



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

15. juni 2023

J.nr.

Kære udvalgsmedlemmer

Folketingets Beskæftigelsesudvalg orienteres hermed om Beskæftigelsesministeriets tilsynsbrev for 2022 til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Som beskæftigelsesminister fører jeg et overordnet tilsyn med, at bestyrelsen for AES udfører sit hverv i overensstemmelse med lovgivningen. Det vedlagte tilsynsbrev er mit svar på det lovfastsatte tilsynsmateriale fra AES.

Som jeg skriver i tilsynsbrevet, ser jeg med alvor og bekymring på udviklingen i 2022. Det er en bekymring, som bestyrelsen for AES deler og giver udtryk for i deres beretning. Materialet fra AES beskriver således, at produktiviteten og sagsafviklingen har været den laveste siden 2017, og at både sagsbehandlingstid, antallet og alderen af de verserende sager samt overholdelsen af de lovbestemte frister har udviklet sig negativt i 2022.

I tilsynsmaterialet beskriver bestyrelsen, at AES i 2022 er overgået fuldt til det nye sagsbehandlingssystem ANS. Overgangen til ANS har været et stort og helt nødvendigt skridt i retning af en mere tidssvarende sagsbehandling, men samtidig har det påvirket sagsbehandlingen i 2022 i væsentligt omfang. En anden faktor, der har haft betydning for sagsbehandlingen er, at der også i 2022 har været mange covid-19 anmeldelser.

Bestyrelsen beskriver, at AES arbejder målrettet med yderligere tekniske forbedringer af ANS, og har igangsat en række andre tiltag, der skal forbedre den aktuelle situation omkring sagsbehandlingen i AES. Jeg har i forlængelse heraf en klar forventning om, at bestyrelsen også fremover løbende har opmærksomhed på udviklingen af produktiviteten og sagsafviklingen i AES.

Jeg ser også frem til udmøntningen af arbejdsskadeaftalen fra september 2022, så også de ændringer derfra, der har til formål at styrke sagsbehandlingen kan få virkning, når de træder i kraft 1. juli 2024. I den sammenhæng imødeser jeg ligeledes, at bestyrelsen fremsender en redegørelse for forhold, der påvirker sagsbehandlings-

tiden, og en plan med årlige delmål for, hvordan AES kan indfri de politiske målsætninger fra arbejdsskadeaftalen. Dette har jeg anmodet om at få inden udgangen af 2023.

Det er vigtigt for mig, at vi i Danmark har et arbejdsskadesystem, der griber de mennesker, der kommer til skade af at gå på arbejde. Beskæftigelsesministeriet vil indkalde AES' bestyrelsesformand til et møde om den bekymrende udvikling, og jeg vil fortsat følge nøje med i udviklingen i sagsafviklingen og sagsbehandlingstiderne i AES.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen