,4%	25,4%	10,0%
		Mænd	18,9%	12,5%	14,3%
		Total	19,2%	19,3%	11,8%
	Ja, lidt generet	Kvinder	30,6%	31,0%	10,0%
		Mænd	28,4%	25,0%	28,6%
		Total	29,5%	28,1%	17,6%
	Nej	Kvinder	50,0%	43,7%	80,0%
		Mænd	52,7%	62,5%	57,1%
		Total	51,4%	52,6%	70,6%
hovedpine? Var du meget eller lidt generet af det?	Ja, meget generet	Kvinder	12,5%	14,1%	0,0%
		Mænd	16,2%	15,6%	28,6%
		Total	14,4%	14,8%	11,8%
	Ja, lidt generet	Kvinder	36,1%	40,8%	30,0%
		Mænd	33,8%	28,1%	14,3%
		Total	34,9%	34,8%	23,5%
	Nej	Kvinder	51,4%	45,1%	70,0%
		Mænd	50,0%	56,3%	57,1%
		Total	50,7%	50,4%	64,7%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

4.2.1 SMERTER ELLER UBEHAG – FORSVARET

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 i Forsvaret var andelen af kvinder og mænd, der var generet af smerter eller ubehag som følger:

Andet halvår 2021

- Skulder eller nakke (43,8 %)
 - 40,2 % kvinder
 - 47,3 % mænd
- Arme, hænder, ben, knæ, hofter eller led (59,6 %)
 - 69,5 % kvinder
 - 58,1 % mænd
- Ryg eller lænd (48,7 %)
 - 50,0 % kvinder
 - 47,3 % mænd
- Hovedpine (49,3 %)
 - 48,6 % kvinder
 - 50,0 % mænd

Første halvår 2022

- Skulder eller nakke (50,4 %)
 - 57,8 % kvinder
 - 42,2 % mænd
- Arme, hænder, ben, knæ, hofter eller led (68,9 %)
 - 74,6 % kvinder
 - 62,5 % mænd
- Ryg eller lænd (47,4 %)
 - 56,4 % kvinder
 - 37,5 % mænd
- Hovedpine (49,6 %)
 - 54,9 % kvinder
 - 43,7 % mænd

4.2.2 SMERTER ELLER UBEHAG – BRS

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 i BRS var andelen af kvinder og mænd, der var generet af smerter eller ubehag som følger:

Andet halvår 2021 og første halvår 2022

- | | |
|--|--|
| • Skulder eller nakke (23,5 %) <ul style="list-style-type: none">◦ 20,0 % kvinder◦ 28,6 % mænd | • Ryg eller lænd (29,4 %) <ul style="list-style-type: none">◦ 20,0 % kvinder◦ 42,9 % mænd |
| • Arme, hænder, ben, knæ, hofter eller led (47,0 %) <ul style="list-style-type: none">◦ 60,0 % kvinder◦ 28,6 % mænd | • Hovedpine (35,3 %) <ul style="list-style-type: none">◦ 30,0 % kvinder◦ 42,9 % mænd |

Det skal bemærkes, at procenterne er regnet ud fra det samlede antal besvarelser i henholdsvis Forsvaret og BRS.

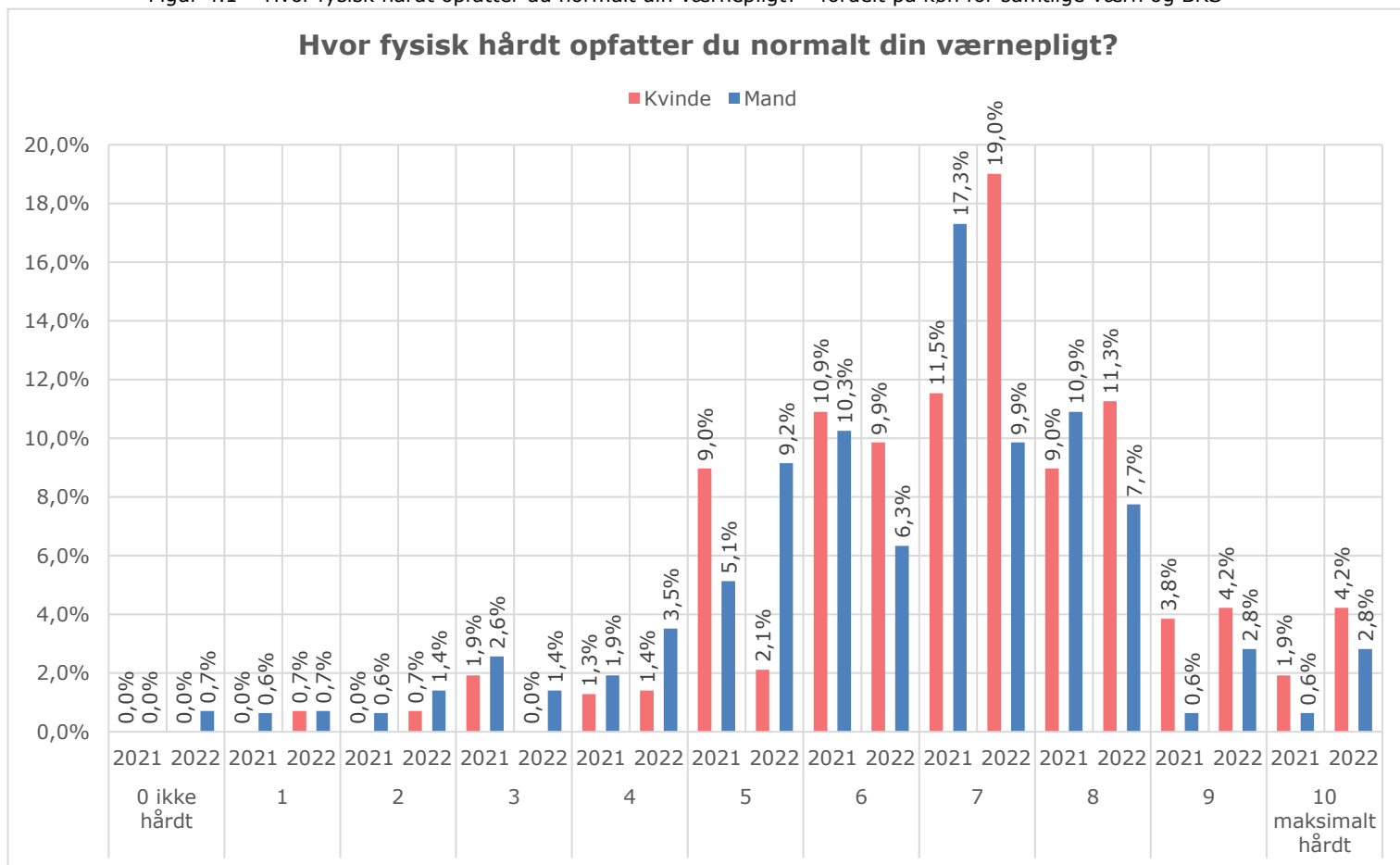
Med en så høj andel af VPL, der har svaret, at de var generet af smerter eller ubehag op til 14 dage før deres afgang i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022, kan det tyde på, at der er en sammenhæng mellem tidlig afgang fra værnepligten og de værnepligtiges fysiske helbredsforhold.

4.3 Det fysiske niveau i værnepligten

Nedenstående figur 4.1 viser en oversigt over, hvor fysisk hårdt de afgående VPL opfatter værnepligten. Svar er angivet på en skala fra 0 til 10, hvor 0 er 'ikke hårdt', og 10 er 'maksimalt hårdt'. En stor andel af de VPL for andet halvår 2021 og første halvår 2022 oplevede, at det fysiske niveau under værnepligten lå mellem **5** og **8**.

6,1 % af de kvindelige VPL og 3,4 % af de mandlige VPL har i andet halvår 2021 svaret, at de opfattede det fysiske niveau under værnepligten til at ligge på **9** eller **10**. Ligeledes har 8,4 % af de kvindelige VPL og 5,6 % af de mandlige VPL svaret det samme i første halvår 2022.

Figur 4.1 – Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt din værnepligt? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS



Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.



4.4 Sikkerhed i værnepligten

Nedenstående tabel 4.3 viser en oversigt over oplevelsen af sikkerheden i værnepligten.

FORSVARET

I spørgsmålet om hvorvidt den VPL får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet, er hovedparten af de VPL i andet halvår 2021 og første halvår 2022 enten **meget enige** eller **enige**.

Det er sket en stigning i andelen af VPL der er **uenige**, fra 5,5 % til 7,4 %. Dog er der sket et fald i VPL, der er **meget uenige**, fra 2,1 % til 0,0 %.

Næste spørgsmål går på, om den nærmeste befalingsmand opmuntrer de VPL til at arbejde sikkert. Der sket en stigning i andelen af VPL, der er **meget enige** eller **enige**, fra 84,9 % til 87,4 %, mens der er sket et fald i andelen af VPL, der er **uenige**, fra 14,4 % til 11,9 %.

På spørgsmålet, om de VPL hjælper hinanden i at arbejde sikkert, svarede hovedparten, at de enten er **meget enige** eller **enige**. Der er sket en lille stigning i VPL, der svarer, at de er **uenige** fra 5,5 % til 7,4 %, mens der er sket et fald i VPL, der svarer, at de er **meget uenige** fra 1,4 % til 0,0 %.

BEREDSKABSSTYRELSEN

På spørgsmålet om nødvendig vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet, har alle VPL svaret, at de enten er **meget enige** (47,1 %) eller **enige** (52,9 %).

Hovedparten af de VPL har svaret, at de er **meget enige** (23,5 %) eller **enige** (70,6 %) på spørgsmålet, om deres nærmeste befalingsmand opmuntrer de VPL til at arbejde sikkert. Endvidere har 5,9 % svaret, at de er **meget uenige**.

På spørgsmålet om de VPL hjælper hinanden med at arbejde sikkert, er hovedparten enten **meget enige** (17,6 %) eller **enige** (70,6 %), mens 11,8 % svarer, at de er **uenige**.

Tabel 4.3 – Sikkerhed i værnepligten

			Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
			2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet	Meget enig	Kvinder	36,1%	46,5%	30,0%
		Mænd	41,9%	50,0%	71,4%
		Total	39,0%	48,1%	47,1%
	Enig	Kvinder	56,9%	42,3%	70,0%
		Mænd	50,0%	46,9%	28,6%
		Total	53,4%	44,4%	52,9%
	Uenig	Kvinder	4,2%	11,3%	0,0%
		Mænd	6,8%	3,1%	0,0%
		Total	5,5%	7,4%	0,0%
	Meget uenig	Kvinder	2,8%	0,0%	0,0%
		Mænd	1,4%	0,0%	0,0%
		Total	2,1%	0,0%	0,0%
Min nærmeste befalingsmand opmuntrer de værnepligtige til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	Meget enig	Kvinder	27,8%	36,6%	30,0%
		Mænd	32,4%	40,6%	14,3%
		Total	30,1%	38,5%	23,5%
	Enig	Kvinder	61,1%	49,3%	70,0%
		Mænd	48,6%	48,4%	71,4%
		Total	54,8%	48,9%	70,6%



			Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
			2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
	Uenig	Kvinder	9,7%	12,7%	0,0%
		Mænd	18,9%	10,9%	0,0%
		Total	14,4%	11,9%	0,0%
	Meget uenig	Kvinder	1,4%	1,4%	0,0%
		Mænd	0,0%	0,0%	14,3%
		Total	0,7%	0,7%	5,9%
Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	Meget enig	Kvinder	41,7%	46,5%	20,0%
		Mænd	43,2%	40,6%	14,3%
		Total	42,5%	43,7%	17,6%
	Enig	Kvinder	54,2%	49,3%	70,0%
		Mænd	47,3%	48,4%	71,4%
		Total	50,7%	48,9%	70,6%
	Uenig	Kvinder	2,8%	4,2%	10,0%
		Mænd	8,1%	10,9%	14,3%
		Total	5,5%	7,4%	11,8%
	Meget uenig	Kvinder	1,4%	0,0%	0,0%
		Mænd	1,4%	0,0%	0,0%
		Total	1,4%	0,0%	0,0%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

5. KULTUR (KRÆNKENDE ADFÆRD)

5.1 Forsvaret, overordnet resultat om uønsket adfærd - andet halvår 2021 og første halvår 2022

Nedenstående tabel 5.1 viser en oversigt, over det overordnede resultat om uønsket adfærd blandt de afgåede VPL i Forsvaret i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

Det kan oplyses, at otte afgåede VPL i andet halvår 2021, oplevede et eller flere tilfælde af krænkende adfærd, som omfatter otte af de 10 spørgsmål nedenfor. De otte VPL fordelte sig på fem kvinder og tre mænd.

Af de otte VPL havde:

- Fire oplevet kønskrænkende adfærd (tallet er ekskl. vidner)
- Fem oplevet mobning (tallet er ekskl. vidner)
- Ingen oplevet fysisk vold (tallet er ekskl. vidner)

Det skal bemærkes, at én VPL godt kan have oplevet mere end én type krænkende adfærd.

Det kan endvidere oplyses, at 12 afgåede VPL i første halvår 2022, oplevede et eller flere tilfælde af krænkende adfærd, som omfatter otte af de 10 spørgsmål nedenfor. De 12 VPL fordelte sig på seks kvinder og seks mænd.

Af de 12 VPL havde:

- Seks oplevet kønskrænkende adfærd (tallet er ekskl. vidner)
- Seks oplevet mobning (tallet er ekskl. vidner)
- To oplevet fysisk vold (tallet er ekskl. vidner)

Det skal bemærkes, at én VPL godt kan have oplevet mere end én type krænkende adfærd.

Tabel 5.1 – Uønsket adfærd i Forsvaret

Spørgsmål	Antal ja an- det halvår 2021	Pro- cent ja an- det halvår 2021	Antal ja kvin- der	Pro- cent ja kvin- der	Antal ja mænd	Pro- cent ja mænd	Antal ja første halvår 2022	Pro- cent ja første halvår 2022	Antal ja kvin- der	Pro- cent ja kvin- der	Antal ja mænd	Pro- cent ja mænd
Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone og/eller kønskrænkende kultur på dit tjenestested?	4	2,7%	2	2,8%	2	2,7%	3	2,2%	3	4,2%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	1	0,7%	1	1,4%	0	0,0%	3	2,2%	2	2,8%	1	1,6%
Har du i værnepligten været udsat for kønskrænkende berøringer på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	1	0,7%	1	1,4%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%	1	1,6%
Har du i værnepligten været udsat for seksuel	1	0,7%	0	0,0%	1	1,4%	1	0,7%	0	0,0%	1	1,6%



Spørgsmål	Antal ja an- det halvår 2021	Pro- cent ja an- det halvår 2021	Antal ja kvin- der	Pro- cent ja kvin- der	Antal ja mænd	Pro- cent ja mænd	Antal ja første halvår 2022	Pro- cent ja første halvår 2022	Antal ja kvin- der	Pro- cent ja kvin- der	Antal ja mænd	Pro- cent ja mænd
tvang på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?												
Har du i værnepligten været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%	1	1,6%
Har du i værnepligten været udsat for trusler om vold på dit tjenestested, eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	2,2%	0	0,0%	3	4,7%
Har du i værnepligten været udsat for fysisk vold på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%	0	0,0%	2	3,1%
Har du i værnepligten været udsat for mobning på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	5	3,4%	3	4,2%	2	2,7%	6	4,4%	2	2,8%	4	6,3%
Har du i værnepligten haft skænderier eller konflikter med nogen på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	17	11,6%	8	11,1%	9	12,2%	19	14,1%	8	11,3%	11	17,2%
Har du i værnepligten oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt på grund af ex. dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?	9	6,2%	4	5,6%	5	6,8%	9	6,7%	5	7,0%	4	6,3%

Note: Det har været muligt for de afgående VPL, at afgive flere svar.

I andet halvår 2021 har fire VPL (2,7 %) oplevet en kønskrænkende omgangstone eller kultur. Én VPL (0,7 %) har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. Én VPL (0,7 %) har oplevet kønskrænkende berøringer. Én VPL (0,7 %) har oplevet seksuel tvang. **Ingen** VPL har været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg.

I andet halvår 2021 har **ingen** afgåede VPL oplevet fysisk vold. Fem VPL (3,4 %) har oplevet mobning.

Resultatet af spørgsmål om skænderier eller konflikter og diskrimination i andet halvår 2021 viser, at 17 afgåede VPL (11,6 %) har haft skænderier eller konflikter inden afgang, og ni (6,2 %) har oplevet, at de er blevet diskrimineret. Det kan ses, at 11,1 % af de kvinder, der har deltaget i undersøgelsen, har haft skænderier eller konflikter, mens det tilsvarende gælder for 12,2 % af mændene.

I første halvår 2022 har tre VPL (2,2 %) oplevet en kønskrænkende omgangstone eller kultur. Tre VPL (2,2 %) har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. Én VPL (0,7 %) har oplevet kønskrænkende berøringer. Én VPL (0,7 %) har oplevet seksuel tvang. Én VPL (0,7 %) har oplevet at være udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg.

I første halvår 2022 har to afgåede VPL (1,5 %) oplevet fysisk vold. Seks VPL (4,4 %) har oplevet mobning.

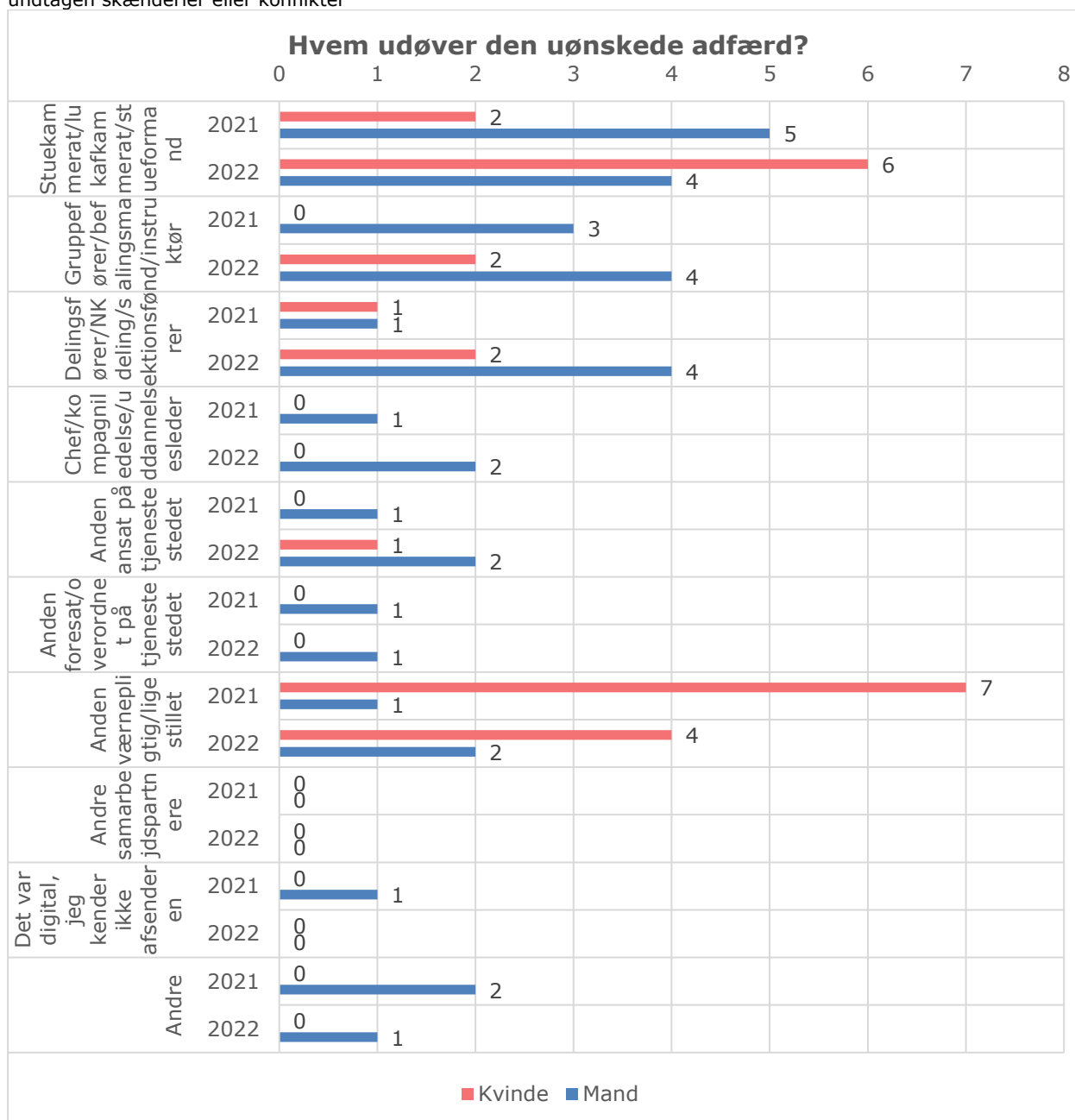
Resultatet af spørgsmål om skænderier eller konflikter og diskrimination i første halvår 2022 viser, at 19 afgåede VPL (14,1 %) har haft skænderier eller konflikter inden afgang, og ni (6,7 %) har oplevet, at de er blevet diskrimineret. Det kan ses, at 11,3 % af de kvinder, der har deltaget i undersøgelsen, har haft skænderier eller konflikter, mens det tilsvarende gælder for 17,2 % af mændene. I forhold til diskrimination er der flere kvinder end mænd, der svarede, at de oplevede at blive diskrimineret.

5.1.1 HVEM UDØVER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.1 viser en oversigt over, hvordan kvinder og mænd har svaret i forhold til, hvem der har udøvet en uønsket adfærd i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022. Opgørelsen omfatter ikke skænderier eller konflikter.

I andet halvår 2021 fremgår det, at for kvinder er det hyppigst **anden VPL/ligestillet**, der udøver den uønskede adfærd, mens det i andet halvår 2022 er **stuekammerat/lukafkammerat/stueformand**, der hyppigst udøvede den uønskede adfærd. For mænd er det i andet halvår 2021 **stuekammerat/lukafkammerat/stueformand**, mens der i andet halvår 2022 bliver svaret, at det er **gruppeløber/befalingsmand/instruktør**, **delingsfører/NK deling/sektionsfører** og **chef/kompagniledelse/uddannelsesleder**, der hyppigst udøver den uønskede adfærd.

Figur 5.1 – Forsvaret, hvem udøver den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter¹



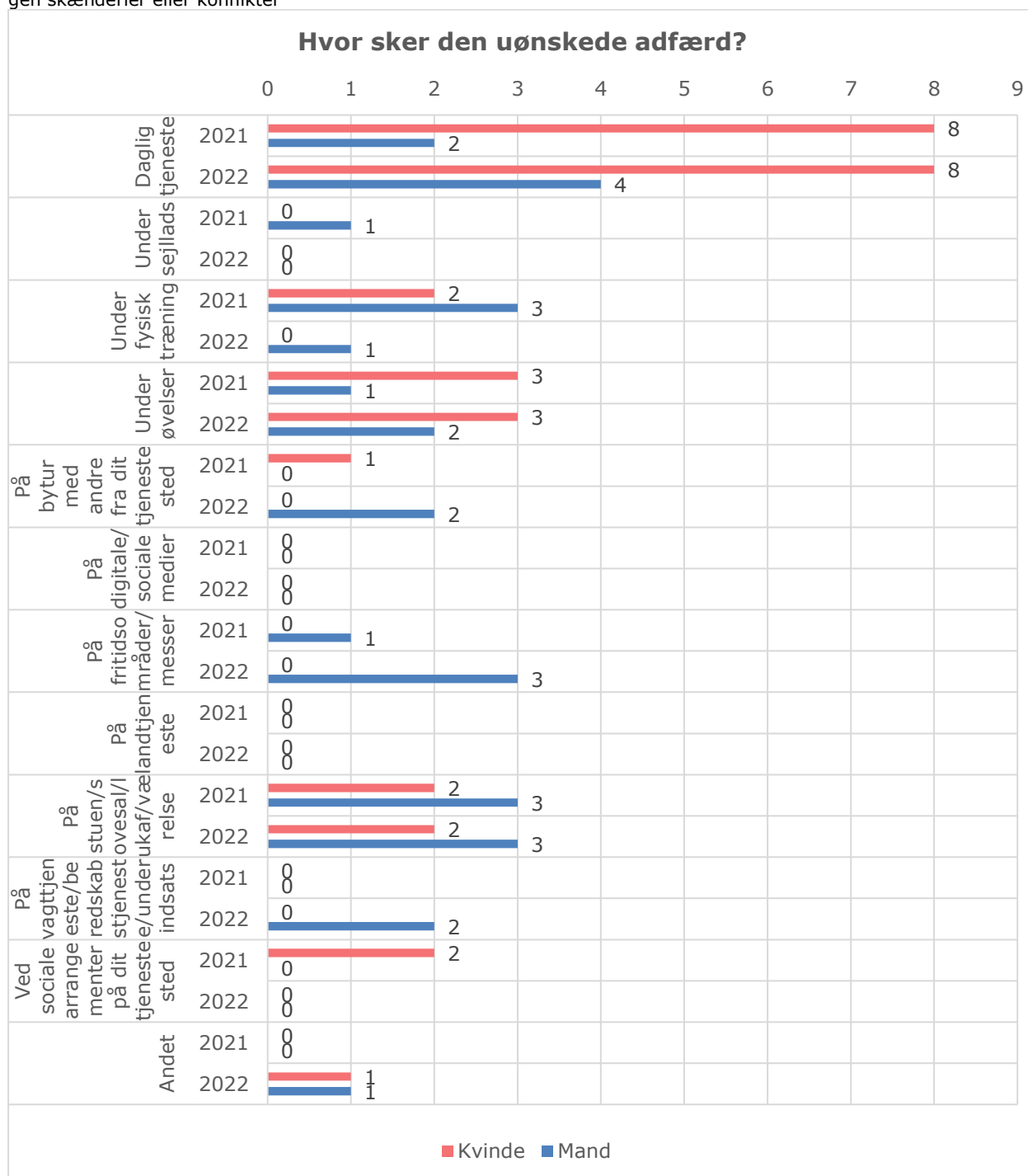
¹Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor grafen er opgjort med antal svar ud for hver svarmulighed.

5.1.2 HVOR SKER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.2 viser en oversigt over, hvor den uønskede adfærd skete i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

For kvinderne var det hyppigst **under daglig tjeneste**, at den uønskede adfærd sker i både andet halvår 2021 og første halvår 2022. For mændene er det i andet halvår 2021 **under fysisk træning** og **på stuen/sovesal/lukaf/værelse**, hvor der hyppigst sker uønsket adfærd, mens det i første halvår 2022 er **under daglig tjeneste**.

Figur 5.2 – Forsvaret, hvor sker den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter¹



¹Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor grafen er opgjort med antal svar ud for hver svarmulighed.

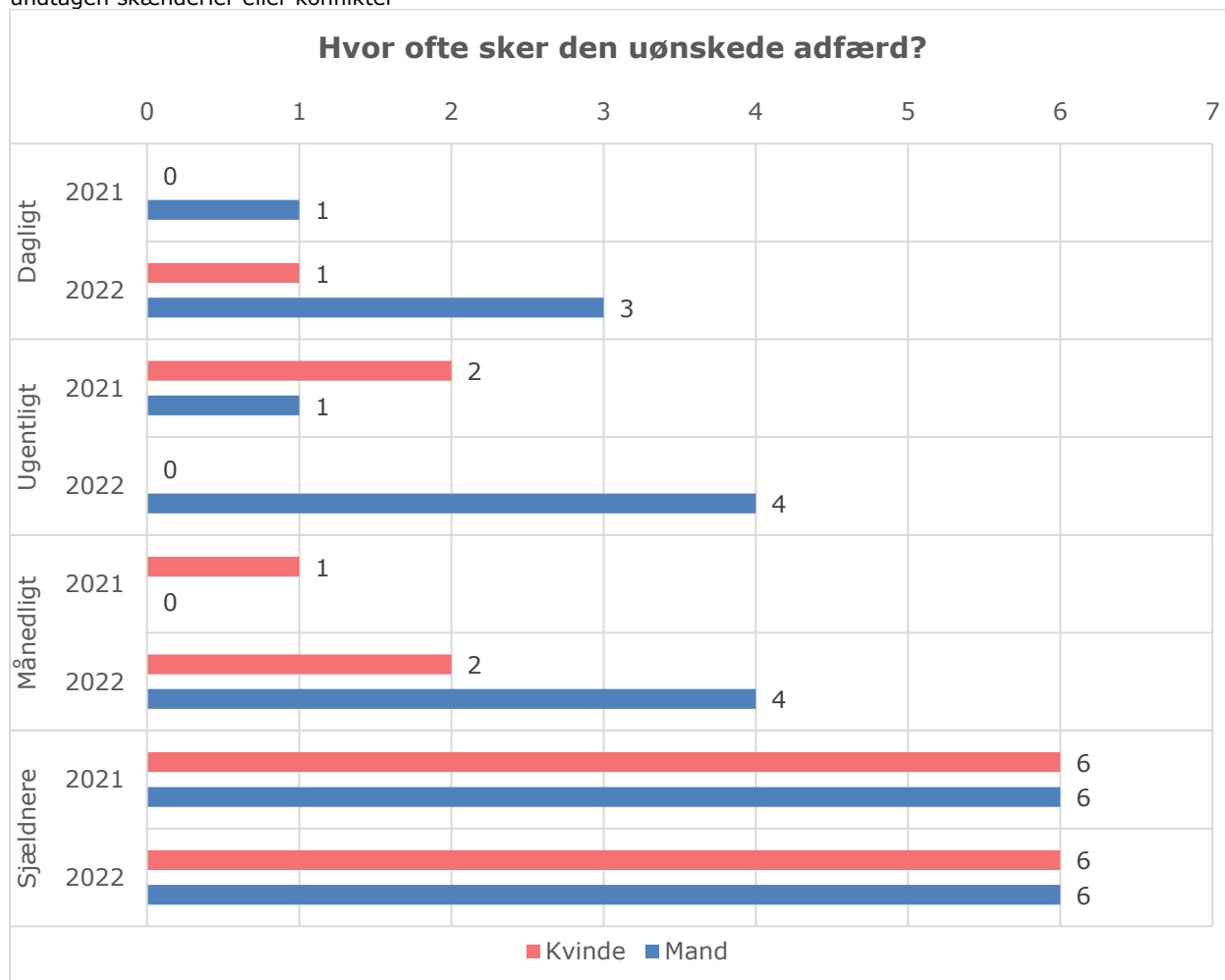


5.1.3 HVOR OFTE SKER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.3 viser en oversigt over, hvor ofte en uønsket adfærd er sket i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

Det er tydeligt, at for både kvinder og mænd er det hyppigst **sjældnere**, at en uønsket adfærd er sket i både andet halvår 2021 og første halvår 2022.

Figur 5.3 – Forsvaret, hvor ofte sker den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter



5.2 Beredskabsstyrelsen, overordnet resultat om uønsket adfærd - andet halvår 2021 og første halvår 2022

Nedenstående tabel 5.2 viser en oversigt over det overordnede resultat om uønsket adfærd blandt de afgående VPL i BRS for andet halvår 2021 og første halvår 2022.

Det kan oplyses, at fem afgående VPL i andet halvår 2021 og første halvår 2022, har oplevet et eller flere tilfælde af krænkende adfærd, som omfatter otte af de 10 spørgsmål nedenfor. De fem VPL fordeler sig på fire kvinder og én mand.

Af de fem VPL har:

- Tre oplevet kønskrænkende adfærd (tallet er ekskl. vidner)
- To oplevet mobning (tallet er ekskl. vidner)
- Ingen oplevet fysisk vold (tallet er ekskl. vidner)

Det skal bemærkes, at en VPL godt kan have oplevet mere end én type krænkende adfærd.

Tabel 5.2 – Uønsket adfærd i BRS (andet halvår 2021 og første halvår 2022)

Spørgsmål	Antal ja	Procent ja	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone og/eller kønskrænkende kultur på dit tjenestested?	3	17,6%	2	20,0%	1	14,3%
Har du i værnepligten været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for kønskrænkende berøringer på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for seksuel tvang på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for trusler om vold på dit tjenestested, eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for fysisk vold på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten været udsat for mobning på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	2	11,8%	2	20,0%	0	0,0%
Har du i værnepligten haft skænderier eller konflikter med nogen på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	8	47,1%	5	50,0%	3	42,9%
Har du i værnepligten oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt på grund af ex. dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?	2	11,8%	1	10,0%	1	14,3%

Note: Det har været muligt for de afgående VPL, at afgive flere svar.



I andet halvår 2021 og første halvår 2022 har tre VPL (17,6 %) oplevet en kønskrænkende omgangstone eller kultur. **Ingen** VPL har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt eller voldtægtsforsøg.

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 har **ingen** afgåede VPL oplevet fysisk vold. To VPL (11,8 %) har oplevet mobning.

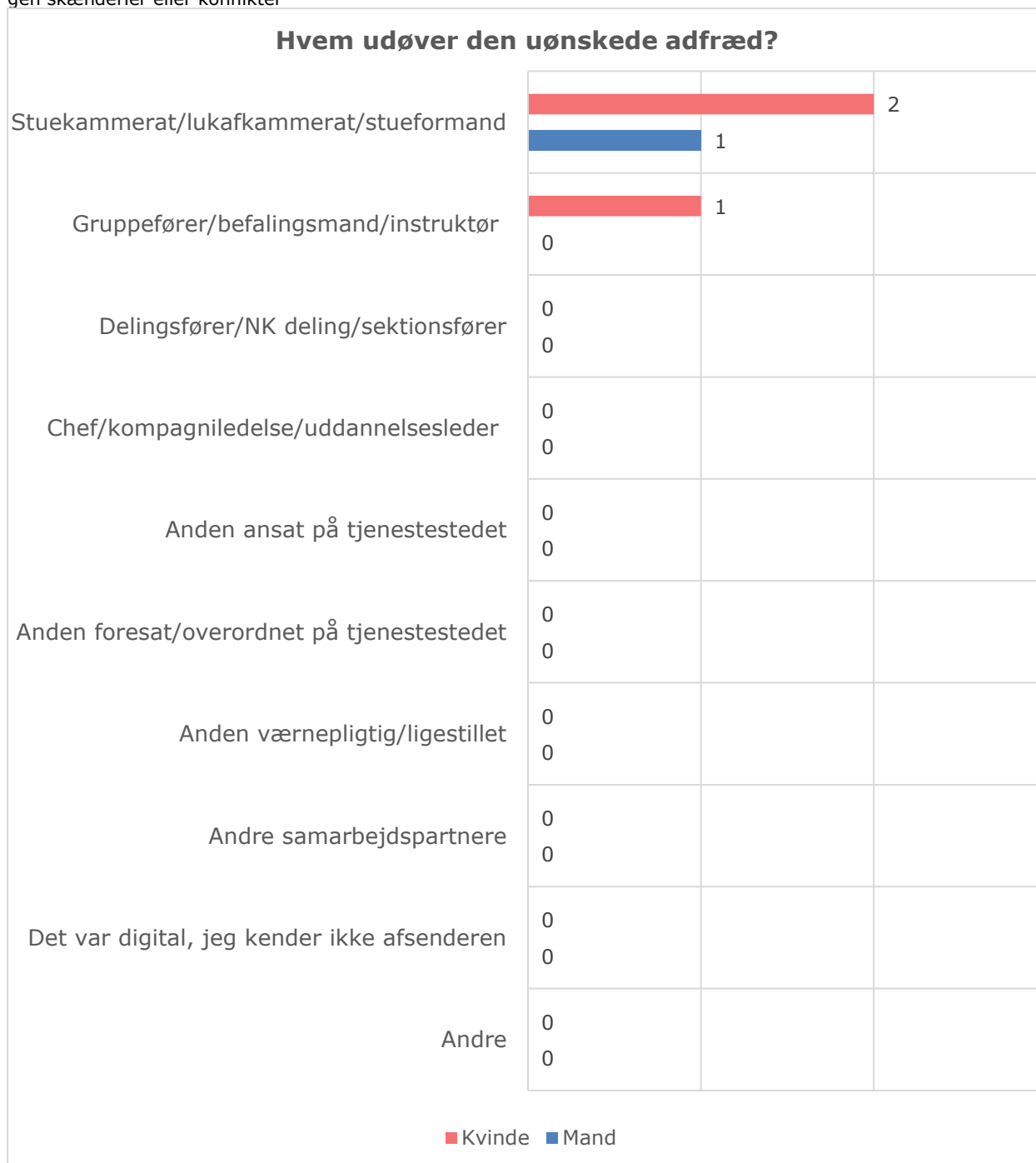
Resultatet af spørgsmålet om skænderier eller konflikter og diskrimination i andet halvår 2021 og første halvår 2022 viser, at otte afgåede VPL (47,1 %) har haft skænderier eller konflikter inden afgang, og to (11,8 %) har oplevet, at de blev diskrimineret. Det kan ses, at 50,0 % af de kvinder, der har deltaget i undersøgelsen, har haft skænderier eller konflikter, mens det tilsvarende gælder for 42,9 % af mændene. I forhold til diskrimination er der én mand, der har svaret, at vedkommende har oplevet at blive diskrimineret.



5.2.1 HVEM UDØVER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.4 viser en oversigt over, hvordan VPL kvinder og mænd i BRS har svaret i forhold til, hvem der har udøvet en uønsket adfærd i andet halvår 2021 og første halvår 2022. Én mand og to kvinder har svaret, at de har oplevet en uønsket adfærd fra en **stuekammerat/lukafkammerat/stueformand**. Én kvinde har oplevet en uønsket adfærd fra en **stuekammerat/lukafkammerat/stueformand**, og én kvinde har oplevet en uønsket adfærd fra en **gruppeløber/befalingsmand/instruktør**.

Figur 5.4 – BRS, hvem udøver den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter¹

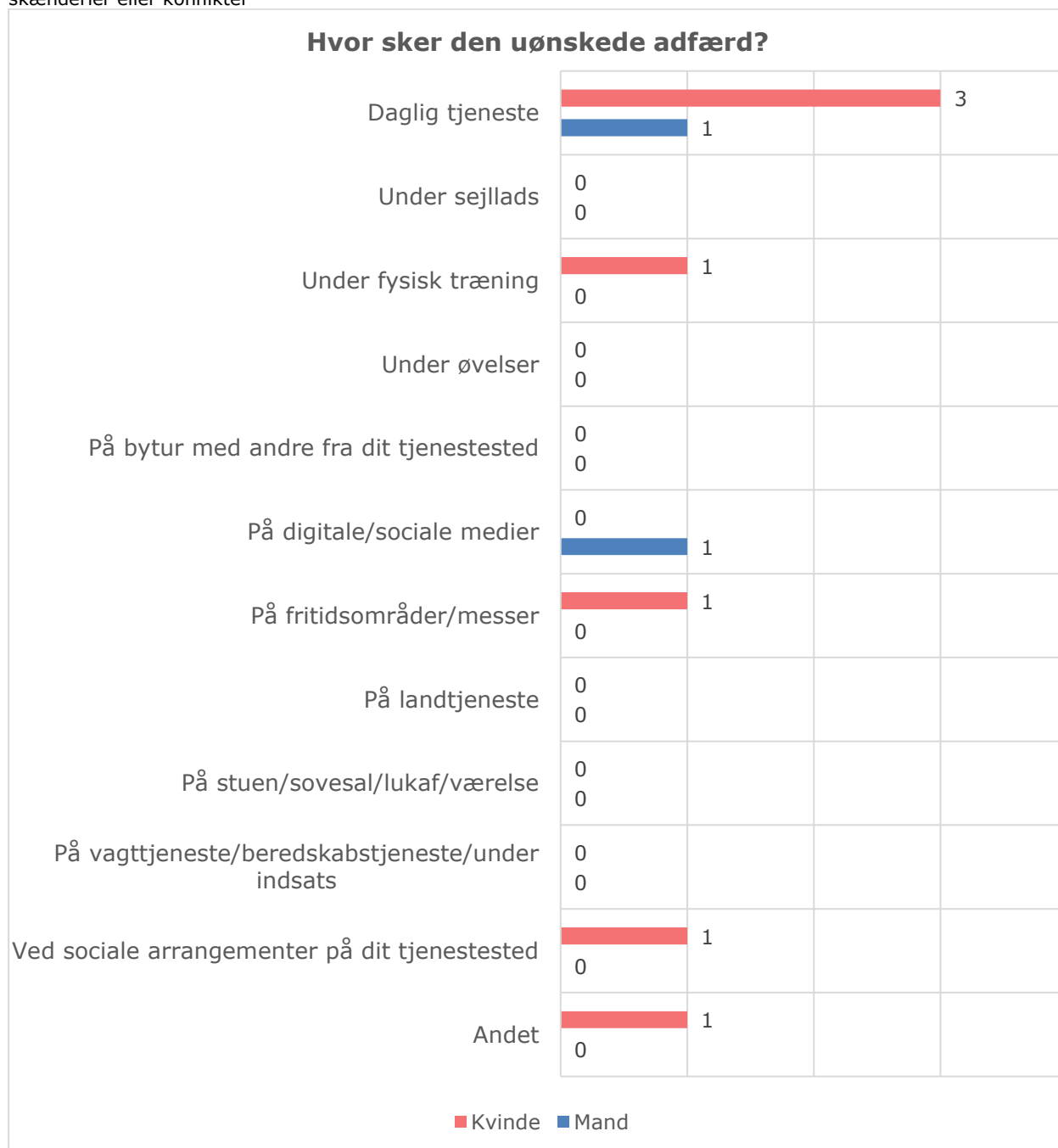


¹Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor grafen er opgjort med antal svar ud for hver svarmulighed.

5.2.2 HVOR SKER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.5 viser en oversigt over, hvor den uønskede adfærd skete i BRS i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022. De VPL har oplevet, at der skete en uønsket adfærd under **daglig tjeneste, fysisk træning, på digitale/socialle medier, på fritidsområder/messer** samt **ved sociale arrangementer** og **andet** sted.

Figur 5.5 – BRS, hvor sker den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter¹

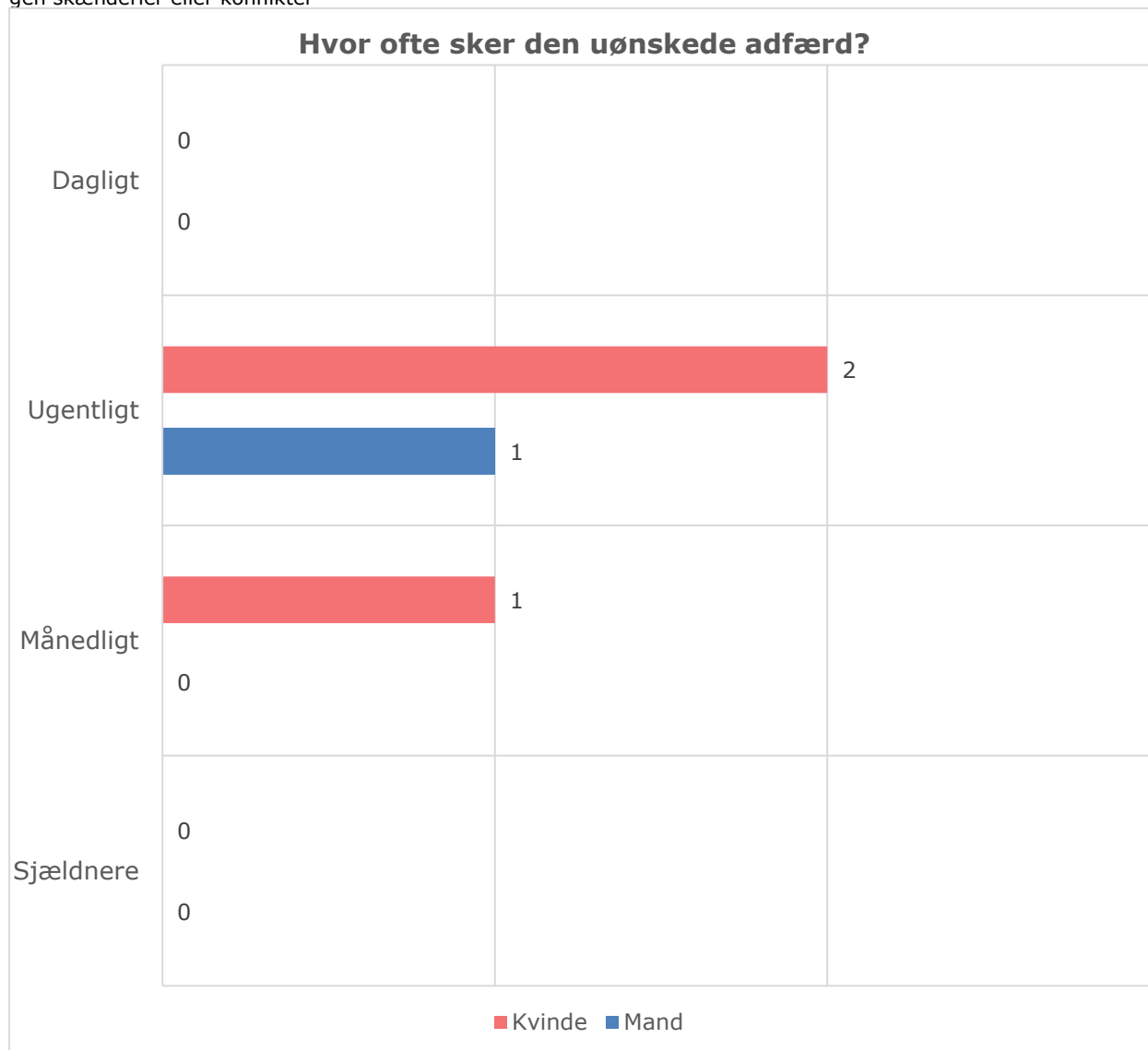


¹Det har været muligt at sætte flere kryds, hvorfor grafen er opgjort med antal svar ud for hver svarmulighed.

5.2.3 HVOR OFTE SKER DEN UØNSKEDE ADFÆRD

Nedenstående figur 5.6 viser en oversigt over, hvor ofte en uønsket adfærd er sket i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022. To kvinder og én mand har oplevet en uønsket adfærd **ugentligt**, mens én kvinde har oplevet en uønsket adfærd **månedligt**.

Figur 5.6 – BRS, hvor ofte sker den uønskede adfærd fordelt på køn og sum af svar på alle underspørgsmål undtagen skænderier eller konflikter



5.3 Forsvaret, nærmeste befalingsmænd og kultur

Nedenstående tabel 5.3 viser en oversigt over, hvordan de afgåede VPL oplever kulturen i værnepligten samt deres befalingsmænd. Overordnet set danner svarene et positivt billede af kulturen på værnepligtuddannelserne, samt af de værnepligtiges befalingsmænd.

I andet halvår 2021 har 13,0 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd tilpasser den fysiske træning, så de kan gennemføre den uden skader. Endvidere har 13,7 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd lytter til dem, når de siger fra/sætter grænser. 17,8 % har svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet at kunne tale åbent, hvis de har følt sig presset.

I første halvår 2022 har 14,1 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd er god til at tage hensyn til deres eller andres udfordringer. 13,6 % har svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmand tilpasser den fysiske træning, så den kan gennemføres uden skader. Endvidere har 16,3 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd lytter til dem, når de siger fra/sætter grænser. 16,3 % har svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet at kunne tale åbent hvis de har følt sig presset.

Tabel 5.3 – Forsvaret, nærmeste befalingsmænds rolle, det sociale fællesskab og kulturen på tjenestestedet

		I meget høj grad		I høj grad		I nogen grad		I mindre grad		Slet ikke	
		2.	1.	2.	1.	2.	1.	2.	1.	2.	1.
		Halvår 2021	Halvår 2022	Halvår 2021	Halvår 2022	Halvår 2021	Halvår 2022	Halvår 2021	Halvår 2022	Halvår 2021	Halvår 2022
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd skaber en god relation blandt de værnepligtige i gruppen?	Kvinder	22,2%	23,9%	47,2%	33,8%	23,6%	38,0%	5,6%	2,8%	1,4%	1,4%
	Mænd	25,7%	25,0%	41,9%	39,1%	25,7%	29,7%	4,1%	6,3%	2,7%	0,0%
	Total	24,0%	24,4%	44,5%	36,3%	24,7%	34,1%	4,8%	4,4%	2,1%	0,7%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd har en god og konstruktiv tone?	Kvinder	23,6%	25,4%	47,2%	32,4%	20,8%	33,8%	6,9%	8,5%	1,4%	0,0%
	Mænd	20,3%	23,4%	41,9%	35,9%	32,4%	26,6%	2,7%	12,5%	2,7%	1,6%
	Total	21,9%	24,4%	44,5%	34,1%	26,7%	30,4%	4,8%	10,4%	2,1%	0,7%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd i videst muligt omfang er god til at tage hensyn til dine og de andre værnepligtiges udfordringer?	Kvinder	30,6%	25,4%	30,6%	31,0%	30,6%	33,8%	6,9%	8,5%	1,4%	1,4%
	Mænd	29,7%	21,9%	41,9%	31,3%	17,6%	28,1%	8,1%	15,6%	2,7%	3,1%
	Total	30,1%	23,7%	36,3%	31,1%	24,0%	31,1%	7,5%	11,9%	2,1%	2,2%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd tilpasser den fysiske træning, så du kan gennemføre træningen uden skader eller forværring af overbelastning?	Kvinder	18,1%	22,5%	31,9%	21,1%	36,1%	43,7%	9,7%	11,3%	4,2%	1,4%
	Mænd	21,6%	20,3%	41,9%	35,9%	24,3%	31,3%	8,1%	7,8%	4,1%	4,7%
	Total	19,9%	21,5%	37,0%	28,1%	30,1%	37,8%	8,9%	9,6%	4,1%	3,0%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd lytter til	Kvinder	18,1%	18,3%	40,3%	31,0%	27,8%	33,8%	9,7%	15,5%	4,2%	1,4%
	Mænd	20,3%	17,2%	36,5%	23,4%	29,7%	43,8%	8,1%	10,9%	5,4%	4,7%



		I meget høj grad		I høj grad		I nogen grad		I mindre grad		Slet ikke	
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021	1. Halvår 2022
de værnepligtige, når de siger fra/sætter grænser?	Total	19,2%	17,8%	38,4%	27,4%	28,8%	38,5%	8,9%	13,3%	4,8%	3,0%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd håndterer problemer og konflikter på en god måde?	Kvinder	27,8%	23,9%	41,7%	42,3%	23,6%	31,0%	6,9%	2,8%	0,0%	0,0%
	Mænd	29,7%	29,7%	36,5%	40,6%	25,7%	21,9%	4,1%	3,1%	4,1%	4,7%
	Total	28,8%	26,7%	39,0%	41,5%	24,7%	26,7%	5,5%	3,0%	2,1%	2,2%
I hvilken grad har du oplevet, at du kan tale åbent om det, hvis du er presset?	Kvinder	23,6%	28,2%	30,6%	23,9%	27,8%	29,6%	15,3%	14,1%	2,8%	4,2%
	Mænd	37,8%	21,9%	25,7%	34,4%	18,9%	29,7%	13,5%	9,4%	4,1%	4,7%
	Total	30,8%	25,2%	28,1%	28,9%	23,3%	29,6%	14,4%	11,9%	3,4%	4,4%
I hvilken grad har du oplevet, at du får hjælp og støtte i dagligdagen af de andre værnepligtige?	Kvinder	47,2%	62,0%	37,5%	23,9%	13,9%	12,7%	0,0%	1,4%	1,4%	0,0%
	Mænd	54,1%	45,3%	21,6%	31,3%	16,2%	14,1%	5,4%	6,3%	2,7%	3,1%
	Total	50,7%	54,1%	29,5%	27,4%	15,1%	13,3%	2,7%	3,7%	2,1%	1,5%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

5.4 Beredskabsstyrelsen, nærmeste befalingsmænd og kultur

Nedenstående tabel 5.4 viser en oversigt over, hvordan de afgående oplever kulturen i værnepligten samt deres befalingsmænd. I andet halvår 2021 og første halvår 2022 har 29,4 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd har en god og konstruktiv tone. Endvidere har 23,5 % svaret, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd er gode til at tage hensyn til de værnepligtiges udfordringer.

Endvidere svarer 11,8 %, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** har oplevet, at deres nærmeste befalingsmænd tilpasser den fysiske træning, så den kan gennemføres uden skader.

11,8 % svarer, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** oplever, at deres nærmeste befalingsmænd håndterer problemer og konflikter på en god måde. Desuden svarer 17,7 %, at de **i mindre grad** eller **slet ikke** oplever at få hjælp og støtte fra de andre VPL i dagligdagen.

Tabel 5.4 – BRS, nærmeste befalingsmænds rolle, det sociale fællesskab og kulturen på tjenestestedet

		I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd skaber en god relation blandt de værnepligtige i gruppen?	Kvinder	30,0%	40,0%	30,0%	0,0%	0,0%
	Mænd	28,6%	57,1%	0,0%	0,0%	14,3%
	Total	29,4%	47,1%	17,6%	0,0%	5,9%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd har en god og konstruktiv tone?	Kvinder	30,0%	30,0%	20,0%	10,0%	10,0%
	Mænd	14,3%	28,6%	14,3%	28,6%	14,3%
	Total	23,5%	29,4%	17,6%	17,6%	11,8%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd i videst muligt omfang er god til at tage hensyn til dine og de andre værnepligtiges udfordringer?	Kvinder	20,0%	30,0%	40,0%	10,0%	0,0%
	Mænd	14,3%	14,3%	28,6%	28,6%	14,3%
	Total	17,6%	23,5%	35,3%	17,6%	5,9%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd tilpasser den fysiske træning, så du kan gennemføre træningen uden skader eller forværring af overbelastning?	Kvinder	20,0%	30,0%	40,0%	0,0%	0,0%
	Mænd	14,3%	14,3%	57,1%	14,3%	14,3%
	Total	17,6%	23,5%	47,1%	5,9%	5,9%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd lytter til de værnepligtige, når de siger fra/sætter grænser?	Kvinder	10,0%	30,0%	60,0%	0,0%	0,0%
	Mænd	28,6%	0,0%	57,1%	14,3%	0,0%
	Total	17,6%	17,6%	58,8%	5,9%	0,0%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd håndterer problemer og konflikter på en god måde?	Kvinder	20,0%	40,0%	30,0%	10,0%	0,0%
	Mænd	0,0%	57,1%	28,6%	0,0%	14,3%
	Total	11,8%	47,1%	29,4%	5,9%	5,9%
I hvilken grad har du oplevet, at du kan tale åbent om det, hvis du er presset?	Kvinder	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%	0,0%
	Mænd	14,3%	14,3%	57,1%	14,3%	0,0%
	Total	17,6%	29,4%	47,1%	5,9%	0,0%
I hvilken grad har du oplevet, at du får hjælp og støtte i dagligdagen af de andre værnepligtige?	Kvinder	30,0%	20,0%	40,0%	10,0%	0,0%
	Mænd	14,3%	57,1%	0,0%	14,3%	14,3%
	Total	23,5%	35,3%	23,5%	11,8%	5,9%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

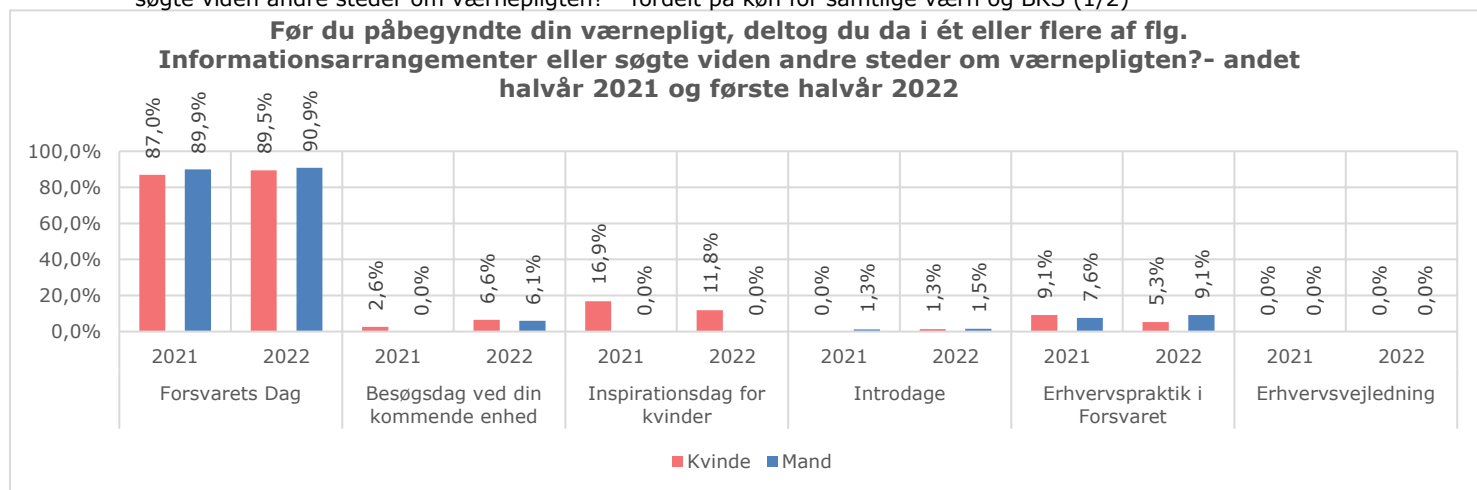
6. VIDEN OM VÆRNEPLIGTEN

Som en del af afgangundersøgelsen er der stillet spørgsmål vedrørende forberedelse til og viden om værnepligten.

Nedenstående figur 6.1 og 6.2 viser en oversigt over, hvor de afgåede VPL søgte information om værnepligten i henholdsvis 2021 og 2022 samt på kønsfordeling. Flest af de afgåede VPL som fik information om værnepligten i både andet halvår 2021 og første halvår 2022, fik deres information på **forsvarets dag** (87,0 % kvinder og 89,9 % mænd i andet halvår 2021; 89,5 % kvinder og 90,9 % mænd i første halvår 2022).

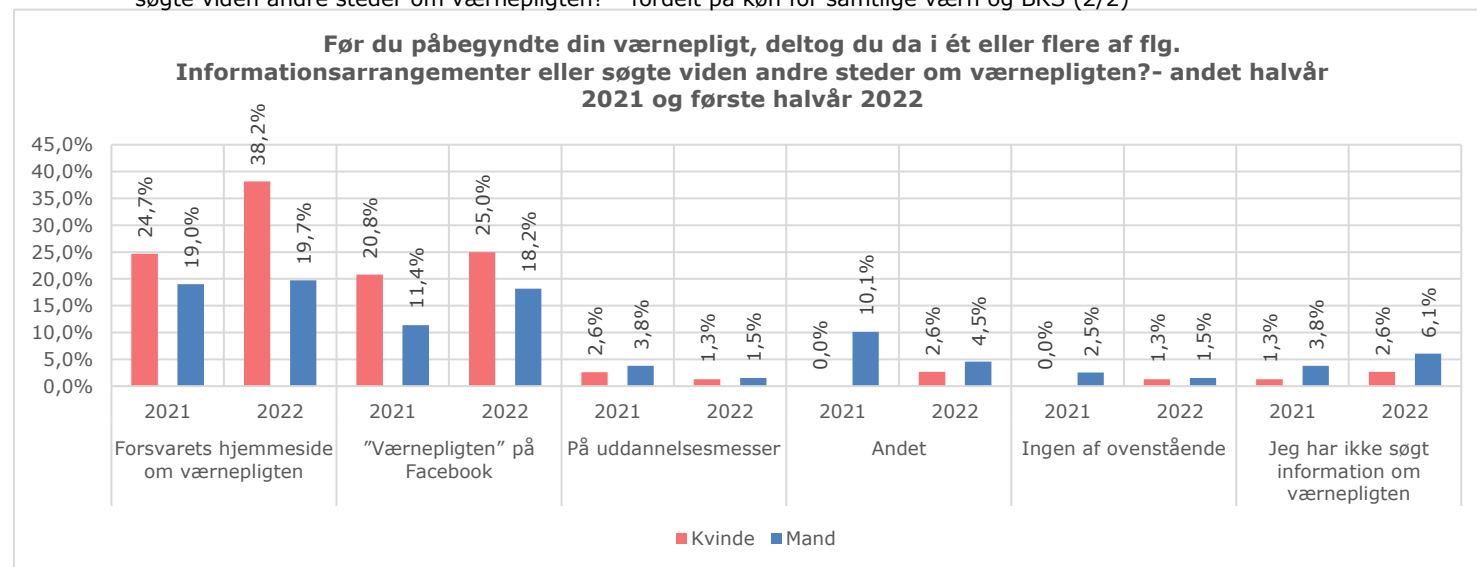
En mindre andel fandt information på **forsvarets hjemmeside om værnepligten** (24,7 % kvinder og 19,0 % mænd i andet halvår 2021; 38,2 % kvinder og 19,7 % mænd i første halvår 2022) og på **"værnepligten" på Facebook** (20,8 % kvinder og 11,4 % mænd i andet halvår 2021; 25,0 % kvinder og 18,2 % mænd i første halvår 2022).

Figur 6.1 – Før du påbegyndte din værnepligt, deltog du da i ét eller flere af flg. Informationsarrangementer eller søgte viden andre steder om værnepligten? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS (1/2)



Note: Det har været muligt for de afgåede VPL, at afgive flere svar, hvorfor summering af procenter overstiger 100 %. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

Figur 6.2 – Før du påbegyndte din værnepligt, deltog du da i ét eller flere af flg. Informationsarrangementer eller søgte viden andre steder om værnepligten? - fordelt på køn for samtlige værn og BRS (2/2)



Note: Det har været muligt for de afgåede VPL, at afgive flere svar, hvorfor summering af procenter overstiger 100 %. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

6.1 Tilstrækkelig information om værnepligtens indhold

Nedenstående tabel 6.1 viser en oversigt over, i hvilken grad de afgåede VPL har oplevet, at de har fået den tilstrækkelige information om værnepligtens indhold i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

FORSVARET

Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022, er der sket en stigning i andelen af VPL, der oplever, at de **i meget høj grad** (fra 8,9 % til 12,6 %) eller **i høj grad** (fra 37,0 % til 38,5 %) har fået den tilstrækkelige information om værnepligtens indhold.

