



Notat

Juni 2023
MPC/ANNHE

Skønnet beskæftigelseseffekt af skattefri efterlønsudmeldelser i 2022

Som led i *Aftale om ny ret til tidlig pension (2020)* blev der givet mulighed for at alle, som havde indbetalt til efterløn, kunne vælge at framelde sig ordningen og få de indbetalte bidrag tilbagebetalt kontant og skattefrit i første halvår af 2022. Muligheden for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag gjaldt for indbetalinger frem til og med den 10. oktober 2020 for personer, der på udmeldelsestidspunktet endnu ikke havde nået efterlønsalderen.

I forbindelse med lovforslaget¹ blev det tidligere skønnet med betydelig usikkerhed, at ca. 19.200 personer ville udtræde af efterlønsordningen som følge af mulighed for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag. Den umiddelbare offentlige merudgift forbundet med tilbagebetaling af efterlønsbidrag blev skønnet til ca. 2,1 mia. kr. i 2022.

Baseret på oplysninger fra a-kasserne, som er indsamlet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, tyder det imidlertid på, at markant flere end skønnet har valgt at udtræde af efterlønsordningen. Det skønnes, at ca. 48.000 personer, som endnu ikke havde nået efterlønsalderen på udmeldelsestidspunktet, har valgt at benytte muligheden for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag i første halvdel af 2022. Således tyder de seneste data på, at der har været 2,5 gange flere udmeldelser end skønnet i reformøkonomien. Den umiddelbare offentlige merudgift forbundet med de tilbagebetalte efterlønsbidrag skønnes på den baggrund at løbe op i ca. 4,7 mia. kr.

Det blev i forbindelse med lovforslaget skønnet med betydelig usikkerhed, at muligheden for skattefri udmeldelse vil øge den strukturelle beskæftigelse svarende til ca. 800 fuldtidspersoner i 2025, aftagende til i gennemsnit ca. 550 fuldtidspersoner årligt frem mod 2035. Den aftagende tendens skal ses i sammenhæng med alderssammensætningen blandt de personer, der valgte at melde sig ud af ordningen. De yngste har relativt lang tid til efterlønsalderen, hvorfor arbejdsudbudsvirkningen fra disse personer først optræder på længere sigt. Samtidig er andelen, der vælger at indbetale til efterlønsordningen markant mindre blandt de yngre årgange end blandt de ældre årgange. På længere sigt forsvinder beskæftigelseseffekten i takt med, at de yngste af dem, der valgte at melde sig ud af efterlønsordningen, når folkepensionsalderen.

På baggrund af de seneste tal for antal udmeldelser, og opdaterede skøn for hvor mange af de efterlønsberettigede, som fremover vil benytte efterlønsordningen,

¹ https://www.ft.dk/ripdf/samling/20201/lovforslag/1183/20201_1183_som_fremsat.pdf

skønnes det med betydelig usikkerhed, at muligheden for skattefri udmeldelse af efterlønsordningen i første halvdel af 2022 vil bidrage til at øge den strukturelle beskæftigelse svarende til 2.100 fuldtidspersoner i 2025, aftagende til i gennemsnit ca. 1.050 fuldtidspersoner årligt frem mod 2035.

Det opdaterede skøn for beskæftigelseeffekten afspejler særligt det højere antal udmeldelser af efterlønsordningen, samt en lidt anden aldersfordeling blandt de udmeldte personer, end hvad der blev skønnet i forbindelse med aftalen, som har betydning for, hvornår de konkrete udmeldelser påvirker beskæftigelsen.

Derudover er beregningen foretaget på baggrund af en opdateret efterlønsfremskrivning, som indebærer nye skøn for, hvor stor en andel af de efterlønsberettigede, som fremover ventes at gøre brug af deres efterlønsret, *jf. Opdateret fremskrivning af tilbagetrækning for folkepensionsalderen (2023)*, som kan findes på www.fm.dk.