

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 9. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til L 186 efter ønske fra Pernille Vermund (NB) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1:

Mener ministeren, at bonusordningen i lovforslaget er nødvendig for at IGU-ordningen kan fungere effektivt? Har ministeriet tidligere undersøgt dette, og vil ministeren i benægtende fald lave en sådan undersøgelse?

Svar:

Udlændinge- og Integrationsministeriet bemærker, at lovforslaget både indebærer en forlængelse af integrationsgrunduddannelsen (igu), herunder igu-bonusordningen, og en forlængelse af egu-fgu-bonusordningen. Det lægges til grund, at der spørges til igu-bonusordningen.

Igu-ordningen er i sin helhed et samlet resultat af trepartsaftaler, som den daværende og den nuværende regering har indgået med arbejdsmarkedets parter ved ordningens indførelse i 2016, ved videreførelsen af ordningen i 2019, ved udvidelsen af målgruppen i 2021 og senest ved aftale om en videreførelse i 2022. Eventuelle justeringer af ordningen forudsætter tilslutning fra arbejdsmarkedets parter.

Igu-bonusordningen indebærer, at der udbetales en bonus til virksomheder, der har ansat en udlænding i et igu-forløb. Bonusen ydes til virksomheden med 20.000 kr., når udlændingen har været ansat i 6 måneder, og yderligere med 20.000 kr. efter 2 års ansættelse.

Det er vanskeligt at opgøre den præcise effekt af igu-bonusordningen særskilt. I 2018 har Rambøll på opdrag af Udlændinge- og Integrationsministeriet gennemført en evaluering af igu-ordningen. Rambøll evaluerede i den forbindelse implementeringen og det foreløbige udbytte af igu-ordningen, herunder anvendelsen af igu-bonusordningen. Overordnet set viste evalueringen, at bonusen fungerer i en begrænset udstrækning som en drivkraft for deltagelse i ordningen. 80 pct. af de virksomheder, der har modtaget virksomhedsbonus, og som har besvaret spørgeskemaet, har vurderet, at bonusen i nogen grad, mindre grad eller slet ikke har været medvirkende til, at de har oprettet igu-stillinger (på en 5-trinsskala fra 'i meget høj

16. maj 2022

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Integration
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2022 - 2734
Akt-id 1985624

grad' til 'slet ikke'). Samtidigt viste evalueringen, at bonussen kan være en drivkraft for igu-ordningen, hvis den anvendes som en form for kompensation for de ressourcer, virksomhederne anvender ifm. igu-ordningen. Nogle af virksomhederne, som Rambøll har interviewet, gav udtryk for, at virksomhedsbonussen har en betydning og agerer som kompensation, selvom den ikke opvejer de fulde omkostninger forbundet med ordningen.

Formålet med igu-ordningen er at understøtte mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Ordningen er således ikke tiltænkt personer, som kan træde direkte ind på det danske arbejdsmarked på almindelige vilkår.

Jeg mener på den baggrund, at det er helt rimeligt, at virksomheder, som tager et sådant integrationsansvar på sig, og som giver personer fra målgruppen en trædesten ind på det danske arbejdsmarked, bliver kompenseret med en bonus.

Igu-ordningen indgik som et element i trepartsforhandlinger om arbejdsmarkedsintegration i 2016. Ved den seneste forlængelse af igu-ordningen i februar 2022 erklærede parterne sig enige om at genforhandle igu-ordningen i forlængelse af Reformkommissionens anbefalinger med henblik på at styrke ordningen samt overgangen fra igu til beskæftigelse eller uddannelse. Det er forventningen, at dette kan ske snarest muligt efter offentliggørelsen af kommissions anbefalinger og senest i løbet af første halvår af 2023. Jeg agter på den baggrund at afvente disse anbefalinger.

Kaare Dybvad Bek

/

Katrine Bang Nielsen