



## Stort behov for national strategi for fremtidens arbejdsmarked

22. september 2023

CHS

Digitalisering, AI, ChatGPT, blockchain osv. kommer rullende for fuld kraft.

På mange måder er finanssektoren frontløber, når det handler om en række af de udfordringer, vi kan se på fremtidens arbejdsmarked. Øget digitalisering, kunstig intelligens, chatbots osv. forventes at få stor effekt for hele arbejdsmarkedet, men særligt det vidensintensive arbejdsmarked bliver berørt først og skal finde nye veje i en kompleks international konkurrencesituation.

Goldmann Sachs peger på, at 75-80% af alle jobs i en eller anden udstrækning vil blive berørt af AI. Overfører man den analyse til Danmark, svarer det til omkring 2 mio. danske jobs. Det betyder, at vi vil miste produktivitet og jobs hvis vi ikke handler allerede nu.

De fleste eksperter er enige om, at de virksomheder, der griber mulighederne, vil stå langt stærkere i fremtidens globale konkurrence. Og det samme gælder for lønmodtagerne: Jo bedre rustet til fremtidens kompetencebehov, desto bedre bliver jobmulighederne.

Det er vores opfattelse, at det er muligt at sikre den danske model samtidig med, at vi omfavner ny teknologi og drager fordel af kunstig intelligens. Men det kræver, at vi som samfund har en klar national strategi for fremtidens arbejdsmarked – samt ikke mindst at parterne på arbejdsmarkedet sammen med Folketinget indgår i visionære drøftelser og finder nye løsninger i trepartssamarbejdet.

En strategi som gør os endnu mere konkurrencedygtige end vores naboer og en strategi som vil være med til at øge Danmarks velstand og velfærd.

Det vil vi meget gerne have en dialog med Folketingets Beskæftigelsesudvalg om på foretrædet, ligesom vi vil opfordre Udvalget til at lave en høring med eksperter og væsentlige aktører såsom fagforeninger og arbejdsgivere.

Venlig hilsen

Nadeem Farooq  
Underdirektør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening