



Folketingets Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

27. april 2023

J.nr. 2023-2954

Langsigtede effekter af Jobpræmieordningen

Kære udvalgsmedlemmer

Den tidligere regering indførte med virkning fra 1. april 2017 en midlertidig jobpræmieordning for langtidsledige. Ordningen ophørte ved udgangen af marts 2019.

I 2021 blev I præsenteret for en effektevaluering med henblik på at belyse, om initiativet har fået flere langtidsledige i beskæftigelse på *kort sigt*. Samme evaluatore har nu afsluttet anden del af effektevalueringen, der belyser de *langsigtede* effekter af ordningen. De nye resultater ændrer ikke på tidligere konklusioner.

Evalueringen af de langsigtede effekter viser opsummerende, at:

- De dagpengemodtagere, der kunne modtage jobpræmien har en højere beskæftigelsesgrad end sammenlignelige ledige, der ikke kunne modtage jobpræmien. Den højere beskæftigelsesgrad findes både i de to år, hvor jobpræmieordningen løb, og et års tid efter udløb af ordningen.
- Den positive beskæftigelseeffekt for dagpengemodtagere betyder, at jobpræmieordningen har medført et positivt bidrag til de offentlige finanser på i gennemsnit 15.561 kr. pr. dagpengemodtager på jobpræmieordningen.
- For gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere mfl. findes ingen overordnede effekter af at være omfattet af jobpræmieordningen.

Jeg vedlægger et resumé af de langsigtede effekter af ordningen.

Fraværet af effekter for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere m.fl. flugter med evalueringen af kortsigtseffekterne af ordningen og de to tidligere forsøg med jobpræmieordninger målrettet henholdsvis langtidsledige kontanthjælpsmodtagere (2011-2012) og ledige enlige forsørgere (2012-2014). Evalueringen af de to ordninger viste dengang, at der ikke var beskæftigelseseffekter at spore for de to grupper.

I evalueringen af de daværende ordninger blev det påpeget, at fraværet af beskæftigelseseffekter potentielt kunne forklares med, at de udbetalte jobpræmier var for små. Det nuværende forsøg viser imidlertid, at der heller ikke findes positive beskæftigelseseffekter for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, når de udbetalte jobpræmier er betydeligt større.

Sammenlagt indikerer erfaringerne fra jobpræmieordningerne, at økonomiske incitamenter i form af jobpræmier kan virke forskelligt for forskellige grupper af langtidsledige og ikke kan stå alene for de mere udsatte ledige.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen