



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. nr.: 33 92 50 00  
E-mail: [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget  
Christiansborg

16. november 2021  
Sagsnr.: 21/22390

I forbindelse med behandlingen af (L 39) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt VEU-bidrag for 2022, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af praktikpladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2022 og fastholdelse af merbidragssats m.v.) har udvalget i brev af 2. november 2021 efter ønske fra Katarina Ammitzbøll (KF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1:

"Ministeren bedes redegøre for, hvordan knap 2.700 ekstra indgåede praktikpladsaftaler i 2020 sammenlignet med 2019 kan medføre et fejlskøn på mere end 2 mia. kr.?"

Svar:

Med *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* fra maj 2020 indgik regeringen en aftale med arbejdsmarkedets parter, der sikrede en solid fremgang i antallet af indgåede uddannelsesaftaler på trods af pandemien.

Forud for aftaleindgåelsen var lærepladssituationen den, at antallet af indgåede uddannelsesaftaler faldt med 34 pct. i marts 2020 i forhold til samme måned i 2019. I april 2020 faldt antallet af indgåede uddannelsesaftaler med 49 pct. i forhold til samme måned i 2019. I ugerne op til påske 2020 blev der endvidere ophævet flere allerede indgåede uddannelsesaftaler end i samme periode i 2019. Alene i perioden fra marts-maj 2020 blev der indgået knap 2.700 færre uddannelsesaftaler i den private sektor end i samme periode 2019. Dette markante fald var udgangspunktet, da trepartsaftalen blev forhandlet og indgået i maj 2020. Det var den udvikling, der skulle bremses.

Hensigten med løntilskudsordningen var ikke alene at sikre oprettelsen af nye lærepladser, men også at bevare de allerede eksisterende lærepladser, så eleverne ikke blev afskediget. Derfor er det ikke retvisende alene at se

på antallet af ekstra indgåede uddannelsesaftaler i forhold til 2019, da formålet også var at fastholde de allerede indgåede uddannelsesaftaler.

Løntilskudsordningen gav mulighed for, at virksomhederne kunne få dækket 90 pct. af deres lønudgifter ved indgåelsen af nye ordinære uddannelsesaftaler og 45 pct. af lønudgifterne ved indgåelsen af nye korte aftaler. For allerede eksisterende uddannelsesaftaler gjaldt, at virksomhederne kunne få dækket 75 pct. af deres lønudgifter – netop for at forhindre, at elevens uddannelsesaftale blev ophævet.

Som det fremgår af spørgsmålet, blev der indgået knap 2.700 flere uddannelsesaftaler i 2020 i forhold til 2019 i den private sektor. Dette betyder dog ikke, at løntilskudsordningen kun indebar indgåelsen af lidt over 2.700 uddannelsesaftaler. Tværtimod viste tendensen, at der ville være blevet indgået væsentligt færre uddannelsesaftaler, hvis der ikke var blevet grebet ind. Vi var vidne til en dyb krise, der kunne have vidtrækkende konsekvenser for eleverne.

Det viste sig heldigvis at gå meget bedre end frygtet. I 2. halvår af 2020 blev der indgået 25 pct. flere uddannelsesaftaler end i 2019. Fra juni-december 2020 blev der indgået næsten 24.000 nye uddannelsesaftaler i den private sektor. Det er min vurdering, at vi kan takke løntilskudsordningen for en rigtig stor andel af de etablerede lærepladser.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil