



Kbh. 22. maj 2023

Åbent brev til Beskæftigelsesministeren og Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin (DASAM) har læst "Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping"¹, som alle folketingets partier indgik d. 30.3.2023. DASAM finder det positivt, at der er en så bred enighed om at styrke indsatsen for et bedre arbejdsmiljø. Det er således fornuftigt både at fastholde tilstrækkelige ressourcer til Arbejdstilsynet, samt at styrke den vigtige forskning, der udføres på det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Aftalen betyder dog samtidig en væsentlig nedskæring af Arbejdsmiljøforskningsfondens (AMFF) midler, hvilket svækker og centraliserer dansk arbejdsmiljøforskning. Det synes DASAM er uheldigt og en fejlagtig prioritering af de relativt få midler, som findes til denne forskning i Danmark.

Målet med AMFF har siden permanentgørelsen i 2009 været at styrke dansk arbejdsmiljøforskning, bl.a. ved at gøre forskningen bredere og mere landsdækkende. Dette er lykkedes og i perioden 2003–2021 er halvdelen af AMFFs bevillinger gået til de arbejdsmedicinske afdelinger og universiteterne og 38 % til NFA². AMFF har siden 2009 haft ca. 60 mio. kr. til uddeling om året.

I den nye aftale omprioriteres 4 mio. kr. af AMFFs midler i aftaleperioden til, at Arbejdstilsynet kan gennemføre en effektanalyse af tilsyn. Desuden vil NFA som konsekvens af den nye arbejdsmiljøaftale årligt modtage ca. 25% af AMFFs midler i perioden 2023-2026 (10,7 mio. kr. årligt til forskning i kemi og 5,2 mio. kr. årligt til et løft i grundbevillingen) uden nogen form for udbud eller åben konkurrence, hvilket er mod sædvane, når det drejer sig om AMFFs midler.

Den frie arbejdsmiljøforskning betaler altså prisen for, at NFA bliver styrket. Dette er en fortsættelse af en udvikling, der startede i 2020, hvor NFA uden udbud modtog mere end 10 mio. kr. årligt af AMFFs midler til forskning i kemi. Dette sker på bekostning af de mindre forskningsmiljøer rundt om i landet, som indtil videre har vist sig fuldt på højde med NFA, når forskningsmidler er i åben konkurrence. Konsekvenserne af den nye arbejdsmiljøaftale er altså en centralisering af arbejdsmiljøforskningen, hvor NFA styrkes, mens alle andre miljøer svækkes, konkret for ca. 17 mio. kr. pr. år.

DASAM foreslår, at man fremover arbejder på at styrke den samlede arbejdsmiljøforskning, inklusiv den frie forskning gennem flere midler i åben konkurrence og i samarbejde mellem de forskellige forskningsmiljøer. Det kommer der den bedste forskning og viden ud af og dermed også bedre mulighed for et godt arbejdsmiljø.

Harald Meyer

Forperson, DASAM

¹ <https://bm.dk/media/22487/aftaletekst-arbejdsmiljoe.pdf>

² <https://amff.dk/media/20664/redegoerelse-for-amff-2021.pdf>

Harald Meyer (forperson)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: harald.william.meyer@regionh.dk
Tlf: 40 31 48 09

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Socialmedicinsk Afdeling
Holbæk Sygehus
Gl. Ringstedvej 4b
4300 Holbæk

Email: mokol@regionsjaelland.dk
Tlf: 31 90 03 15