

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om krav til arbejdsgivere, som stiller bolig til rådighed for ansatte

5. oktober 2022

J.nr. 2022 - 2275

CAIJ

Baggrund

Lovforslaget udmønter ét af elementerne fra ”Aftale om en ny reformpakke for dansk økonomi – Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder”, som blev indgået den 21. januar 2022 mellem regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne. Ifølge aftalen skal der blandt andet indføres generelle krav til arbejdsgivere om at sikre gode og tidssvarende boligforhold, når de stiller bolig til rådighed for ansatte.

Formål

Med lovforslaget indføres der et generelt krav om, at en arbejdsgiver, som stiller bolig til rådighed for én eller flere ansatte, skal sikre gode og tidssvarende boligforhold. De konkrete minimumskrav til boligforhold vil blive nærmere fastsat ved bekendtgørelse. Kravene vil blandt andet omfatte krav til soverum, bad og toilet.

Arbejdsgivere skal efter lovforslaget udarbejde en indkvarteringsplan med nærmere oplysninger om boligens forhold, adresse for indkvartering, antal beboere, mv. Indkvarteringsplanen skal være tilgængelig på arbejdspladsen og kunne fremvises under Arbejdstilsynets tilsyn på arbejdspladsen. Formålet med indkvarteringsplanen er blandt andet, at Arbejdstilsynet kan få oplyst, hvilke ansatte der får stillet en bolig til rådighed af arbejdsgiveren, og hvor boligen er beliggende.

Arbejdstilsynet får kompetence til at føre tilsyn med, om kravene til boligforhold er overholdt og vil uden retskendelse kunne føre tilsyn med de boliger, som ansatte får stillet til rådighed.

Lovforslaget finder ikke anvendelse, hvis arbejdsgiveren er omfattet af eller har tiltrådt en overenskomst, som indeholder bestemmelser om boligforhold, og som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.

Den primære målgruppe

- Danske og udenlandske arbejdsgivere
- Ansatte der indkvarteres i boliger stillet til rådighed af deres arbejdsgiver

De sekundære målgrupper

Arbejdstilsynet

Samlet vurdering

Det krav, som stilles med lovforslaget, gælder uanset arbejdsgiverens og de ansattes nationalitet. Men der er en formodning for, at udenlandske arbejdstagere i højere grad end danske arbejdstagere får stillet bolig til rådighed af arbejdsgiveren og dermed vil være omfattet af lovforslaget.

På baggrund af data fra Jobindsats.dk kan det oplyses, at der i juli 2022 var 351.000 beskæftigede udenlandske statsborgere i Danmark. Kvinder udgør 42 pct. og mænd udgør 58 pct. Der vil således være flere mænd, som omfattes af lovforslaget end der vil være kvinder.

På trods heraf vurderes lovforslaget ikke at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser, idet der ikke er forskel på lovforslagets konsekvenser for henholdsvis en mand eller en kvinde – hverken direkte eller indirekte. Lovforslaget vurderes således ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.