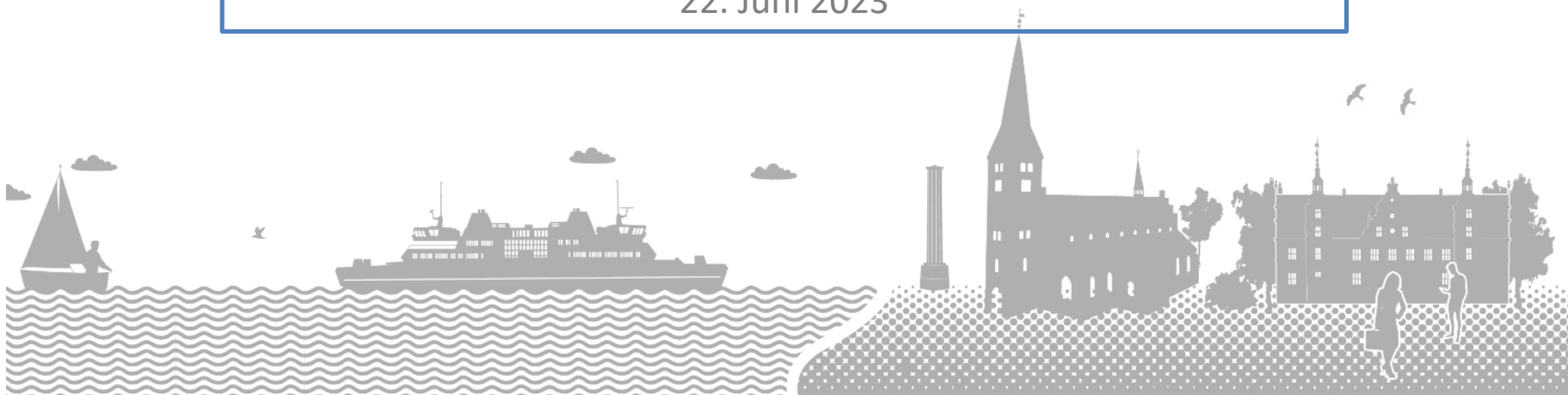




Velfærdsaftalen på dagtilbudsområdet Helsingør Kommune

Folketingets Indenrigsudvalg og Børne- og
Undervisningsudvalg

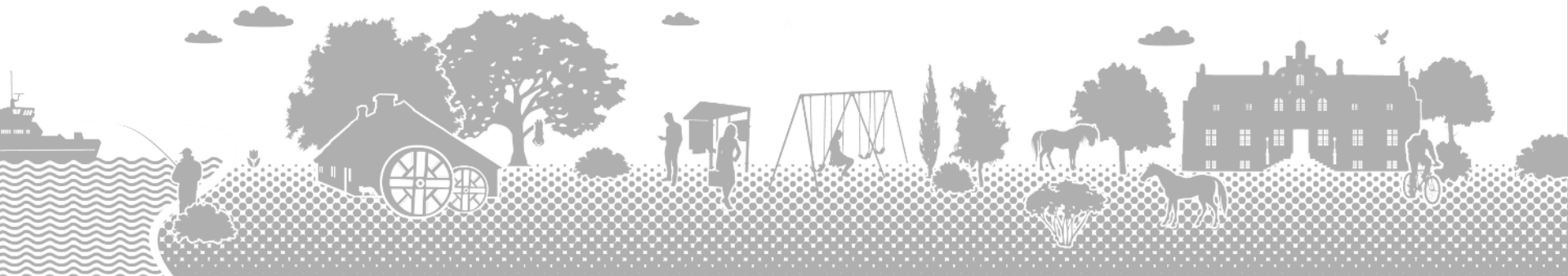
22. Juni 2023



Perspektiver ind i frisættelsen



- Politisk niveau
- Forvaltnings niveau
- Dagtilbudsniveau



Politisk niveau

- Tillid – lytte og opnå forståelse for lokale handlinger
- Hegnspæle definerer spillepladen:
 - Pladsanvisningsprincipper, åbningstider, lukkedage og alternativ pasning
 - Minimumsnormeringer
 - Sprogvurderinger
 - *Flerårige budgetter og fri overførselsadgang*
- Fælles tydelige mål – mere kvalitet for børnene



Forvaltningsniveau



- Mindre styring – meget mere ledelse
- Meget mere dialog, samskabelse og facilitering
- Meningsskabelse fremfor "I skal" – mere ligeværdigt samarbejde
- Bottom-up processer
- Understøt den lokale ledelse – ikke alle ledere har erfaring med innovationsledelse
- Hverdagsinnovation – tal om forbedringer, hverdagen, kerneopgaven og den værdi, vi vil skabe for børnene



Det bedste....

- Motivations boost til ledere og medarbejdere at være udvalgt
- Vi har fået en anledning til at kigge på os selv
- I samarbejde har vi iværksat et væld af prøvehandling

Medarbejderne:

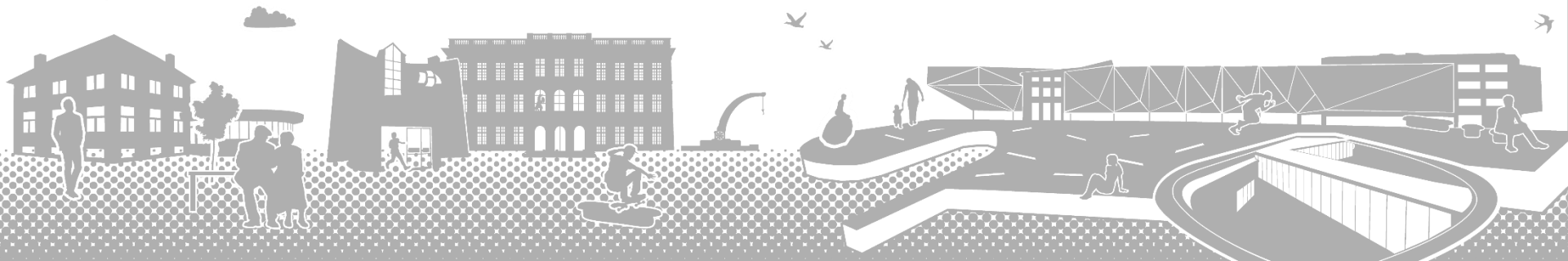
- Nogle føler sig mere inddraget
- Nogle oplever styrket faglig dømmekraft og øget frihed til at tilrettelægge pædagogikken ud fra den enkelte børnegruppe

Dagtilbudslederne:

- At de selv sætter dagsordenen i den faglige udvikling, da der er færre forstyrrelser fra politikere og forvaltning
- Frisættelse fra budgetregulativet

Forvaltningen

- Spændende med et eksperiment ift. ledelse og styring



Det sværeste....

- At forstå opgaven: Hvad kræves der?
- At få forældrene engageret
- Svært for (nogle) ledere at stå i spidsen for innovation:
Rekrutteret til driftsledelse!
- At samle op på effekten - hvordan måler vi? Og hvad er godt nok?
- Svært at skabe innovation i samarbejdsflader



Tillid og ansvar



- Dagtilbuddene i Helsingør Kommune var allerede før Velfærdsaftalen meget frisatte, dvs. nød stor tillid og var selvledende.
- Med mindre der er utilstrækkelig kvalitet har det enkelte dagtilbud friheden til at skabe kvalitet på deres måde.
- Formelt set er det dog fortsat kommunens ansvar 😊.

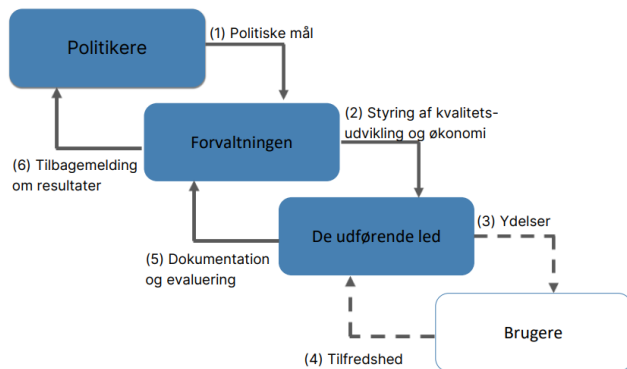


VIVEs midtvejsevaluering

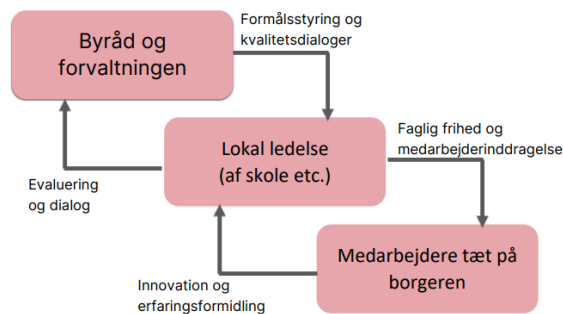
- Baggrund i baseline måling og enkelte interviews i dagtilbud
- Overordnet konklusion:

”velfærdsaftalerne har skabt en anden form for kommunal styring og ledelse. Kommunale politikere og forvaltningen har lagt mere ansvar ud til de enkelte skoler, dagtilbud, hjemmeplejedistrikter og plejecentre. Oplevelsen er, at det har skabt en anden og mere dialogbaseret samarbejdsform internt i kommunen”.

Ledelse i en kommune – udgangspunktet



En ny form for styring og ledelse?



Dilemmaer til drøftelse og overvejelse

- Hvad bliver landingsbanen for frisættelsen?
 - Vi er i færd med at skabe en kulturændring
 - Kulturændringer tager tid
 - Hvad vil være klogt at gøre baseret på vores erfaringer



