



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

01 maj 2023

CVR 10172748

J.nr. 20235200064 – 2023-
3307

Orientering om ændring af Arbejdstilsynets bødebekendtgørelse mhp indførelse af administrative bøder for manglende anmeldelse af asbestarbejde

Kære Beskæftigelsesudvalg

Med den politiske *aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* blev aftalepartierne enige om, at Arbejdstilsynet skal have adgang til at udstede administrative bøder for manglende anmeldelse af anmeldepligtigt asbestarbejde.

Det betyder, at Arbejdstilsynet skærper håndhævelsen af reglen om anmeldelse af asbestarbejde, således at virksomheder, der ikke anmelder anmeldepligtigt asbestarbejde - ud over et påbud – kan få en bøde på 10.000 kr. allerede ved konstateringen af den manglende rettidige anmeldelse. Det vil ske uanset om virksomheden efterfølgende opfylder Arbejdstilsynets påbud om anmeldelse.

Initiativet gennemføres med en ændring af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1993 af 9. december 2020 om anvendelse af administrativt bødeforelæg ved overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, som også indeholder en mindre teknisk opdatering af betalings-ID for at sikre, at administrationen af bøder fremover kan ske mere effektivt.

Den ændrede bekendtgørelse sendes i skriftlig høring hos Arbejdsmiljørådet (AMR) og i eksternt høring via høringsportalen med henblik på at kunne træde i kraft den 1. juli 2023.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen