



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3545
12. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr.1, (L 173 – bilag [bilagsnummer]), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren oversende en liste over, hvilke af tiltagene i lovforslaget, der er forligsbelagte, og hvilke der ikke er forligsbelagte? Ministeren bedes i den forbindelse konkret redegøre for, hvorfor områderne ikke er forligsbelagte i det tilfælde, at de ikke er det.”

Svar:

Nedenfor ses en oversigt, som også blev oversendt i forbindelse med besvarelse af BEU alm. del spørgsmål nr. 632 om forligsbelæggninger på dagpengeforslagene i *Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder* af 9. september 2021. I det oversendte svar fra 15. september 2021 fremgik nedenstående tabel 1 som svar på spørgsmålet.

Tabel 1

Dagpengeforslag i ”Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder” og forligsvurdering

Forslag	Forligsvurdering
Dimittendsatsen nedsættes til 9.500 kr. måned for ikke-forsørgere under 30 år og 12.000 kr. pr. måned for ikke-forsørgere, der er over 30 år.	Forslaget vurderes at være omfattet af forlig på dagpengeområdet (S, V, DF, K og LA). Det skyldes, at forslaget ændrer på dimittendsatser, som er fastlagt i den forligsbelagte <i>Aftale om et tryggere dagpengesystem</i> .
Dimittenders ordinære dagpengeperiode reduceres fra to år til ét år.	Forslaget vurderes at være omfattet af forlig på dagpengeområdet (S, V, DF, K og LA). Det skyldes, at forslaget ændrer på den ordinære dagpengeperiode på to år, som er grundlaget for muligheden for et års fleksibel forlængelse, der blev fastlagt i den forligsbelagte <i>Aftale om et tryggere dagpengesystem</i> .
Dimittender skal fremadrettet opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge. Dimittender, som har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, undtages fra sprogkravet.	Forslaget vurderes at være omfattet af forlig på dagpengeområdet (S, V, DF, K og LA). Det skyldes, at forslaget ændrer på bestemmelserne om, at en person der gennemfører en uddannelse normeret til mindst 18 måneder, kan opnå

	ret til dagpenge på dimittendvilkår. Disse betingelser blev aftalt i den forligsbelagte <i>Aftale om et tryggere dagpengesystem</i> .
Reduktion af a-kassekontingent for dimittenddagpengemodtagere.	Forslaget vurderes ikke at være forligsbelagt, da reglerne ikke indgår i forligsbelagte aftaler på dagpengeområdet.
Beskæftigelsestillæg i de første tre måneder af dagpengeperioden, så dagpengeudbetalingen bliver op til 23.000 kr. pr. måned.	Forslaget vurderes ikke at være forligsbelagt, da reglerne ikke indgår i forligsbelagte aftaler på dagpengeområdet.
Mere fleksible fradragsregler (tekniske belægningsregler) i den måned et a-kassemedlem tilmelder eller afmelder sig jobcenteret	Forslaget vurderes ikke at være forligsbelagt, da reglerne ikke indgår i forligsbelagte aftaler på dagpengeområdet.

Det bemærkes, at forliget på lovforslagets tre initiativer omhandlende dimittender er blevet op sagt delvist, hvorfor dimittendsatserne, dagpengeperioden for dimittender samt optjeningsretten for dimittenddagpenge efter næstkommende folketingsvalg ikke vil være en del af forliget på dagpengeområdet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister