



Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

### **Høringsvar til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (Offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø)**

Arbejdstilsynet har i høringsbrev af 16. december 2021 anmodet om Arbejdsmiljøklagenævnets bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø om offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø.

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet skal, for så vidt angår de organisationer, der er repræsenteret i nævnet, henviser til de svar, organisationerne afgiver.

Sekretariatet skal bemærke følgende:

Det fremgår af forslaget, at visning af oplysninger om afgørelser og arbejdsmiljøproblemer først vil ske, når klagefristen for afgørelsen er udløbet, og afgørelsen ikke er påklaget, medmindre der er tale om strakspåbud eller forbud. Klage over strakspåbud eller forbud har ikke opsættende virkning, og derfor vil der kunne fastættes regler om, at det skal fremgå af visningsordningen, om et strakspåbud eller et forbud er påklaget.

Hovedparten af de sager, som Arbejdsmiljøklagenævnet behandler, er afgørelser, hvor Arbejdstilsynet har givet et strakspåbud, truffet en afgørelse uden handlepligt eller har givet et forbud.

Uanset om et strakspåbud eller et forbud ikke har opsættende virkning, og en afgørelse uden handlepligt anses for at være efterkommet af virksomheden, så ophæver eller hjemviser Arbejdsmiljøklagenævnet

14. januar 2022

J.nr. 21-55686

Sekretariatet for  
Arbejdsmiljøklagenævnet

Ankestyrelsen  
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

Arbejdstilsynets afgørelser i omkring 12 procent af de sager, som nævnet behandler.

Det betyder, at Arbejds miljøklagenævnet i disse sager ikke har fundet det dokumenteret, at virksomhederne har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen. Disse virksomheder får dermed offentliggjort oplysninger om deres arbejdsmiljø, som ikke er korrekte. Det finder sekretariatet er retssikkerhedsmæssigt betænkeligt. Visning af oplysninger om afgørelser og arbejdsmiljøproblemer bør først ske, når Arbejds miljøklagenævnet har truffet afgørelse i sagen.

Det bemærkes også, at der i § 2, stk. 2 mangler et "a" efter § 78.

Venlig hilsen

Cathrine Due Billing  
Ankechef

Arbejdstilsynet  
Att: [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk), [at@at.dk](mailto:at@at.dk)

Sagsnr. 20-3178  
Vores ref. MSH/NSOE/lph  
Deres ref

Den 7. januar 2022

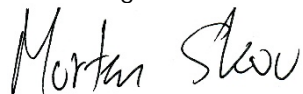
## Høringssvar om ændring af arbejdsmiljøloven ift. Smileyordningen

Arbejdstilsynet har i høringsbrev af 16. december 2021 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven mhp. at gøre det muligt at erstatte den nuværende smileyordning med en ny faktabaseret visningsordning. Lovforslaget baserer sig på et forslag fra Arbejdsmiljørådet fremsendt til beskæftigelsesministeren i december 2020, og som arbejdsmiljøforligskredsen i brev af 12. oktober 2021 bakker op om.

FH finder at lovforslaget udmønter Arbejdsmiljørådets forslag til en ny visningsordning som erstatning for smileyordningen. FH noterer sig at den nye visningsordning forventes implementeret i løbet af 1. kvartal 2023, men at den del der handler om at vise tidligere afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblememne 2 år tilbage i tid, først vil være fuldt implementeret efter en overgangsperiode på ca. 2 år efter indførelse af den nye visningsordning. Arbejdstilsynet har i notat *"Tekniske forudsætninger for implementering af en ny visningsordning"* redegjort for årsagerne hertil. FH forstår at der er store IT-mæssige udfordringer forbundet med samtidig anvendelse af nyt og gammelt it-system, og at AT vurderer at det ikke vil være en økonomisk farbar vej at gå. AT foreslår i stedet en overgangsløsning med en begrænset visning 2 år tilbage i tid.

FH tager Arbejdstilsynets overvejelser til efterretning, men finder det ærgerligt at der vil gå yderligere 2 år før at visningsordningen vil være fuldt implementeret i en form som Arbejdsmiljørådet har foreslået. Netop visningen af afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblememne 2 år tilbage i tid er for FH et meget centralt og afgørende element i den nye visningsordning.

Med venlig hilsen



Morten Skov Christiansen,  
Næstformand, FH



Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Brevet er fremsendt pr. mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk) .  
Att.: Mia Holm Bech

### **Cityringen. Metroselskabets bemærkninger til forslag til lov om ændring arbejds miljøloven**

**Sag.nr.: 20215001033**

Metroselskabet har den 22. december 2021 modtaget anmodning om udtalelse i forbindelse med lovforslag om muligheden for ændring af smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning.

Metroselskabet har gransket det fremsendte materiale og har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Hvis arbejdstilsynet har eventuelle spørgsmål til ovenstående, kan der rettes henvendelse til Metroselskabet, Naboer og Ejendomme på mailadressen [byggeprojekt@m.dk](mailto:byggeprojekt@m.dk).

Med venlig hilsen

Peter Ingemann Hansen  
Naboer og Ejendomme

**Metroselskabet I/S**  
Metrovej 5  
DK-2300 København S  
m.dk

T +45 3311 1700  
E [m@m.dk](mailto:m@m.dk)

2022-01-07

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

11. januar 2022

J.nr. 2021-11-0770  
Dok.nr. 430942  
Sagsbehandler  
Sara Koch Jørgensen

Sendt til: [at@at.dk](mailto:at@at.dk), [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk)

Cc.: [jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

---

## Høring over forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har den 16. december 2021 anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovenstående udkast til lovforslag.

Det følger af de almindelige bemærkninger til udkastet, at der med lovforslaget foreslås indført en bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om offentliggørelse og dermed visning af den enkelte virksomheds arbejdsmiljø på baggrund af Arbejdstilsynets tilsyn og resultaterne heraf, herunder de afgørelser, som Arbejdstilsynet træffer over for virksomhederne. Visningsordningen vil omfatte virksomheder, der er registreret i Det Centrale Virksomhedsregister.

Datatilsynet har noteret sig, at offentliggørelse vil ske med hjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e, og databeskyttelseslovens § 8.

Datatilsynet gør for god ordens skyld opmærksom på, at databeskyttelsesreglerne ikke finder anvendelse for oplysninger om juridiske personer i form af aktie- og anpartsselskaber mv., hvorimod oplysninger om enkeltmandsejede virksomheder er omfattet af reglerne, samt oplysninger der kan identificere enkeltpersoner, herunder f.eks. en oplysning om, at X er direktør i virksomheden Y<sup>1</sup>.

Datatilsynet har ikke yderligere bemærkninger til udkastet til lovforslag, idet tilsynet forudsætter, at behandlingen af oplysninger, som nævnt ovenfor, foranlediget af udkastet sker i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne.

Kopi af dette brev er dags dato sendt til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Sara Jørgensen

### Datatilsynet

Carl Jacobsens Vej 35  
2500 Valby  
T 3319 3200  
dt@datatilsynet.dk  
datatilsynet.dk

CVR 11883729

---

<sup>1</sup> Vedrørende interessentskaber henvises til betænkning nr. 1565 om Databeskyttelsesforordningen – og de retlige rammer for dansk lovning, del I, s. 45



## Arbejdstilsynet

13-01-2022

EMN-2021-01617

Høring over udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning)

Arbejdstilsynet har den 20. december 2021 fremsendt *høring over udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning)* med anmodning om Danske Regioners bemærkninger hertil.

Danske Regioner bakker op om lovforslaget, som er baseret på forslag fra Arbejds miljørådet og som skal gøre det muligt at erstatte den nuværende smileyordning med en nye faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder og viser Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser.

Danske Regioner er enige i, at lovforslaget ikke har økonomiske eller implementeringskonsekvenser for regionerne.

Danske Regioner har i øvrigt ingen bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Rikke Margrethe Friis  
Forhandlingsdirektør



Arbejdstilsynet  
Att. Mia Holm Bech, [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk)  
[at@at.dk](mailto:at@at.dk)

### KL's høringssvar – ændring af arbejdsmiljøloven – ny visningsordning for offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har med brev af 16. december 2021 anmodet KL om eventuelle bemærkninger til Beskæftigelsesministerens forslag til ændring af arbejdsmiljøloven (offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø).

Lovforslaget fremsættes som opfølgning på Arbejdsmiljørådets indstilling om at afskaffe den eksisterende smileyordning og erstatte den af en ny faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder, der får besøg (tilsyn) af Arbejdstilsynet. Med lovændringen får Beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler for, hvilke oplysninger der skal indgå i visningsordningen, herunder oplysninger om den enkelte virksomhed, om de konstaterede arbejdsmiljøproblemer, samt hvor længe offentliggørelsen (visningen) skal vare.

KL er enig i, at den nye visningsordning vil give et mere retvisende billede af arbejdsmiljøet på de virksomheder, der modtager tilsyn af Arbejdstilsynet, end den nuværende arbejdsmiljøsmileyordning gør.

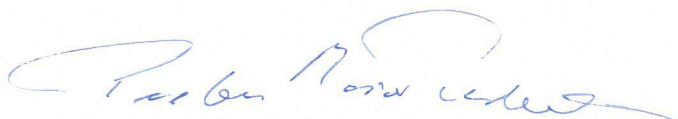
KL kan derfor tilslutte sig forslaget om at afskaffe arbejdsmiljøsmileyordningen og erstatte den af en ny faktabaseret visningsordning.

KL er enig i, at lovændringen ikke indebærer kommunaløkonomiske konsekvenser.

Inden udløbet af høringsfristen har det ikke været muligt at foretage politisk behandling af sagen. Dette svar må derfor betragtes som et foreløbigt høringssvar med forbehold for, KL kan fremkomme med supplerende bemærkninger efter den politiske behandling i udvalg og bestyrelse.

Med venlig hilsen

Louise Koldby Dalager



Preben Meier Pedersen

Dato: 13. januar 2022

Sags ID: SAG-2021-06232  
Dok. ID: 3167237

E-mail: [PMP@kl.dk](mailto:PMP@kl.dk)  
Direkte: 3370 3819

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 1 af 1

Arbejdstilsynet  
Att.: mihb@at.dk, at@at.dk

## Svar på høring om ændring af arbejdsmiljøloven vedr. ny visningsordning

14. januar 2022  
JSL  
Dok ID: 188328

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) fremsender her, på vegne af DA-fællesskabet, sine bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag.

DA finder, at forslaget, med tilhørende bemærkninger, på tilfredsstillende vis udmønter den politiske aftale om en ny, faktabaseret visningsordning som erstatning for smileyordningen.

Til lovforslagets § 1, nr. 1. fremgår, at der i Arbejdsmiljølovens § 78 a, indsættes nyt stk. 2, der bemyndiger ministeren til at fastsætte regler om hvilke oplysninger, der offentliggøres. Der er i forslaget særlige bemærkninger angivet eksempler på hvilke typer oplysninger, der kan blive tale om, herunder f.eks. dato for konstateringstidspunkt og typen af afgørelse.

DA finder det vil være hensigtsmæssigt, hvis angivelsen med eksempler udvides med, om afgørelsen er påklaget (så længe sagen er under behandling). En sådan tilføjelse vil gøre det klart, at dette vil være en oplysning som den nye visningsordning vil kunne omfatte. Det kan f.eks. blive aktuelt i forbindelse med udarbejdelsen af den bekendtgørelse, der skal gennemføre ordningen, eller i en senere revision.

DA vurderer, at spørgsmålet om hvorvidt en afgørelse er påklaget kan være relevant, ud fra hensynet til transparens og god forvaltningsskik. Strakspåbud vil efter udkastet til lovforslag nemlig fremgå af visningsordningen med det samme, selv om de er påklaget og sagen er under behandling. Påbud med frist og afgørelse uden handlepligt vil derimod ikke blive vist, såfremt de er påklaget, så længe klagesagen verserer.

