



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6002
16. december 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 75 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 75:

”Vil ministeren redegøre for, hvor stor en andel af den årlige tilgang til fleksjob, som bevilges som fastholdelsesfleksjob (opgøres årligt fra 2013-2024), samt derefter redegøre for om ministeren finder denne andel tilfredsstillende ift. intentionen om at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet?”

Svar:

Tablet 1 viser andelen af personer, der har fået tilkendt fastholdelsesfleksjob ud af den samlede tilgang til fleksjob i årene 2013 til og med første halvår af 2024. Opgørelsen sker på baggrund af et skøn, da der ikke er registerdata, som gør det muligt at adskille fastholdelsesfleksjob fra andre typer fleksjob.

Tablet 1

Andel af personer der har fået tilkendt et fastholdelsesfleksjob, ud af den samlede tilgang til fleksjob, 2013-2024*

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Andel	9,8	11,4	11,3	12,1	12,5	13,3	16,1	17,4	19,3	22,1	24,3	25,1

Anm.: Det er kun første halvår af 2024 som indgår i opgørelsen, da data for hele året ikke foreligger. Der findes ikke en særskilt registrering af, hvorvidt et fleksjob er et fastholdelsesfleksjob eller ej. Antallet af personer, som har påbegyndt et fastholdelsesfleksjob er derfor opgjort som personer, der forud for deres første fleksjob har haft deres seneste ansættelse i samme virksomhed, og i den ansættelsesperiode har fået udbetalt løn i minimum tre sammenhængende måneder inden for de sidste tre år, for de startede i fleksjobbet. Sammenkoblingen af arbejdssted er foretaget på p-nummer.

Kilde: Jobindsats, eIndkomst, AMFORA, KMD-aktiv og egne beregninger.

Opgørelsen viser, at andelen af fastholdelsesfleksjob er mere end fordoblet, fra 9,8 pct. i 2013 til 25,1 pct. i første halvdel af 2024.

Med reformen af førtidspension og fleksjob i 2012 blev der indført særlige regler for, hvornår en person, der har ret til fleksjob, kan få et fastholdelsesfleksjob, dvs. en ansættelse i et fleksjob på den arbejdsplads, hvor man allerede er – eller senest

har været – ansat. På baggrund af et politisk ønske om, at arbejdsmarkedets parter skal understøtte et rummeligt arbejdsmarked, var det en del af reformen, at en person først kan blive ansat i fastholdelsesfleksjob, når vedkommende i samarbejde med arbejdspladsen i mindst 12 måneder har afprøvet diverse tilpasninger i ansættelsesforholdet for at imødekomme borgerens skånebehov. Dette gælder dog ikke i tilfælde, hvor det er formålsløst at gennemføre andre tiltag, eksempelvis på baggrund af en akut opstået og alvorlig arbejdsskade.

I 2019 blev det vedtaget, at reglerne skulle lempes således, at det blev nemmere for seniorer at fortsætte i et fastholdelsesfleksjob. Kravet om dokumentation for, hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt for at fastholde medarbejderen i en forudgående periode på 12 måneder, blev afskaffet for personer, der har mindre end seks år til folkepensionsalderen.

Udviklingen i antallet af fastholdelsesfleksjob skal derfor bl.a. ses i lyset af lempelsen af reglerne for visitation til fastholdelsesfleksjob for seniorer, der trådte i kraft 1. januar 2020.

Som beskæftigelsesminister mener jeg, at det er positivt, at personer, der har kort tid til folkepensionsalderen, kan overgå direkte til et fastholdelsesfleksjob. Samtidigt er det vigtigt, at reglerne i fleksjobordningen generelt understøtter udviklingen af det rummelige arbejdsmarked.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister