



## Folketingets Erhvervsudvalg

**ERHVERVS MINISTEREN**

13. juni 2023

Kære Erhvervsudvalg

**ERHVERVS MINISTERIET**

Til jeres orientering vedlægger jeg en rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om risiko for vold, trusler og seksuelle krænkelse blandt unge i hotel- og restaurationsbranchen.

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Moderniseringen af restaurationsloven, som trådte i kraft den 1. juli 2017, åbnede op for, at unge mellem 15-18 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten inden for tidsrummet 06.00-22.00, kan beskæftiges med afrydning, opdækning og rengøringsarbejde eller med servering af stærke drikke under opsyn af personer over 18 år på serveringssteder, hvis hovedformål er servering af mad, og hvor serveringen af stærke drikke sker i forbindelse hermed.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

I forbindelse med folketingsbehandlingen af lovforslaget blev det besluttet at gennemføre en evaluering af restaurationslovens § 27, som skulle oversendes til Folketinget senest 2 år efter ikrafttrædelsen. Evalueringen er blevet forsinket bl.a. pga. folketingsvalget og Covid-19.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har i 2022 udarbejdet en ekstern analyse, som har følgende konklusioner:

- Andelen af unge i hotel- og restaurationsbranchen, der oplever uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, ligger på niveau med 15-19-årige i andre brancher, hvilket tyder på, at der sker en beskyttelse af de helt unge fra eksponeringen af alkoholpræget adfærd.
- De 15-17-årige udsættes i mindre grad end de 20-29-årige i branchen for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.
- De 15-17-årige arbejder typisk ikke til senere end kl. 21, arbejder færre timer end gruppen af 20-29-årige og varetager som regel ikke opgaver med kundebetjening alene.
- Der er en markant højere andel af de unge i alderen 15-19 år inden for hotel- og restaurationsbranchen, sammenlignet med andre i hotel- og restaurationsbranchen og for samme aldersgruppe på tværs af brancher, som rapporterer, at de ikke har viden om, hvor de kan opsøge hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

- Forebyggelsesindsatsen i branchen, herunder håndteringen af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, bærer præg af en manglende systematisk tilgang, og uden tydelige formaliserede værdisæt og retningslinjer, som de unge kan tage afsæt i, når de skal sætte grænser for andres uønskede seksuelle opmærksomhed eller chikane.

Erhvervsstyrelsen har desuden undersøgt myndighedernes håndtering af lempelsen af alderskravet i restaurationslovens § 27 i perioden 2017-2019 med følgende konklusioner:

- Hverken Arbejdstilsynet eller bevillingsmyndighederne har i perioden 2017-2019 haft sager, som førte til en reaktion eller sanktion for overtrædelser af restaurationslovens § 27.
- Arbejdstilsynet fører ikke tilsyn med restaurationsloven.
- Rigspolitiet har oplyst, at der er registreret en enkelt sag i perioden 2017-2019 om blufærdighedskrænkelser.
- Arbejdstilsynet og Rigspolitiet har oplyst, at de i perioden 2017-2019 ikke har haft iværksat særlige målrettede indsatser vedr. restaurationslovens § 27, bortset fra en enkelt politikreds, som ikke har konstateret problemer.

På baggrund af Erhvervsstyrelsens konklusioner og resultaterne i NFA's rapport finder Erhvervsministeriet ikke grundlag for at ændre i restaurationslovens § 27. Erhvervsministeriet betragter hermed evalueringen som afsluttet.

Beskæftigelsesministeren har oplyst mig om, at Arbejdstilsynet de seneste år har haft fokus på det psykiske arbejdsmiljø i branchen, herunder seksuel chikane og krænkende handlinger. Af initiativer tæller en særlig vejledningsindsats på virksomhederne om seksuel chikane og andre krænkende handlinger, samt en kommunikationskampagne målrettet ledere og unge. Derudover har branchen været en del af Arbejdstilsynets tilbagevendende indsats i sommerferieperioden, som har et særligt fokus på unges arbejdsmiljø. Når Arbejdstilsynet kommer på almindeligt grundtilsyn på virksomheder, hvor der er unge ansat, vil Arbejdstilsynet have et særligt fokus på deres arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov