



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3426  
24. maj 2022

Kære udvalgsmedlemmer

Beskæftigelsesministeriet er i forbindelse med udarbejdelse af vejledning om ligestilling og øremærkning af orlov blevet opmærksom på, at de nye regler i barselsloven ikke indeholder mulighed for, at en forælder kan overdrage orlov med dagpengereget, som er udskudt til afholdelse senere end 1 år efter barnets fødsel, samt mulighed for at en efterlevende forælder kan få ret til en afdød forælders uudnyttede ret til barselsdagpenge ved forlænget eller udskudt orlov.

Dette stemmer ikke overens med den fleksibilitet, som er forudsat i den politiske aftale fra 26. oktober 2021.

Beskæftigelsesministeriet har derfor udarbejdet udkast til ændringsforslag med følgende indhold:

- Der skabes mulighed for at retten til barselsdagpenge for den udskudte orlov kan overdrages til den anden forælder, forudsat at den forælder, som får overdraget orloven, selv opfylder betingelserne for at kunne have udskudt orloven med barselsdagpenge.
- Forældre får mulighed for at overdrage udskudt orlov med barselsdagpenge til en social forælder. Dette får virkning for forældre til at barn født den 1. januar 2024 eller senere, hvilket også er det tidspunkt, hvor forældre i øvrigt får mulighed for at overdrage orlov til en social forælder.
- Der skabes mulighed for, at en efterlevende forælder kan få ret til en afdød forælders uudnyttede ret til barselsdagpenge for forlænget eller udskudt orlov.
- Desuden fastsættes det direkte i loven, at det er en betingelse for at kunne udskyde retten til barselsdagpenge, at forælderen har en barselsdagpengeret i perioden, hvor arbejdet er genoptaget, direkte i loven. Det er allerede gældende i dag, men tydeliggøres nu i lovtæksten.

Endvidere foreslås en række tekniske ændringsforslag. Ændringsforslagene vil blive stillet i forbindelse med udvalgsbehandlingen af L 172 med henblik på, at de optages i udvalgsbetænkningen til lovforslaget.

Endelig vedlægges høringssvar fra Ældresagen, som er modtaget den 17. marts 2022, men som ved en beklagelig fejl ikke er medtaget i høringssnotatet. Det bemærkes, at Ældresagens synspunkter er fremført af andre høringsspartter, hvorfor de indholdsmæssigt vurderes at være adresseret i høringssnotatet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister