



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

19. juni 2023

J.nr. 20225000732 – 2023-
4449

Orientering om ny bekendtgørelse om asbest i arbejdsmiljøet og ændret bekendtgørelse om kompetencepåbud

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering har Arbejdstilsynet efter offentlig høring og høring af Arbejdsmiljørådet, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret, udstedt en ny bekendtgørelse om asbest i arbejdsmiljøet og en ændring af bekendtgørelse om kompetencepåbud. Begge bekendtgørelser træder i kraft den 1. juli 2023.

En moderniseret asbestbekendtgørelse

Den nye asbestbekendtgørelse er en omskrivning og modernisering af den gældende asbestbekendtgørelse for at tydeliggøre kravene til bl.a. forundersøgelser, anmeldelse af asbestarbejde og rengøring, så de er lettere at forstå for virksomhederne. Desuden fremstår bekendtgørelsen nu med en stringent og enkel struktur. Som opfølgning på høringen har Arbejdstilsynet foretaget en række mindre justeringer, som tydeliggør intentionerne med bestemmelserne. Den nye bekendtgørelse er bl.a. en opfølgning på asbestaftalen fra 2018 om et serviceeftersyn af udvalgte regler i asbestbekendtgørelsen.

Kompetencepåbud ved asbestarbejde

Bekendtgørelsesændringen om kompetencepåbud er en udmøntning af den politiske aftale om asbest fra maj 2022. Med ændringen får Arbejdstilsynet mulighed for at give et kompetencepåbud til virksomheder, som får påbud om manglende eller mangelfuld skriftlig arbejdsplan for nedrivning af asbest. Bekendtgørelsesændringen er blevet forsinket pga. folketingsvalget.

Som I ved, indgik alle Folketingets partier en ny arbejdsmiljøaftale den 30. marts 2023. Med denne aftale er det besluttet at afskaffe kompetencepåbud for at forenkle Arbejdstilsynets reaktionstyper, ligesom det på asbestområdet er besluttet at indføre en autorisationsordning. Det vil overflødig gøre regler om kompetencepåbud ved asbestarbejde. Reglerne om kompetencepåbud forventes således ophævet i løbet af 1. halvår 2024 og forventes på den baggrund ikke evalueret.

Nye indsatser i arbejdsmiljøaftalen

Jeg vil gerne understrege vigtigheden af fortsat at have fokus på asbest. Jeg er derfor glad for, at vi med den nye arbejdsmiljøaftale styrker indsatsen mod udsættelse for asbeststøv yderligere ved, at der iværksættes en styrket tilsyns- og kommunikationsindsats og som nævnt en autorisationsordning for asbestarbejde.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen