

Børne- og Undervisningsministeriet
Oktober 2022

Sagsnr.: 22/15533

Høringsnotat om

Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og lov om erhvervsuddannelser

(Indførelse af refusion af arbejdsgiveres udgifter til pensionsbidrag, justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt VEU-bidrag for 2023, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af lærepladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2023 og afskaffelse af færdiggørelsestaxameter på grundforløbet m.v.)

1. Indledning

Et udkast til lovforslag har i perioden den 15. juni 2022 til den 12. august 2022 været sendt i høring hos 60 myndigheder og organisationer. Udkastet blev også offentliggjort på Høringsportalen.

Der er modtaget 15 høringssvar fra de hørte myndigheder og organisationer. Otte høringssvar indeholder bemærkninger til udkastet. En oversigt med angivelse af, hvem der har afgivet høringssvar, er vedlagt.

Det er alene de væsentligste punkter fra høringssvarene, der er medtaget i notatet.

2. Sammenfatning om ændringer i lovforslaget i forhold til høringssudkastet

De modtagne høringssvar har ikke givet anledning til ændringer i det fremsatte lovforslag i forhold til det udkast, der har været i høring.

Der er dog foretaget følgende ændringer i lovforslaget:

- Der er i lovforslagets § 2 indsat et nyt nr. 2 om ændring af terminologien på erhvervsuddannelsesområdet.
- Der er i lovforslaget indsat en ny § 3 med forslag om en etårig forlængelse af perioden for virket for Center for viden om erhvervsuddannelserne og centrets bevilling, så de allerede af-talte midler til centeret udmøntes sidste gang i finansåret 2026, og at bestemmelsen om centret ophæves den 1. januar 2027. Forslaget ændrer ikke på den samlede bevillings størrelse, dvs. der afsættes ikke flere midler, idet der alene er tale om en forlængelse af perioden for centerets virke og dets bevilling. Forslaget er foranlediget af en særskilt henvendelse fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.
- Bemærkningerne til bemyndigelsesbestemmelsen i den foreslåede § 4 a i lovforslagets § 1, nr. 2, er uddybet, så det bl.a. fremgår, at det forventes, at den foreslåede bemyndigelse vil blive anvendt til – med evt. tekniske tilpasninger – at fastsætte bekendtgørelsesregler svarende til de bekendtgørelsesregler, der er udstedt om lønrefusion.
- Det er præciseret i lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 1, at selv om princippet for et aktivitetsafhængigt VEU-bidrag har historisk ophæng i tidsbegrænsede trepartsaftaler, medfører Rigsrevisionens beretning en forpligtelse til at videreføre princippet for at sikre balance i ordningen.

Derudover er den foreslåede sats for AUB-bidraget i det fremsatte lovforslags § 1, nr. 9, blevet justeret i forhold til den foreslåede sats i høringssversionen som følge af nye, opdaterede skøn fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Den foreslåede sats for AUB-bidraget er således ændret fra 2.875 kr. i 2023-pris- og -lønniveau i høringssversionen til 2.890 kr. i 2023-pris- og -lønniveau i det

fremstillede lovforslags § 1, nr. 9. Lovforslagets bemærkninger er justeret i overensstemmelse hermed.

Der er herudover foretaget ændringer af redaktionel og lovteknisk karakter.

3. Generelle bemærkninger til udkastet til lovforslag

Høringen viser, at der er generel opbakning til lovforslaget, der udmønter elementer af forskellige trepartsaftaler. Der er modtaget enkelte kritiske høringssvar, fx er Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) i sit høringssvar kritisk over for anvendelse af princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag ved fastsættelsen af VEU-bidraget for 2023. Høringsfristen udløb før forhandlingerne om en ny VEU-trepartsaftale for 2023 og frem. FH betoner i sit høringssvar, at VEU-trepartsaftalen fra 2021 ("*Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen, efter- og videreuddannelse*") er 1-årig, og at FH anser høringssversionens forslag om fastsættelse af VEU-bidraget pba. princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag som regeringens ønske om at videreføre princippet, upåagtet hvad man i VEU-trepartsforhandlingerne i efteråret 2022 måtte blive enige om i denne henseende for så vidt angår 2023 og frem.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Børne- og Undervisningsministeriet bemærker, at princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag udmønter anbefalinger fra Rigsrevisionen i 2020. Princippet blev oprindeligt aftalt i en tidsbegrænset trepartsaftale i 2017, men en afskaffelse af princippet grundet udløb af tidsbegrænsede aftaler vil ikke være i overensstemmelse med Rigsrevisionens anbefalinger. Lovforslaget baserer sig således på en forudsætning om, at de indførte mekanismer til at sikre balance i den samlede AUB-ordning er permanente. Det er på den baggrund præciseret i lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 1, at selv om princippet for et aktivitetsafhængigt VEU-bidrag har historisk ophæng i tidsbegrænsede trepartsaftaler, medfører Rigsrevisionens beretning en forpligtelse til at videreføre princippet for at sikre balance i ordningen.

4. Bemærkninger til enkeltelementer i udkastet til lovforslag

4.1. Indførelse af refusion af arbejdsgiveres udgifter til pensionsbidrag (§ 1, nr. 2)

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har haft bemærkninger af teknisk karakter om dialog med Skattestyrelsen.

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) er tilfreds med den foreslåede model for udbetaling af refusion for arbejdsgivernes udgifter til pension for elever og lærlinge. DA mener, at modellen er i overensstemmelse med "*Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)*" fra maj 2022. Med modellen vil arbejdsgivere fremover også få refusion for arbejdsgivers evt. pensionsbidrag, når eleverne og lærlingene er på skoleophold.

DA bemærker, at det er centralt for DA, at modellen ikke indebærer administrative byrder eller flere indberetninger for virksomhederne, og DA bakker derfor op om at bruge eIndkomst som kilde til at finde virksomhedernes pensionsbidrag. Det er ligeledes centralt for DA, at virksomhederne modtager kompensation fra første dag, loven er trådt i kraft, og DA er derfor også tilfreds

med den foreslåede løsning om udbetaling med bagudrettet virkning fra den 1. januar 2023. DA anerkender også, at finansieringen skal finde sted gennem det løbende AUB-bidrag.

Danske Regioner bemærker, at den foreslåede udmøntning af ordningen er i fin overensstemmelse med aftalen og "Forståelsespapir vedr. udmøntning af trepartsinitiativ om refusion af pensionsudgifter i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag" indgået efterfølgende i maj 2022 mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter. På denne baggrund har Danske Regioner ikke bemærkninger til denne del af lovforslaget.

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne bifalder forslaget om, at arbejdsgivers udgifter til pensionsbidrag under elevens skoleophold fremadrettet omfattes af refusion.

KL kan tilslutte sig den tekniske implementering af pensionsrefusionsmodellen.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Høringssvarene har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.

4.2. Justering af AUB-bidraget (§ 1, nr. 9)

DA anerkender, at finansieringen af den foreslåede model for udbetaling af refusion for arbejdsgivernes udgifter til pension for elever og lærlinge (pkt. 4.1 ovenfor) skal finde sted gennem det løbende AUB-bidrag. DA anerkender derfor også fastlæggelsen af satsen for AUB-bidraget for 2023.

Danske Regioner bemærker, at det er positivt, at fastsættelsen af bidragssatsen for 2023 sker på baggrund af mere opdaterede skøn for udgifter udarbejdet af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne noterer sig den foreslåede regulering af satsen for AUB-bidraget.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Høringssvarene har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.

4.3. Justering af VEU-bidraget (§ 1, nr. 11)

DA er tilfreds med, at VEU-bidraget bliver reduceret med 299 kr. som følge af princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, så satsen for 2023 bliver sat til 111 kr. pr. omfattet fuldtidsmedarbejder. Den foreslåede reduktion af satsen sker, efter at der konsekvent er blevet budgetteret med højere VEU-indtægter end det budgetterede udgiftsniveau. DA har længe påpeget over for Børne- og Undervisningsministeriet og Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, at det vil være hensigtsmæssigt med et bedre og mere opdateret skøn for udgifter og indtægter i VEU-ordningen, så VEU-bidraget vil være mere konstant over årene i stedet for at fluktuere år for år.

DA anfører dog, at Børne- og Undervisningsministeriet i forslaget om fastlæggelsen af VEU-bidragssatsen ikke bør eller kan tage ”udgangspunkt i en videreførelse af relevante tiltag fra trepartsaftalen”, jf. bemærkningerne til høringsversionen s. 19. For det første er det uklart, hvad ”relevante tiltag” dækker over, og for det andet er det op til arbejdsmarkedets parter i fællesskab

med regeringen at beslutte, hvilke tiltag der i givet fald skal videreføres i 2023. DA ser i den forbindelse frem til de forestående trepartsdrøftelser om VEU.

Danske Regioner bemærker, at det er positivt, at fastsættelsen af bidragssatsen for 2023 sker på baggrund af mere opdaterede skøn for udgifter udarbejdet af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne noterer sig den foreslåede regulering af satsen for VEU-bidraget. I forlængelse heraf noterer foreningerne sig med beklagelse de reducerede aktivitetsforventninger på VEU-området for 2023.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) bemærker, at den foreslåede fastsættelsen af VEU-bidraget i 2023 følger princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, som blev aftalt som led i VEU-trepartsaftalen i 2017 (2018-2021).

Af bemærkningerne til høringsversionen fremgår følgende s. 18:

"I oktober 2021 blev regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om at forlænge VEU-trepartsaftalen fra 2017 til også at gælde for 2022, jf. "Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse". Det indebærer også ordningen om det fleksible VEU-bidrag. Aftalen nævner ikke noget specifikt om VEU-bidraget fra 2023 og frem. Det foreslås at fastholde principperne for om det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, eftersom det er redskabet, der sikrer, at VEU-ordningen hviler i sig selv, jf. Rigsrevisionens betoning ovenfor. Der gennemføres i løbet af 2022 forhandlinger om en ny VEU-trepartsaftale gældende fra 2023."

Ligeledes fremgår det af bemærkningerne s. 19:

"I den foreslåede fastsættelse af bidragssatsen for 2023 tages der udgangspunkt i en videreførelse af relevante tiltag fra trepartsaftalen. Ved justeringer af tiltag gældende for 2023 kan det blive aktuelt at fremsætte ændringsforslag om korrektion af den foreslåede bidragssats, såfremt de justerede tiltag vil indebære et væsentligt ændret aktivitetsniveau eller en ændret godtgørelsessats."

FH er af den opfattelse, at en fortsættelse af princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag i 2023 er en fravigelse fra VEU-trepartsaftalen fra 2017 (2018-2021), hvor princippet blev aftalt men samtidig klart afgrænset til aftaleperioden.

FH er således af den opfattelse, at "Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" viderefører alle midlertidige initiativer, så de gælder i 2022 med. Blandt de midlertidige initiativer, der videreføres med et år, er punkt 70-72 i VEU-trepartsaftalen fra 2017 (2018-2021), der omhandler det aktivitetsafhængige VEU-bidrag.

FH anser derfor den foreslåede fastsættelse dels som et brud på den eksisterende VEU-trepartsaftale, dels som et ønske om fra regeringens side på forhånd at videreføre princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, upåagtet hvad man i forhandlingerne om en ny VEU-trepartsaftale for 2023 og frem måtte blive enige om i denne henseende.

Forhandlingsforløbet om en ny VEU-trepartsaftale er netop planlagt til at skulle være tilendebragt senest inden efterårsferien 2022 for at kunne nå at fremsætte følgelovgivning om implementering fra den 1. januar 2023. Således fremgår det også af de citerede udkast til lovbemærk-

ninger (s. 19) i det lovforslag, som er sendt i høring, at det kan blive nødvendigt at fremsætte ændringsforslag om korrektion af den foreslåede bidragssats, men ikke ændringsforslag om princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag.

Spørgsmålet om, hvorvidt VEU-bidraget fortsat skal være aktivitetsafhængigt, eller om det skal fastsættes på en anden måde, er efter FH's opfattelse et spørgsmål, der skal drøftes blandt de tre parter bag den oprindelige aftale, som implementerede princippet, som led i en ny VEU-trepartsaftale på linje med de øvrige midlertidige initiativer i den eksisterende VEU-trepartsaftale.

FH finder det på denne baggrund uacceptabelt og højst uhensigtsmæssigt, at regeringen uvarslet og lige op til en ny VEU-trepartsforhandling fremlægger et lovforslag, hvor et helt centralt element fra de tidligere trepartsaftaler afklares uden om trepartsforhandlingen.

FH mener på denne baggrund, at de elementer i det lovforslag, der er sendt i høring, der vedrører VEU-bidraget, skal udgå, og at der først skal fremsættes lovforslag mhp. politisk beslutning om fastsættelsen af VEU-bidraget for 2023, når forhandlingerne om en ny VEU-trepartsaftale er afsluttet.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Børne- og Undervisningsministeriet bemærker, at princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag udmønter anbefalinger fra Rigsrevisionen. Den fleksible model skal netop sikre, at udgifter og indtægter fremadrettet balancerer over tid, og at der ikke igen oparbejdes store opsparinger af VEU-bidragssindbetalinger.

Det fremgår af forarbejderne til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, at såfremt der bliver et over- eller underskud i 2020 og 2021, bliver der ved lov reguleret for dette fremadrettet ved fastsættelsen af de konkrete bidragssatser i 2022 og 2023, jf. Folketingstidende 2017-18, tillæg B, betænkning over L 107, side 3. Overskuddet i 2021 er indregnet i den foreslåede bidragssats for 2023, og hvis ikke der samtidig sker en indregning af forventet aktivitet for 2023 – og derved de forventede udgifter til godtgørelse m.v. til deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse – som jo er anden del af princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, vil resultatet blive en mindre tidstro regulering af indtægter og udgifter i ordningen, hvilket vil skabe ubalance.

Høringssvarene har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.

4.4. Nyt bilag 1 til AUB-loven (§ 1, nr. 17)

DA bekræfter de foreslåede modelparametre, der er resultatet af den årlige fremskrivning af faglært arbejdskraft, som DA sammen med FH laver hvert år.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Høringssvaret har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.

4.5. Afskaffelse af færdiggørelsestaxameteret på grundforløbet og inkorporering af en tekstanmærkning om et lærepladstaxametertilskud i materiel ret (§ 1, nr. 5 og 6, og § 2, nr. 1)

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier (DEG) gør opmærksom på, at forslaget om afskaffelse af færdiggørelsestaxameteret og den deraf følgende forhøjelse af lærepladstaxametertilskuddet for formidling af uddannelsesaftaler med arbejdsgivere inden for lov om erhvervsuddannelser, herunder kombinationsaftaler, som indgås med elever eller lærlinge, der er i gang med et grundforløb, og indgås for mindst hele uddannelsesforløbet herefter, og for uddannelsesaftaler med merkantile eux-elever og -lærlinge indgået på det studiekompetencegivende forløb kan komme til at betyde en reel takstreduktion for skolerne, da elever og lærlinge, som påbegynder grundforløbet med en læreplads, eller elever og lærlinge i Ny mesterlære ikke vil udløse dette lærepladstaxametertilskud og fremadrettet heller ikke vil udløse færdiggørelsestaxameter.

Modellen er allerede udmøntet ved en tekstanmærkning, men DEG foreslår, at modellen justeres med nærværende lovforslag, da den konkrete udmøntning ikke svarer til den virkelighed, som skolerne oplever, og det arbejde, skolerne har med at skaffe lærepladser til eleverne og lærlingene. DEG foreslår, at modellen ændres, så det nævnte lærepladstaxametertilskud bliver udløst for de elever og lærlinge, som efter grundforløb 2 har en læreplads, uafhængig af hvornår den er opnået, idet skolerne bruger mange ressourcer på at have en tæt relation til de omkringliggende virksomheder, for at de tager en elev eller lærling.

DEG anfører videre, at erhvervsskolerne udfører et stort arbejde med virksomhederne for at få elever og lærlinge i Ny mesterlære, men de belønnes ikke med den nye ordning. Ligeledes har skolerne opgaver mht., at der sker afklaring af, hvilke læringsmål virksomheden varetager, og hvilke læringsmål skolen opfylder. Det sidste er typisk certifikatfag og grundfag. Derfor foreslår DEG modellen ændret, så at det nævnte lærepladstaxametertilskud bliver udløst for de elever og lærlinge, som opnår kvalifikationer til hovedforløbet. Det vil indebære, at de mange elever og lærlinge, der får en ny mesterlærerkontrakt, også kan udløse det nævnte lærepladstaxametertilskud.

Derfor foreslår DEG modellen ændret, så det nævnte lærepladstaxametertilskud bliver udløst for de elever og lærlinge, som opnår kvalifikationer til hovedforløbet. Det vil indebære, at de mange elever og lærlinge, der får en ny mesterlærerkontrakt, også kan udløse det nævnte lærepladstaxametertilskud.

Endelig bemærker DEG, at omlægningen generelt er forbundet med en række principielle problemer. Færdiggørelsestaxameteret blev indført ved at tage midler ud af undervisningstaksterne, og med dette forslag fjernes færdiggørelsestaxameteret til et lærepladstilskud, hvilket reelt betyder, at der sendes signal om at flytte midler fra undervisningens gennemførelse til det lærepladsopsøgende arbejde. Endvidere vil forslaget om at omlægge ordningen fra en fast takst til en rammestyret ordning i udgangspunktet flytte midler mellem skolerne.

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne noterer sig med tilfredshed for så vidt angår omlægning af færdiggørelsestaxameteret fra fast takst til et lærepladstaxameter, der er rammestyret, at der etableres et særligt kredsløb for fastsættelsen af rammen til hhv. social- og sundhedsuddannelserne og den pædagogiske uddannelse.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Forslaget om afskaffelse af færdiggørelsestaxameter på grundforløbet er en udmøntning af initiativet om styrkede økonomiske incitamentter i "*Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar*" fra november 2020. Initiativet har til formål at understøtte målsætningen om, at flere elever og lærlinge har en læreplads inden afslutningen af grundforløbet. For at styrke skolernes økonomiske incitamentter til at sikre flere og tidligere lærepladsaftaler, i overensstemmelse med målsætningen, er der indført en ny udgiftsneutral tilskudsmodel, hvori færdiggørelsestaxameteret for elever og lærlinge, der afslutter grundforløbet, afskaffes og erstattes med et højere lærepladstaxametertilskud for elever og lærlinge, som får en uddannelsesaftale under grundforløbet. DEG foreslår at ændre dette til, at dette lærepladstaxametertilskud udløses, efter grundforløb 2 er afsluttet, uanset hvornår uddannelsesaftalen er indgået.

Børne- og Undervisningsministeriet noterer sig DEG's bekymring i forhold til, at elever og lærlinge, som påbegynder grundforløbet med en læreplads, eller elever og lærlinge, der er i Ny mesterlære, ikke vil udløse det nævnte lærepladstaxametertilskud, og fremadrettet heller ikke vil udløse færdiggørelsestaxameter.

Ministeriet anerkender skolernes arbejde med at finde lærepladser til eleverne og lærlingene bl.a. gennem virksomhedsopsøgende indsatser, netværk og vejledning af elever og lærlinge. Hensigten med omlægningen af tilskuddene er at målrette dem til de områder, hvor frafald og omvalg er størst, for at understøtte trepartsaftalens målsætning om flere faglærte gennem øget sammenhæng i uddannelsesforløbet.

Herudover vil udvidelsen af grundlaget for lærepladstaxametertilskud betyde en omfordeling af midlerne til fordel for skoler, der allerede uden et sådant lærepladstaxametertilskud får elever og lærlinge i læreplads før grundforløbets start – mens der vil blive færre midler til skoler, der skal yde en ekstra indsats for at skaffe lærepladser til elever, der nærmer sig afslutningen af grundforløbet.

Høringssvaret har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.

5. Resterende paragraffer

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Ingen af høringssvarene indeholder bemærkninger hertil.

6. Øvrige ændringer

Nyt § 2, nr. 2

Der er i lovforslagets § 2 indsat et nyt nr. 2 om ændring af § 66 j, stk. 1, 1. pkt., i lov om erhvervsuddannelser. Der er tale om en ændring af terminologien på erhvervsuddannelsesområdet, som ved en fejl ikke kom med i lov nr. 2152 af 27. november 2021 om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og forskellige andre love (Udmøntning af trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar), hvor terminologien på erhvervsuddannelsesområdet blev ændret.

Ny § 3

Det er med *"Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar"* aftalt, at der afsættes 7,5 mio. kr. årligt i 2021-2024 til at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet.

Efter § 12 h i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yde tilskud til uddannelsesinstitutioner og øvrige aktører til tiltag, der er rettet mod at understøtte rekruttering og fastholdelse af elever og lærlinge i alderen 18 til 25 år på erhvervsuddannelserne. Den samlede økonomiske ramme for tilskud dækkes af 1) et beløb fastsat til formålet på de årlige finanslove (7,5 mio. kr. i 2022), 2) tilskudsmidler, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ikke har disponeret over i foregående år, og 3) uforbrugte, tilbagebetalte tilskudsmidler. Midlerne afholdes af AUB-bidraget.

§ 12 h er tidsbegrænset og ophæves den 1. januar 2026. Tilskudsmidler, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ikke har disponeret over i foregående år, og uforbrugte, tilbagebetalte tilskudsmidler videreføres til udmøntning af ordningen sidste gang i finansåret 2025, jf. § 7, stk. 4, i lov nr. 2152 af 27. november 2021 om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og forskellige andre love (Udmøntning af trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar).

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har i en særskilt henvendelse til Børne- og Undervisningsministeriet tilkendegivet, at centeret (pga. forarbejdet med at starte centeret) reelt først kan påbegynde konkrete forskningsaktiviteter fra august 2022, og at centeret derfor har meddelt, at centeret ikke forventer at kunne nå at anvende den fulde bevilling. Centeret samt bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har derfor anmodet om, at dele af den afsatte bevilling også vil kunne anvendes i 2026.

Det er på denne baggrund, at der i det fremsatte lovforslag er indsat en ny § 3 med forslag om en etårig forlængelse af perioden for virket for Center for viden om erhvervsuddannelserne og for anvendelsen af dets bevilling, så de allerede aftalte midler til centeret udmøntes sidste gang i finansåret 2026, og at bestemmelsen om centeret (§ 12 h i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) ophæves den 1. januar 2027. Forslaget ændrer ikke på den samlede bevillings størrelse, dvs. der afsættes ikke flere midler, idet der alene er tale om en forlængelse af perioden for centerets virke og dets bevilling.

Bemærkningerne til § 1, nr. 2

Bemærkningerne til bemyndigelsesbestemmelsen i den foreslåede § 4 a i § 1, nr. 2, er uddybet, så det bl.a. fremgår, at det forventes, at bemyndigelsen i det foreslåede § 4 a, stk. 3, vil blive anvendt til – med evt. tekniske tilpasninger – at fastsætte regler svarende til reglerne om lønrefusion i bekendtgørelse nr. 1434 af 27. november 2017 om udbetaling af lønrefusion m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag med senere ændringer.

7. Øvrige høringssvar uden for lovforslagets rammer

FGU Danmark opfordrer til, at der er fokus på at afstemme løn- og arbejdsforhold for eleverne på FGU's egu-spor i fremadrettede forhandlinger i relation til AUB-ordningen, så egu-elevernes muligheder ikke skævvrides ift. elever på de uddannelser, der er omfattet af AUB-ordningen.

Børne- og Undervisningsministeriets bemærkninger:

Lovforslaget vedrører implementering af forskellige elementer fra trepartsaftaler på erhvervsuddannelsesområdet. Lønniveauer fastsættes i forbindelse med overenskomstforhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter.

Høringsvaret har ikke givet anledning til justering af lovforslaget.