



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
star@star.dk

Att.:

Mie Skovbæk Mortensen msm@star.dk,

Pernille Brandstrup prb@star.dk

Høringsvar om lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven

2. december 2021

MPM

Dok ID: 187302

Dansk Arbejdsgiverforening har den 1. december 2021 modtaget høring om lovforslag vedr. den udvidede ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 samt ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19.

Vedrørende udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19

Omicron

Hensigten med lovforslaget er, i den nuværende situation med stigende smitte, at sikre, at virksomheder, selvstændige og lønmodtagere bakker op om sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Derudover skal ordningerne sikre økonomisk sikkerhed for virksomheder og børnefamilier i en situation, hvor flere medarbejdere samt børn smittes med covid-19.

Den seneste udvikling i smitten med covid-19 har med fundet af den nye virusvariant Omicron medført nye skærpede retningslinjer for smitteopsporing ved smitte eller mistanke om smitte med den nye virusvariant. De skærpede retningslinjer betyder, at også nære kontakters nære kontakter, bliver omfattet af sundhedsmyndighedernes anbefalinger om test og selvisolation.

Derfor er det også afgørende, at lovforslaget utvetydigt omfatter alle tilfælde, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler selvisolation, herunder selvisolation for både de nære kontakter samt de nære kontakters nære kontakter.

DA mener ikke, at lovforslaget i tilstrækkelig grad tager højde for de skærpede nye retningslinjer for smitteopsporing, hvor også vaccinerede/tidligere smittede skal gå i selvisolation.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

Der henvises fx i forslaget til § 53 b, stk. 1, kun til nære kontakter, men ikke nære kontacters nære kontakter.

Desuden fremgår følgende af bemærkninger til § 1, nr. 2.

”Det betyder, at en arbejdsgiver til en lønmodtager, der er nær kontakt, og som er i selvisolation i overensstemmelse med de gældende retningslinjer, fordi personen er nær kontakt - dvs. efter gældende retningslinjer som udgangspunkt personer, der ikke er færdig-vaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder – er omfattet af muligheden for refusion fra første fraværsdag, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.”

Det skal fremgå utvetydigt af lovforslaget, at alle person herunder færdig-vaccinerede eller tidligere smittede samt nære kontacters nære kontakte, er omfattet af adgang til refusion, når de går i isolation efter de skærpede retningslinjer som følge af Omicron.

Medarbejdere med symptomer

Derudover fremgår følgende af afsnit 2.1.2. **Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning:**

”Der vil ikke kunne udbetales hverken hel eller delvis refusion for sygeforløbet, hvis medarbejderen ikke konstateres smittet ved en positiv covid-19-test, selvom den pågældende f.eks. har været i isolation på grund af symptomer.”

Denne situation bør også være omfattet af den udvidede ret for arbejdsgiver til refusion som følge af covid-19 frem til den negative test foreligger, såfremt medarbejderen har fulgt sundhedsmyndighedernes anbefaling om isolation.

Arbejdsgivers adgang til refusion

Det fremgår af lovforslaget bemærkninger, at personer, *”der er omfattet af ordningen som nær kontakt, og skal gå i selvisolation, vil på arbejdsgivers anmodning på tro og love overfor arbejdsgiver skulle erklære, at de følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger for selvisolation af nære kontakter. Det vil være et krav, at personen ikke kan arbejde hjemmefra.”*

Lovforslaget ser ikke umiddelbart at give svar på, hvordan betingelsen om tro- og loveerklæringen skal fungere i praksis. Det bør ikke være op til arbejdsgiveren, om man vil bede om en tro og love-erklæring. Dette bør være et forhold mellem lønmodtageren og Udbetaling Danmark, der udbetaler refusion.

Vedrørende ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19

Det fremgår af bemærkningerne til § 2, nr. 1 og 2, at:

"...forælderen som lønmodtager over for Udbetaling Danmark skal fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at forælderen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, at forælderen ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag."

Af praktiske årsager vil det være fint at få en beskrivelse af, hvordan denne erklæring skal tilgå Udbetaling Danmark, herunder om dette sker i NemRefusion-systemet.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Mia Plougmann Mønsted