



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 22/17792

2. februar 2023

Orientering om sanktionering af kontanthjælpsmodtagere for korterevarende ophold i andre EU/EØS-lande

Kære Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeriet har taget initiativ til en vurdering af, hvorvidt begrænsningerne af udlandsophold navnlig efter lov om aktiv socialpolitik (LAS) § 5 er forenelig med art. 21 i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde (TEUF), om den fri bevægelighed for unionsborgere og opholdsdirektivet, jf. direktiv 2004/38.

Det er ministeriets foreløbige vurdering, at der er berettiget tvivl om den nuværende ordning i sin helhed kan rummes inden for rammerne af Danmarks EU-retlige forpligtelser. Det er ministeriets vurdering, at begrænsningen af helt kortvarige ophold i andre EU-/EØS-lande efter LAS § 5 ikke er inden for rammerne af Danmarks EU-retlige forpligtelser.

Kommunerne blev derfor ved brev af 9. december 2022 (vedlagt) bedt om at standse sanktionering af helt kortvarige ophold med henblik på indkøb mv. i andre EU/EØS-lande samt sætte sager om ikke helt kortvarige ophold, fx med overnatning, i andre EU/EØS-lande i bero, indtil Beskæftigelsesministeriet har foretaget en endelig juridisk vurdering af reglernes forenelighed med EU-retten. Kommunerne fik samtidig oplyst, at de senere ville få nærmere retningslinjer for genoptagelse af allerede afsluttede sager om helt kortvarige ophold.

Da Beskæftigelsesudvalget endnu ikke var nedsat på daværende tidspunkt, orienterede Beskæftigelsesministeriet i stedet den 9. december gruppeformændene om sagen (vedlagt).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nu med brev af 1. februar 2023 (vedlagt) orienteret kommunerne om retningslinjer for genoptagelse og forældelse af sager om helt kortvarige ophold i andre EU/EØS-lande.

Beskæftigelsesministeriet arbejder videre med en endelig juridisk vurdering af regleres forenelighed med EU-retten, herunder om muligheder og behov for tilpasninger i lovgivning eller på anden vis. Jeg vil orientere Beskæftigelsesudvalget, når der foreligger en endelig juridisk vurdering i sagen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen