

# Investér i Cabi - investér i fremtidens arbejdskraft

## Fremtiden har brug for Cabi

Danmark mangler arbejdskraft nu og i fremtiden. Uden arbejdskraft taber virksomhederne ordrer og indtjening, og vi kommer til at mangle kloge hoveder og varme hænder til at løse velfærdssystemets opgaver.

At løse udfordringerne med fremtidens arbejdskraft er et kompliceret puslespil. Men Cabi sidder med en af nøglebrikkerne. Vi ser udsatte mennesker som en ressource for danske virksomheder. Med Cabis hjælp, kan bl.a. udsatte unge, mennesker med psykisk eller fysisk handicap og slidte seniorer blive en del af løsningen.

En investering i Cabi er en investering i fremtidens arbejdskraft. En løftestang for den danske model.

## Cabi spiller kommuner og virksomheder gode, så de kan komme i mål med inklusion på arbejdsmarkedet

Små og mellemstore virksomheder får hver dag hjælp af os til at ansætte mennesker fra kanten. Det er virksomheder, der gerne vil tage et socialt ansvar, men har brug for hjælp til at blive gode til det. De bruger Cabis gratis hotline og værktøjer og de får sparring i lokale netværk.

### Evaluering af Cabi fra maj 2023 konkluderer at:

*“Cabi i betydelig grad bidrager til at skabe effekter i form af ansættelser og fastholdelse af mennesker fra kanten”.*

- Realize og LEAD+

Cabi giver også kommunerne viden og konkrete redskaber, så de bedre kan servicere virksomhederne. Kommunerne modtager ny viden, deltager i kurser og får besøg af Cabis problem-knusende specialister. De bruger Cabi som brobygger mellem Christiansborg og styrelsernes krav på den ene side og virksomhedernes dagligdag og konkrete behov på den anden.


## Cabis fremtid er truet

Cabis 20 års erfaring med arbejdet for de udsatte og de danske virksomheder står til at forsvinde i løbet af 2024, når vores bevilling fra SSA-reserven udløber. Det betyder et farvel til Cabi.

Hvis Cabi lukker mister Danmark en unik, billig, effektiv og anerkendt aktør i det danske beskæftigelseslandskab.

### Vælger I fortsat at prioritere Cabis eksistens, vil vi sørge for:

- at arbejdsstyrken øges med mange hundrede personer årligt
- at kommuner og virksomheder styrker samarbejdet om effektive og nytænkende indsatser
- at løsninger, **der virker**, udvikles og bringes i spil i hele landet.



**86 % af Cabis brugere siger, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den viden og de ydelser, de har fået fra Cabi.**

- Survey fra den uvildige evaluering af Cabi 2023

# Cabi skaber værdi for samfundet

Cabi skal blot bidrage til, at 58 mennesker om året kommer i arbejde, for at den årlige bevilling på 18 millioner kroner er tjent hjem. Det viser uvildige beregninger i den seneste evaluering af Cabi 2023, hvor virksomheder og organisationer også vurderer, at Cabi har bidraget til langt mere end det (se tabellen nedenfor).

Helt præcise tal er svære at give, fordi vi fungerer som en mellemrumsaktør og brobygger. Cabi hjælper ikke den enkelte borger i arbejde, men bringer virksomheder, jobcentre og andre aktører på arbejdsmarkedet sammen, så de udveksler erfaringer, udvikler praktiske løsninger og i sidste ende lykkes med at få folk i arbejde.

Modellen giver Cabi en stærk og unik position, som ingen andre kan indtage ifølge evalueringen. En jobcenterchef udtaler, at "STAR ikke har samme rolle, da Cabi har en mere praksisnær position, og derfor kan oversætte og omsætte lovgivning til praksisnær og forståelig viden og redskaber." Heller ikke forskningsinstitutioner eller konsulenthuse kan udfylde Cabis rolle, lyder det.

"Det er samtidig vores vurdering, at der er behov for sådan en aktør [som Cabi] i fremtiden, da virksomheder og offentlige arbejdsgivere både nu og i betydelig fremtid har stor efterspørgsmål efter arbejdskraft," skriver evaluatoren.

## De 1.350 respondenter i evalueringens survey angiver følgende:

Kategori	Totalt antal angivet	Antal hvor Cabi har været medvirkende	Antal hvor Cabi i høj eller meget høj grad har været medvirkende
Antal udsatte mennesker ansat i ordinær ansættelse, småjob med ordinære løntimer el. fleksjob i perioden 2020 – 2023	9.802	2.591	133
Antal udsatte mennesker ansat i støttet beskæftigelse med løntilskud, virksomhedspraktik el. anden praktik i perioden 2020-2023	15.830	6.014	129
Antal medarbejdere med udfordringer fastholdt i perioden 2020 – 2023	3.828	1.027	98
Antal medarbejdere nedbragt sygefravær for i perioden 2020 – 2023	1.662	867	155

## Flere og flere bruger Cabi

Seneste opgørelser viser, at:

**9.700** abonnerer på vores nyhedsbrev

**12.500** følger os på sociale medier

**180.000** unikke brugere besøger årligt cabiweb.dk

**1.558** kontaktede Cabis hotline Spørg Cabi i 2022.

## Cabis arbejde virker i praksis

### Undervisning af sagsbehandlere fik 250 i arbejde

Danske kommuner kan få 2.200 ledige med psykiske handicap i job inden for et år, hvis de bliver bedre til at bruge de eksisterende hjælpemidler og den personlige assistance. Det viser Cabis udregninger. Efter Cabis konsulenter opdagede et uudnyttet potentiale i de såkaldte handicapkompenserende ordninger, underviste de sagsbehandlere i 12 kommuner og fik mere end 200 ledige i arbejde.



# 7 årsager til, at Cabis arbejde virker

1

## Vi er uvildige - virksomheder og kommuner kan stole på os

Som uvildigt, non-profit videnshus står vi uden for politiske og kommercielle interesser, og vi konkurrerer hverken med styrelser, organisationer eller konsulenthuse. Derfor nyder Cabi også stor troværdighed blandt virksomheder og kommuner, og i den seneste uvildige evaluering kaldes Cabi for "en løftestang for den danske model", der som vidensformidler, inspirator og motivator får virksomheder til at tage et frivilligt socialt ansvar.

2

## Vores udgangspunkt er altid den lokale kontekst

En succesfuld indsats på Vesterbro i København virker ikke nødvendigvis i Esbjerg eller Nakskov. Derfor er den lokale kontekst altid udgangspunktet, når Cabi finder løsninger. Som på Lolland-Falster, hvor vi samlede erhvervsorganisationer, kommuner og sundhedspersonale og fik 485 mennesker fra kanten i job eller uddannelse. Cabi lod de lokale partnere finde svarene, og i dag har virksomhederne et bedre samarbejde med jobcentrene, og jobcentrene ser de ledige fra kanten som en ressource for arbejdsmarkedet, lyder VIVE's evaluering.

3

## Vi forstår virksomhedernes forretning - og sætter den i centrum

Socialt ansvar og et bæredygtigt arbejdsmarked kan ikke overleve på et fundament af ildsjæle og filantroper, men kræver, at vi forstår virksomhedernes forretning og kommunernes behov. For eksempel giver den grønne omstilling nu og i fremtiden en stor efterspørgsel på arbejdskraft. Her er social inklusion en del af løsningen. Derfor står Cabi i spidsen for et EU-finansieret projekt, hvor virksomheder, erhvervsskoler og organisationer fra fire kommuner skal opkvalificere udsatte ledige, så de kan bidrage til en grønnere fremtid - og virksomhedernes bundlinjer.

4

## Vi får folk til at arbejde sammen - også de umage par

Når vi skal finde løsninger på fremtidens komplekse udfordringer, kræver det, at vi fører folk sammen på tværs af interesser, brancher og det offentlig-private skel. Hos Cabi har vi fået organisationer og virksomheder til at samarbejde siden 2002, og vi ved fra samtaler og evalueringer, at det er vores position som uafhængig aktør, der gør det muligt. Som fx i Viborg, hvor skoler, jobcentre og virksomheder trods forskellige syn på verden arbejder sammen om at finde fritidsjob, så flere unge kan få en fod indenfor arbejdsmarkedet og bryde den sociale arv.

5

## Vi giver de unge særlig opmærksomhed

42.000 danskere mellem 15 og 24 år er hverken i arbejde eller under uddannelse. Hos Cabi kan virksomheder og kommuner få viden om *best practice*, fx til at ansætte unge med mentale udfordringer vha. handicapkom-penserende ordninger og være med i konkrete indsatser. Som fx Lederalliancen, hvor Cabi, Lederne og Dansk Industri samler og inspirerer ledere og kommuner i regionale netværk til at ansætte flere udsatte unge og dermed få dem væk fra en potentiel langtidsledighed.

6

## Vi er en gratis hotline for de små virksomheder

Små virksomheder er ofte drevet af at gøre en forskel lokalt, men har hverken tid eller penge til at opsøge arbejdskraft blandt udsatte eller sætte sig ind i kringlede regler. Cabis gratis rådgivning og praktiske værktøjer gør det muligt - og nemmere - for små og mellemstore virksomheder at tage et socialt ansvar, og vi hører ofte fra virksomhederne, at netop den service får dem til at ansætte fra kanten.

7

## Vi omsætter kringlet lovgivning til praksis

Cabi står altid klar til at gribe ny lovgivning og omsætte den til praksis, så den kan tjene det formål, der er tænkt fra Christiansborg. Som vi bl.a. gjorde med det sociale frikort, der havde alle de gode intentioner om at hjælpe de svageste, men landede uden manual og sjældent blev brugt i kommunerne. Med støtte fra fondsmidler udarbejdede vi konkrete guides, der gør, at flere af landets kommuner nu har større succes med at få borgere i job med frikortet.

# Cabis formål og økonomi

Cabi er et landsdækkende non-profit netværks-, videns- og konsulenthus. Siden 2002 har Cabi eksisteret som en privat selvejende institution med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet. På Cabis kontor i Aarhus arbejder 32 passionerede medarbejdere, og i bestyrelsen sidder repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne, Danske Handicaporganisationer, private og offentlige virksomheder og landets kommuner.

Cabis primære målgrupper er ledere og HR-medarbejdere i virksomheder (primært de små- og mellemstore) og de fagprofessionelle i den kommunale og private beskæftigelsesindsats. Vi omsætter projekter og viden til praksisnære metoder og værktøjer, som vi stiller gratis til rådighed for alle, der arbejder for:

- at udsatte mennesker får job og uddannelse
- at flere kan blive i job trods sygdom
- at højne trivsel og forebyggelse af nedslidning på arbejdsmarkedet.

Cabi er med til at udvikle og præge den danske beskæftigelsesindsats, og vores mål er, at endnu flere virksomheder kan tage et socialt ansvar og drive en sund forretning samtidig.



**”Vi er blevet helt vildt positivt overraskede. Det er nye redskaber, nye perspektiver, overvejelser vi ikke har gjort os før.”**

- Virksomhedsleder om samarbejdet med Cabi, evalueringen 2023

Cabis finansiering 2021-2025 (tkr.):	2021	2022	2023*	2024*	2025*
Finansloven	9.200	9.400	9.600	9.800	9.300
Tillægsbevilling (Arbejdstilsynet)	0	500	0	0	0
SSA reserve	8.400	8.400	8.400	4.200	0
<b>Grundbevilling i alt **</b>	<b>16.900</b>	<b>17.600</b>	<b>18.000</b>	<b>14.000</b>	<b>9.300</b>
Andre puljer	2.268	1.920	0	0	
Fonde	4.402	4.145	3.774	3.522	1000
Markedsfinansieret	4.025	3.757	4.612	175	246
<b>I alt</b>	<b>27.595</b>	<b>27.422</b>	<b>26.386</b>	<b>17.697</b>	<b>10.546</b>

\* Med forbehold. Opgjort efter indgåede kontrakter maj 2023, bevilling i FL 2023, og reservationsbevillinger for 2024 og 2025. Beløbene for 2023-2025 er ifm. FL 2023 pristalsreguleret med 7 %.

\*\* Administrationsmidler til ERST på 700 tkr. i 2021, 2022 og 2023 er fratrukket.

## Økonomien frem til 2025

Cabis budget er sammensat af statslige finanslovsmidler og SSA-reserven kombineret med midler fra fonde, puljer og betalende kunder. Fra 2024 er ambitionen, at Cabis statslige finansiering opretholdes på minimum det nuværende niveau som en samlet bevilling på finansloven.

En del af Cabis bevilling er efter aftale mellem beskæftigelsesministeriet og erhvervsministeriet afsat til aktiviteter i samarbejde med Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål.

Ring 86 12 88 55

Web: [cabiweb.dk](http://cabiweb.dk)

Mail: [cabi@cabiweb.dk](mailto:cabi@cabiweb.dk)

Cabi  
Aaboulevarden 70, 3  
8000 Aarhus C