

Fokus på handicap-indsatsen betaler sig

Skal I være de næste?



”

**Vi gør en forskel
- gør du?**



Dansk Handicap Forbund
- et liv med lige muligheder

Dansk Handicap Forbunds arbejdsmarkedsindsats

Dansk Handicap Forbund arbejder for lige muligheder for mennesker, der har en funktionsnedsættelse i forhold til arbejdsmarkedet.

- ▶ Vi indgår i samarbejde med landets jobcentre for at sikre den nødvendige viden på området. Jobcentrene er centrale i at hjælpe vores målgruppe ud på arbejdsmarkedet, så vi hjælper dem, der skal hjælpe andre.
- ▶ Vi bidrager med en forståelse af målgruppen og kendskab til de værktøjer og kompensationsmuligheder, der rent faktisk er til rådighed, hvis der er brug for det.
- ▶ Vi hjælper med at afdække, hvordan borgerne bedst hjælpes til selvforsørgelse.

”

Vi har fået styrket vores fokus på tidlig opsporing og dialog med borgere, og vi er blevet bekræftet i værdien af et styrket samarbejde med interessenter som Dansk Handicap Forbund, som har en specialiseret viden om handicap. Der skal så lidt til for at flytte borgernes og virksomhedens fokus fra den enkeltes handicap til kompetencer og muligheder.”

Sanela Ljeskovica,
Fagchef, Fredericia Kommune





Ledelsesfokus

er afgørende for, at medarbejdere prioriterer handicapindsatsen

”

Som leder er det rigtig vigtigt at være synlig og nærværende omkring handicapindsatsen. Dette er afgørende for at sikre, at medarbejderne selv har fokus på opgaven med målgruppen. Her hjælper det blandt andet, at vi engang i kvartalet mødes med Dansk Handicap Forbund, som giver sparring på målgruppen og fastholder os på vores egne mål og måltal.”

Nikolaj Stage Jensen
Kontorleder, Jobcenter Aabenraa

- ▶ Vi ved, at et kontinuerligt ledelsesfokus for indsatsen på handicapområdet i jobcenteret er afgørende for, at opgaven prioriteres. Mange jobformidlere er presset på tid og har derfor særligt brug for ledelsens opbakning, for at opgaven bliver fuldført.
- ▶ Når der afsættes tid fra ledelsen til at følge op på indsatsen, bliver jobformidleren ikke isoleret med sin opgave, og muligheden for succes kommer inden for rækkevide.



Vær opmærksom på målgruppen

Screening af borgere

Ikke alle borgere er bevidste om, at de har en funktionsnedsættelse, der har betydning for, om de har et handicap i forhold til arbejdsmarkedet. Andre fortrænger det måske eller frygter for konsekvensen ved at fortælle det, og der er masser af ikke-synlige funktionsnedsættelser, som kan være lette at overse.

En funktionsnedsættelse behøver ikke at betyde, at man har et handicap i forhold til arbejdsmarkedet. Men den kan betyde, at det ikke er alle typer af jobs, man kan bestride.

At screene borgere, der har svært ved at komme i beskæftigelse, for en funktionsnedsættelse, kan være en betydelig hjælp for at målrette jobsøgningen. Dansk Handicap Forbund har udviklet en spørgeguide, som man med fordel kan benytte til screening.



Hos os i Køge har vi sat fokus på at afdække så mange borgere som muligt, der måtte have et handicap i forhold til job eller uddannelse. Det har vi gjort med hjælp til konkrete værktøjer og løbende sparring til medarbejdere fra Dansk Handicap Forbund. Og vi må bare konstatere, at vi nu finder mange flere, end vi tidligere har gjort. Det giver stor værdi for den enkelte borger."

Bjarne Andersen
Arbejdsmarkedschef, Køge Kommune



Den fokuserede indsats i jobcenteret

”

Det betyder meget for borgeren, hvad det er, jobformidleren udtrykker om fremtidige muligheder. Optimisme og forståelse hænger sammen med succes. Derfor er det vigtigt at få dialogen med borgeren i gang, hvor man ser på mulighederne frem for "hullerne i osten". Og det er det, der tager tid."

Jan Hougaard

Jobformidler, Jobcenter Skanderborg

Jobformidlerens vigtigste opgave er at holde for øje, hvordan borgere med en funktionsnedsættelse kommer ud på arbejdsmarkedet. Rollen er at understøtte både borger og virksomhed på vejen mod et match. Jobformidleren skal have indgående kendskab til arbejdsmarkedet, de handicapkompenserende ordninger og være i tæt samarbejde med jobcenterets virksomheds- og jobkonsulenter.

Etablering af jobformidlerfunktionen med særlig fokus på vores målgruppe har haft en afgørende betydning for de resultater, der er opnået. Det er helt afgørende, at jobformidleren har tid nok til sine borgere, hvor en gensidig tillid og forståelse er målet.



Virksomhedsrettet indsats

I flere af vores samarbejder med jobcentre har vi etableret dialogfora, hvor lokale virksomheder mødes med medarbejdere fra jobcenteret, med mennesker på kanten af arbejdsmarkedet som den primære dagsorden.

Det har været en mulighed for jobcentrene at fortælle om de mange services, der tilbydes virksomheder. Og omvendt har virksomhederne mere direkte kunne fortælle om deres virkelighed, og der igennem kunne give input til, hvilke former for service de har brug for fra jobcentrene, for at de kan rumme mennesker med en funktionsnedsættelse på deres arbejdsplads.

Læs mere om et ledermentorkorps på: www.ledermentorforesoe.dk

”

Det gode virksomhedssamarbejde er nøglen til, at vi lykkes med at få borgere, der måtte have et handicap, i job. I Furesø inviterer vi virksomheder indenfor til dialog for at blive klogere på, hvordan vi servicerer dem bedst. I samarbejde med Dansk Handicap Forbund har vi etableret et mentorkorps af ledere, der stiller sig til rådighed for andre virksomhedsledere med rådgivning og erfaringsdeling.”

Jesper Højgaard
Jobformidler, Jobcenter Furesø

De handicap-kompenserende ordninger

Der findes en række ordninger – de såkaldt handicapkompenserende ordninger – som har til formål at kompensere for den funktionsnedsættelse, som en person kan have i relation til et job. De kan bruges både ved nyansættelse og ved fastholdelse af medarbejdere.

De handicapkompenserende ordninger er:

- ▶ Hjælpemidler og støtte til indretning af arbejdsplads
- ▶ Personlig assistance
- ▶ Fortrinsadgang
- ▶ Isbryderordning

Dansk Handicap Forbund har udviklet et kompensationskort, som en jobansøger kan bruge til at sandsynliggøre over for en potentiel arbejdsgiver, hvilke kompensationsordninger der kan komme i spil.

Fordelen ved kompensationskortet er, at jobsamtalen kan komme til at dreje sig om det væsentlige, nemlig borgerens kompetencer og ikke begrænsninger.

Læs mere om de handicapkompenserende ordninger på Dansk Handicap Forbunds hjemmeside: www.brugdem.dk.

Selvom de handicapkompenserende ordninger er vigtige at kende til, er det Dansk Handicap Forbunds erfaring fra samarbejdet med jobcentrene, at det ofte lykkes at hjælpe vores målgruppe i beskæftigelse uden at bruge dem.

Det vigtigste er at finde jobs, hvor funktionsnedsættelsen ikke udgør et handicap i forhold til de funktioner, som arbejdet kræver løst.

Vil du vide mere?

Kontakt:

Dansk Handicap Forbund

Kurt Holm Nielsen, netværkschef

✉ E-mail: kurt@danskhandicapforbund.dk

☎ Telefon: 40 21 17 88

I Dansk Handicap Forbund er vi altid interesseret i et samarbejde med aktører, der vil være med til at skabe lige muligheder for mennesker med handicap på arbejdsmarkedet.

