



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-10/270
J.nr. 2023 - 3357

11 maj 2023

Nye resultater fra NFA om omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på tværs af 38 brancher

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til orientering vedlægger jeg sidste del af afrapportering fra undersøgelsen *Uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark*. Undersøgelsen er gennemført af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og finansieret af midler fra finansloven 2021 til en styrket indsats målrettet seksuel chikane og psykisk arbejdsmiljø.

Rapporten indeholder nogle bekymrende tal. Ingen skal udsættes for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, slet ikke imens de passer deres arbejde. Til gengæld vil kortlægningen også kunne oplyse det videre arbejde for at mindske seksuel chikane i det danske samfund.

Jeg glæder mig over, at initiativerne i trepartsaftalen om at modgå seksuel chikane på arbejdspladser fra 2022 nu kommer ud og virker. Lovforslaget, der udmønter store dele af aftalen, er vedtaget. Med det sikrer vi, at personer, der udsættes for seksuel chikane på arbejdspladsen, kan få højere godtgørelse i grove sager, og vi tydeliggør, at de ansatte har pligt til at videregive oplysninger om seksuel chikane. Arbejdet med de øvrige initiativer i trepartsaftalen er også godt i gang. Vi er blandt andet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter i gang med at skabe øget fokus på seksuel chikane i APV-arbejdet.

Om rapporten

Rapporten indgår i en større detaljeret kortlægning af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på danske arbejdspladser. Den daværende beskæftigelsesminister orienterede i juni 2021 om overordnede resultater fra projektet, som bl.a. viser, at ca. 22 pct. har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane indenfor de seneste 12 måneder. Denne rapport viser som noget nyt, hvordan uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordeler sig på tværs af 38 brancher i Danmark.

Det fremgår bl.a. af resultaterne, at:

- Der er betydelig forskel på omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på tværs af brancher. Det spænder fra 12,1 pct. (Energi og råstoffer) til 41,2 pct. (Restauranter og barer).
- De højeste forekomster ses i brancher, hvor medarbejderne ofte har kontakt til personer, der ikke er ansat på arbejdspladsen (bl.a. borgere, kunder og klienter). I disse brancher ligger andelen af medarbejdere, som rapporterer, at der tale om en ekstern udøver, ofte tilsvarende højt.
- Flere kvinder oplever uønsket seksuel opmærksomhed og chikane (26,4 pct.) end mænd (18,3 pct.). Det gælder – med enkelte undtagelser – på tværs af brancher.
- 31,1 pct. af alle, der har deltaget i undersøgelsen, ved ikke, hvor de skal henvende sig, hvis de ønsker hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Dog svarer 76,7 pct. af medarbejdere, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, at de ikke har behov for hjælp.

Resultaterne i rapporten er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, hvor man med 21 spørgsmål har spurgt medarbejdere, om de har oplevet konkrete hændelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Hændelserne spænder fra uønsket eller ubehagelig nedsættende tale om mænd/kvinder (kønkrænkende adfærd) til forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt. Undersøgelsen omfatter således flere typer af hændelser end der afdækkes i ”National Overvågning af Lønmodtageres arbejdsmiljø” (NOA-L).

Resultaterne bygger på svar fra cirka 9.000 medarbejdere i alderen 15 til 69 år, der blev spurgt ind til 21 forskellige typer af konkrete hændelser. Resultaterne er vægtede for blandt andet køn, alder og jobgruppe, så de er repræsentative for de respektive grupper. Det kan dog ikke udelukkes, at resultaterne kan overestimere omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, da medarbejdere, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, muligvis i højere grad end øvrige medarbejdere har valgt at deltage i undersøgelsen.

Overordnet bekræfter resultaterne tidligere undersøgelser på området, der viser, at omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane er markant højere, når medarbejderne spørges til konkrete hændelser fremfor til seksuel chikane generelt. Arbejdstilsynet har derfor i samarbejde med NFA revideret spørgsmålene om seksuel chikane i NOA-L. På baggrund af yderligere analyser af de 21 hændelser vedrørende uønsket seksuel opmærksomhed og chikane er der udvalgt tre hændelser, som vil indgå i spørgeskemaet for NOA-L. Da NOA-L er en bredere afdækning af arbejdsmiljø, er det ikke hensigtsmæssigt at spørge til 21 konkrete hændelser i forhold til én arbejdsmiljøfaktor.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen