



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

23. marts 2022

Besvarelse af spørgsmål 16 ad L 117 stillet af Erhvervsudvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren i forhold til § 1 nr. 4 (underrepræsenteret køn - selskabsloven) forholde sig til, om det vil give mere mening, hvis øvrige ledelsesniveauer i den slags selskaber blev defineret som »personer der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen« som første ledelsesniveau, og »personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen eller det første ledelsesniveau« som andet ledelsesniveau? Kan ministeren bekræfte, at hvis ovenstående ændring foretages, så undgås at »personer der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen« slet ikke er omfattet i disse selskabstyper, ligesom det undgås at der i den slags selskaber - i modsætning til alle de andre omfattede selskaber - skal rapporteres to niveauer under direktionen.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

I svaret lægges det til grund, at der med ”den slags selskaber” menes selskaber, der alene har en direktion, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, i selskabsloven.

Det er korrekt, at man med den i spørgsmålet foreslåede definition ville opnå, at den omtalte persongruppe ville blive omfattet i definitionen af øvrige ledelsesniveauer, og at man på den måde vil undgå, at der i sådanne selskaber skal rapporteres på to niveauer under direktionen.

Baggrunden for de definitioner der fremgår af lovforslagets § 1, nr. 4 er dog, at lovforslaget skal føre til øget sammenlignelighed af oplysninger virksomhederne imellem. Dette skal gerne være uafhængigt af selskabernes valgte ledelsesstruktur.

Det vurderes, at kun en lovfæstet definition af en virksomheds øvrige ledelsesniveauer, der er ensrettet på tværs af selskaber med forskellige ledelsesstrukturer, kan bidrage til denne sammenlignelighed.

Det foreslås derfor i lovforslagets § 1, nr. 4, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 5, nr. 5, i selskabsloven. Det er den hierarkiske referenceramme, som er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau, af hensyn til sammenligneligheden.

Såfremt man anvendte den i spørgsmålet foreslåede definition, ville selskaber der alene har en direktion, kun oplyse om ét ledelsesniveau under sel-

skabets øverste ledelsesorgan, hvormed det ville mindske sammenligneligheden med andre selskaber, der fx har en direktion og bestyrelse. Dette skyldes at personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, men ikke en del af direktionen, ikke udgør et ledelsesniveau for sig.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup