

Kære Ministre!

KOMMUNERNES ADMINISTRATION HAR TAGET OVERHÅND!!!

Landets kommuner bøvlør med budgetterne hvert år ved denne tid.

Nu skal vi igen høre på at Rådhusene ikke kan få budgetterne til at hænge sammen trods flere penge fra staten!

De truer så meget belejligt at skære i velfærden overfor børn og ældre – det lyder altid godt i pressen – men dækker i virkeligheden over at de slet, slet ikke kikker indad og ser på de enorme udgifter de har til administration.

Det er utroligt at ingen journalister kan gennemskue de lokale politikere der står frem og klager deres nød over at budgetterne ikke kan hænge sammen – mens de bruger løs på alle mulige andre områder – f.eks. deres ledelse og administration.

Ser man på hvor meget der bruges på ledelse i de danske kommuner, så er der kæmpe forskel.

Den kommune der bruger flest såkaldte årsværk på ledelse og administration har 3 gange så mange ansatte som Dukse kommunerne Dragør, Greve og Herning. I den "værste" kommune er der 30,5 ansatte pr. 1.000 borgere og i den mest "effektive" kommune kun 10,9?

HVAD GØR DE BEDSTE BEDRE?

Kommunerne bruger til administration pr. borger mellem 4.278 kr. og 13.152 kr. – Tænk hvis alle gjorde som Holstebro, Vejle eller Viborg. De store forskelle er resultaterne af kæmpe forskelle i produktiviteten og effektiviteten i landets 98 kommuner – skriver Kommunernes Landsforening i deres årsrapport for 2022. Pengene fosser ud til administration!

Sygefraværet i landets kommuner blandt de ansatte er stærkt bekymrende. Helt op til 14 sygedage pr. år hvilket er præcist dobbelt så mange som den "dygtigste" kommune. Hvordan ser den kommunale ledelse ud? – Hvem er bedst til at skabe det rette arbejdsmiljø så medarbejderne ikke bliver syge men rent faktisk går på arbejde? Lemvig, Gribskov og Århus er blandt de bedste her.

Ikke alle kommuner er lige flittige til at konkurrenceudsætte de opgaver der skal løses og der spildes derfor rigtig mange penge hvert år. Nogle kommuner nærmer sig 50% af alle opgaver udbydes og konkurrenceudsættes mens andre ligger under 20% af opgaverne – mon ikke der ligger nogle penge her at hente til mere velfærd?

Kommunerne har lavet et samarbejdet om offentlige indkøb som via volumen skulle kunne give endnu bedre indkøbspriser – også kaldet SKI aftalerne. Visse kommuner køber KUN ind via disse aftaler og det må anses som en fordel når man udnytter fællesskabet til alle indkøb men ganske mange kommuner køber alt for meget udenfor disse aftaler og betaler sikkert alt for meget. Kun EN´ kommune køber alt igennem disse fælles indkøbsaftaler og det er Vallensbæk. I Herning er det kun 20% af alle indkøb der går via fælles aftaler – det er skræmmende – mon der ligger noget bagved det? – Den flittige journalist ville måske grave lidt her?

Odense kommune køber hvert år ind for ca. 13.000 pr. indbygger mens Ishøj bruger 32.000 kr. og Århus 25.000 kr. – hvad går pengene til?

København køber 42,6 % af deres indkøb via nettet og e-handel mens de værste kommuner ligger på kun 2-5% - mon ikke der er nogen kommuner der skulle se at internet handel er meget mere effektivt og mindre administrativt tungt?

Inden at diverse Rådhus, Borgmestre og lokalpolitikere kæfter op om besparelser på ældreområdet – børn og unge skulle man måske kikke lidt på hvad man bruger sine penge på. Her er givet nogle eksempler og de stammer fra "Kend din Kommune" udgivet af kommunernes egen ledelse KL 2022.

<https://www.kl.dk/okonomi-og-administration/okonomi-og-styring/kend-din-kommune/>

Man får lyst til at spørge enhver borgmester om følgende:

Hvornår har du sidst kikket i kommunens forbrug og sammenlignet det med andre kommuner?

Hvad har du lært af at spørge dine kolleger i andre kommuner om hvad de gør bedre end dig?

Hvornår har du sidste kikket på effektiviteten i hele jeres indkøb og forbruget generelt?

Har du indført kunstig intelligens og AI ift. At effektivisere de administrative byrder – hvor langt er i kommet i din kommune? Har I kikket på løsninger?

Hvorfor køber du ikke alt ind til kommunen via SKI aftaler og andre indkøbsaftaler for at få de bedste priser og betingelser?

Hvad er dit mål for hvor mange indkøb der skal konkurrenceudsættes?

Hvad har du gjort ved jeres sygefravær blandt kommunens egne ansatte de sidste 3 år og hvad er strategien og planerne for de kommende 2-3 år?

Hvad er dine mål tal for at blive en endnu bedre og mere effektiv kommune UDEN det går ud over velfærden – før alt andet?

Er alle ansatte i kommunens administration – effektive – nødvendige og værdiskabende? – Er din kommune blandt dem der bruger 3 gange så meget på administration end din bedste kollega?

Hvis du er tilfreds med dine svar Kære Borgmester – og ikke mener at kan gøre mere på de offentlige administrative udgifter så kan du kikke lidt på din effektivitet ude på plejehjem, børneinstitutioner og andre steder og lave samme lille øvelse – INDEN du stiller dig frem og siger "At velfærden i min kommune bliver ringere fordi vi ikke evner eller tør kikke på vores eget interne forbrug af de mange millioner vi kaster om os med".

Nu må det klynkeri stoppe og landets kommunale ledelser tage arbejdstøjet på og finde løsninger – inden der kræves flere og flere penge eller man piver over ikke at kunne få sine budgetter til at gå op.

Kære Christiansborg lad jer ikke for blænde af det piveri! – Hvornår har du som folkevalgt på Christiansborg kikket på disse nøgletal og taget dialog med dit bagland om det?

Kære Journalister og studieværter – sæt jer ind i tingene inden I møder landets lokale politikere og lytter til deres klynk – men stil dem de rette spørgsmål – ager professionelt!

Lad os sammen gøre det bedre – UDEN at det går ud over velfærden!

TAK!



Henrik Busch

Direktør/CEO & Bestyrelsesformand/Chairman

Tlf./ Phone: +45 40 40 17 07

E-mail: henrik@buschonboard.dk - henrik@busch.as

Web: www.buschonboard.dk

**busch
onboard**



CVR: DK-42270210

Læderstræde 1 3-3 1201 København K.

HUSK: NETVÆRK BETYDER ALT!

Med Busch – sker der noget ! - I har udfordringerne - jeg finder løsningerne! - Ihærdighed betaler sig ! – Undervurder aldrig kraften fra entusiasme !

<https://www.linkedin.com/in/buschhenrik/>

<https://boardpartner.dk/henrik-busch/>

<https://blaabog.dk/biography/?id=11397>