



## JUSTITSMINISTERIET

Dato:  
Kontor: EU-retskontoret  
Sagsnr.: 2022-6130-0338  
Dok.: 2698149

### **Notat til Folketingets Europaudvalg, Folketingets Erhvervsudvalg og Folketingets Beskæftigelsesudvalg om besvarelse af Kommissionens åbningsskrivelse nr. 2022/0349>2022/0351 vedrørende manglende meddelelse om gennemførelse af tre direktiver**

Kommissionen har ved brev af 20. september 2022 sendt åbningsskrivelse nr. 2019/0349>2022/0351 til Danmark vedrørende manglende meddelelse om gennemførelse af tre direktiver.

På grund af udskrivelse af valg til Folketinget, der blev afholdt den 1. november 2022, er fristen for besvarelse af den nævnte åbningsskrivelse blevet udsat.

### **Åbningsskrivelse nr. 2022/0349 vedrørende Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1151 af 20. juni 2019 om ændring af direktiv (EU) 2017/1132, for så vidt angår brugen af digitale værktøjer og processer inden for selskabsretten**

Direktiv 2019/1151/EU omhandler brugen af digitale værktøjer og processer inden for selskabsretten. Implementeringsfristen for direktivet i dansk ret var den 1. august 2022, med undtagelse af enkelte bestemmelser, som først har implementeringsfrist den 1. august 2023. Direktivet indeholder en mulighed for at udskyde implementeringsfristen for så vidt angår den første del i 1 år, dvs. fra 1. august 2021 til 1. august 2022. Denne mulighed har Danmark har udnyttet.

Det vurderes, at direktivet er grundlæggende i overensstemmelse med de formelle danske regler. Direktivet blev derfor angivet i en EU-note til selskabsloven ved lov nr. 2199 af 29. december 2020. Direktivet nødvendiggør

imidlertid tilpasning af Erhvervsstyrelsens IT-systemer. IT-tilpasningerne er forsinket som følge af COVID-19 kompensationspakkerne. Det har på den baggrund ikke været muligt at prioritere den IT-udvikling, der skulle til for at understøtte implementeringen af direktivet.

Årsagen til åbningsskrivelsen skyldes manglende notifikation til Kommissionen om formel rettidig gennemførelse af direktivet i dansk ret, idet Erhvervsstyrelsen endnu ikke er færdige med at foretage alle IT-ændringerne. IT-tilpasningerne forventes senest at være klar medio september 2023.

Erhvervsstyrelsen har den 18. januar 2023 notificeret Kommissionen om delvis implementering af direktivet i dansk ret.

### **Åbningsskrivelse nr. 2022/0350 vedrørende Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union**

For så vidt angår Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union er det i svaret til Kommissionen anført, at arbejdsmarkedets parter i Danmark den 30. juni 2022 nåede til enighed om, hvordan lovgivning, der implementerer direktivet, udformes.

Der redegøres for, at lovimplementering af direktiver på det arbejdsretlige område sker i Danmark i et nært samarbejde mellem lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer og lovgiver, og det er af afgørende betydning - ikke mindst i forhold til at få et lovforslag, der implementerer direktivet, vedtaget i det danske Folketing - at der opnås enighed herom.

Det anføres videre, at så snart der den 30. juni 2022 var opnået enighed om implementeringen mellem arbejdsmarkedets parter, blev der udarbejdet et udkast til lovforslag på grundlag heraf. Dette udkast til lovforslag blev sendt i offentlig høring den 15. august 2022 med høringsfrist den 12. september 2022.

Der redegøres videre for, at lovforslaget med de på baggrund af den offentlige høring relevante justeringer skulle fremsættes primo november 2022. Da der imidlertid onsdag den 5. oktober 2022 blev udkrevet valg til Folketinget til afholdelse den 1. november 2022, lod det sig desværre ikke gøre at fremsætte et lovforslag som planlagt.

Endelig oplyses med hensyn til vedtagelse af lovgivning, der implementerer direktivet, at et lovforslag, som har samme hovedindhold som udkastet, der blev sendt i høring den 15. august 2022, forventes fremsat i marts 2023. Lovgivning, der implementerer direktiv 2019/1152, forventes at træde i kraft den 1. juli 2023.

Kommissionen vil få besked, når implementering af direktivet er gennemført.

**Åbningsskrivelse nr. 2022/0351 vedrørende Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU**

For så vidt angår Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU er det i svaret til Kommissionen anført, at gennemførelsen af direktivet i dansk lovgivning ved en beklagelig fejl ikke blev notificeret rettidigt.

Notifikation har fundet sted og kvittering herfor blev vedlagt til Kommissionens orientering.

Regeringen har besvaret Kommissionens åbningsskrivelse nr. 2019/0349>2022/0351 i overensstemmelse med det ovenfor anførte.