

22. maj 2023

Kære Udvalg

Plejefamiliernes Landsforening (PLF) ønsker at foretræde Beskæftigelsesudvalget og fremlægge og drøfte plejefamilieområdet store udfordringer.

Fakta:

- I Danmark findes der omkring 6000 plejefamilier
- Plejefamilier bliver godkendt og uddannet af socialtilsynet
- Der findes 3 kategorier af plejefamilie:
døgnplejefamilier – her er plejebarnet anbragt 24/365,
aflastningsplejefamilier – her kan barnet være anbragt til aflastning af dens biologiske familie op til 14 dag om måneden,
Og, netværksplejefamilie – oftest døgnanbringelse af barnet i den biologiske netværk.
- Plejefamilier er kontrakt ansat af kommunen og har ingen overenskomst
- Plejefamilier bliver betragtet som selvstændige af KL og som lønansatte af Skat
- Plejefamilier bliver aflønnet af 98 forskellige aflønningsystemer
- Plejefamilier har arbejdet med på ferie (hvilket vi gøre gerne) – men får ingen kompensation
- Plejefamilier har ingen sikkerhed i forholdt til graverende lønnedgang (1 vederlag er ca. 4.222kr), pension, sygdom eller opsigelse uden varsel

Arbejds- og lønvilkår er ureguleret, hvilket betyder at flere og flere plejefamilier føler sig truet og presset og derfor søger tilbage i deres oprindelige fag.

En prognose udarbejdet af PLF, ud fra materiale fra de 5 socialtilsyn, viser, at der vil mangle de 2500 plejefamilier om 10 år.

Allerede nu har Kommuner svært ved at finde plejefamilier til selv små børn, som skal anbringes.

PLF er vidne til at flere og flere små børn bliver anbragt på institutioner, hvilket de ikke er målgruppe for.

Plejefamilier er atypiske lønmodtager men burde, som alle andre lønmodtager, arbejde under beskyttede arbejdsforhold og have de samme rettigheder som overenskomst regulerede arbejdsområder.

Her henviser PLF på den studie, der er lavet af Beskæftigelsesministeriet: Lønmodtager -/ arbejdstagerbegrebet i dansk arbejds- og ansættelsesret – med fokus på platformsarbejde.

PLF ønsker at drøfte med beskæftigelsesudvalget:

- Mulighed for en ens anerkendelse af plejefamiliernes status, er vi lønmodtager eller selvstændige
- Mulighed for en overenskomst på området, som selvstændige eller lønmodtager

PLF er bekendt med vilkår for en fortræden og ser frem til en aftale om dette.