



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11303
15. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 104), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 2:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 24. januar 2022 fra Søren Brønchenburg vedr. manglende lovhjemmel i Forældreansvarsloven om fastsættelse af konkret og tidsbegrænset samvær?”

Svar:

Jeg kan bemærke, at det følger af lovforslagets § 21, stk. 3, 2. pkt., at hvis forælderen er forhindret i at holde de ni ugers øremærket orlov inden et år efter barnets fødsel eller modtagelse på grund af særlige forhold, kan ugerne med barselsdagpenge afholdes inden tre år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Lovforslaget indeholder en bemyndigelse for beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler for, hvornår en lønmodtager på grund af særlige forhold er forhindret i at holde orloven.

Derudover skal jeg bemærke, at der er og også fremover vil være situationer, hvor forældrenes uenighed eller manglende samarbejde ikke kan eller skal løses i barselsloven, da orlov – i lighed med mange andre forhold omkring et barn – forudsætter en grad af enighed og samarbejde, som orlovsreglerne ikke kan tilvejebringe, en som kræver, at forældrene selv bidrager til en løsning.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister