



Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20 | 1060 København K

Sagsnr. 23-0086
Vores ref. DIST
Deres ref. BM Id nr.:
290269

Den 17. januar 2023

Bemærkninger til høring vedr. Kommissionens forslag til direktiver om bindende standarder for ligebehandlingsorganer

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslag til direktiver om bindende standarder for ligebehandlingsorganer.

FH er overordnet set positiv over for at ligebehandlingsorganernes arbejde med at fremme, evaluere og overvåge samt støtte ligebehandling, men mener det er afgørende, at Ligebehandlingsnævnets og Institut for Menneskerettigheders kompetence i forhold til at behandle og føre sager, der vedrører det overenskomstdækkede arbejdsmarked ikke udvides eller styrkes yderligere.

Høringssvaret indeholder disse hovedpunkter:

- Den fagretlige behandling af sager skal fortsat have forrang for behandling i Ligebehandlingsnævnet og ved civile domstole.
- Direktiverne skal respektere parternes autonomi og den danske model på arbejdsmarkedet.
- Ligebehandlingsorganerne bør have de nødvendige ressourcer til at varetage opgaven med at fremme, evaluere og overvåge ligebehandling i Danmark.

Forrang for fagretlig behandling skal fastholdes

LO og FTF var ved oprettelsen af Ligebehandlingsnævnet i 2007 (sammen med den øvrige fagbevægelse og DA) stærkt kritiske overfor, at nævnet fik kompetence til at behandle sager, der udspringer af ansættelsesforhold. FH er fortsat betænkelige ved, at nævnet udgør et parallelt system i forhold til det fagretlige system, og det er helt afgørende at ligebehandlingsorganerne fortsat kun kan behandle klager fra en lønmodtager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster, hvis lønmodtageren godtgør, at vedkommendes faglige organisation ikke agter at iværksætte fagretlig behandling af kravet. Dette forbehold bør også gælde i forhold til ligebehandlingsorganernes ret til at føre retssager på vegne af lønmodtagere ved de civile domstole.

Den danske model skal respekteres

Det skal sikres at direktiverne fuldt ud respekterer arbejdsmarkedets parter autonomi og den danske model på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedets parter er helt centrale i arbejdet for at fremme ligebehandling og forebygge forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Det er derfor kritisk, at respekten for parternes autonomi og national praksis ikke nævnes i

direktivforslagene. De faglige lønmodtagerorganisationer spiller en stor rolle i forhold til at opdække diskrimination, rådgive og informere medlemmerne, uddanne tillidsrepræsentanter og føre fagretlige sager. De faglige organisationer og den danske model må ikke undergraves.

Tilstrækkelige ressourcer

Institut for Menneskerettigheder har en vigtig rolle i forhold til at fremme, evaluere og overvåge ligebehandlingen i Danmark, og bidrager med vigtige perspektiver og ny viden om ligestilling og forskelsbehandling i samfundet, herunder også på arbejdsmarkedet. Vi har i fagbevægelsens ligestillingsindsats gavn af de undersøgelser, som instituttet laver løbende, og vi oplever, at de leverer saglig og kompetent rådgivning. FH mener kun, at det er rimeligt, at ligebehandlingsorganerne sikres tilstrækkelige ressourcer til dette arbejde.

Med venlig hilsen

Morten Skov Christiansen

Næstformand, FH