

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og lov om orlov og dagpenge ved barsel (Indførelse af et beskæftigelsestillæg, afkortning af dagpengeperioden for dimittender, nedsættelse af dimittendsatsen for ikke-forsørgere, indførelse af et sprogkrav til modtagere af dimit-tenddagpenge m.v.)

4. februar 2022

J.nr. 22/01660

YPC
HEN

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet) har den 21. januar 2021 indgået aftale om en reformpakke for dansk økonomi, Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder med Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne.

Aftaleparterne er bl.a. enige om at styrke sammenhængskraften i den danske model, og at nyuddannede dimittender skal hurtigere i job, at der skal investeres i dagpengene.

Formål

Aftalepartierne er enige om at:

- Dimittendsatsen for ikke-forsørgere under 30 år nedsættes til 9.514 kr. pr. måned efter de første tre måneders forbrug af dagpengeperioden og for ikke-forsørgere, der er fyldt 30 år, nedsættes til 12.018 kr. pr. måned efter de første tre måneders forbrug af dagpengeperioden.
- Dimittenders ordinære dagpengeperiode reduceres fra to år til ét år.
- Dimittender skal fremadrettet opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimit-tenddagpenge. Dimittender, som har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, undtages fra sprogkravet.
- Ledige kan få et tillæg til deres dagpenge på op til 3.649 kr. om måneden i de første tre måneder af dagpengeperioden svarende til, at man vil kunne få udbetalt op til 23.000 kr. om måneden, dog som hidtil højst 90 pct. af tidligere indkomst.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe er ledige dagpengemodtagere af en a-kasse.

De sekundære målgrupper

Personer, der modtager sygedagpenge efter sygedagpengeloven og dagpenge efter barselsloven samt feriedagpenge i de tilfælde, hvor retten til sygedagpenge og dagpenge efter barselsloven afhænger af, at personen opfylder betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Samlet vurdering

De foreslåede regler som har til formål at få nyuddannede dimittender hurtigere i job og investere i dagpengene, herunder de afledte konsekvenser ift. retten til sygedagpenge og barselsdagpenge, vurderes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser. Forskellene i andel af mænd og kvinder skønnes ikke at skyldes forslaget, men den underlæggende fordeling.

Grundet COVID-19 tages der udgangspunkt i opgørelser fra 2019 ift. vurdering af de ligestillingsmæssige konsekvenser, således at vurderingerne ikke er berørt af eventuelle midlertidige ændringer i sammensætningen af ledige som COVID-19 kunne have forårsaget.

Lavere dimittendsats for ikke-forsørgere

I 2019 var der 29.464 personer som er ikke-forsørgere og modtog dimittenddagpenge og som har mere end tre måneders anciennitet på dagpenge. Blandt dem er lidt flere kvinder end mænd (ca. 55 pct. kvinder).

Tilsvarende skønnes det, at flere kvinder end mænd berøres af de afledte virkninger ift. sygedagpenge (ca. 63 pct. kvinder).

Dimittenddagpengeperiode reduceres fra to til et år

I 2019 var der 12.757 personer som modtog dimittenddagpenge og som har en anciennitet på over et år på dagpenge. Blandt dem er lidt flere kvinder end mænd (ca. 59 pct. kvinder).

Tilsvarende skønnes det, at flere kvinder end mænd berøres af de afledte virkninger ift. sygedagpenge (ca. 69 pct. kvinder).

For så vidt angår barselsdagpenge, skønnes det, at ca. 87 af dem som går på barsel ifm. dimittenddagpenge og efter mere end et års dagpengeforbrug er kvinder.

Sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge

Der 1.539 som er indplaceret som dimittenddagpengemodtager i 2019 og hverken opfylder beskæftigelse- eller sprogkrav. Blandt dem er lidt flere kvinder end mænd (ca. 56 pct. kvinder).

Forslaget har afledt virkning på syge- og barselsdagpenge, da de mister retten til syge- og barselsdagpenge. Det skønnes, at flere kvinder end mænd er berørt af de afledte virkninger ift. sygedagpenge (ca. 62 pct. kvinder).

Tilsvarende skønnes det, at flere kvinder end mænd berøres af de afledte ift. barselsdagpenge (ca. 83 pct. kvinder).

Beskæftigelsestillæg

I 2019 var der 58.823 som opfylder kravene til beskæftigelsestillægget. Blandt dem er lidt flere mænd end kvinder (ca. 53 pct. mænd).