



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 8407  
2. juni 2021

## **Orientering om regeringens holdning til ILO's 111. internationale arbejdskonference**

Kære udvalgsmedlemmer

ILO's 111. arbejdskonference afholdes i Genève fra den 5. juni til den 16. juni 2023 med følgende fire temadiskussioner og Ekspertkomitéens særlige temarapport:

- Lærlingeuddannelser
- Tilbagevendende drøftelse om det strategiske mål om social beskyttelse (arbejdstagerbeskyttelse)
- En retfærdig omstilling til grønne bæredygtige økonomier og samfund for alle
- Ekspertkomitéens særlige temarapport om opnåelse af ligestilling på arbejdspladsen

Der vil endvidere skulle stemmes om:

- Ophævelse af en konvention og tilbagetrækning af fire konventioner, en protokol og 18 henstillinger
- Forslag til konvention og henstilling om delvis revision af 15 internationale instrumenter efter inklusionen af arbejdsmiljø i ILO's grundlæggende principper og rettigheder i arbejdslivet
- Og foranstaltninger i henhold til artikel 33 i ILO-statutten for at sikre, at Belarus' regering efterlever henstillingerne fra undersøgelseskommissionen.

To dage på Arbejdskonferencen er afsat til et topmøde – World of Work Summit – der finder sted fredag den 14.-15. juni. Emnet er ”Social Justice for All”.

Herudover er der som altid møde i konferencens faste såkaldte applikationskomité (CAS), som påser gennemførelsen af ILO's konventioner.

Danmark ventes at kunne indtage en konstruktiv linje i årets forhandlinger. Om de enkelte temaer kan oplyses følgende:

### Lærlingeuddannelser

På årets arbejdskonference vil der være den første af to drøftelser af et nyt instrument om lærlingeuddannelser i form af en henstilling. Danmark bakker op om at

fremme lærlinguddannelser og foretrækker – som det bliver tilfældet – retningslinjer i form af en henstilling frem for en juridisk bindende konvention. I Danmark er området for lærlinge, herunder løn og arbejdsvilkår, i vidt omfang reguleret af arbejdsmarkedets parter, som selv fører tilsyn og håndhævelse hermed. Derfor bliver det – ligesom på sidste års arbejdskonference, hvor henstillingen også blev drøftet – centralt for Danmark, at henstillingen giver rum til at overlade store dele af rammerne for lærlinguddannelser og praktik, herunder løn og arbejdsvilkår under lærlingeperioden, til arbejdsmarkedets parter.

#### Tilbagevendende drøftelse om det strategiske mål om social beskyttelse (arbejdstagerbeskyttelse)

Drøftelsen på dette års arbejdskonference følger op på den foregående drøftelse i 2015 om arbejdstagerbeskyttelse i lyset af nye tendenser på arbejdsmarkedet, der har betydning for arbejdstageres sociale og økonomiske sikkerhed. Diskussionen tager udgangspunkt i rapport om emnet, der peger på, at de verdensomspændende kriser i form af Covid-19, krigen i Ukraine samt de økonomiske eftervirkninger har forstærket og fortsat medvirker til arbejdstageres sociale udsathed. Regeringen støtter op om ILO's arbejde med at udbrede anstændigt arbejde og ordnede arbejdsforhold for alle. Det handler ikke mindst om arbejdet for at reducere fattigdom og at sikre, at dårligt arbejdsmiljø og manglende arbejdstagerrettigheder ikke må blive konkurrenceparametre i et kapløb mod bunden. Løn, arbejdstid, arbejdsmiljø og barsel er vigtige elementer i regulering af ansættelsesforholdet, hvor ILO har bidraget til at højne de globale standarder.

#### En retfærdig grøn omstilling til bæredygtige økonomier og samfund for alle (generel drøftelse)

Konferencen skal have en generel drøftelse af, hvordan vi opnår en retfærdig grøn omstilling til bæredygtige økonomier og samfund til gavn for alle. Til brug for drøftelsen har ILO udarbejdet en rapport, der tegner et dystert billede af, at klima- og miljøændringerne hurtigt er ved at blive den største trussel mod fattigdomsbekæmpelse, anstændigt arbejde, bæredygtig udvikling og social retfærdighed. Rapporten peger dog også på lyspunkter. Der er mere og mere der tyder på, at energiomstillingen og transformationen af andre økonomiske nøglesektorer vil skabe beskæftigelsesmuligheder og kan være stærke drivkræfter for opgradering af kompetencer, bæredygtig virksomhedsskabelse, mere robust og inkluderende økonomisk vækst, en højere levestandard og bæredygtig udvikling.

Regeringen støtter ILO's arbejde med at fremme en retfærdig grøn omstilling til bæredygtige økonomier og samfund for alle. ILO har en særlig rolle med at adressere udfordringerne som følge af klimakrisen grundet sin trepartsstruktur, hvor parterne har mulighed for at medvirke til at identificere bæredygtige og retfærdige løsninger. Den danske regering ser velfungerende arbejdsmarkeder med en stærk social dialog og aktiv arbejdsmarkedspolitik samt social sikring som helt afgørende for en positiv grøn udvikling, herunder ved tilpasninger og omstruktureringer som

følge af klimaudfordringerne. Endvidere skal der være fokus på uddannelse, omskoling og opkvalificering med inddragelse af arbejdsmarkedets parter på alle niveauer for at sikre de rette kompetencer og en fair omstilling.

