

**Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard
Folketingets Beskæftigelsesudvalg
DA og FH
DI og 3F**

Hobro d. 2.12.2019.

Dagpengereglerne bremser udviklingen med at få voksne i gang med en faglært uddannelse.

Hos virksomheden Aage Vestergaard Larsen A/S i Mariager har man en helt bevidst strategi om at uddanne så mange som muligt, både på det almene niveau, men også i form af oprettelse af lærlingeforbånd typisk som plastmagere, men også som industri operatører.

Imidlertid er de nuværende dagpengeregler med til at bremse udviklingen og medarbejdernes lyst til at gå i gang med en faglært uddannelse. Det skyldes, at den enkelte voksenlærling risikerer at miste sin dagpenget.

Eksempel:

Peter har arbejdet i en virksomhed i 10 år og han tager efter modne overvejelser imod virksomhedens tilbud om at få en læreplads.

Han starter i lære på virksomheden d. 1.1.2020. Uddannelsen varer 2½ år. Peter følger uddannelse og praktikken perfekt, og alle synes det går fint.

Tænkt eksempel vedr. det videre forløb:

Imidlertid sker der det, at virksomheden pr. 1.3.2022 (2 år og 2 måneder henne i uddannelsen) ser sig nødsaget til at skære kraftigt ned og der afskediges 25. Den ene af disse er Peter. Han bliver ledig og henvender sig selvfølgelig i 3F Mariager Fjords a-kasse med henblik på at få dagpenge.

Med de nuværende regler kan han imidlertid ikke få dagpenge, idet a-kassen indenfor de sidste 3 år ikke kan finde 233.376 kr's optjent løn for u støttet arbejde. (12 måneders løn af maksimalt 19.448 kr. pr. måned). Læretiden betragtes nemlig som støttet arbejde, da virksomheden modtager de 30,- kr. pr. time fra jobcenteret (voksenlærlingeordningen). Dette i henhold til denne bestemmelse i lovgivningen:

Stk. 6. Indtægt, der er opnået ved lønarbejde, kan kun medregnes til beregningsgrundlaget i stk. 1, hvis indtægten er udbetalt i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster, eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår, jf. bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge. Indtægt fra beskæftigelse, hvor der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som jobcenteret skal indberette til a-kassen, og efter lov om seniorjob, kan ikke medregnes ved opgørelsen af beregningsgrundlaget.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=205643#id844990f5-373a-444d-a5ed-497db01217a8>

Det samme ville ske i det tilfælde, at medarbejderen/medlemmet ikke består de respektive prøver, og virksomheden ikke ser sig i stand til at tilbyde pågældende ordinær beskæftigelse igen.

Såvel virksomhed som 3F skal og vil arbejde kraftigt på at opkvalificere medarbejdere til faglærte blandt andet af hensyn til konkurrenceevnen, men også af hensyn til den enkeltes muligheder generelt på arbejdsmarkedet.

Vi er dog også forpligtigede til at orientere medarbejderne/medlemmerne, inden de starter i en uddannelse om de eksakte regler. Derfor skal de orienteres om ovennævnte, og at de kan risikere at miste deres dagpenge.

Gør vi ikke det overfor medarbejderne/medlemmerne kan vi få en "sag" på halsen, idet de pågældende medarbejdere/medlemmer har lidt et økonomisk tab.

Efter vores opfattelse vil det på sigt gøre det langt sværere at få voksne – måske med meget lang anciennitet i en virksomhed – til at gå i gang med et voksenlærlingeforløb, og vi er som virksomhed meget overbeviste om, at denne lovgivningsmæssige u hensigtsmæssighed vil gøre det markant sværere for os mht. at motivere vores medarbejdere til videreuddannelse.

De pågældende medarbejdere/medlemmer er ofte ikke særligt interesserede i efteruddannelse og har måske i mange tilfælde dårlige erfaringer med skolegang.

Forslag: Reglerne burde være således, at uddannelsesperioden blev en "død" periode forstået på den måde, at såfremt den beskrevne situation opstod, ja så ville a-kassen kunne gå længere tilbage end de nuværende 3 år.

Vi er sikre på, at I som politikere og organisationer på arbejdsmarkedet ligesom os, er interesserede i at øge kompetencerne for medarbejderne på det danske arbejdsmarked.

Vi er også overbeviste om, at ingen har interesse i, at der er regler som kan være hæmmende for den rigtige udvikling.

En løsning, som vi har beskrevet, vil samfundsmæssigt ikke være særligt dyr at gennemføre, da det jo i praksis langt de fleste gange går godt og de pågældende fortsætter på deres hidtidige arbejdsplads.

Det vi frygter er, at det bliver langt sværere at motivere vores medarbejdere/medlemmer til at gå i gang med uddannelse efter de nuværende regler.

Vi stiller os selvfølgelig til rådighed, hvis I ønsker uddybning af denne skrivelse og den påpegede problematik – eventuelt i form af et foretræde for beskæftigelsesudvalget.

Med venlig hilsen

Aage Vestergaard Larsen A/S

3F Mariager Fjord



Franz Cuculiza
Adm. Direktør



Orla Thomsen
Faglig sekretær



Aage Vestergaard Larsen A/S
Mere end 45 års erfaring med genanvendelse af plast

Smedevvej 26 - 9500 Hobro
Tlf. 70 300 854
mariagerfjord@3f.dk
www.3f.dk/mariagerfjord.dk



**Mariager
Fjord**