Endvidere er der sket et fald i VPL der **i nogen grad** (fra 37,0 % til 34,1 %), **i mindre grad** (fra 15,1 % til 14,8 %) eller **slet ikke** (fra 2,1 % til 0,0 %) oplever at have fået den tilstrækkelige information.

BEREDSKABSSTYRELSEN

I andet halvår 2021 og første halvår 2022, svarede 11,8 % af de VPL, at de **i meget høj grad** mente at have fået den tilstrækkelige information om værnepligtens indhold. 76,5 % svarede, at de **i høj grad** eller **i nogen grad** mente at have fået den tilstrækkelige information om værnepligtens indhold, mens 11,8 % mente, at de **i mindre grad** havde fået den tilstrækkelige information.

Tabel 6.1 – I hvilken grad synes du, at du havde fået tilstrækkelig information om værnepligtens indhold?

		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
I meget høj grad	Kvinder	6,9%	11,3%	20,0%
	Mænd	10,8%	14,1%	0,0%
	Total	8,9%	12,6%	11,8%
I høj grad	Kvinder	36,1%	45,1%	40,0%
	Mænd	37,8%	31,3%	28,6%
	Total	37,0%	38,5%	35,3%
I nogen grad	Kvinder	40,3%	28,2%	40,0%
	Mænd	33,8%	40,6%	42,9%
	Total	37,0%	34,1%	41,2%
I mindre grad	Kvinder	15,3%	15,5%	0,0%
	Mænd	14,9%	14,1%	28,6%
	Total	15,1%	14,8%	11,8%
Slet ikke	Kvinder	1,4%	0,0%	0,0%
	Mænd	2,7%	0,0%	0,0%
	Total	2,1%	0,0%	0,0%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

6.2 Information om og oplevelse af værnepligten

Nedenstående tabel 6.2 viser en oversigt over, i hvilken grad de afgåede oplever, at den information, de har fået om værnepligten, afspejler deres oplevelse under værnepligten i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

FORSVARET

Fra andet halvår 2021 til første halvår 2022 er der sket en stigning i andelen af VPL, der svarer, at de **i meget høj grad** (fra 9,7 % til 10,6 %) oplever, at informationen om værnepligten afspejler deres oplevelse under værnepligten. Der er sket et fald i andelen af VPL, der svarer, at de **i høj grad** (fra 33,8 % til 29,5 %) oplever, at dette var tilfældet. Endvidere er der sket en stigning i andelen af VPL, der svarer, at de **i nogen grad** oplever, at informationen afspejlede værnepligten, mens der er sket et fald i andelen af VPL, der svarer, at de **i mindre grad** (fra 10,3 % til 9,1 %) eller **slet ikke** (fra 2,8 % til 1,5 %) oplever, at dette er tilfældet.

BEREDSKABSSTYRELSEN

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 svarer 12,5 % af de VPL, at de **i meget høj grad** oplever, at informationen om værnepligten afspejler den oplevelse de har haft under værnepligten. Endvidere svarer 75,1 %, at informationen **i høj grad** eller **i nogen grad** afspejler værnepligten, mens 12,5 % mente, at det **slet ikke** er tilfældet.

Tabel 6.2 – I hvor høj grad afspejler den information, du har fået om værnepligten, den oplevelse, som du havde under din værnepligt?

		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
I meget høj grad	Kvinder	8,3%	10,0%	11,1%
	Mænd	11,0%	11,3%	14,3%
	Total	9,7%	10,6%	12,5%
I høj grad	Kvinder	34,7%	37,1%	44,4%
	Mænd	32,9%	21,0%	14,3%
	Total	33,8%	29,5%	31,3%
I nogen grad	Kvinder	47,2%	44,3%	44,4%
	Mænd	39,7%	54,8%	42,9%
	Total	43,4%	49,2%	43,8%
I mindre grad	Kvinder	6,9%	8,6%	0,0%
	Mænd	13,7%	9,7%	0,0%
	Total	10,3%	9,1%	0,0%
Slet ikke	Kvinder	2,8%	0,0%	0,0%
	Mænd	2,7%	3,2%	28,6%
	Total	2,8%	1,5%	12,5%

Note: I henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022 har fire og seks VPL svaret, at de ikke har søgt information om værnepligten. Såfremt det er deres eneste svar på spørgsmål om deltagelse eller vidensøgning, er de ikke blevet præsenteret spørgsmålet, om hvorvidt informationen afspejler oplevelsen, hvorfor andelen af svar i tabel 6.2 ikke udgør samtlige afgåede VPL, der har besvaret spørgeskemaet. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

7. HJÆLPE- OG STØTTEMULIGHEDER

Som en del af afgangsundersøgelsen har de VPL svaret på spørgsmål om hjælpe- og støttemuligheder:

- Spørgsmål 9.1 omhandler de afgåedes kendskab til hjælpe- og støttemuligheder. I andet halvår 2021 i Forsvaret, har 142 ud af 146 VPL svaret, at de kender til én eller flere af de foreslåede **hjelpe- eller støttemuligheder**. Fire VPL har svaret, at de ikke kender til **hjelpe- eller støttemuligheder**. I første halvår 2022 i Forsvaret, har 128 ud af 135 VPL svaret, at de kender til én eller flere **hjelpe- eller støttemuligheder**. Syv VPL har svaret, at de ikke kender **til hjelpe- eller støttemuligheder**. I andet halvår 2021 og første halvår 2022, i BRS har alle 17 afgåede VPL svaret, at de kender til én eller flere af de foreslåede **hjelpe- eller støttemuligheder**.
- Spørgsmål 9.2 omhandler, hvorvidt de afgåede VPL har søgt råd eller vejledning ved én eller flere af de foreslåede hjælpe- eller støttemuligheder. I andet halvår 2021 i Forsvaret, har 101 VPL svaret, at de har søgt råd eller vejledning ved de foreslåede hjælpe- eller støttemuligheder, mens der i BRS var fire VPL, der søgte råd eller vejledning. I første halvår 2022 i Forsvaret har 72 VPL svaret, at de har søgt råd eller vejledning, mens der i BRS var én VPL, der søgte råd eller vejledning.

7.1 Hos hvem har de VPL søgt hjælp eller støtte

Nedenstående tabel 7.1 viser en oversigt over, hvilke hjælpe- og støttemuligheder de VPL har benyttet.

FORSVARET

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 var de tre hyppigst benyttede hjælpe- og støttemuligheder **min gruppefører / nærmeste befalingsmand** (andet halvår 2021 - 24,0 %, første halvår 2022 - 20,7 %), **min delingsfører** (andet halvår 2021 - 34,2 %, første halvår 2022 - 30,4 %) og **socialrådgiver** (andet halvår 2021 - 39,7 %, første halvår 2022 - 26,7 %).

BEREDSKABSSTYRELSEN

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 var de fire hyppigst benyttede hjælpe- og støttemuligheder **min gruppefører / nærmeste befalingsmand** (11,8 %), **min delingsfører** (11,8 %), **talsmandsordningen** (11,8 %) og **OPRK** (17,6 %).

Tabel 7.1 – Hos hvem har du søgt hjælp eller støtte?

		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
Min gruppefører / nærmeste befalingsmand	Kvinder	23,6%	11,3%	0,0%
	Mænd	24,3%	31,3%	28,6%
	Total	24,0%	20,7%	11,8%
Min delingsfører	Kvinder	37,5%	22,5%	10,0%
	Mænd	31,1%	39,1%	14,3%
	Total	34,2%	30,4%	11,8%
Næstkommanderende	Kvinder	5,6%	4,2%	0,0%
	Mænd	5,4%	14,1%	14,3%
	Total	5,5%	8,9%	5,9%
Talsmandsordningen	Kvinder	15,3%	15,5%	10,0%



		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
	Mænd	10,8%	10,9%	14,3%
	Total	13,0%	13,3%	11,8%
Værnepligtsrådet	Kvinder	4,2%	4,2%	0,0%
	Mænd	8,1%	4,7%	0,0%
	Total	6,2%	4,4%	0,0%
En OPRK'er (Organisation for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte)	Kvinder	1,4%	2,8%	0,0%
	Mænd	0,0%	1,6%	42,9%
	Total	0,7%	2,2%	17,6%
Mentorordningen	Kvinder	0,0%	1,4%	0,0%
	Mænd	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	0,0%	0,7%	0,0%
Arbejdsmiljørepræsentant	Kvinder	0,0%	0,0%	0,0%
	Mænd	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	0,0%	0,0%	0,0%
Whistleblowerordningen	Kvinder	1,4%	0,0%	0,0%
	Mænd	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	0,7%	0,0%	0,0%
Socialrådgiver	Kvinder	37,5%	28,2%	0,0%
	Mænd	41,9%	25,0%	0,0%
	Total	39,7%	26,7%	0,0%
Familie, venner, kæreste/ægtefælle	Kvinder	25,0%	12,7%	0,0%
	Mænd	17,6%	14,1%	0,0%
	Total	21,2%	13,3%	0,0%
Andre	Kvinder	1,4%	0,0%	0,0%
	Mænd	4,1%	6,3%	0,0%
	Total	2,7%	3,0%	0,0%

Note: Det har været muligt for de afgåede VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

7.2 Fik de VPL den hjælp, de havde brug for

Nedenstående tabel 7.2 viser en oversigt over, hvorvidt de VPL fik den hjælp, de havde brug for i henholdsvis andet halvår 2021 og første halvår 2022.

FORSVARET

I andet halvår 2021 og første halvår 2022 var det kun en lille andel af de VPL, der svarede **nej** (andet halvår 2021 – 3,0 %, første halvår 2022 – 2,8 %) til, at have fået den hjælp, de havde brug for. I andet halvår 2021 svarede 97 % af de VPL, at de helt eller delvist har fået den hjælp, de havde brug for, mens der i første halvår 2022 er 97,2 %, der svarer, at de helt eller delvist har fået den hjælp, de havde brug for.

BEREDSKABSSTYRELSEN

I andet halvår 2021 og første halvår 2022, har de VPL svaret, at de helt eller delvist har fået den hjælp, de havde brug for. Ingen VPL oplevede, at de ikke fik hjælp.

Tabel 7.2 – Fik du den hjælp, du havde brug for?

		Forsvaret		Beredskabsstyrelsen
		2. Halvår 2021	1. Halvår 2022	2. Halvår 2021 og 1. Halvår 2022
Ja	Kvinder	69,8%	72,7%	0,0%
	Mænd	66,7%	56,4%	100,0%
	Total	68,3%	63,9%	50,0%
Nej	Kvinder	5,7%	0,0%	0,0%
	Mænd	0,0%	5,1%	0,0%
	Total	3,0%	2,8%	0,0%
Delvist	Kvinder	24,5%	27,3%	100,0%
	Mænd	33,3%	38,5%	0,0%
	Total	28,7%	33,3%	50,0%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

8. SAMMENLIGNING MED VPL UNDERSØGELSEN 2021/2022

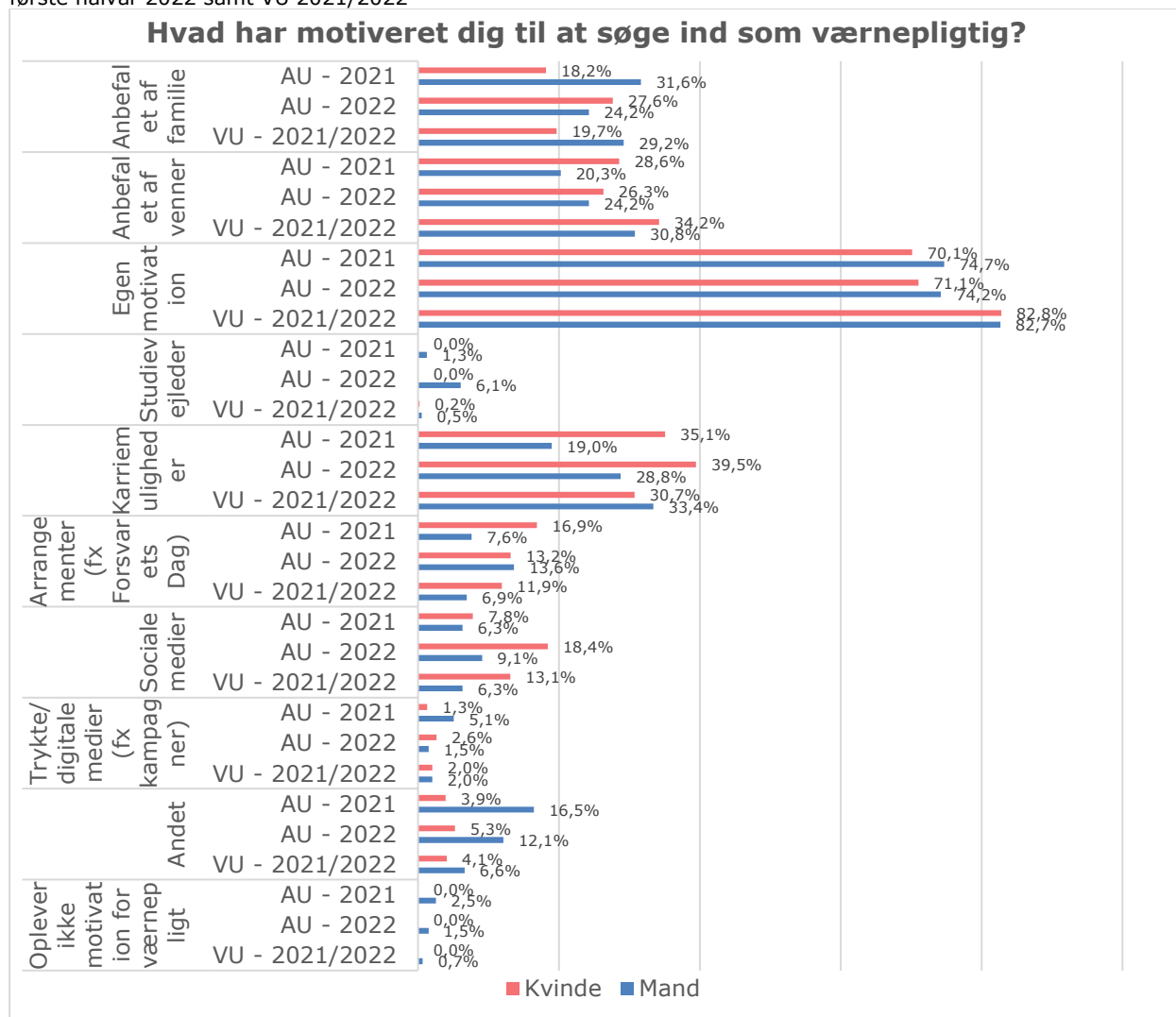
Da spørgerammen for henholdsvis undersøgelsen af VPL uddannelsen (VU) og afgangsun-
dersøgelsen (AU) er overvejende ens, har det været muligt at sammenligne resultaterne.

Præsenteret i nærværende rapport er sammenligninger på spørgsmål vedrørende motiva-
tion, anbefaling af værnepligten, arbejdssevne, sikkerhed, smerter, samt kultur, uønsket ad-
færd, og hjælpe- og støttemuligheder. Endvidere er der sammenlignet med værnepligtsrå-
dets undersøgelse for februar 2021 og august 2021 på spørgsmål vedrørende anbefaling af
værnepligten samt uønsket adfærd (mobning).

8.1 Motivation for værnepligten

Nedenstående figur 8.1 viser en oversigt over VPL motivation for at søge ind som værne-
pligtig. For både kvinder og mænd var det hyppigst af **egen motivation**, at de søgte vær-
nepligtsuddannelsen. Dernæst var det for **karrieremuligheder** samt **anbefalet af venner**
og **familie**. Dette gør sig gældende for både afgangsunersøgelsen og værnepligtsundersø-
gelsen.

Figur 8.1 – Hvad har motiveret dig til at søge ind som værnepligtig? - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU
første halvår 2022 samt VU 2021/2022

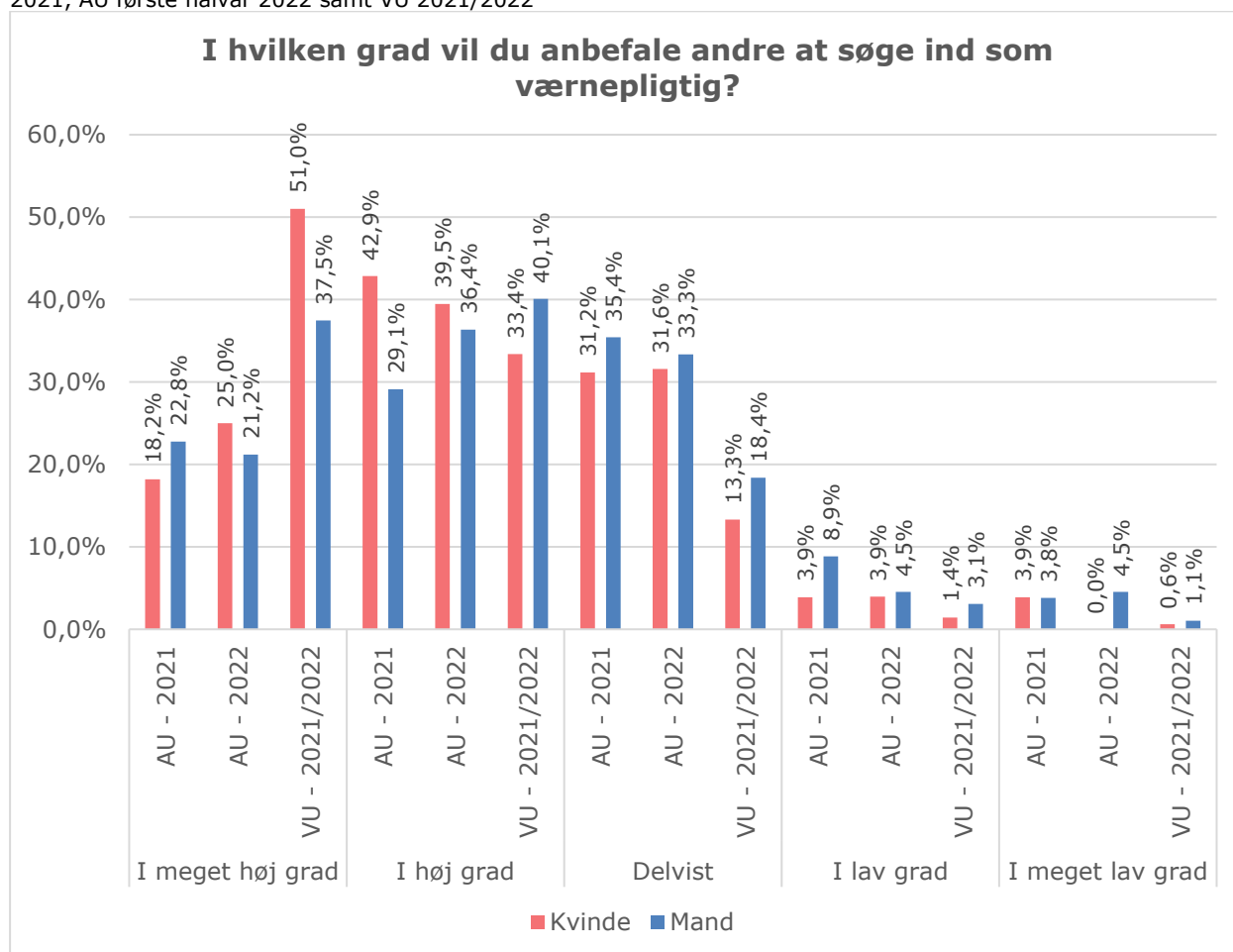


Note: Det har været muligt for de VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.2 Anbefaling af værnepligt

Nedenstående figur 8.2 viser en oversigt, over sammenligningen mellem AU andet halvår 2021 og første halvår 2022, samt VU 2021/2022 i spørgsmål vedrørende anbefaling af værnepligten. Interessant er det, at på trods af antallet af afgåede VPL, var over halvdelen af de afgåede i andet halvår 2021 og første halvår 2022 villige til at anbefale værnepligten **i meget høj grad** eller **i høj grad**. Dette gør sig også gældende for de VPL, der har svaret på VU 2021/2022. På side 24 i værnepligtsrådets værnepligtsundersøgelse februar 2021 og side 28-29 i samme undersøgelse for august 2021 kan der findes resultater på spørgsmål om anbefaling af værnepligten. Af værnepligtsundersøgelsen fra februar 2021 svarer de værnepligtige 62 % **meget enig**, 27 % **enig**, 8 % **hverken enig eller uenig**, 2 % **uenig** og 1 % **meget uenig**. I august 2021 er 58,26 % **meget enig**, 30,13 % **enig**, 7,89 % **hverken enig eller uenig**, 1,91 % **uenig** og 1,81 % **meget uenig**.

Figur 8.2 – I hvilken grad vil du anbefale andre at søge ind som værnepligtig? - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022



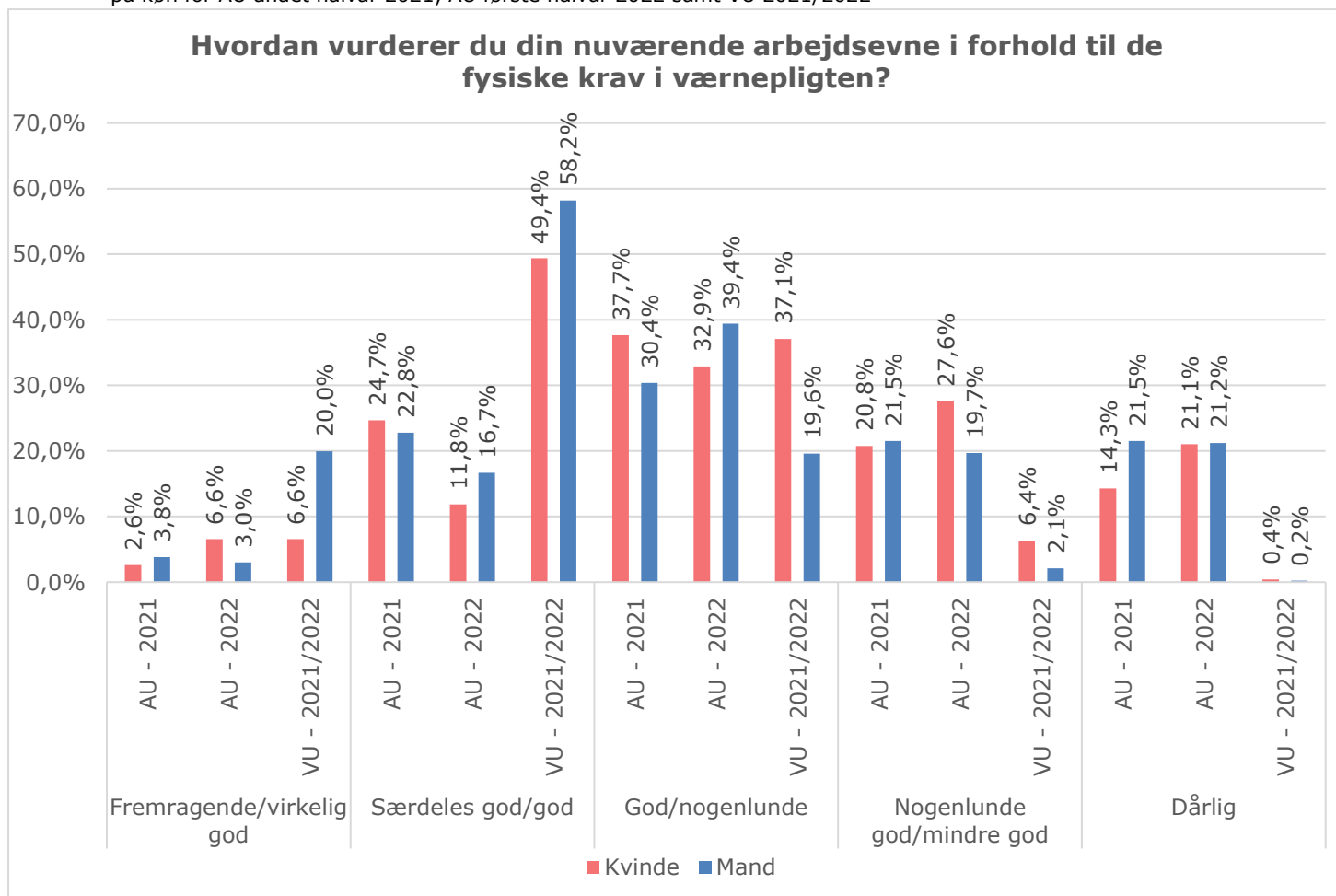
Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.3 Arbejdsevne ift. fysiske krav

Nedenstående figur 8.3 viser en oversigt over de værnepligtiges oplevelse af arbejdsevne i forhold til de fysiske krav, som stilles i værnepligten. Afgangundersøgelsen (AU) andet halvår 2021 sammenlignes med afgangundersøgelsen (AU) første halvår 2022 samt værnepligtsundersøgelsen (VU) 2021/2022.

Det skal bemærkes, at svarmulighederne er forskellige i de to undersøgelser, hvorfor der præsenteres to udfald ved hver svarmulighed i grafen¹. Sammenlignes de to afgangundersøgelser med værnepligtsundersøgelsen er det tydeligt, at væsentligt flere kvindelige og mandlige afgående VPL oplevede, at deres arbejdsevne var enten **nogenlunde god** eller **dårlig** (kvinder 2. halvår 2021 – 20,8 %, kvinder 1. halvår 2022 – 27,6 % og mænd 2. halvår 2021 – 21,5 %, mænd 1. halvår 2022 – 19,7 %). Endvidere ses en stor andel af de øvrige mandlige værnepligtige, der svarede, at deres arbejdsevne var **god** (58,2 %). Det skal bemærkes, at næste gang VPL undersøgelsen bliver gennemført tilpasses svarmulighederne, så de to undersøgelser er ens (svarmuligheder i AU følger NFA).

Figur 8.3 – Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de fysiske krav i værnepligten? - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022



¹Svarmulighederne i AU er: Fremragende, særdeles god, god, nogenlunde god og dårlig.

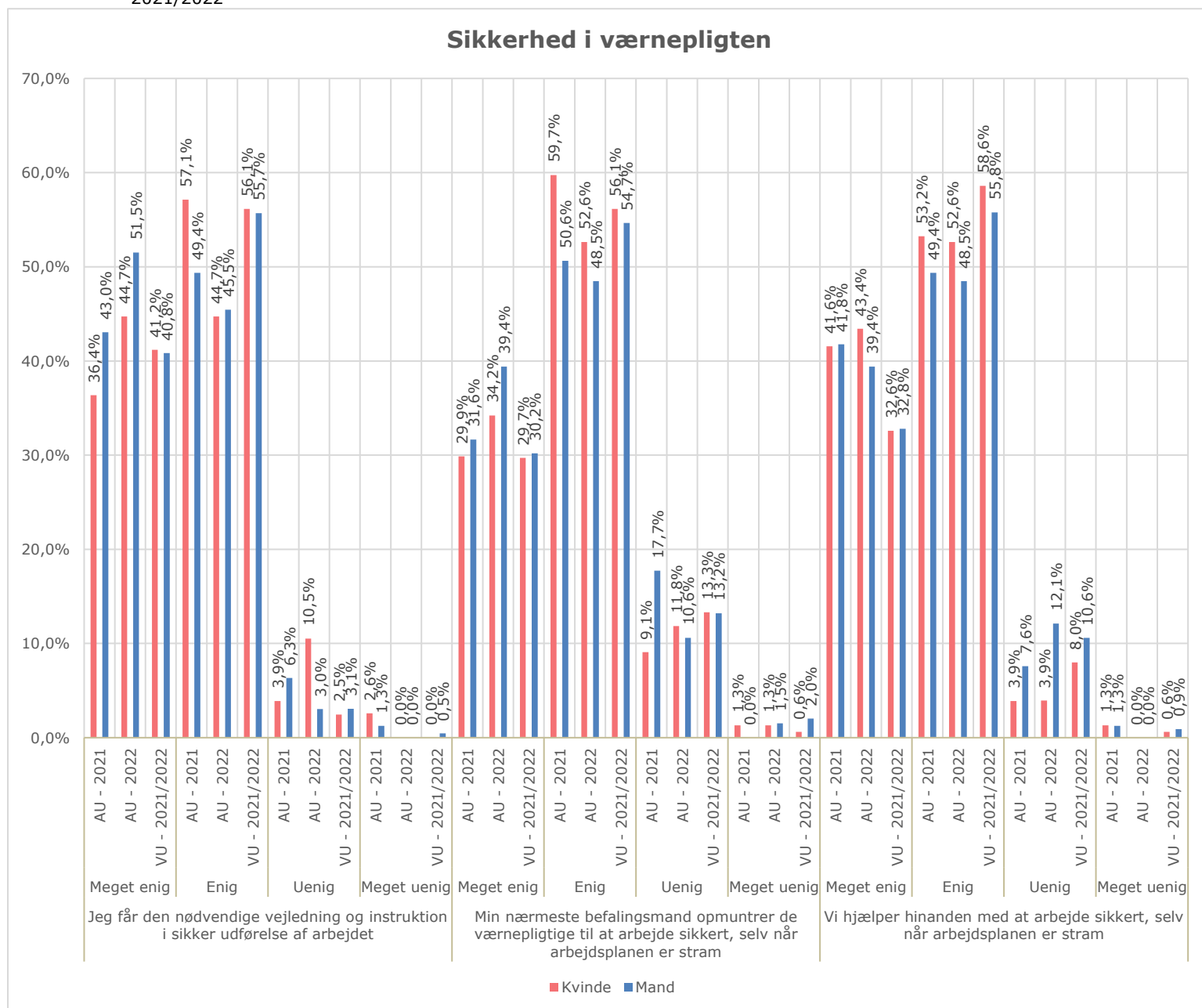
Svarmulighederne i VU er: Virkelig god, god, nogenlunde, mindre god og dårlig.

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.4 Sikkerhed i værnepligten

Nedenstående figur 8.4 viser en oversigt over sikkerheden i værnepligten fra VPL perspektiv. Besvarelserne fra henholdsvis AU andet halvår 2021 og første halvår 2022 og VU 2021/2022 er overvejende ens. En stor andel af de VPL er enten **meget enige** eller **enige** i udsagnene om sikkerhed i værnepligten. Dog er der en stor andel af kvindelige VPL i AU første halvår 2022 (10,5 %), der svarede, at de var **uenige** i udsagnet om, at de fik den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af deres arbejde. En stor andel af VPL i både AU andet halvår 2021 (13,4 %), AU første halvår 2022 (11,2 %) og VU 2021/2022 (13,3 %) svarede, at de var **uenige** i udsagnet om, at deres nærmeste befalingsmand opmuntrede dem til at arbejde sikkert. Endvidere var der en stor andel af VPL i AU første halvår 2022 (8,0 %) og VU 2021/2022 (9,3 %), der svarede, at de var **uenige** i udsagnet om, at de hjalp hinanden i at arbejde sikkert.

Figur 8.4 – Sikkerhed i værnepligten - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022

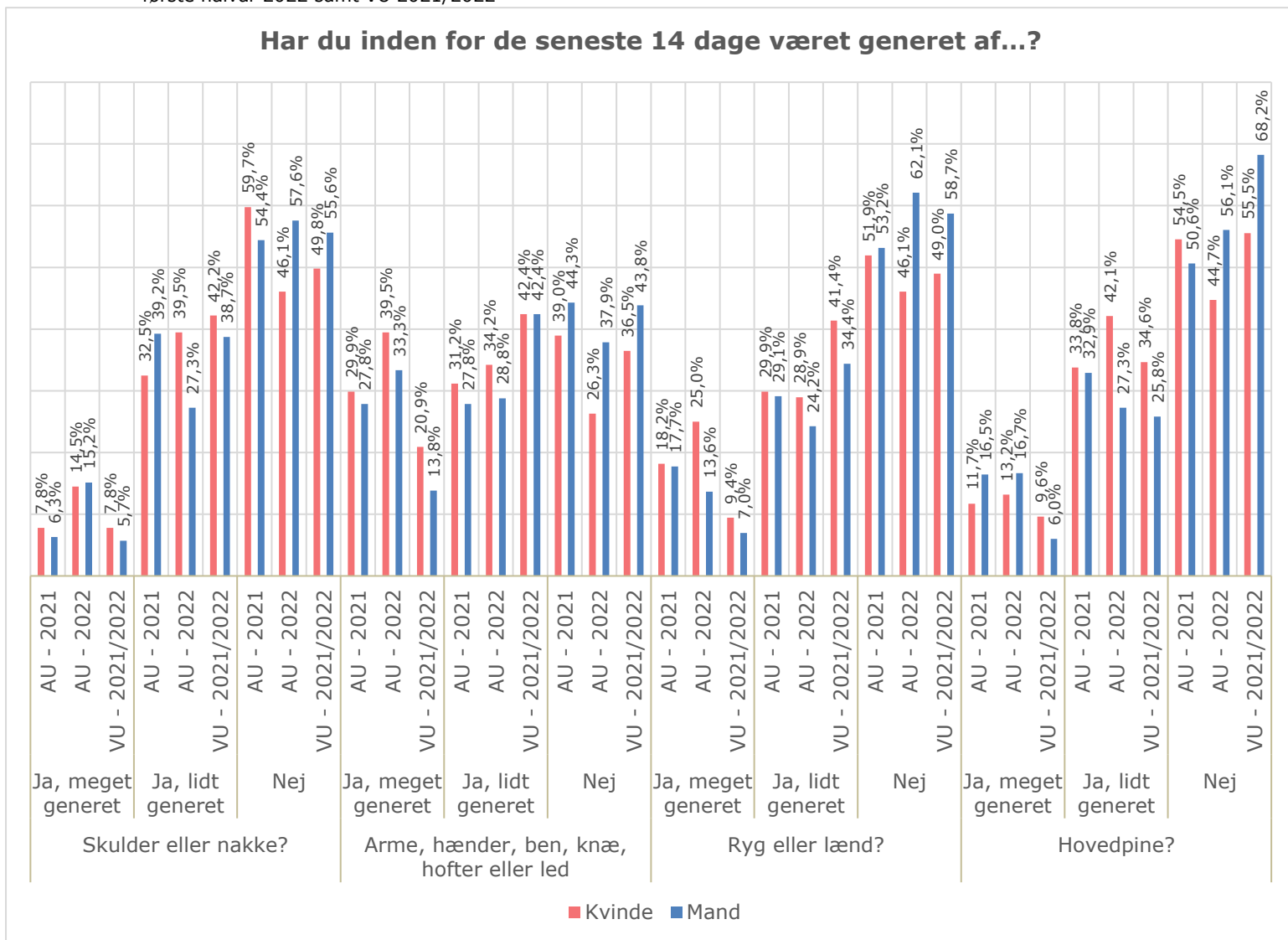


Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.5 Smerter i værnepligten

Nedenstående figur 8.5 viser en oversigt over de værnepligtiges oplevelse med smerter i værnepligten. En stor andel af de afgåede værnepligtige i andet halvår 2021 og første halvår 2022, samt de øvrige værnepligtige i 2021/2022 oplever at være **generet** af smerter i deres værnepligt. Særligt bemærkelsesværdigt er det, at for både AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 og VU 2021/2022 gør det sig gældende, at en større andel af VPL er **generet** af smerter i **arme, hænder, ben, knæ, hofter eller led** i deres værnepligt.

Figur 8.5 – Har du inden for de seneste 14 dage været generet af...? - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022



Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.6 Nærmeste befalingsmænd og kultur

Nedenstående tabel 8.1 viser en oversigt over resultatet på spørgsmål om VPL nærmeste befalingsmænd og kulturen under værnepligten i afgangundersøgelsen og værnepligtsundersøgelsen. Resultaterne på henholdsvis AU og VU er overvejende ens. Generelt er VPL positive, når spørgsmålene gælder deres nærmeste befalingsmænd samt kulturen på tjenestestedet. Angående spørgsmålet om hvorvidt deres nærmeste befalingsmænd lytter til de værnepligtige, når de sætter grænser, har flere svaret, at de **i mindre grad** oplever, at dette er tilfældet (AU 2. halvår 2021 – 9,0 %, AU 1. halvår 2022 – 12,7 % og VU 2021/2022 – 11,8 %). På spørgsmålet om at kunne tale åbent, hvis man som VPL er presset, har en større andel af de værnepligtige svaret, at de **i mindre grad** føler, at de kan tale åbent (AU 2. halvår 2021 – 14,1 %, AU 1. halvår 2022 – 11,3 % og VU 2021/2022 – 14,7 %).

Tabel 8.1 – Nærmeste befalingsmænds rolle, det sociale fællesskab og kulturen på tjenestestedet

		I meget høj grad			I høj grad			I nogen grad			I mindre grad			Slet ikke		
		AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd skaber en god relation blandt de værnepligtige i gruppen?	Kvinder	23,4%	23,7%	16,0%	46,8%	34,2%	44,1%	23,4%	38,2%	30,7%	5,2%	2,6%	8,6%	1,3%	1,3%	0,4%
	Mænd	24,1%	27,3%	19,1%	44,3%	37,9%	41,8%	24,1%	28,8%	31,8%	3,8%	6,1%	6,6%	3,8%	0,0%	0,8%
	Total	23,7%	25,4%	18,3%	45,5%	35,9%	42,4%	23,7%	33,8%	31,5%	4,5%	4,2%	7,1%	2,6%	0,7%	0,7%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd har en god og konstruktiv tone?	Kvinder	24,7%	25,0%	18,6%	46,8%	31,6%	51,0%	20,8%	32,9%	24,6%	6,5%	9,2%	5,3%	1,3%	1,3%	0,2%
	Mænd	19,0%	24,2%	18,8%	40,5%	36,4%	45,1%	31,6%	25,8%	28,3%	5,1%	12,1%	7,4%	3,8%	1,5%	0,5%
	Total	21,8%	24,6%	18,8%	43,6%	33,8%	46,7%	26,3%	29,6%	27,3%	5,8%	10,6%	6,8%	2,6%	1,4%	0,4%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd i videst muligt omfang er god til at tage hensyn til dine og de andre værnepligtiges udfordringer?	Kvinder	31,2%	23,7%	20,7%	31,2%	30,3%	41,4%	29,9%	35,5%	26,8%	6,5%	9,2%	10,5%	1,3%	1,3%	0,4%
	Mænd	27,8%	22,7%	17,6%	40,5%	30,3%	43,2%	17,7%	28,8%	29,3%	10,1%	15,2%	8,9%	3,8%	3,0%	1,2%
	Total	29,5%	23,2%	18,4%	35,9%	30,3%	42,7%	23,7%	32,4%	28,6%	8,3%	12,0%	9,3%	2,6%	2,1%	1,0%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd tilpasser den fysiske træning, så du kan gennemføre træningen uden skader eller forværring af overbelastning?	Kvinder	16,9%	23,7%	21,9%	33,8%	19,7%	38,1%	35,1%	44,7%	27,0%	9,1%	10,5%	10,9%	3,9%	1,3%	1,8%
	Mænd	21,5%	19,7%	24,5%	40,5%	34,8%	37,9%	26,6%	31,8%	26,3%	8,9%	7,6%	10,1%	3,8%	6,1%	1,3%
	Total	19,2%	21,8%	23,8%	37,2%	26,8%	38,0%	30,8%	38,7%	26,5%	9,0%	9,2%	10,3%	3,8%	3,5%	1,4%
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd lytter til de værnepligtige, når	Kvinder	18,2%	17,1%	19,3%	40,3%	30,3%	35,5%	28,6%	36,8%	29,1%	9,1%	14,5%	13,7%	3,9%	1,3%	2,3%
	Mænd	20,3%	18,2%	18,8%	34,2%	22,7%	33,8%	31,6%	43,9%	33,7%	8,9%	10,6%	11,1%	5,1%	4,5%	2,6%
	Total	19,2%	17,6%	19,0%	37,2%	26,8%	34,2%	30,1%	40,1%	32,5%	9,0%	12,7%	11,8%	4,5%	2,8%	2,5%

		I meget høj grad			I høj grad			I nogen grad			I mindre grad			Slet ikke		
		AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022	AU - 2. Halvår 2021	AU - 1. Halvår 2022	VU - 2021/2022
de siger fra/sætter grænser?																
I hvilken grad har du oplevet, at dine nærmeste befalingsmænd håndterer problemer og konflikter på en god måde?	Kvinder	27,3%	23,7%	15,2%	41,6%	42,1%	46,1%	24,7%	30,3%	28,7%	6,5%	3,9%	9,2%	0,0%	0,0%	0,6%
	Mænd	27,8%	28,8%	20,9%	39,2%	39,4%	43,0%	25,3%	22,7%	29,1%	3,8%	3,0%	5,9%	3,8%	6,1%	1,1%
	Total	27,6%	26,1%	19,3%	40,4%	40,8%	43,8%	25,0%	26,8%	29,0%	5,1%	3,5%	6,8%	1,9%	2,8%	1,0%
I hvilken grad har du oplevet, at du kan tale åbent om det, hvis du er presset?	Kvinder	24,7%	26,3%	16,8%	29,9%	26,3%	29,9%	28,6%	30,3%	32,2%	14,3%	13,2%	17,2%	2,6%	3,9%	3,7%
	Mænd	35,4%	22,7%	19,7%	25,3%	33,3%	35,1%	21,5%	30,3%	28,3%	13,9%	9,1%	13,8%	3,8%	4,5%	3,2%
	Total	30,1%	24,6%	19,0%	27,6%	29,6%	33,7%	25,0%	30,3%	29,3%	14,1%	11,3%	14,7%	3,2%	4,2%	3,3%
I hvilken grad har du oplevet, at du får hjælp og støtte i dagligdagen af de andre værnepligtige?	Kvinder	46,8%	59,2%	47,3%	35,1%	25,0%	40,2%	16,9%	13,2%	7,8%	0,0%	2,6%	3,5%	1,3%	0,0%	1,0%
	Mænd	50,6%	45,5%	39,3%	25,3%	30,3%	39,5%	15,2%	13,6%	16,5%	5,1%	7,6%	3,8%	3,8%	3,0%	1,1%
	Total	48,7%	52,8%	41,4%	30,1%	27,5%	39,7%	16,0%	13,4%	14,2%	2,6%	4,9%	3,7%	2,6%	1,4%	1,0%

Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

8.7 Uønsket adfærd under værnepligten

Nedenstående tabel 8.2 viser en oversigt over resultaterne af spørgsmål om uønsket adfærd fra henholdsvis AU – andet halvår 2021 og første halvår 2022, VU 2021/2022 og 2019, samt værnepligtsrådets undersøgelse for februar og august 2021. Med fokus på resultaterne i procent er andelen af afgåede VPL, der har oplevet kønskrænkende omgangstone, kønskrænkende berøringer og skænderier lavere end resultatet af VU 2021/2022 og 2019.

Procenten for FKO AU første halvår 2022 er højere, når det kommer til uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, voldtægt eller voldtægtsforsøg, fysisk vold og diskrimination, sammenlignet med FKO VU 2021/2022.

Sammenlignes resultaterne på spørgsmål om mobning, er procenten for FKO AU andet halvår 2021 og første halvår 2022 højere end for FKO VU 2021/2022 og 2019, mens procenten er væsentligt højere for værnepligtsrådets undersøgelse i februar og august 2021, sammenlignet med de andre undersøgelser.

Da få værnepligtige er afgået fra BRS, vil procenten af ja-svar være væsentligt højere sammenlignet med de andre undersøgelser. Dette gør sig gældende for kønskrænkende omgangstone, mobning, skænderier og diskrimination.

Tabel 8.2 – uønsket adfærd i værnepligten - fordelt på køn, samt total i antal og procent

	FKO - AU 2. halvår 2021	FKO - AU 1. halvår 2022	BRS - AU 2021/2022	FMN - VU 2021/2022	FKO - VU 2021/2022	FMN - VU 2019	FKO - VU 2019	Værne- pligtsrådet - Februar	Værne- pligtsrådet - August
Svar - i alt	146	135	17	1.820	1.566	1.907	1.677	1.143	1.102
Svar - procent	54,5%	58,7%	33,3%	68,9%	70,3%	77,5%	76,8%	66,0%	60,2%
Kønskrænkende handlinger									
Kønskrænkende omgangstone / Verbal sexisme - antal	4	3	3	113	89	84	70		
Procent	2,7%	2,2%	17,6%	6,2%	5,7%	4,4%	4,2%		
Kvinder - antal	2	3	2	56	44	32	26		
kvinder - procent	2,8%	4,2%	20,0%	11,5%	10,8%	7,9%	7,1%		
Mænd - antal	2	0	1	57	45	52	44		
Mænd - procent	2,7%	0,0%	14,3%	4,3%	3,9%	3,5%	3,4%		
Uønsket seksuel opmærksomhed - antal	1	3	0	42	32	37	26		
Procent	0,7%	2,2%	0,0%	2,3%	2,0%	1,9%	1,6%		
Kvinder - antal	1	2	0	33	26	27	20		
kvinder - procent	1,4%	2,8%	0,0%	6,8%	6,4%	6,7%	5,4%		
Mænd - antal	0	1	0	9	6	10	6		
Mænd - procent	0,0%	1,6%	0,0%	0,7%	0,5%	0,7%	0,5%		
Kønskrænkende berøringer / fysisk sexisme - antal	1	1	0	30	25	35	22		
Procent	0,7%	0,7%	0,0%	1,6%	1,6%	1,8%	1,3%		
Kvinder - antal	1	0	0	20	18	18	13		
kvinder - procent	1,4%	0,0%	0,0%	4,1%	4,4%	4,5%	3,5%		
Mænd - antal	0	1	0	10	7	17	9		
Mænd - procent	0,0%	1,6%	0,0%	0,8%	0,6%	1,1%	0,7%		
Seksuel tvang - antal	1	1	0	1	1	4	2		



	FKO - AU 2. halvår 2021	FKO - AU 1. halvår 2022	BRS - AU 2021/2022	FMN - VU 2021/2022	FKO - VU 2021/2022	FMN - VU 2019	FKO - VU 2019	Værne- pligtsrådet - Februar	Værne- pligtsrådet - August
Procent	0,7%	0,7%	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%		
Kvinder - antal	0	0	0	0	0				
kvinder - procent	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%				
Mænd - antal	1	1	0	1	1				
Mænd - procent	1,4%	1,6%	0,0%	0,1%	0,1%				
Voldtægt eller vold- tægtsforsøg - antal	0	1	0	0	0	4	3		
Procent	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%		
Kvinder - antal	0	0	0	0	0				
kvinder - procent	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%				
Mænd - antal	0	1	0	0	0				
Mænd - procent	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%				
Trusler om vold - antal	0	3	0						
Procent	0,0%	2,2%	0,0%						
Kvinder - antal	0	0	0						
kvinder - procent	0,0%	0,0%	0,0%						
Mænd - antal	0	3	0						
Mænd - procent	0,0%	4,7%	0,0%						
Fysisk vold - antal	0	2	0	8	6	20	14		
Procent	0,0%	1,5%	0,0%	0,4%	0,4%	1,0%	0,9%		
Kvinder - antal	0	0	0	3	3	3	3		
kvinder - procent	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,7%	0,7%	0,8%		
Mænd - antal	0	2	0	5	3	17	11		
Mænd - procent	0,0%	3,1%	0,0%	0,4%	0,3%	1,1%	0,8%		
Mobning - antal	5	6	2	27	19	59	48		
Procent	3,4%	4,4%	11,8%	1,5%	1,2%	3,1%	2,9%	18,0%	17,6%
Kvinder - antal	3	2	2	10	7	9	8		
kvinder - procent	4,2%	2,8%	20,0%	2,0%	1,7%	2,2%	2,2%	21,0%	20,0%
Mænd - antal	2	4	0	17	12	50	40		
Mænd - procent	2,7%	6,3%	0,0%	1,3%	1,0%	3,3%	3,1%	17,0%	16,7%
Skænderier - antal	17	19	8	512	429				
Procent	11,6%	14,1%	47,1%	28,1%	27,4%				
Kvinder - antal	8	8	5	163	138				
kvinder - procent	11,1%	11,3%	50,0%	33,4%	33,9%				
Mænd - antal	9	11	3	349	291				
Mænd - procent	12,2%	17,2%	42,9%	26,2%	25,2%				
Diskrimination / forskelsbehandling - antal	9	9	2	129	97				
Procent	6,2%	6,7%	11,8%	7,1%	6,2%				
Kvinder - antal	4	5	1	73	52				
kvinder - procent	5,6%	7,0%	10,0%	15,0%	12,8%				
Mænd - antal	5	4	1	56	45				
Mænd - procent	6,8%	6,3%	14,3%	4,2%	3,9%				

Note: Det har været muligt for de VPL, at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder, mænd og totale VPL, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige, mandlige og totale VPL deltagere.

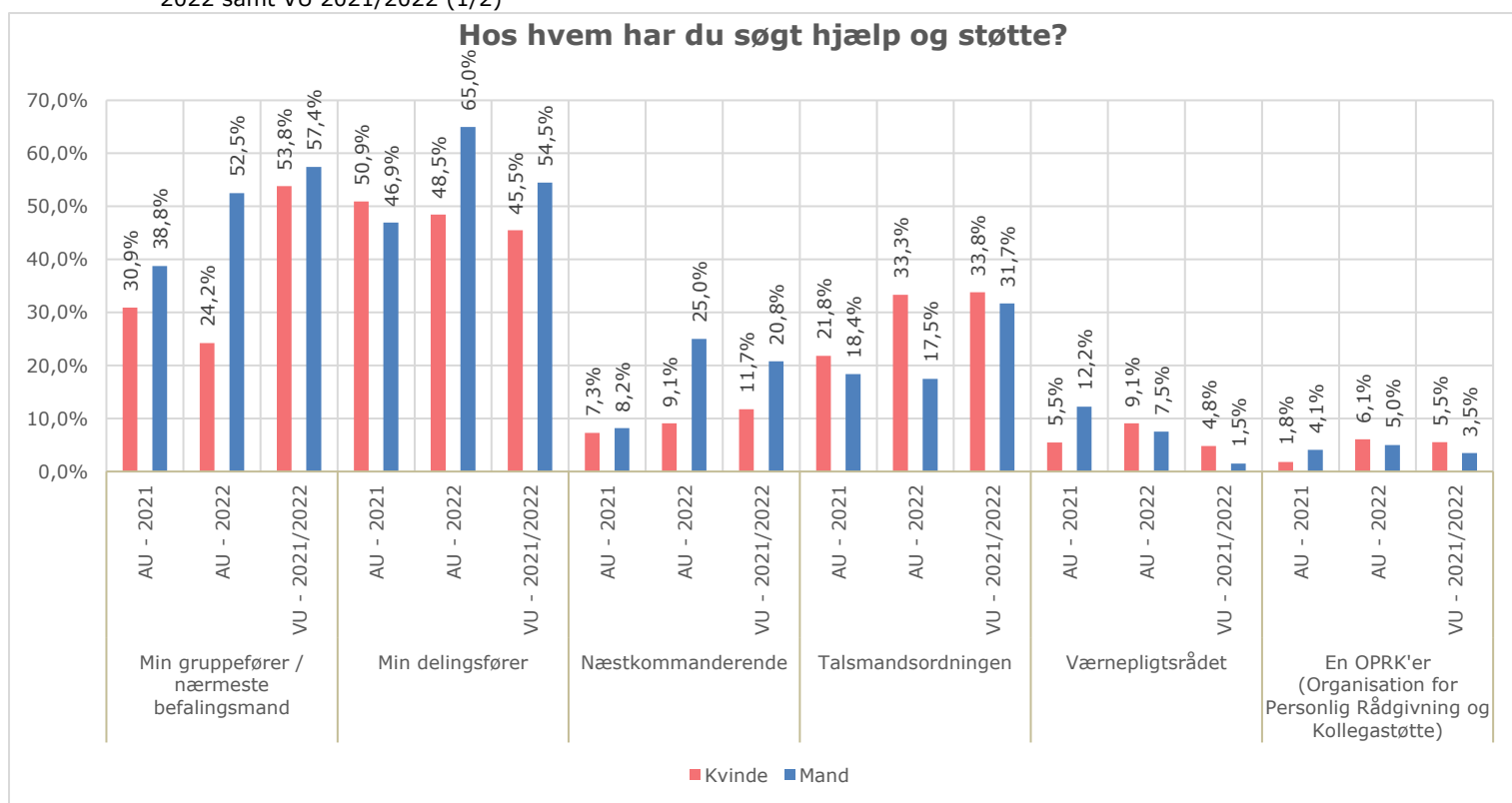
8.8 Hjælpe- og støttemuligheder

Følgende afsnit handler om hjælpe- og støttemuligheder i værnepligten. Her sammenlignes besvarelserne på AU andet halvår 2021 og AU første halvår 2022, med besvarelserne på VU 2021/2022.

8.8.1 HOS HVEM HAR DU SØGT HJÆLP OG STØTTE?

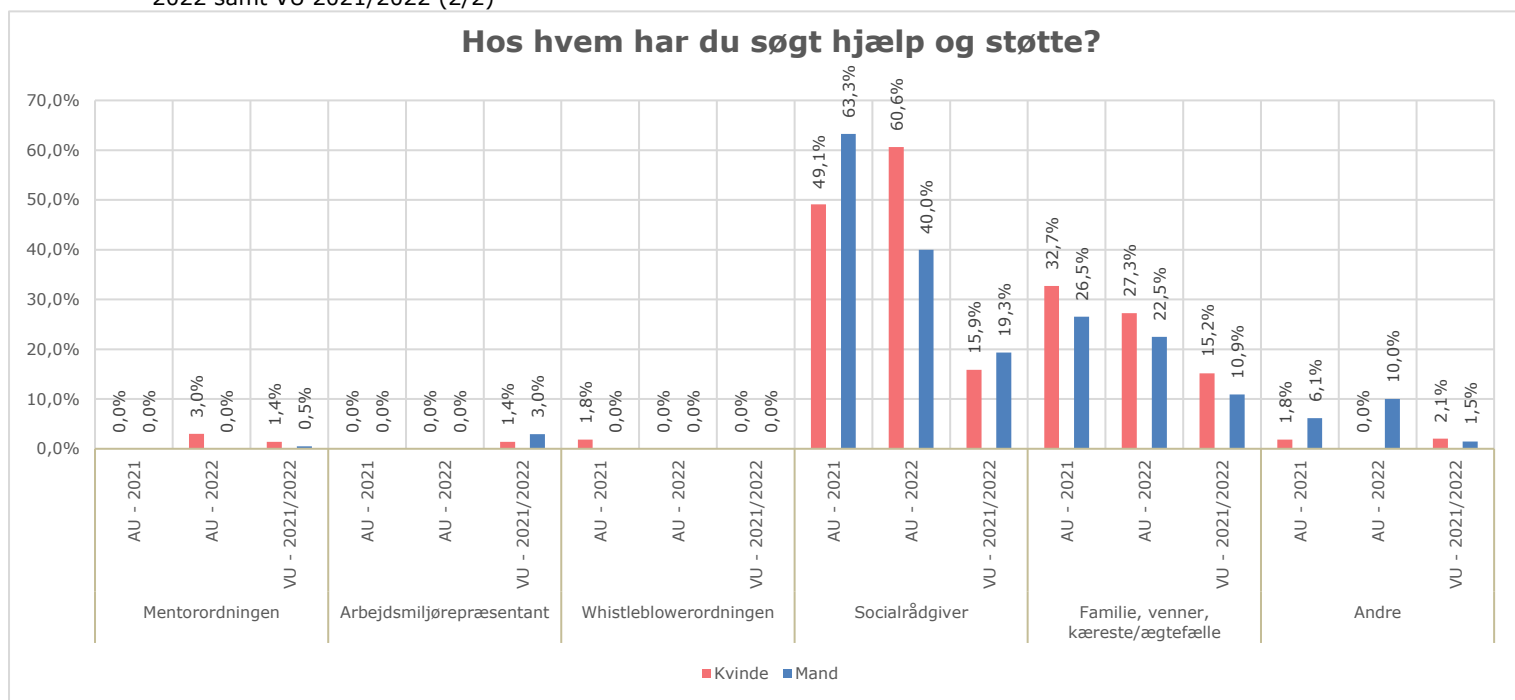
Nedenstående figur 8.6 og 8.7 (side 47) viser en oversigt over, hvilke hjælpe- og støttemuligheder de VPL har benyttet sig af. De tre hyppigst benyttede hjælpe- og støttemuligheder er **min gruppefører/nærmeste befalingsmand**, **min delingsfører** og **socialrådgiver**. Dette er tilfældet for de mandlige VPL i både AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 og de kvindelige og mandlige VPL i VU 2021/2022. Dog er det værd at bemærke, at de kvindelige afgående VPL hyppigst benytter sig af **min delingsfører**, **socialrådgiver** og **familie, venner og kæreste/ægtefælle**.

Figur 8.6 – Hos hvem har du søgt hjælp eller støtte - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022 (1/2)



Note: Det har været muligt for de VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

Figur 8.7 – Hos hvem har du søgt hjælp eller støtte - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022 (2/2)

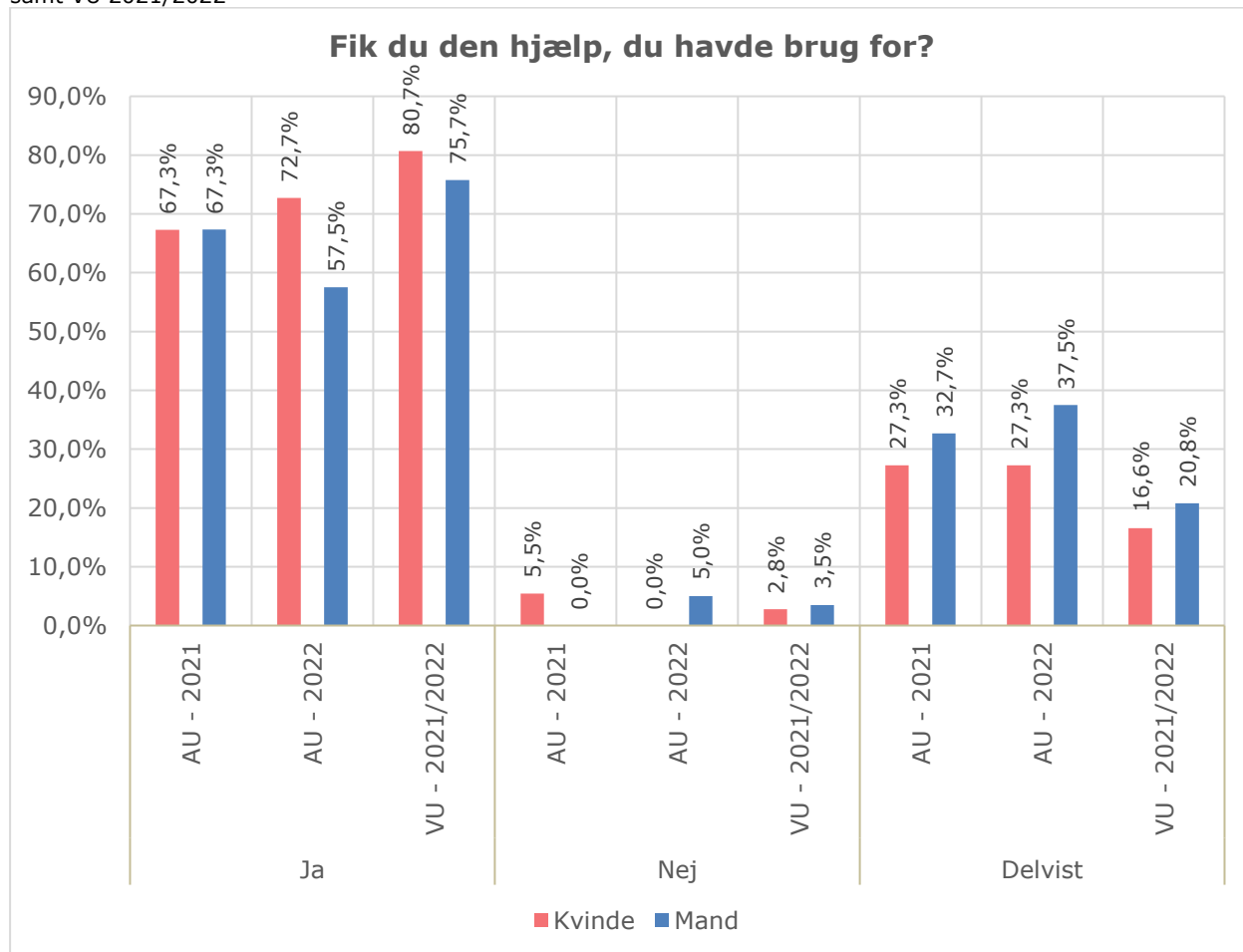


Note: Det har været muligt for de VPL at afgive flere svar. Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.

8.8.2 FIK DE VPL DEN HJÆLP OG STØTTE, DE HAVDE BRUG FOR

Nedenstående figur 8.8 viser en oversigt over, om de VPL har fået den hjælp eller støtte de har søgt. Besvarelsene fra henholdsvis AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 og VU 2021/2022 er overvejende ens. Dog er der en større andel af VPL i VU, der svarede **ja**, mens der var en større andel af afgåede VPL, der svarede **delvist**.

Figur 8.8 – Fik du den hjælp, du havde brug for? - fordelt på køn for AU andet halvår 2021, AU første halvår 2022 samt VU 2021/2022



Note: Procenterne er beregnet ud fra henholdsvis det antal kvinder og mænd, der har svaret JA på spørgsmålet, divideret med antallet af kvindelige og mandlige VPL deltagere.