



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

29. marts 2023

J.nr. 2022 - 8995

Orientering om evaluering af Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg skriver til jer for at orientere om en evaluering af projekter under Puljen til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen, som netop er blevet offentliggjort.

”Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen” blev vedtaget med finansloven fra 2018, hvor der blev afsat i alt 70 mio. kr. i årene 2018-2021 til en ansøgningspulje, som havde til formål at støtte nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Puljen har været udmeldt ad to omgange - i 2018 og 2019 - og i alt 45 kommuner har fået tilskud for samlet ca. 70 mio. kr. De kommuner, der har modtaget støtte, har skullet gennemføre en analyse af deres sygefravær og med afsæt i analysen udarbejde en strategi for at nedbringe sygefraværet.

Evalueringen viser, at de projekter, som har opnået de bedste resultater, målt efter egen vurdering og på udviklingen i sygefraværet, er fælles om i højere grad at have fastholdt ledelsesfokus på indsatsen hen over hele projektperioden. De gode erfaringer er samlet i vedlagte inspirationskatalog. Da der ikke er tale om en effektevaluering, er det ikke muligt at konkludere om projekterne med de bedste resultater har opnået en egentlig effekt, da der kan være forskelle, som sammenligningen ikke tager højde for.

Evalueringen peger på en række læringspunkter, som går igen på tværs af deltagerkommunerne. Det drejer sig bl.a. om erfaringer med at målrette indsatsen med en analyse af sygefraværet og at inddrage medarbejdere for at sikre ejerskab. Der er i tillæg til evalueringen udarbejdet et inspirationskatalog, med konkrete ideer til, hvordan tiltag for nedbringelse af sygefraværet kan tilrettelægges.

Evalueringen og inspirationskataloget vil bl.a. blive anvendt i implementeringsstøtten for nuværende og kommende projekter i bl.a. ældreplejen gennem puljen Sygefravær på Offentlige Arbejdspladser, hvor der er afsat 30 mio. kr. til og med 2024 til at forebygge sygefravær og tidlig nedslidning på risikoarbejdsområder inden for den offentlige sektor.

Selv om der ikke påvises en signifikant nedgang i sygefraværet, glæder jeg mig over, at det er lykkedes at opsamle gode erfaringer, som kan danne afsæt for fremtidige tiltag for nedbringelse af sygefravær.

Jeg vedlægger evalueringsrapport og inspirationskatalog.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen