



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

19. januar 2022

J.nr. 20215001033

Lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (Offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø)

AM
MIHB, SKP, AHH

Baggrund

Beskæftigelsesministeren bad i brev 26. juni 2020 Arbejds miljørådet om at komme med et forslag til gentænkning af Arbejdstilsynets nuværende smileyordning. Beskæftigelsesministeren bad Arbejds miljørådet om at overveje, om smileyordningen i tilstrækkelig grad har fulgt med tiden, eller om der er brug for mere grundlæggende ændringer af loven.

Som svar på ministerens brev foreslog Arbejds miljørådet, at den nuværende smileyordning med visning af smileysymboler afskaffes og erstattes af en faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder, der får besøg af Arbejdstilsynet.

Ministeren bakkede op om Arbejds miljørådets forslag, og Arbejdstilsynet har på den baggrund udarbejdet et lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven. Hensigten med lovforslaget er at erstatte smileyordningen med en faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder og viser Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser.

Lovforslaget indeholder forslag om, at der indføres en bemyndigelsesbestemmelse for beskæftigelsesministeren, hvorefter der kan fastsættes regler om, hvilke oplysninger der skal indgå i en ny visningsordning.

Det er hensigten, at der bl.a. vil blive fastsat regler om, at Arbejdstilsynets afgørelser til virksomhederne vil blive vist i 6 måneder på Arbejdstilsynets hjemmeside. Desuden er det hensigten, at der vil blive fastsat regler om, at der vil blive vist en 2-årig historik, hvis virksomheden har fået andre afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblem i den pågældende periode.

Det forventes, at lovforslaget skal træde i kraft den 1. juli 2022, og at den nye visningsordning vil være udviklet og implementeret i løbet af 1. kvartal 2023.

Formål

Det er lovforslagets formål, at skabe mulighed for at implementere Arbejds miljørådets

forslag til en ny visningsordning som erstatning for den nuværende smileyordning på arbejdsmiljøområdet.

Visningsordning skal bidrage til gennemsigtighed i forvaltningen gennem offentliggørelse af tilsyn og afgørelser fra Arbejdstilsynet.

Side 2/2

Visningsordningen skal dertil medvirke til at understøtte arbejdsmiljøindsatsen og det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, samt til at virksomhederne motiveres til at handle på afgørelser. Dermed bidrager lovforslaget til at understøtte et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

Den primære målgruppe

Lovforslagets primære målgruppe er arbejdsgivere og arbejdstagere, der opnår indsigt i arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Arbejdsgiverne bliver berørt på den måde, at virksomhedernes arbejdsmiljø bliver synliggjort i den nye visningsordning.

Arbejdstagerne bliver berørt på den måde, at de med visningsordningen vil få gavn af en større grad af gennemsigtighed i arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser.

De sekundære målgrupper

Lovforslagets øvrige målgruppe er det øvrige samfund med interesse i arbejdsmiljøforhold, såsom arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger og politikere.

Samlet vurdering

De foreslåede ændringer i arbejdsmiljøloven vurderes at være kønsneutrale, idet de vedrører alle brancher og alle virksomhedstyper. De vil derfor ikke have en kønsmæssig betydning.