

Udskriftsdato: 16. januar 2023

**BEK nr 1478 af 05/12/2022 (Gældende)**

## Bekendtgørelse om regulering af grænser og præmier i forsikringsordningerne for private arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende

---

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 22/13332

# Bekendtgørelse om regulering af grænser og præmier i forsikringsordningerne for private arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende

I medfør af § 45, stk. 6, og § 55, stk. 5, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1263 af 2. september 2022, fastsættes efter bemyndigelse:

## *Sygedagpengeforsikring for private arbejdsgivere*

§ 1. Grænsen for en privat arbejdsgivers lønudgift for optagelse i forsikringen for private arbejdsgivere udgør 7.962.500 kr.

Stk. 2. Grænsen for en privat arbejdsgivers lønudgift for udelukkelse af forsikringen for private arbejdsgivere udgør 9.828.000 kr.

§ 2. Præmiesatsen udgør 0,72 pct.

## *Sygedagpengeforsikring for selvstændige erhvervsdrivende*

§ 3. For personer med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, der har tegnet sygedagpengeforsikring med ret til sygedagpenge fra tredje fraværsdag, udgør den årlige præmie:

- 1) 1/1 sats (sygedagpengenes højeste beløb): 3.426 kr.
- 2) 2/3 sats (2/3 af sygedagpengenes højeste beløb): 2.284 kr.

§ 4. For personer med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, der har tegnet sygedagpengeforsikring med ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, udgør den årlige præmie:

- 1) 1/1 sats (sygedagpengenes højeste beløb): 5.289 kr.
- 2) 2/3 sats (2/3 af sygedagpengenes højeste beløb): 3.526 kr.

## *Ikrafttræden m.v.*

§ 5. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2023, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. §§ 3 og 4 træder i kraft den 1. april 2023.

Stk. 3. Bekendtgørelse nr. 2073 af 19. november 2021 om regulering af grænser og præmier i forsikringsordningerne for private arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende ophæves. §§ 3 og 4 i bekendtgørelse nr. 2073 af 19. november 2021 finder dog fortsat anvendelse frem til og med den 31. marts 2023.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 5. december 2022*

JENS ERIK ZEBIS

/ Kirsten Brix Pedersen