DA er opmærksom på, at det forhold om en straksafgørelse er påklaget og under sagsbehandling ikke er indeholdt i den anbefaling beskæftigelsesministeren har modtaget fra Arbejdsmiljørådet. DA finder ikke desto min-

Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf.: 33 38 90 00  
CVR 16834017  
da@da.dk  
da.dk



dre, at det vil være hensigtsmæssigt med en tilføjelse i lovbemærkningerne at gøre muligheden tydelig, med henblik på at der kan tages stilling til spørgsmålet ved udarbejdelsen af den tilhørende bekendtgørelse.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Jens Skovgaard Lauritsen

## Ahmed Hussain

---

**Fra:** Signe Tønnesen Bergmann <smt@lho.dk>  
**Sendt:** 21. december 2021 12:33  
**Til:** Arbejdstilsynet; Mia Holm Bech  
**Cc:** Lotte Tikjøb Rasmussen; Lars Andersen  
**Emne:** SV: Høring af Arbejds miljørådet: vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning) FRIST 14. januar 2022 kl. 12 (Id nr.: 1507)

Ledernes Hovedorganisation har ingen bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven angående den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning.

Med venlig hilsen

Signe Tønnesen Bergmann  
Chefkonsulent

Mobil 2428 2476  
smt@lho.dk

Twitter @SignetonB  
LinkedIn Signe Tønnesen Bergmann

### Ledernes Hovedorganisation

Vermlandsgade 65  
2300 København S  
Tlf. 3283 3283

---

**Fra:** Lotte Tikjøb Rasmussen <lotr@amr.dk>

**Sendt:** 17. december 2021 11:33

**Til:** lqv@ac.dk; msa@ac.dk; mth@ida.dk; kmj@dm.dk; ajp@di.dk; ark@danskerhverv.dk; csh@da.dk; mmn@di.dk; sli@di.dk; tll@danskerhverv.dk; lal@teknik.dk; pcj@da.dk; mhb@fanet.dk; meretep@fanet.dk; lkd@kl.dk; olj@regioner.dk; Preben Meier Pedersen <pmp@kl.dk>; sya@regioner.dk; bgda@lf.dk; biola@medst.dk; Thomas Rønnow <thr@mediearbejdsgiverne.dk>; Lars Andersen <LA@lho.dk>; Signe Tønnesen Bergmann <smt@lho.dk>; lec@def.dk; msh@fho.dk; ulrik.spannow@3f.dk; jenn@foa.dk; than@dlf.org; annipilgaard@dsr.dk; ulje@danskmetal.dk; bpe@bupl.dk; kb@hkkf.dk; fij@forbundet.dk; ms@sl.dk; casper.poulsen@batkartellet.dk; Lisbeth Kjersgård <likj@fho.dk>; kwb@dbio.dk; NIHE@fho.dk; sos@blikroer.dk

**Cc:** Arbejdstilsynet <at@at.dk>; Mia Holm Bech <mihb@at.dk>; mjo@da.dk; ptya@bupl.dk; Nathalie Marlice Schrøder <namr@bupl.dk>; lph@fho.dk; ako@dsr.dk; mab@ac.dk; elsh@danskmetal.dk; 'cet@regioner.dk' <cet@regioner.dk>; Kristina Seehuusen <Kristina.Seehuusen@hk.dk>; tmni@kl.dk; Allan Snitker <als@amr.dk>; Lotte Tikjøb Rasmussen <lotr@amr.dk>; Evy Martinussen <EMA@amr.dk>; Marianne Ho <mho@amr.dk>; Line Folke Sørensen <lfk@amr.dk>; Amalie Ebler Blichfeld <aeb@amr.dk>; Sara Fleckner Vilstrup <SAFV@amr.dk>

**Emne:** Høring af Arbejds miljørådet: vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning) FRIST 14. januar 2022 kl. 12 (Id nr.: 1507)

Kære medlemmer af Arbejds miljørådet

Vedlagt sendes skriftlig høring fra Arbejdstilsynet vedrørende udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven angående den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning.

Følgende bilag er vedhæftet:

- Høringsbrev
- Lovforslag om visningsordning - høringsversion 16.12.21
- Høringsliste

Arbejdstilsynet anmoder om, at **eventuelle bemærkninger sendes til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk) senest fredag den 14. januar 2022 kl. 12.**

Lovforslaget bliver desuden lagt på Høringsportalen.

Mange hilsner

Lotte Tikjøb Rasmussen

Kontorfuldmægtig



Arbejds miljø rådet sekretariat  
Landskronagade 33 | 2100 København Ø  
7220 8517 | [lotr@amr.dk](mailto:lotr@amr.dk) | [www.amr.dk](http://www.amr.dk)

[Behandling af personoplysninger](#)

## Ahmed Hussain

---

**Fra:** Nicolai Hoffmann <NiHoff@erst.dk>  
**Sendt:** 3. januar 2022 15:03  
**Til:** Mia Holm Bech  
**Cc:** Michelle Kousgaard Khan  
**Emne:** OBR bemærkninger - Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø)

**Opfølgningsflag:** Opfølgning  
**Flagstatus:** Fuldført

Kære Mia,

Mange tak for det fremsendte lovforslag.

Vi sørger for at afgive et høringssvar i tråd med det, som vi sendte ifm. præhøringen af lovforslaget.

Dog en lille bemærkning: Princip 3 om teknologineutralitet vurderes af jer til at være relevant, og den vurdering er vi enige i. Fremover må I dog meget gerne indsætte forklaringen i lovforslagets afsnit 5 "*De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*", så det er klart for læseren hvad begrundelsen herfor er. Det er for sent i dette tilfælde, men her ville jeg foreslå følgende formulering baseret på jeres skema (se vedhæftet) om de agile princippers relevans, som I tilsendte ifm. lovforslagets præhøring.

"Lovforslaget har til formål at skabe hjemmel til, at Arbejdstilsynet kan offentliggøre og dermed vise den enkelte virksomheds arbejdsmiljø gennem en visnings-ordning på Arbejdstilsynets hjemmeside, som er baseret på oplysninger om Arbejdstilsynets tilsyn, om afgørelser og aftaler om arbejdsmiljøproblemer til virksomhederne og om arbejdsmiljøcertificerede virksomheder. Virksomhederne skal ikke i den forbindelse foretage sig noget i forbindelse med visningsordningen. Virksomhederne kan dog vælge selv at offentliggøre oplysninger fra visningsordningen om deres egen virksomhed. Lovforslaget beskriver ikke i hvilken form, virksomhederne kan gøre dette. Lovforslaget bidrager dermed til teknologineutralitet. OBR har ingen bemærkninger til denne vurdering"

Godt nytår!

Med venlig hilsen

**Nicolai Hoffmann**  
Fuldmægtig

**ERHVERVSSTYRELSEN**  
Bedre Regulering

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø  
Telefon: +45 35291000  
Direkte: +45 35291771  
E-mail: NiHoff@erst.dk  
www.erhvervsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Læs mere om formål og lovgrundlag for databehandlingen på [erhvervsstyrelsen.dk](http://erhvervsstyrelsen.dk).

Hvis du sender følsomme oplysninger, opfordrer vi til, at du bruger din digitale postkasse på [Virk](http://Virk).

**Fra:** Mia Holm Bech <[mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk)>

**Sendt:** 16. december 2021 14:58

**Til:** Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <[post@amr.dk](mailto:post@amr.dk)>; Ankestyrelsen <[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)>; [FH@fho.dk](mailto:FH@fho.dk); [kontakt@aka.dk](mailto:kontakt@aka.dk); [da@da.dk](mailto:da@da.dk); [lederne@lederne.dk](mailto:lederne@lederne.dk); Kommunernes Landsforening <[KL@KL.DK](mailto:KL@KL.DK)>; [regioner@regioner.dk.dk](mailto:regioner@regioner.dk.dk); MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <[medst@medst.dk](mailto:medst@medst.dk)>; [post@businessdanmark.dk](mailto:post@businessdanmark.dk); [dff@dff.net](mailto:dff@dff.net); [kontakt@kooperationen.dk](mailto:kontakt@kooperationen.dk); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); [ka@ka.dk](mailto:ka@ka.dk); [info@krifa.dk](mailto:info@krifa.dk); [info@gl-s-a.dk](mailto:info@gl-s-a.dk); [a-kasse@detfagligeus.dk](mailto:a-kasse@detfagligeus.dk); Datatilsynet <[dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)>; [info@bamr.dk](mailto:info@bamr.dk); FP Let Byrder <[Letbyrder@erst.dk](mailto:Letbyrder@erst.dk)>

**Cc:** Anne-Dorte Duedal Stanstrup <[ads@at.dk](mailto:ads@at.dk)>; Mette Caroline Larsen Klitgaard <[mclk@at.dk](mailto:mclk@at.dk)>; Ahmed Hussain <[ahh@at.dk](mailto:ahh@at.dk)>; Sebastian Kaas Wium Pedersen <[skp@at.dk](mailto:skp@at.dk)>; Jeanne Borgqvist <[jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)>; Sofie Bisbjerg <[sbi@at.dk](mailto:sbi@at.dk)>; Peter Veraae <[pve@at.dk](mailto:pve@at.dk)>; Pia Stenild Andersen <[psa@at.dk](mailto:psa@at.dk)>; Jesper Sørensen <[jsoe@at.dk](mailto:jsoe@at.dk)>; Kirsten Brink Hansen <[kbh@at.dk](mailto:kbh@at.dk)>; Can Garip Sarialtun <[cas@bm.dk](mailto:cas@bm.dk)>

**Emne:** Høring vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

Til høringsparterne

Vedlagt sendes høring over udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning).

Der vedlægges:

- Høringsbrev
- Høringsliste
- Udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. e-mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk) senest fredag den 14. januar 2022 kl. 12.

Lovforslaget bliver desuden lagt på Høringsportalen.

Venlig hilsen

**Mia Holm Bech**

Fuldmægtig

Arbejdsmiljøfagligt Center | Kontoret for Analyse og Metode

T 72 20 90 21 | [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk)



**Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority**

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | [www.at.dk](http://www.at.dk)

## Ahmed Hussain

---

**Fra:** Birthe Oest Larsen <biola@medst.dk>  
**Sendt:** 14. januar 2022 09:53  
**Til:** Lotte Tikjøb Rasmussen; Arbejdstilsynet; Mia Holm Bech  
**Cc:** pmp@kl.dk; sya@regioner.dk; Lotte Ravnholt Christensen  
**Emne:** Sv: Høring af Arbejds miljørådet: vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning) FRIST 14. januar 2022 kl. 12 (ld nr.: 1507)MEDST(ld nr.: 54095)

Til Arbejdstilsynet

Medarbejder og Kompetencestyrelsen har ingen bemærkninger til lovforslaget om ændring af Arbejds miljøloven fra den nuværende smileyordning til en ny faktabaseret visningsordning, som er baseret på forslag fra Arbejds miljørådet.

Venlig hilsen

**Birthe Oest Larsen**  
Chefkonsulent  
Kontor for Ledelse og Arbejdsliv

+45 35 27 11 42

[biola@medst.dk](mailto:biola@medst.dk)



### Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Landgreven 4, 1301 København K

[www.medst.dk](http://www.medst.dk)

Når du er i kontakt med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, indebærer det en behandling af de personoplysninger om dig, som fremgår af beskeden. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger på [www.medst.dk/privatlivspolitik](http://www.medst.dk/privatlivspolitik).

---

**Til:** lqv@ac.dk (lqv@ac.dk), Malene Salskov Amby (msa@ac.dk (msa@ac.dk), mth@ida.dk (mth@ida.dk), kmj@dm.dk (kmj@dm.dk), Anders Just Pedersen (ajp@di.dk), 'ark@danskerhverv.dk' (ark@danskerhverv.dk), Christina Sode Haslund - DA (Bruxelles (csh@da.dk), mmn@di.dk (mmn@di.dk), sli@di.dk (sli@di.dk), 'Trine Lykke Loughran' (tll@danskerhverv.dk), lal@teknik.dk (lal@teknik.dk), Povl-Christian Jensen DA (pcj@da.dk), Morten Holm Bundgaard (mhb@fanet.dk), Merete Preisler (meretep@fanet.dk), lkd@kl.dk (lkd@kl.dk), olj@regioner.dk (olj@regioner.dk), pmp@kl.dk (pmp@kl.dk), sya@regioner.dk (sya@regioner.dk), Benedicte Gjerding Dahlberg (bgda@lf.dk), Birthe Oest Larsen (biola@medst.dk), 'thr@mediearbejdsgiverne.dk' (thr@mediearbejdsgiverne.dk), la@lederne.dk (la@lederne.dk), Signe Tønnesen Bergmann (smt@lederne.dk), Lene Christiansen (lec@def.dk), msh@fho.dk (msh@fho.dk), ulrik.spannow@3f.dk (ulrik.spannow@3f.dk), jenn@foa.dk (jenn@foa.dk), than@dlf.org (than@dlf.org), Anni Pilgaard (AnniPilgaard@dsr.dk), ulje@danskmetal.dk (ulje@danskmetal.dk), bpe@bupl.dk (bpe@bupl.dk), kb@hkkf.dk (kb@hkkf.dk), fij@forbundet.dk (fij@forbundet.dk), 'ms@sl.dk' (ms@sl.dk), casper.poulsen@batkartellet.dk (casper.poulsen@batkartellet.dk), Lisbeth Kjersgård (likj@fho.dk), kwb@dbio.dk (kwb@dbio.dk), Nina Hedegaard Nielsen (nihe@fho.dk), sos@blikroer.dk (sos@blikroer.dk)

**Cc:** Arbejdstilsynet (arbejdstilsynet@at.dk), Mia Holm Bech (mihb@at.dk), mjo@da.dk (mjo@da.dk), ptya@bupl.dk (ptya@bupl.dk), namr@bupl.dk (namr@bupl.dk), lph@fho.dk (lph@fho.dk), ako@dsr.dk (ako@dsr.dk), 'mab@ac.dk' (mab@ac.dk), elsh@danskmetal.dk (elsh@danskmetal.dk), 'cet@regioner.dk' (cet@regioner.dk), kristina.seehuusen@hk.dk (kristina.seehuusen@hk.dk), tmni@kl.dk (tmni@kl.dk), Allan Snitker (als@amr.dk), Lotte Tikjøb Rasmussen (lotr@amr.dk), Evy Martinussen (EMA@amr.dk), Marianne Ho (mho@amr.dk), Line Folke Sørensen (lfk@amr.dk), Amalie Ebler Blichfeld (aeb@amr.dk), Sara Fleckner Vilstrup (SAFV@amr.dk)

**Fra:** Lotte Tikjøb Rasmussen (lotr@amr.dk)

**Titel:** Høring af Arbejdsmiljørådet: vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (ang. den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning) FRIST 14. januar 2022 kl. 12 (Id nr.: 1507)

**Sendt:** 17-12-2021 11:33

Kære medlemmer af Arbejdsmiljørådet

Vedlagt sendes skriftlig høring fra Arbejdstilsynet vedrørende udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven angående den nuværende smileyordning som erstattes med en ny faktabaseret visningsordning.

Følgende bilag er vedhæftet:

- Høringsbrev
- Lovforslag om visningsordning - høringsversion 16.12.21
- Høringsliste

Arbejdstilsynet anmoder om, at **eventuelle bemærkninger sendes til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [mihb@at.dk](mailto:mihb@at.dk) senest fredag den 14. januar 2022 kl. 12.**

Lovforslaget bliver desuden lagt på Høringsportalen.

Mange hilsner

Lotte Tikjøb Rasmussen

Kontorfuldmægtig



Arbejdsmiljørådets sekretariat  
Landskronagade 33 | 2100 København Ø  
7220 8517 | [lotr@amr.dk](mailto:lotr@amr.dk) | [www.amr.dk](http://www.amr.dk)

[Behandling af personoplysninger](#)