

København d. 21. juni

Kære Medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Uanset hvor tørt og teknisk *dagpengesystemet* kan lyde, er det en bærende del af den danske *flexicurity-model*. Det er det sikkerhedsnet, der giver den enkelte økonomisk tryghed i perioder med ledighed, og som skaber forudsætningerne for arbejdsgivernes fleksibilitet i forhold til at hyre og fyre.

Ændringer i dagpengesystemet har derfor også implikationer for modellen, ikke mindst når der er tale om store ændringer som dem, der trådte i kraft for dimittenderne den 1. maj i år, hvor både satsen og perioden med dagpenge blev sat ned. Det er vigtigt, at så mange som muligt kan se idéen i at melde sig ind i en a-kasse og dermed støtter op om dagpengesystemet. Det gælder også de unge dimittender. Hvis dimittenderne ikke har råd til at være medlem i en a-kasse, ikke kan tage alt det arbejde, de kan få, mens de er ledige, eller kan få mere i andre systemer, så vælger de a-kasemedlemskabet fra. Det vil ramme stabiliteten i dagpengesystemet. Det ønsker ingen.

Akademikerne, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Danske A-kasser kommer derfor i fællesskab med en pakke af målrettede forslag til at skabe mere balance i vilkårene for dimittender i dagpengesystemet.

Pakken består af 7 forslag, som dels går på ydelsesreglerne, dels går på beskæftigelsesindsatsen. Samlet set forslag som ikke ændrer ved hovedelementerne i dagpengeændringerne pr. 1. maj, men som skal sikre, at der tages højde for ændringerne, både i forhold til ydelser og indsats – og som vil skabe mere fair forhold i dagpengesystemet og en bedre start på arbejdslivet for dimittenderne.

Vi har vedlagt pakken og drøfter gerne, hvordan vi kommer videre med forslagene.

Med venlig hilsen

Lisbeth Lintz
Formand
Akademikerne

Nanna Højlund
Næstformand
Fagbevægelsens
Hovedorganisation

Eva Obdrup
Formand
Danske A-kasser

