



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Birgitte Bergman (KF)  
Birgitte.Bergman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 8816  
11. oktober 2021

Folketingsmedlem Birgitte Bergman (KF) har den 5. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. S 40, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 40:**

”Hvad er ministerens holdning til, at den øremærkede barsel i Norge ikke har ført til højere ligestilling på arbejdsmarkedet blandt mænd og kvinder, herunder at det ikke har haft en positiv indvirkning på kvinders beskæftigelse, indtægt, arbejdstid eller karriereudvikling i de følgende år efter barslen?”

**Svar:**

Allerførst vil jeg gerne nævne, at den kommende øremærkning af 9 ugers forældreorlov til hver forælder er en bunden opgave. Vedtagelsen af orlovsdirektivet skete ikke med dansk opbakning. Tværtimod stemte vi nej.

Nu er direktivet her og det er regeringens opgave at gennemføre det. Det ønsker vi at gøre på en måde, som giver mest mulig fleksibilitet for familierne.

Jeg tror ikke, jeg har belæg for at vurdere, om øremærket orlov i Norge har ført til højere ligestilling eller ikke. Den rapport, som spørgeren henviser til, blev udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet i 2013, og rapporten indeholder en litteraturgennemgang af nordiske studier vedrørende effekten af øremærket orlov til mænd.

På s. 195 i rapporten fremgår det, at litteraturen om effekter af den øremærkede barsel til mænd generelt er sparsom. Samme sted angives det, at et enkelt norsk studie har behandlet holdninger til ligestilling. Studiet viser, at indførelsen af den øremærkede barsel ikke efterfølgende har påvirket holdningen til ligestillingen i Norge.

Når det kommer til effektstudierne, er konklusionen, at den øremærkede barsel til mænd får flere fædre til at tage barsel, dog kun barsel inden for den øremærkede del, og at øremærkningen påvirker nogle områder, men ikke andre, når det drejer sig om holdninger i samfundet.

Af en rapport fra Nordisk Ministerråd fra 2019 fremgår det, at fædre i Danmark og Finland i gennemsnit holder omkring 11 pct. af orloven, mens de i Norge holder 20 pct., i Sverige 29 pct. og i Island 30 pct. af orloven.<sup>1</sup>

Der henvises i øvrigt til svar på S 41.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye  
Fungerende ligestillingsminister

---

<sup>1</sup> Shared and paid parental leave – The Nordic Gender Effect at Work, Nordisk Ministerråd 2019.