



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
jette.gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 98), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren oplyse, om der i forbindelse med lovforslaget vil blive dispenseret fra reglen om, at man som udgangspunkt højst kan få 22-ugers sygedagpenge inden for 9 måneder?”

8. december 2021

J.nr. 2021-10741

Svar:

Retten til udbetaling af sygedagpenge er tidsbegrænset. Som udgangspunkt kan man få sygedagpenge indtil udløbet af den kalendermåned, hvor der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder (revurderings-tidspunktet).

Når man beregner den periode, hvor der er udbetalt sygedagpenge til en lønmodtager, medregner man ikke arbejdsgiverperioden – dvs. de første 30 kalenderdage af fraværet. Det vil sige, at de første 30 kalenderdage af et nyt sygefravær ikke tæller med ved opgørelsen af, hvor længe der er udbetalt sygedagpenge. Det gælder også, hvis det er kommunen, der udbetaler sygedagpenge i de første 30 kalenderdage i stedet for arbejdsgiveren. Det vil også være tilfældet, selvom arbejdsgiveren kan få refusion efter dette lovforslag.

For selvstændig erhvervsdrivende medregnes de første 2 uger af fraværsperioden ikke ved opgørelsen af sygedagpengeperioden. Det svarer til egenperioden, hvor selvstændig erhvervsdrivende som udgangspunkt kun kan få sygedagpenge, hvis de er forsikrede. Det vil også være tilfældet, selvom den selvstændige kan få sygedagpenge efter dette lovforslag.

Der er derfor ikke grund til at ændre reglerne om opgørelse af sygedagpengeperioden i forbindelse med dette lovforslag.

Med venlig hilsen

Fungerende beskæftigelsesminister
Mattias Tesfaye