#### Ekspertkomitéens særlige temarapport om ”Opnåelse af ligestilling på arbejdspladsen”

Ekspertkomitéen har i sin særlige temarapport i år sat fokus på kønsulighed på arbejdsmarkedet, herunder hvordan ILO-konvention nr. 156 om arbejdstagere med familieforpligtelser og ILO-konvention nr. 183 om moderskabsbeskyttelse understøtter målsætningerne i ILO-konvention nr. 111 om diskrimination. Ifølge Ekspertkomitéen er implementering af konventionerne og henstillingerne vigtig for at nå ILO's 100-års erklæring om fremtidens arbejdsmarked (Centenary Declaration for the Future of Work) der skal styrke indsatsen for at fremme (i) lige muligheder og ligebehandling (ii) mere lige fordeling af familieforpligtelser (iii) bedre ”work-life-balance” og (iv) investeringer i plejesektoren. Rapporten fremhæver vigtigheden af at modvirke kønsstereotyper på arbejdsmarkedet, herunder fordomme om mænd og kvinders kompetencer i forhold til særlige fag, som en selvstændig forudsætning for lige karrieremuligheder for mænd og kvinder.

Regeringen bakker op om, at Applikationskomitéen skal drøfte kønsulighed på arbejdsmarkedet, uanset at Danmark ikke har ratificeret ILO-konvention nr. 156 om arbejdstagere med familieforpligtelser og ILO-konvention nr. 183 om moderskabsbeskyttelse. Danmark ratificerede konvention nr. 111 om diskrimination allerede i 1960 og har kontinuerligt arbejdet for at bekæmpe diskrimination nationalt og globalt. I forhold til ILO-konvention nr. 156 er der enighed i det Faste ILO-udvalg om, at Danmark ikke skal ratificere konventionen, idet Danmark ikke en generel lovgivning, der forbyder usaglig opsigelse, og da området i høj grad er overenskomstreguleret.

#### Ophævelse af en konvention og tilbagetrækning af fire konventioner, en protokol og 18 henstillinger

Arbejdskonferencen skal stemme om at ophæve en konvention og trække fire konventioner (der aldrig er trådt i kraft grundet manglende ratifikationer), en protokol og 18 henstillinger tilbage. Alle instrumenterne er inden for søfartsområdet, og der henvises til, at disse vurderes at være forældede eller overflødige i lyset af ILO-konvention nr. 186 om søfarendes arbejdsforhold, MLC. Det drejer sig om ophævelse af konvention nr. 163 og tilbagetrækning af konventionerne nr. 70, 75, 165, 178, Protokollen til konvention nr. 147, samt henstillingerne nr. 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 og 185.

Forinden er medlemsstaterne blevet hørt. Danmark tilsluttede sig indstillingen, ligesom et enigt styrelsesråd har anbefalet Arbejdskonferencen at ophæve eller trække de pågældende instrumenter tilbage. Regeringen støtter, at de pågældende instrumenter bliver ophævet eller trukket tilbage.

Forslag til konvention og henstilling om delvis revision af 15 internationale instrumenter efter inklusionen af arbejdsmiljø i ILO's grundlæggende principper og rettigheder i arbejdslivet

Arbejdskonferencen vedtog i 2022 en resolution for at inkludere et sikkert og sundt arbejdsmiljø i ILO's grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Resolutionen opfordrede samtidigt til at tage passende foranstaltninger med henblik på at tilpasse alle relevante arbejdsstandarder i forhold til den vedtagne resolution.

Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet en kort konvention med tilhørende henstilling med forslag til tekst, der skal justere teksten i henholdsvis de relevante konventioner og de relevante henstillinger. Konventionen skal efter godkendelse ratificeres af medlemslandene for at ændringerne kan træde i kraft. Regeringen støtter forslag til konvention og henstilling.

Foranstaltninger i henhold til artikel 33 i ILO-statutten for at sikre, at Belarus' regering efterlever henstillingerne fra Undersøgelseskommissionen

På baggrund af grove overtrædelser af arbejdstagerrettigheder, særligt i forhold til fagforeningsledere (fængslinger, overgreb mv.) og manglende gennemførelse af Undersøgelseskommissionens anbefalinger besluttede Styrelsesrådet i marts 2023, at Belarus ikke må modtage teknisk bistand fra ILO - udover til at implementere Undersøgelseskommissionens anbefalinger - eller deltage i tekniske ILO møder, seminarer eller lignende. Samtidig besluttede Styrelsesrådet at sætte punktet på dagsordenen på den 111. arbejdskonference for at sikre, at regering efterlever henstillingerne fra Undersøgelseskommissionen.

EU har gentagne gange på styrelsesrådsmøderne udtrykt dyb bekymring over forholdene i Belarus og opfordret regeringen til at overholde de grundlæggende konventioner og efterleve Undersøgelseskommissionens anbefalinger. På det 347. styrelsesmøde i marts 2023 holdt de nordiske regeringer et supplerende indlæg, hvor man i de skarpeste vendinger fordømte situationen i Belarus og kraftigt opfordrede regeringen til efterlevelse af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, særligt ILO-konvention nr. 87 om organisationsfrihed.

Regeringen fordømmer situationen i Belarus og opfordrer kraftigt regeringen til at implementere Undersøgelseskommissionens anbefalinger og efterlever de grundlæggende arbejdstagerrettigheder. Regeringen er med i EU-indlæg og eventuelle nordiske indlæg.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen