



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

30. maj 2022

Besvarelse af spørgsmål 33 til L199 stillet af udvalget den 24. maj 2022 efter ønske fra Rune Lund (EL)

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Hvad mener ministeren om at indføre et lovkrav om, at offentlige ordregivere, henholdsvis kommuner, regioner og staten, skal anvende klausuler, herunder arbejds klausuler, klausuler om arbejdsmiljø og skærpede klausuler om lærlinge, dels i kontrakter, dels når en opgave sendes i udbud? Desuden bedes ministeren redegøre for sin holdning til, at der lovgivningsmæssigt skal sikres arbejds klausuler med kædeansvar i offentlige udbud, herunder at manglende efterlevelse vil kunne sanktioneres. Ministeren bedes i den forbindelse skitsere en mulig sanktioneringsmodel, for så vidt angår sanktionsmekanismen og karakteren af sanktionerne.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Som nævnt i lovforslagets almindelige bemærkninger, så nedsætter regeringen nu en arbejdsgruppe, som i dialog med arbejdsmarkedets parter skal se på at fremme anvendelsen af arbejdsmiljøklausuler og understøtte ordentlige arbejds- og lønvilkår, herunder øge brugen af arbejds klausuler i offentlige kontrakter.

Konsekvensen af ikke at overholde en kontrakt klausul, som vedrører fx arbejdsmiljø, kan fastsættes nærmere i kontrakt vilkårene. En mulig konsekvens kan således være, at kontrakten kan opsiges, hvis klausulen ikke overholdes.

I den forbindelse kan jeg henvise til lovforslagets § 1, nr. 1, der giver hjemmel til, at statslige, regionale og kommunale ordregivere kan etablere samarbejder, som et led i kontrollen med overholdelsen af kontraktuelle forpligtelser. Samarbejdet kan f.eks. omhandle informationsindsamling og -deling med henblik på kontraktuel opfølgning over for kontrakt parter. De praktiske rammer for samarbejdet kan afhænge af myndighedernes ønsker, kapacitet, kompetencer mv., således at parterne i samarbejdet hver især kan bidrage med f.eks. medarbejdere, faciliteter mv.

Samarbejdsaftalen kan omhandle alle aspekter af kontrakt opfølgningen, herunder blandt andet opfølgning med overholdelsen af arbejds klausuler

og klausuler om anvendelse af elever omfattet af en uddannelses- og praktikaftale, som fremgår af kontraktgrundlaget mellem statslige, regionale og kommunale ordregivere og leverandører.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup